



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2026-02-10

**Vår referens**

Susanna Milding  
Utvecklingssamordnare  
susanna.milding@malmo.se

### **Revidering av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism**

**STK-2025-859**

#### **Sammanfattning**

I oktober 2022 beslutade kommunstyrelsen att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram en handlingsplan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2024 att anta Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism för åren 2024–2027.

Den 30 oktober 2024 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att skicka förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism på remiss till stadens nämnder och helägda bolag. Planen hade då en likadan grundstruktur som den redan antagna Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Av remissinstansernas yttranden om Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, framgick att man upplevde förslaget som otydligt och efterfrågade ändringar gällande bland annat ansvars- och målstruktur för att konkretisera arbetet.

Utgångspunkten för arbetet är att Malmö stads planer mot olika former av rasism ska ha samma grundstruktur. Detta för att skapa förutsättningar för ett samlat arbete mot olika former av rasism. Mot bakgrund av detta initierades en revidering av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism under första halvåret 2025. Ett nytt förslag till plan skickades ut på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag i juni 2025. Malmöbor och civilsamhällsaktörer engagerades i det nya remissförslaget genom ett öppet samråd i september 2025.

Förslaget till plan innefattar bland förslag till inriktnings- och resultatmål för arbetet, samt att nämnder och styrelser ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet. Bedömningen varierar mellan remissinstanserna, men en majoritet ställer sig positiva till ett förstärkt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt det reviderade förslaget till plan.

Förslaget är att Malmö under 2026–2029 ska genomföra ett förstärkt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism i enlighet med föreslagen plan. Förslaget omfattar



samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska tilldelas 1 500 000 kronor årligen under åren 2027–2029 för samordning av arbetet. Grundskolenämnden föreslås tilldelas 2 000 000 kronor årligen under åren 2026–2029 för att förstärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot islamofobi och antimuslimsk rasism för målgruppen barn och unga. Stadskontoret föreslår även att kommunstyrelsen upphäver beslutspunkt två och fyra i sitt beslut §173 från den 5 juni 2024 rörande fördelning av medel för arbetet. Detta då giltighetstiden för planen föreslås ändras till åren 2026–2029.

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige antar nytt förslag till Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism att gälla under åren 2026–2029 från och med beslutsdatum.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till samtliga nämnder och helägda kommunala bolag att besluta om egna handlingsplaner för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism senast den 30 juni 2027.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

3. Kommunstyrelsen upphäver beslutspunkt två i sitt beslut §173 från den 5 juni 2024: ”Kommunstyrelsen beaktar 1 500 000 kronor årligen från och med år 2025 för finansiering av stadens arbete med mänskliga rättigheter och mot rasism med fokus på Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism åren 2025–2027 i beredningen av kommunfullmäktiges budget år 2025.”
4. Kommunstyrelsen upphäver beslutspunkt fyra i sitt beslut §173 från den 5 juni 2024: ”Kommunstyrelsen beaktar 2 000 000 kronor årligen år 2025–2027 i beredningen av kommunfullmäktiges budget år 2025 för att förstärka grundskolenämnden för arbetet med islamofobi och antimuslimsk rasism för målgruppen barn och unga inom området mänskliga rättigheter.”
5. Kommunstyrelsen beaktar 1 500 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för finansiering av kommunstyrelsens samordning rörande Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism.
6. Kommunstyrelsen beaktar 2 000 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för att förstärka grundskolenämndens arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism för målgruppen barn och unga.

## Beslutsunderlag

- Remissversion Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism
- Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism (antagen KF 240619 § 128)
- Remissvar servicenämnden



- Remissvar Boplats Syd AB
- Remissvar Malmö Kommuns Parkerings AB
- Remissvar stadsbyggandsnämnden
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 250925 § 278 muntlig Reservation (SD)
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 250925 § 285 Reservation (V) och (SD)
- Remissvar arbetsmarknads- och socialnämnden
- Remissvar fritidsnämnden
- Fritidsnämnden beslut 250925 § 122
- Remissvar hälsa- vård- och omsorgsnämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 250926 § 95 Reservation (SD)
- Förskolenämnden beslut 250924 § 119 Reservation (V)
- Remissvar från Förskolenämnden
- Miljönämnden beslut 250925 § 180 Reservation (SD)
- Remissvar Miljönämnden
- Remissvar gymasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 250925 § 136 Reservation (SD)
- Funktionsstödsnämnden beslut 2509296 § 84 Reservation (SD) och (V)
- Remissvar funktionsstödsnämnden
- Tekniska nämnden beslut 250929 § 206 Reservation (SD)
- Remissvar tekniska nämnden
- Remissvar överförmyndarnämnden
- Överförmyndarnämnden beslut 250929 § 100 Reservation (V)
- Remissvar MKB Fastighets AB
- Kulturnämnden beslut 250929 § 107 Reservation (SD)
- Remissvar kulturnämnden
- Servicenämnden beslut 250924 § 85 Särskilt yttrande (M), (SD) och (V)
- Remissvar Malmö Live Konserthus (MLK)
- Grundskolenämnden beslut 250925 § 130 muntlig Reservation (V), Särskilt yttrande (M) och (SD)



- Remissvar grundskolenämnden
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260216 Revidering av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism

## Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2025-06-23

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-02-16

Kommunstyrelsen 2026-03-04

Kommunfullmäktige 2026-03-26

## Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Kulturnämnden

Miljönämnden

Servicenämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Valnämnden

Överförmyndarnämnden

Boplats Syd AB

Malmö Kommuns Parkerings AB

Malmö Leasing AB

Malmö Live Konserthus AB

Malmö Stadsteater AB

Minc i Sverige AB

MKB Fastighets AB

Stadskontorets handläggare

## Ärendet

I oktober 2022 beslutade kommunstyrelsen (§334) att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram två förslag till handlingsplaner mot olika former av rasism; en handlingsplan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt en handlingsplan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Då handlingsplaner endast kan beslutas på nämnds nivå, och intentionen var att hela staden skulle delta i arbetet, så ändrades benämningen på styrdokumentet till plan i stället för handlingsplan. Detta då planer, i enlighet med Malmö stads riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004), kan omfatta samtliga nämnder och helägda kommunala bolag i Malmö stad.



I juni 2024 beslutade kommunfullmäktige att anta Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism (§128). Den 30 oktober 2024 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att skicka förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag. Förslaget till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism hade då en likadan grundstruktur som den redan antagna Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Remissinstanserna påpekade att förslaget var otydligt och efterfrågade ändringar gällande bland annat ansvars- och målstruktur för att konkretisera arbetet. Stadskontoret såg även ett behov av att vidareutveckla planernas utformning i linje med Malmö stads riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004).

Utgångspunkten för arbetet är att Malmö stads planer mot olika former av rasism ska ha samma grundstruktur. Detta för att skapa förutsättningar för ett samlat arbete mot olika former av rasism. Mot bakgrund av detta initierades en revidering av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism under första halvåret 2025. Ett nytt förslag till plan skickades ut på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag i juni 2025. Malmöbor och civilsamhällesaktörer engagerades i det nya remissförslaget genom ett öppet samråd i september 2025.

Mot bakgrund av detta har ett nytt förslag till Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism tagits fram. Förslaget är att Malmö stad under åren 2026–2029 ska genomföra ett förstärkt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism i enlighet med föreslagen plan. Förslaget omfattar samtliga nämnder och helägda kommunala bolag.

Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska tilldelas 1 500 000 kronor årligen under åren 2027–2029. Under år 2026 finns redan 1 500 000 kronor avsatta för arbetet i befintlig budget. Grundskolenämnden föreslås tilldelas 2 000 000 kronor årligen under åren 2027–2029. Under år 2026 finns 2 000 000 kronor redan avsatta för arbetet i befintlig budget. Förslaget är även att kommunstyrelsen upphäver beslutspunkt två och fyra i sitt beslut §173 från den 5 juni 2024 rörande fördelning av medel för arbetet. Detta då giltighetstiden för planen föreslås ändras till åren 2026–2029.

Nedan ges en kort sammanfattning av arbetsprocessen vid framtagandet av planen. Därefter redovisas de förändringar och bedömningar som stadskontoret gjort grundat på remissinstanserna yttranden gällande den första remissversionen av planen. Efter detta redovisas remissinstansernas yttranden om den andra remissversionen av planen. Slutligen redovisas stadskontorets bedömningar som legat till grund för den plan som kommunfullmäktige nu föreslås besluta om. Under rubriken ”Stadskontorets bedömning” framgår även föreslagen fördelning av medel för arbetet under åren 2026–2029.



## **Framtagande av förslag till plan**

Under arbetet med att ta fram föreslagen Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism har ett öppet samråd hållits med Malmöbor och civilsamhällesaktörer under tiden som planen var på remiss. Samrådet hölls den 22 september 2025. Inbjudan annonserades brett för att nå så många Malmöbor och civilsamhällesaktörer som möjligt. Även deltagare från tidigare samråd bjöds in att delta.

I arbetet med att ta fram föreslagen plan så har en forskare på Malmö universitet involverats i arbetet. Forskaren har även involverats i processen med att ta fram det slutgiltiga förslaget till plan. Utöver detta har även samordnare på förvaltningar och helägda kommunala bolag engagerats i arbetet genom bland annat remissmöten och en intern halvdagskonferens med fokus på arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism under hösten 2025. Halvdagskonferensen hölls med anledning av den idag redan antagna Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism och den pågående revideringen.

## **Förändringar som föreslogs i remissversionen**

I detta avsnitt sammanställs de förändringar som föreslogs i det reviderade förslaget till plan som skickades på remiss i juni 2025 i relation till den redan antagna Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Bedömningarna grundar sig på de remissyttranden som inhämtades om det första förslaget till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Detta då förslaget utgick från samma grundstruktur som den redan antagna Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

## **Förändrad ansvars- och målstruktur för arbetet**

I tidigare antagen Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism framgår endast att nämnder och helägda kommunala bolag ska arbeta i enlighet med planen, samt att kommunstyrelsen har kommunfullmäktiges ansvar att samordna och stödja arbetet. Flera remissinstanser upplevde formuleringen som otydlig, vilket medförde oklarhet kring vad arbetet skulle innebära i praktiken för respektive nämnd och helägt kommunalt bolag. Flera remissinstanser påpekade även att planen saknade tydligt formulerade målsättningar, samt att kommunstyrelsens samordningsuppdrag framstod som otydligt vilket bidrog till osäkerhet kring vilka förväntningar som kunde ställas på uppdraget.

I förslaget till reviderad plan föreslås en ny och förtydligad ansvars- och målstruktur för arbetet. Förslaget bedömdes kunna bidra till en ökad konkretion av vad arbetet skulle innebära i praktiken och bestod av två delar:

- Inrättandet av inriktnings- och resultatmål för arbetet.



- Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet

### **Inriktningsmål- och resultatmål för arbetet**

I redan antagen plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism har kommunfullmäktige beslutat om fem strategiska arbetsområden för arbetet:

1. Ökad kunskap om islamofobi och antimuslimsk rasism i Malmö.
2. Dialog och inkludering.
3. Kraftsamling mot islamofobi och antimuslimsk rasism i samhället i stort.
4. Särskilt fokus på målgruppen barn och unga.
5. Kommunikation av Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

I förslaget som gick ut på remiss i juni 2025 föreslogs att de fem strategiska arbetsområdena skulle omformuleras till inriktnings- och resultatmål för arbetet. I enlighet med remissinstansernas yttranden och Malmö stads riktlinjer för utformning av styrdokument (STK-2014-1004), ska planerande styrdokument som beslutas av kommunfullmäktige innehålla övergripande mål som gäller för hela kommunen eller för delar av dess verksamhet. De styrdokument som räknas som planerande på kommunfullmäktigenivå är program och plan. I dessa dokument ska det finnas en målkedja som består av inriktningsmål och resultatmål.

Mot bakgrund av Malmö stads riktlinjer, samt remissinstansernas yttranden, bedömde stadskontoret att inrättandet av inriktnings- och resultatmål skulle bidra till en tydligare målbild i arbetet. Strukturen bedömdes även ge en ökad konkretisering i det praktiska genomförandet av samordningsuppdraget, samt tydliggöra respektive nämnds och bolags ansvar för arbetet.

1. Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i det lokala sammanhanget.
2. Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om islamofobi och antimuslimsk rasism.
3. Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer.
4. Malmö stad främjar trygga uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga.
5. Malmö stad driver ett normförändrande arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism i samhället i stort.

Inriktningsmålen preciserades även genom underliggande resultatmål där det tydlig framgick vem som ansvarar för vad i genomförandet. Nedan följer ett exempel på hur målstrukturen såg ut i remissförslaget.

**Inriktningsmål:**

Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i den lokala sammahanget

**Resultatmål för att uppnå inriktningsmålet:**

Studie om lokala uttryck av islamofobi och antimuslimsk rasism

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Kartläggningar och analyser för att möjliggöra riktade insatser

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

**Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet**

För att ytterligare stärka konkretiseringen av arbetet inom ramen för planen, föreslog stadskontoret i remissversionen att nämnder och helägda kommunala bolag skulle ta fram egna handlingsplaner för arbetet under år 2026. Handlingsplanerna skulle vara giltiga under samtliga år av planens giltighet. Stadskontoret bedömde att nämnds- och bolagsspecifika handlingsplaner ger Malmöbor bättre förutsättningar att ta del av arbetet inom respektive nämnd och bolag. Detta bedömdes bidra till ökad transparens, tillgänglighet och tydlighet, vilket ligger i linje med ett rättighetsbaserat arbetssätt i enlighet med Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter.

För att tydliggöra arbetet med nämnds- och bolagsspecifika handlingsplaner inkluderades ett vägledande avsnitt i remissversionen. Grundat på remissinstansernas yttranden föreslogs framtagandet av handlingsplanerna att utgå från följande:

- Varje nämnd och helägt kommunalt bolag ska under det första året (2026) ta fram en handlingsplan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Handlingsplanen ska gälla under planens giltighetstid 2026–2029.
- Handlingsplanerna ska baseras på planens inriktningsmål och resultatmål, samt anpassas till respektive verksamhetsuppdrag. Det är upp till varje verksamhet att planera hur och när arbetet ska genomföras för att uppnå kommunfullmäktiges satta inriktningsmål.
- Planens resultatmål är verktyg för att uppnå kommunfullmäktiges inriktningsmål och lägger en gemensam riktning i stadens arbete. Det är upp till varje nämnd och helägt kommunalt bolag att besluta om ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande. Det är upp till varje nämnd och helägt kommunalt bolag att besluta om tvärsektoriella samarbeten och ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande.



- I handlingsplanen ska det framgå hur man arbetar med intern och extern kommunikation av arbetet som sker inom ramen för planen.
- Handlingsplanen kan med fördel kopplas an till redan befintliga strukturer och arbetssätt för att lägga grunden för ett långsiktigt arbete mot rasismen.
- Ett barnrättsperspektiv och ett intersektionellt perspektiv ska särskilt uppmärksammas inom de åtgärder som formuleras.
- Malmöbor ska inkluderas och göras delaktiga i arbetet. Deras perspektiv ska prägla både planering och genomförande av insatserna.
- Handlingsplanerna kan vid behov revideras under planens giltighetstid.

### **Policy för mänskliga rättigheter och Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism**

I remissinstansernas yttranden efterfrågades ett förtydligande av kopplingen mellan planen och Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter. I remissversionen tydliggjordes denna koppling med utgångspunkt i Riktlinjer för Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004). Där klargörs att Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter är ett reglerande styrdokument som anger grundprinciperna för stadens arbete för att säkerställa de mänskliga rättigheterna i all sin verksamhet. En plan fungerar som en fördjupning inom av kommunfullmäktige särskilt utpekat område. I en plan förtydligar kommunfullmäktige sina målsättningar för arbetet och hur det ska organiseras på ett övergripande plan.

Då Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism föreslås vara ett av kommunfullmäktige utpekat fördjupningsområde inom ramen för stadens arbete för mänskliga rättigheter, så ska planens genomförande även ske i enlighet med de grundprinciper som fastslås i policyn. Det innebär att ett rättighetsbaserat arbetssätt ska genomsyra såväl planering som genomförande av arbetet inom ramen för planen.

### **Förändrad uppföljningsstruktur**

I antagen Plan för Malmö stads arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism framgår att uppföljning av arbetet skulle ske inom ramen för ordinarie uppföljningsprocess, vilket remissinstanserna ställde sig positiva till. I remissversionen föreslogs i stället att uppföljningen skulle genomföras årligen, men utanför den ordinarie uppföljningsprocessen. Detta i enlighet med Riktlinjer för utformning av Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004).

Enligt gällande riktlinjer ska planering och uppföljning av det arbete som kommuncentrala program och planer reglerar hanteras utanför den ordinarie budget- och uppföljningsprocessen. Mot bakgrund av detta föreslog stadskontoret att



uppföljningen av planen i stället skulle ske årligen och separat, men i tidsmässig anslutning till stadens ordinarie uppföljningsprocess. I remissversionen föreslogs nedanstående struktur för den årliga uppföljningen av planen:

**År 2026**

Uppföljning fokuserar på att samtliga nämnder och helägda kommunala bolag antagit handlingsplaner.

**År 2027–2028**

En årlig uppföljning genomförs av nämnderna och bolagens arbete i relation till kommunfullmäktiges satta inriktningsmål. Uppföljningen redovisas i en separat rapport varje år.

**År 2029**

En sammanfattande uppföljning görs av hela planperioden. Uppföljningen fokuserar på stadens samlade arbete och vilka resultat som uppnåtts under planens giltighetstid.

**Förändrad giltighetstid**

Redan antagen Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism gäller under åren 2024–2027. I remissversionen av föreslås i stället arbetet att sträcka sig under åren 2026–2029. Detta för att Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt Plan mot afrofobi och antisvart rasism, ska ha samma giltighetstid och löpa parallellt. Flera nämnder påpekade vikten av att de båda planerna har samma giltighetstid. Dels för att underlätta samordning och genomförande av arbetet inom ramen för de båda planerna, dels för att många Malmöbor kan beröras av både antimuslimsk och antisvart rasism.

**Remissinstansernas yttranden**

Nedan följer remissinstansernas yttranden kring föreslagen reviderad plan för arbetet. I ärendet har nämnder och kommunala helägda bolag fått möjlighet att yttra sig. Av dessa har samtliga tillfrågade nämnder och fyra helägda kommunala bolag (Boplats Syd, Malmö Kommuns parkerings AB, Malmö Live konserthus och MKB fastighets AB) yttrat sig. Malmöbor och civilsamhällsaktörer har fått möjlighet att yttra sig genom ett öppet samråd den 22 september 2025, samt genom att lämna in skriftliga synpunkter efter samrådet.

Nedan presenteras först nämndernas och de helägda kommunala bolagens synpunkter och inställning till förslaget. Därefter presenteras en sammanställning av synpunkter från Malmöbor och civilsamhällsaktörer.

**Arbetsmarknads- och socialnämndens yttrande**

Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar initiativet och ställer sig positiv till det reviderade förslaget och dess övergripande ambition. Nämnden är positiv till att kopplingen till Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter har förtydligats. Det är nu



tydligt att planen fungerar som en fördjupning av stadens arbete för mänskliga rättigheter. Eftersom planerna mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt mot afrofobi och antisvart rasism, har liknande mål och målgrupper, betonar nämnden vikten av samordning i genomförande och uppföljning. Nämnden lyfter att man önskar att kommunstyrelsen tar ett större ansvar för samordning än vad remissförslaget föreslår och att uppföljningen ska förtydligas ytterligare. Nämnden efterfrågar även ekonomiska medel för samarbete med akademien och andra sakkunniga om detta ska genomföras på nämnds nivå. Detta då det annars riskerar att bli en osynlig kostnad för nämnderna.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Fritidsnämndens yttrande**

Fritidsnämnden är positiv till den föreslagna förändringen av ansvars- och målstruktur. Förslaget bedöms bättre svara mot utmaningarna kring islamofobi och antimuslimsk rasism, och resultatmålen tydliggör både långsiktiga och direkta åtgärder. Nämnden välkomnar också att uppföljning sker i linje med gällande riktlinjer och i anslutning till ordinarie uppföljning. Nämnden ser att framtagandet av handlingsplaner mot rasism kan stärka nämndens jämlikhetsarbete, men efterfrågar ett tydligare helhetsperspektiv på stadens arbete. Nämnden lyfter även utmaningen att kartlägga rasism utan tillgång till jämlikhetsdata.

### **Funktionsstödsnämndens yttrande**

Funktionsstödsnämnden anser att revideringen medfört en bättre struktur och är positiv till att planen nu tydligt synliggör kopplingen till stadens Policy för mänskliga rättigheter. Nämnden lyfter ett par områden där man anser att förslaget bör förtydligas eller justeras, bland annat gällande målens utformning, ansvar och uppföljning. Funktionsnämnden anser att resultatmålen i de flesta fall inte anger ett önskat resultat, utan är mer formulerade som aktiviteter. Vidare anser nämnden att det bör övervägas att ge kommunstyrelsen ett större samordningsansvar inom några av målen. Funktionsstödsnämnden anser att framtagandet av en handlingsplan medför en konkretisering av arbetet och kan därmed också utgöra ett stöd i det. Nämnden ser dock ett behov av samordning och stöd i framtagandet, samt att föreslagen studie bör genomföras innan handlingsplaner tas fram. Nämnden ser gärna att uppföljningen av planen tydliggörs och samordnas med uppföljningsprocessen av MR-policyn. Funktionsstödsnämnden bedömer att det, med vissa justeringar i planen, finns goda möjligheter att bidra i arbetet utifrån föreslagen struktur.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.



### **Förskolenämndens yttrande**

Förskolenämnden delar uppfattningen att det finns ett behov av ett strategiskt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism, men anser att det ryms inom ramen för förskolans grunduppdrag så som det är formulerat i nationella styrdokument. Det är även utifrån förskolans uppdrag och förutsättningar av stor vikt att arbeta mot alla diskrimineringsgrunder integrerat. Nämnden anser att annan styrning behöver omfatta området mänskliga rättigheter som helhet och alla former av rasism. Ytterligare styrning i form av den föreslagna planen bedöms av nämnden riskera att ta fokus från det pågående arbetet. Detta kan i sin tur begränsa förutsättningarna för det samlade arbete som bedrivs inom befintliga systematiska kvalitetsprocesser kopplade till området.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Grundskolenämndens yttrande**

Utgångspunkten i grundskolenämndens yttrande är de ställningstaganden som gjorde i yttrandet om den ursprungliga planen. I yttrande från den 20 april 2024 uttryckte grundskolenämnden att den ställde sig positiv till planens innehåll, men att arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism redan är något som nämnden jobbar med i enlighet med nationella styrdokument.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en muntlig reservation.

Moderaterna (M) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en särskilt yttrande.

### **Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ställer sig positiv till att staden vill stärka arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Vidare anser nämnden att en nämndspecifik handlingsplan för arbetet kan bidra till en helhetssyn på de åtgärder som redan sker i nämndens verksamheter, samt kommer ytterligare att stärka insatsernas effekt genom förtydligad kommunikation och delaktighet. Samtidigt ser nämnden utmaningar i föreslagen uppföljningsstruktur utanför ordinarie process, eftersom det riskerar att skapa dubbelarbete inom värdegrunds- och MR-uppföljning. Nämnden efterfrågar därför att eventuella uppföljningskriterier ska tydliggöras i förväg om uppföljningen sker utanför den ordinarie uppföljningsprocessen.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens yttrande**

Nämnden ställer sig positiv till ett stärkt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism, men ser utmaningar i den föreslagna mål- och uppföljningsstrukturen. Särskilt lyfter nämnden önskan om att undvika dubbelrapportering i uppföljning och att framtagande av handlingsplaner inte ska föregå det centrala kunskapsunderlaget som



stadskontoret föreslås tas fram i form av en studie om islamofobi och antimuslimsk rasism i Malmö. Nämnden vill också uppmärksamma att det fjärde inriktningsmålet särskilt lyfter fram barn och unga, vilket är angeläget. Samtidigt riskerar äldre som målgrupp att osynliggöras, liksom problematiken med ålderism. Nämnden bedömer att detta riskerar att signalera att äldre perspektivet i huvudsak ska bäras inom ramen för vård och omsorg. För att målsättningarna i planen ska kunna uppnås lyfter nämnden vikten av tidsplanering för de samordnande och övergripande delar som ligger under kommunstyrelsens samordningsansvar.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en muntlig reservation.

### **Kulturnämndens yttrande**

Kulturnämnden ser positivt på de ändringar som gjorts i planen och till den förändrade ansvars- och målstrukturen. Kulturnämnden ställer sig positiv till förslaget om att nämnden ska ta fram en egen handlingsplan för arbetet. Nämnden ser strukturen för uppföljning som tydlig och ser positivt på att uppföljning tidsmässigt följer ordinarie uppföljning. Efter planens giltighetstid ser kulturnämnden gärna att uppföljning av stadens arbete mot antimuslimsk rasism blir en integrerad del av ordinarie uppföljning. Nämnden efterfrågar långsiktighet i arbetet och önskar förtydligande av hur arbetet efter planens giltighet kommer att se ut. Kulturnämnden ser en förflyttning i arbetet och att förutsättningar att arbeta i enlighet med föreslagen plan är bättre än tidigare antagen plan.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Miljönämndens yttrande**

Miljönämnden ställer sig positiv till att stadens arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism stärks. Miljönämnden betonar vikten av att nämndspecifika handlingsplaner utgår från verksamhetsuppdragets förutsättningar och pågående processer.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Servicenämnden**

Servicenämnden är positiv till att Malmö stad stärker sitt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Nämnden välkomnar det förtydligande som har gjorts gällande ansvarsfördelning, samordning och konkretisering av planens strategiska områden. Servicenämnden är positiv till att ta fram en handlingsplan för arbetet. Vidare anser nämnden att inriktnings- och resultatmål där kommunstyrelsens samordnande uppdrag beskrivits kommer att ge en bra grund för nämnderna och bolagen i arbetet. Nämnden lyfter emellertid att uppföljningen av arbetet kan vara svårt att särskilja från ordinarie rapportering. Nämnden lyfter arbetsgivarperspektivet som viktigt och vill betona vikten



av att samordna arbetet med aktiva åtgärder. Servicenämnden bedömer att planen ger goda förutsättningar för förvaltningen att bidra i arbetet.

Moderaterna (M) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med ett särskilt yttrande.

### **Stadsbyggnadsnämndens yttrande**

Stadsbyggnadsnämnden är fortsatt positiv till arbetet. Det nya förslaget upplever nämnden är anpassat efter remissinsatsernas yttranden och ansvarsfördelningen är tydligare. Nämnden anser att kommunstyrelsen tar ett stort ansvar i att samordna arbetet i enlighet med förslag.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en muntlig reservation.

### **Tekniska nämndens yttrande**

Tekniska nämnden är positiv till att framtagandet av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt att planen tar sin utgångspunkt i Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter. Nämnden delar bilden av att det behövs ett effektivt och samlat arbete mot olika former av rasism och ställer sig därför positiv till föreslagen förändring av ansvars- och målstruktur, samt att till att nämnder ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet. Nämnden anser att uppföljning av arbetet bör ske inom ordinarie uppföljningsprocess i delårsrapport och årsanalys. Nämnden anser att kommunstyrelsen bör ansvara för kartläggning och analyser för att möjliggöra riktade insatser i samverkan med nämnder och bolag. Detta för att skapa en samlad och gemensam bild. Detsamma gäller extern spridning av kunskap, erfarenhet och metoder. Tekniska nämnder bedömer möjligheten att bidra till arbetet som god.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

### **Överförmyndarnämndens yttrande**

Överförmyndarnämnden ställer sig positiv till förslaget om en reviderad plan för arbetet, samt den övergripande ambitionen med förslaget. Nämnden är positiv till att kopplingen till Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter nu är tydlig. Nämnden är positiv till förslaget om nämndspecifika handlingsplaner, men vill lyfta vikten av att kommunstyrelsen stöttar i framtagandet av handlingsplaner. Nämnden ser ett behov av parallell samordning av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Nämnden är positiv till att ansvars- och målstrukturen har förtydligats, men anser att kommunstyrelsen bör ta ett större ansvar för samordningen av planen, särskilt gällande av kartläggning, samt dialog med civilsamhälle, akademi och andra sakkunniga. Om sådant arbete ska ske på nämnds nivå efterfrågas ekonomiska förutsättningar till nämnden för sådant arbete.



### **Boplats Syds yttrande**

Boplats Syd välkomnar planen och förstår vikten av ett övergripande och strategiskt arbete mot rasism i hela staden. Bolaget framhåller att en transparent bostadsförmedlingsprocess är central för att motverka diskriminering och att deras nuvarande arbetssätt redan bidrar till detta, både gentemot bostadssökande och internt som arbetsgivare. Boplats Syd är positiv till att fortsätta utveckla arbetet utifrån sina förutsättningar och kommer att se över möjliga utvecklingsinsatser inom de fem inriktningsmålen.

### **Malmö Kommuns Parkerings AB yttrande**

Malmö Kommuns Parkerings AB ställer sig bakom planens syfte och inriktning. Bolaget ser positivt på Malmö stads fortsatta arbete mot diskriminering och kommer inom ramen för deras verksamhet att bidra till genomförandet enligt kommunfullmäktiges beslut.

### **Malmö Live Konserthus yttrande**

Bolaget instämmer i vikten av att arbeta aktivt mot islamofobi och antimuslimsk rasism och utgår i dag från lagstiftning, arbetsrätt, egna policys samt Malmö stads styrdokument. Malmö Live Konserthus menar dock att ytterligare styrning och separata planer för enskilda diskrimineringsgrunder kan skapa organisatoriska utmaningar. Bolaget ser risker med att långvarigt prioritera vissa diskrimineringsgrunder framför andra, både juridiskt och kommunikativt, då detta kan uppfattas som att vissa former av rasism ges större vikt. Bolaget anser att årliga prioriteringar vid behov är en bättre väg. Samtidigt välkomnar man att ta del av stadens arbete, men betonar att bolagets begränsade resurser försvårar genomförandet av ytterligare insatser utöver det ordinarie arbetet.

### **MKB Fastighets AB yttrande**

MKB Fastighets AB instämmer i vikten av att motverka islamofobi och antimuslimsk rasism. Bolaget anser dock att befintliga styrdokument, såsom Malmö stads policy för mänskliga rättigheter, nationell lagstiftning och egna riktlinjer, redan ger tillräcklig styrning i arbetet mot diskriminering. MKB ser risk för otydliga prioriteringar mellan olika diskrimineringsgrunder och menar att tidsbegränsade fokusperioder fungerar bättre än permanenta prioriteringar. Bolaget har tidigare lyft fram olika diskrimineringsgrunder under olika tidsperioder. Under 2025 fokuserar man på funktionsnedsättning. MKB föredrar årliga prioriteringar och påpekar att den föreslagna planen kräver omprioriteringar eller extra resurser för att kunna genomföras.

### **Malmöbor och civilsamhällets yttrande**

Den 22 september 2025 hölls ett remissråd gällande det nya förslaget till plan med Malmöbor och representanter från civilsamhället. Inför samrådet annonserades möjligheten att delta via sociala medier. Alla som tidigare anmält sig i samband med



tidigare annonseringar om samråd gällande arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism bjöds också in att delta.

Under samrådet fick de drygt 25 deltagarna besvara sex frågor gällande förslaget till plan. Deltagarna hade möjlighet att samtala med varandra och med de tjänstepersoner från stadskontoret som tagit fram förslaget. Nedan följer en redovisning av samtliga sex frågor och svaren som deltagarna lämnade. Fullständiga svar finns i bilagan Sammanställning av synpunkter från remissamråd 2025-09-22. Deltagarna gavs även möjlighet att inkomma med skriftliga synpunkter på innehållet efter samrådet eller om man inte hade möjlighet att delta.

**1. Vad tycker du om förslaget att nämnder och bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet?**

Majoriteten av deltagarna upplever förslaget som mer konkret och genomförbart än tidigare. Att nämnder och styrelser ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism tas emot bra och flera lyfter att detta signalerar att Malmö stad tar frågan på stort allvar. Några deltagare lyfter att det kan finnas risk för splittring i stadens arbete när olika handlingsplaner tas fram. En gemensam strategi är viktigt. Vissa deltagare efterfrågar mätbara mål för arbetet.

**2. Vad tycker du om föreslagen uppföljning av arbetet?**

Majoriteten av deltagarna lyfter att man föredrar att uppföljning sker inom ordinarie uppföljning inom Malmö stad. Vissa lyfter att en separat uppföljning kan upplevas som mindre legitim och mindre prioriterad.

**3. Vad tycker du om målsättningarna i planen?**

Deltagarna upplever målsättningarna som bra, men vissa lyfter att de känns något allmänt hållna och att det saknas mätbara mål.

**4. Tycker du att resultatmålen bidrar till att uppfylla inriktningsmålen?**

Majoriteten lyfter att man upplever att resultatmålen konkretiserar det praktiska arbetet som ska genomföras och att detta är bra. Under frågan lyfts vikten av att inkludera det muslimska civilsamhället i arbetet för att det ska bli ett bra arbete. Vikten av att följa upp effekter av arbetet med målen lyfts också som viktigt.

**5. Hur vill du bli involverad i arbetet framöver?**

En majoritet av deltagarna föredrog att bli involveras genom en utsedd arbetsgrupp.

**6. Har du något annat förslag på hur Malmö stad kan arbeta med delaktighet av Malmöbor och civilsamhälle?**

Flera deltagare lyfter vikten av relationsbyggande med det muslimska civilsamhället. Besök i moskéer, partnerskap med civilsamhällesorganisationer och särskilda medel



som riktas till civilsamhället är några av de förslag som lyfts. Samverkan med organisationer som redan arbetar mot rasism och att sätta ihop en arbetsgrupp för arbetet lyfts också som potentiella åtgärder. Det lyfts också att man gärna ser att Malmö stad gör mer än annonsering av samråd, gärna genom personliga och riktade inbjudningar.

## **Stadskontorets bedömning**

I denna del redovisas stadskontorets bedömning utifrån remissinstansernas yttranden, samt de förändringar som gjorts i det nu aktuella förslaget till plan.

## **Förändring av helägda kommunala bolags ansvar för arbetet**

I remissinstansernas yttranden lyfter två kommunala helägda bolag att omfattningen av arbetet som förväntades genomföras innebär en stor belastning för bolagen på grund av begränsade resurser. Stadskontoret gör bedömningen att det är rimligt att nämnder tar ett större ansvar för genomförandet av planen än kommunala helägda bolag. Därför föreslås att helägda kommunala bolag plockas bort från fem av tidigare nio resultatmål. Dessa är väl utvalda med hänsyn till bolagens möjlighet att bidra till resultatmålen uppfyllande. Samtliga inriktnings- och resultatmål, samt vilka som helägda kommunala bolag omfattas av, går att läsa i bilagan ”Förslag till Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism rasism”.

## **Intersektionalitet**

I hälsa-, vård- och omsorgsnämndens yttrande önskar nämnden att äldreperspektivet tydliggörs i planen. Detta då förslaget inriktningsmål fyra särskilt pekar ut barn och unga som en prioriterad målgrupp och nämnden befarar att äldreperspektivet kan osynliggöras.

Föreslagen plan för arbetet utgår från ett intersektionellt angreppssätt. Intersektionalitet är ett analytiskt perspektiv och teori som synliggör hur olika former av makt, förtryck och diskriminering samverkar och påverkar människors livsvillkor. Perspektivet innebär att man undersöker hur islamofobi och antimuslimsk rasism kan yttra sig och påverka människor på olika sätt, men även samverka med andra former av förtryck och diskrimineringsgrunder. Intersektionalitet handlar om att förstå att de som utsätts inte är en homogen grupp, utan att individer inom gruppen kan befinna sig i skärningspunkten mellan flera olika diskrimineringsgrunder och förtryck.

Stadskontoret bedömning är att utformningen av föreslagen plan omfattar samtliga diskrimineringsgrunder, så även äldreperspektivet, då arbetet ska föreslås utgå och utföras utifrån en intersektionell ansats och analys.

## **Arbetet mot olika former av rasism**

Några remissinstanser lyfter en oro över att behöva prioritera arbetet mot vissa former



av rasism under åren 2026–2029. Detta då det riskerar att signalera att vissa diskrimineringsgrunder och former av rasism är viktigare att arbeta mot än andra. Stadskontorets bedömning är att ett riktat arbete mot olika former av rasism inte innebär att en prioritering mellan olika diskrimineringsgrunder görs, detta utifrån hur förslaget till plan är utformat. Förslaget till plan utgår från ett intersektionellt perspektiv, vilket innebär att samtliga diskrimineringsgrunder ska tas i beaktande i arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

I en kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi från 2019 (STK-2019-101) framkom att staden hade riktade insatser mot vissa former av rasism, men att sådana saknades när det gäller antisvart rasism och antimuslimsk rasism. Mot denna bakgrund bedöms det vara önskvärt att även utveckla riktade insatser inom dessa områden, för att säkerställa att ett strukturerat och målinriktat arbete bedrivs även mot dessa former av rasism. Stadskontoret bedömer att ett fördjupat arbete mot afrofobi och antisvart rasism, liksom mot islamofobi och antimuslimsk rasism, kompletterar stadens redan mer utvecklade arbete mot andra former av rasism, såsom antisemitism och antiziganism. För dessa områden finns redan kommuncentrala styrdokument och särskilda arbetsformer som reglerar nämnders och förvaltningars arbete.

Det är en utökad ambition i Malmö stads övergripande arbete mot olika former av rasism att i och med denna plan även inkludera de helägda kommunala bolagen. Stadskontoret bedömer att utvecklingsarbetet på sikt kan stärka bolagens arbete mot flera former av rasism, i likhet med hur tidigare insatser mot antisemitism och antiziganism kan bidra till arbetet mot antisvart och antimuslimsk rasism.

Stadskontoret delar bedömningen att det inledningsvis kommer att kräva organisatoriska och kommunikativa insatser för att tydliggöra hur stadens arbete mot olika former av rasism är organiserat. För att tydliggöra Malmö stads ansvar att arbeta mot olika former av rasism och hur arbetet är organiserat, så har en inledande rubrik lagts till i den föreslagna planen ”Malmö stads arbete mot olika former av rasism”.

### **Arbetsgivarperspektivet**

Några nämnder lyfter arbetsgivarperspektivet i relation till arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism och efterfrågar ett förtydligande om det ingår i föreslagen plan eller inte. Detta då arbetsgivarperspektivet inte ingår i stadens Policy för mänskliga rättigheter, samt att den föreslagna planen har kunskapsstärkande insatser för medarbetare och förtroendevalda är ett av inriktningsmålen för arbetet.

Stadskontoret delar bedömningen att arbetsgivarperspektivet är viktigt i relation till arbetet mot olika former av rasism. I föreslagen plan har arbetsgivarperspektivet varken exkluderats eller särskilt framhållits, vilket motiveras av att området regleras av bland annat diskrimineringslagen genom aktiva åtgärder. Aktiva åtgärder är ett förebyggande



och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (3 kap. 1 § diskrimineringslagen).

Mot bakgrund av detta kommer arbetsgivarperspektivet, i likhet med andra relevanta perspektiv inom ramen för arbetet, att behöva utvärderas under arbetet med föreslagen plan. Detta för att säkerställa att planen kan knytas till stadens arbete på ett sådant sätt att det förstärker redan befintligt arbete. Att kunskapsstärkande insatser om islamfobi och antimuslimsk rasism föreslås genomföras för medarbetare och förtroendevalda bedömer stadskontoret inte står i strid med ovanstående. Detta då kompetens- och verksamhetsutveckling inom Malmö stads verksamheter inte enbart omfattar arbetsgivarperspektivet, utan berör hela organisationen och de insatser som krävs för att främja en inkluderande och likvärdig verksamhet.

### **Jämlikhetsdata**

I fritidsnämndens yttrande lyfts svårigheten att kartlägga rasism utan tillgång till jämlikhetsdata. Jämlikhetsdata kan kort beskrivas som ett samlingsbegrepp för kvantitativa data (statistik) och annan form av kvalitativt kunskapsunderlag som tillsammans krävs för att utforma och följa upp faktiskt utfall av policys och verksamheter utifrån ett jämlikhetsperspektiv. Jämlikhetsdata används för att över tid synliggöra eventuella mönster av skillnader i utfall på gruppnivå som, direkt eller indirekt, kan kopplas till en eller flera skyddade diskrimineringsgrunder.

Stadskontoret har i ett tidigare ärende (STK-2017-357) utrett möjligheten att införa jämlikhetsdata i Malmö. Stadskontorets bedömning var då att ett systematiskt arbete med jämlikhetsdata i Malmö stad, utifrån nationella och lokala ramverk och förutsättningar, skulle vara möjligt att utveckla. Insamling av jämlikhetsdata var också en av Institutet för mänskliga rättigheters rekommendationer till den svenska staten i deras alternativrapport om rasism och diskriminering som släpptes under hösten 2025. Rapporten 'Kompletterande information till FN:s rasdiskrimineringskommitté' släpptes inför att Sverige i november 2025 granskades av FN:s kommitté mot rasdiskriminering (CERD).

Stadskontorets bedömning är att insamling av jämlikhetsdata kan utgöra ett stöd i det arbete som ska bedrivas inom ramen för föreslagen Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, men att arbetet med planen inte är beroende av sådan insamling för dess genomförande. Dock finns det fördelar i form av ett stärkt kunskapsunderlag som kan bidra till möjligheten att utveckla mer träffsäkra insatser och uppföljning av dessa.



### **Uppföljning av arbetet**

I remissversionen av reviderat förslag till Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism föreslog stadskontoret att uppföljning av arbetet ska genomföras årligen, men utanför stadens ordinarie uppföljningsprocess. Detta med hänvisning till Riktlinjer för framtagande av Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004). En majoritet av remissinstanserna påpekade att det var önskvärt att uppföljning hanteras inom delårsrapport och årsanalys. Detta för att undvika dubbelrapportering.

Stadskontoret har under beredningen av ärendet haft kontinuerliga dialoger om hur uppföljning kan planeras för att på ett ändamålsenligt sätt fånga helheten av det arbete som ska genomföras inom ramen för föreslagen plan. Stadskontorets bedömning är att det, i enlighet med stadens riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004), inte är lämpligt att uppföljningen hanteras inom ramen för delårsrapport och årsanalys. Detta då tillvägagångssättet inte ger möjlighet att ställa det flertalet frågor som uppföljningen av planens arbete kräver.

Stadskontoret bedömer att uppföljning av föreslagen plan bör hanteras utanför delårsrapport och årsanalys. Vidare föreslår stadskontoret att formen för uppföljning ska fortsatt utredas för att säkerställa att uppföljningen genomförs på ett ändamålsenligt sätt. Formen för uppföljning föreslås tydliggöras inom ramen för den handlingsplan som kommunstyrelsen ska ta fram i enlighet med föreslagen plan.

### **Tidsram för framtagande av handlingsplaner**

Inom inriktningsmålet ”Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i det lokala sammanhanget” anges i det första resultatmålet att kommunstyrelsen ska ta fram en studie av lokala uttryck av islamofobi och antimuslimsk i Malmö. Studien har av vissa remissinstanser lyfts som ett viktigt kunskapsunderlag för framtagandet av nämndernas och de helägda kommunala bolagens handlingsplaner. Stadskontoret delar denna bedömning och föreslår därför att tidsramen för framtagandet av handlingsplaner förlängs fram till den 30 juni 2027.

Stadskontoret har under våren 2025 upphandlat en sådan studie och arbetet med denna pågår. Inom ramen för studien har Malmöbor och civilsamhällesaktörer intervjuats, men även representanter för förvaltningar och bolag för att ge forskarna en bild av redan pågående arbete. Studien kommer att presenteras som tidigast i juni 2026.

### **Stöd till nämnder och helägda kommunala bolag i genomförandet**

Flera av nämnderna betonar behovet av stöd från kommunstyrelsen i genomförandet av arbetet, såsom framtagandet av handlingsplaner. I den föreslagna planen tilldelas kommunstyrelsen ett samordnande ansvar för arbetet. Detta ansvar omfattar dels de resultatmål där kommunstyrelsen anges som ensam ansvarig, dels uppgiften att stödja nämnder och helägda kommunala bolag i genomförandet av planen.



Organiseringen av samordningsuppdraget, liksom det interna arbetet inom kommunstyrelsen, kommer att preciseras ytterligare i den handlingsplan som stadskontoret ska ta fram på uppdrag av kommunstyrelsen. Stöd vid framtagandet av handlingsplaner kommer att tillhandahållas i syfte att underlätta arbetet för nämnder och helägda kommunala bolag, samt säkerställa kvalitet och stringens i handlingsplanerna inom organisationen som helhet.

### **Fördelning av medel för arbetet**

Avseende fördelning av medel för arbetet föreslår stadskontoret att kommunstyrelsen tilldelas medel för genomförandet av samordning under planens giltighetstid. Samordningsuppdraget innebär bland annat utvecklandet av stadsövergripande kunskapsinsatser, extra personalresurser, samt upphandling av externa tjänster. Stadskontoret bedömer att 1 500 000 kronor under åren 2026–2029 är tillräckligt för att täcka de kostnader och insatser som förväntas genomföras inom ramen för samordningsuppdraget. Under år 2026 bedöms 1 500 000 kronor kunna finansieras genom medel av de totalt 5 000 000 kronor som avsatts i budget för uppbyggnaden av Malmö stads kunskapsplattform för mänskliga rättigheter. För åren 2027–2029 föreslås kommunstyrelsen beakta 1 500 000 kronor årligen för samordningsuppdraget i beredningen av kommunfullmäktiges budget.

Pedagogisk (PI) är de tre utbildningsförvaltningarnas gemensamma enhet och har i sitt uppdrag att arbeta med skolutveckling med fokus på värdegrundsuppdraget och verksamhetsnära forskning. PI tillhör organisatoriskt grundskoleförvaltningen. Mot bakgrund av att den föreslagna planen identifierar barn och unga som en prioriterad målgrupp, samt att PI har ett särskilt utvecklingsuppdrag rörande värdegrundsuppdraget i Malmös skolor, föreslås PI att tilldelas medel för att genomföra ett utvecklingsarbete på området. Stadskontoret föreslår att PI genom grundskolenämnden ska tilldelas 2 000 000 kronor årligen under planens giltighetstid, åren 2026–2029. Syftet är att stärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot islamofobi och antimuslimsk rasism för målgruppen barn och unga.

För övriga nämnder och helägda kommunala bolag föreslås att arbetet genomförs inom ramen för ordinarie budget under planens giltighetstid. Bedömningen utgår från att de föreslagna resultatmålen i huvudsak avser att integreras i befintliga verksamheter och pågående arbetssätt. Mot denna bakgrund föreslås genomförandet kunna ske inom befintliga ekonomiska ramar.

### **Upphävande av tidigare beslut**

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 5 juni 2024 (§173) beslutades om två fall av finansiering av arbetet inom ramen för den nu antagna Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism under åren 2025–2027:



2. Kommunstyrelsen beaktar 1 500 000 kronor årligen från och med år 2025 för finansiering av stadens arbete med mänskliga rättigheter och mot rasism med fokus på Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism åren 2025–2027 i beredningen av kommunfullmäktiges budget år 2025.

4. Kommunstyrelsen beaktar 2 000 000 kronor årligen år 2025–2027 i beredningen av kommunfullmäktiges budget år 2025 för att förstärka grundskolenämnden för arbetet med islamofobi och antimuslimsk rasism för målgruppen barn och unga inom området mänskliga rättigheter.

Då förslaget till reviderat plan för arbetet föreslås gälla under åren 2026–2029, är stadskontorets bedömning att ovanstående beslutspunkter bör upphävas av kommunstyrelsen. Detta till förmån för nya beslutspunkter som förlänger finansieringen mellan åren 2027–2029 i enlighet med tidigare beskrivet förslag till fördelning av medel för arbetet.

## **Ansvariga**

Nicklas Löfström Nämndsekreterare  
Ana Maria Deliv Avdelningschef  
Andreas Norbrant Stadsdirektör