



**RÅD OCH INITIATIV TILL BESLUTFATTARE**

# **DIALOGFORUM 2022**

**"UNGA, TRYGGHET OCH DELAKTIGHET"**

TOM ROODRO, SAMORDNARE FÖR MALMÖ STAD OCH  
VERENICE BENGTSOON, SAMORDNARE FÖR IDÉBUREN SEKTOR I MALMÖ  
2022

[MALMOANDAN.SE](http://MALMOANDAN.SE)

Malmö, staden i våra hjärtan - där engagemanget bara tycks växa dag för dag. För vissa representerar Malmö en geografisk punkt, en stad i södra Sverige. För oss, i Malmöandan, är det mycket mer än en stad.

Malmö är en engagerad, demokratisk och solidarisk stad som söker jämlikhet och delaktighet; att de tystade rösterna ska höras av alla. I alla fall om vi ska se på hur galet stort föreningslivet är här, samt hur många som vill vara delaktiga i att hitta lösningar på Malmös utmaningar, i det här fallet kopplat till ungas trygghet och delaktighet.

Vid Malmöandans dialogforum vill vi ge fler Malmöbor chansen att uttrycka sina förutsättningar och behov. Vi sträcker också ut en hand till varandra, med hopp om att vi tillsammans kan vara en positiv kraft för ett Malmö där demokratin är stark, där delaktigheten och samverkan är hög och där jämlikhet präglar utvecklingen.

I denna rapport hittar ni ett urval av perspektiv som kom fram under Malmöandans dialogforum 2022. Vår förhoppning är att **rösterna från dessa unga Malmöbor ska kunna ligga till grund för beslut och prioriteringar inom såväl kommun och näringsliv som idéburna organisationer**. Vi hoppas att du som läser kan inspireras och att denna rapport bidrar till att stärka argumenten för att samverkan samt fler och mer effektiva förebyggande insatser som gagnar barn och ungdomar är nödvändiga för att skapa ett mer hållbart samhälle.

Vi vill rikta ett stort tack till organisationerna som samarbetade med oss för att arrangera Dialogforumet: En frisk generation, Ensamkommandes förbund, Fryshuset, Möllans Basement, Tillsammans i förening och ZigZag förening. Vi tackar också de näringslivsaktörer som inte tvekade att agera som allierade för att genomföra dialogforumet: Altitude Meetings, HSB, MKB, Scandic Triangeln, Randstad, Wihlborgs Fastigheter samt Malmö Universitet, Malmöakademin och Level Malmö.

**Slutligen ett stort tack till dig som varit med på Dialogforumet.** Ni är många vars goda vilja, betydelse och engagemang är ovärderliga.

**Tom Roodro och Verence Bengtsson**

# DIALOGFORUM VÅREN 2022: JOBBS OCH HÄLSA FÖR UNGA

Hur kan vi höja och stärka ungas delaktighet och trygghet i Malmö? Bland deltagarna på Dialogforum 2022, "Unga, Delaktighet och Trygghet", väcktes flera intressanta och viktiga idéer.

2022 är som tidigare nämnts "Europaåret för unga" inom EU, men Malmöandans planer på ett tvärsektoriellt samtal om unga väcktes redan hösten 2021, efter det dialogforum som handlade om "Återstart", där ungas situation och plats kom upp på flera håll i diskussionerna.



Förtroendevalda politiker, tjänstepersoner från Malmö stad samt aktörer från föreningsliv, näringsliv och akademi bjöds därför under våren 2022 in till ett dialogforum om "unga, trygghet och delaktighet".

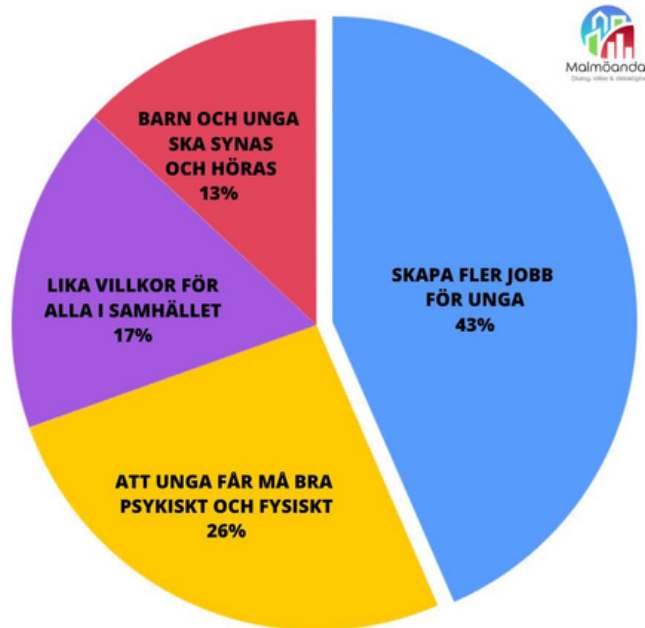
Inbjudan riktade sig till personer med ett intresse för unga, social hållbarhet, inkludering och delaktighet, som arbetade med frågor som krävde mångas perspektiv och engagemang och som var nyfikna på hur de kunde växla upp sitt arbete med hjälp av utökad dialog och samarbete mellan sektorerna.

## DEMOKRATISERAD PROCESS

Unga personer, 15-25 år, fick möjlighet att delta i utformningen av programmet, genom att ange i en enkät vilka frågor de ville skulle få mer plats. Enkäten spreds via mejl, hemsida och sociala medier,

De unga kunde välja mellan fyra olika alternativ ("Att unga får må bra psykiskt och fysiskt", "Barn och unga ska synas och höras i samhället", "Lika villkor för alla i samhället", "Skapa fler jobb för unga"), men hade även möjlighet att fritt ange ämnen och frågor att ta upp under mötet.

Resultatet från enkäten visade på ett stort intresse för jobb och arbetsmarknad.



Bland fritt angivna förslag fanns rasism, miljöfrågor, otryggheten i samhället som skapas till följd av kriminalitet samt att unga får verktyg (workshops, utbildningar) som kan stärka dem på individuell nivå för att må bättre och hitta jobb.

På en fråga om hur viktigt det är få att träffa politiker, företagare och andra med makt, och att makthavarna lyssnar på den unga, svarade de unga i genomsnitt 4.3 av 5.

## UNGA EXPERTER I PANELERNA

Malmöandans Dialogforum 2022 arrangerades i samarbete med ungdomsorganisationer. I arbetsgruppen ingår följande organisationer: En frisk generation, Ensamkommandes förbund, Fryshuset, Möllans basement, Tillsammans i förening och ZigZag förening. Arbetsgruppen föreslog tio paneldeltagare med olika perspektiv och erfarenheter till Dialogforumet. Det var sex unga kvinnor och fyra unga män, boende i Malmö, med engagemang i olika föreningar och projekt.

Deltagarna gavs grundläggande utbildning i att tala inför publik, och fick välja själva vilken panel de ville sitta med i; "Ungas situation på arbetsmarknaden" eller "Ungas psykiska och fysiska hälsa".

**PANEL I  
MALMÖANDANS  
DIALOGFORUM 2022**



**Duha Al-Taay**



**Maya Mbog Rosén  
Moderator**



**Rahman Heydari**



**Philip Brooks**



**Hani Warsame**

**Panel 1:** Duha Al-Taay (Tillväxtkommisionens ungdomsgrupp), Philip Brooks (Parasport Sverige), Rahman Heydari (Ensamkommandes Förbund), Hani Warsame (Nätverket Hani, Altitude Meetings).

**Moderator:** Maya Mbog Rosén (Tillsammans i Förening, TIF)

## UNGAS SITUATION PÅ ARBETSMARKNADEN

🕒 30:e maj kl. 16.00

**Panel 2:** Darin Osman (ZigZag), Hadil Hoseini (Möllans Basement, projektet "Aktion som metod" med Malmö mot Diskriminering), Frida Lundh (Parasport Sverige), Katya Skog (Spelens hus), Tala Alsaadi (Möllans Basement).

**Moderator:** Alexander Nazar (En frisk generation)

**PANEL II  
MALMÖANDANS  
DIALOGFORUM 2022**



**Darin Osman**



**Hadil Hoseini**



**Frida Lundh**



**Katya Skog**



**Alexander Nazar  
Moderator**



**Tala Alsaadi**

## UNGAS PSYKISKA OCH FYSISKA HÄLSA

🕒 30:e maj kl. 16.00



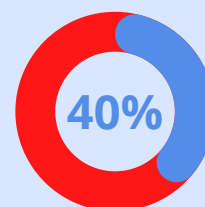
# BRED UPPSLUTNING I MÖTET MED DE UNGAS REPRESENTANTER

Malmöandans Dialogforum den 30 maj 2022 samlade ungefär 120 deltagare på Scandic Triangeln i centrala Malmö.



I sitt välkomsttal talade kommunstyrelsens ordförande och ledande politiker Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) sig varm för stadens samverkan med den idéburna sektorn. Hon påminde om Malmökommissionens slutsats om föreningslivets och civilsamhällets positiva inverkan på Malmö; hur det kanske räddat staden från vissa problem.

"Trots att många har det ganska tufft så finns här ett aktivt kulturliv. Här finns många människor som stöttar varandra, som bygger nätverk, som skapar en gemenskap, som skapar goda förutsättningar för bra liv. (...) Väldigt många olika Malmöbor som på olika sätt ser till att bidra till att den här staden blir bättre; mer hel och mer hållbar."



av Malmös  
invånare  
är under 29 år



Under sitt tal tog Katrin även upp Malmös internationella samt unga identitet. "Det finns ingen stad som sticker ut och som har så mycket kraft och potential som Malmö" menade hon.



## PANELSAMTAL OCH GRUPPDIALOG

Efter inledning och välkomsttal hölls kvällens två panelsamtal om "Ungas situation på arbetsmarknaden" och "Ungas psykiska och fysiska hälsa", efter varandra.

Pannelsamtalen följdes upp av en timmeslång diskussion i smågrupper, där deltagarna hade i uppdrag att gemensamt formulera konkreta råd samt initiativ till beslutsfattare.

## Program

- 16.00 Registrering, fika, mingel**
- 16.20 Välkommen**
- 16.30 Pannelsamtal 1**
- 16.55 Reflektion, parvis i publiken
- 17.00 Pannelsamtal 2**
- 17.25 Reflektion, parvis i publiken
- 17.40 Dialoggrupper**
- 18.30 Presentation i helgrupp**
- 18.40 Avrundning och avslutande mingel**

## INITIATIV FÖR BÄTTRE VILLKOR

Gruppdialogerna sammanfattade sina tankar och slutsatser på två olika lappar; en blå och en grön. På den blå lappen formulerades sådant som grupperna ansåg är viktigt för beslutsfattare att vara medvetna om gällande ungas situation, medan den gröna gav plats för konkreta initiativ för att förbättra ungas villkor.

Många av idéerna berörde kvällens huvudtema - arbete och hälsa. Andra handlade om exempelvis grundskolan eller övergripande strukturer i samhället.

Här i rapporten har förslagen redigerats något för att skapa överblick och förståelse.



## ÖVERGRIPANDE INITIATIV

### 01 VÅGA

Våga överskrida gränserna för den egna verksamheten och lotsa individer till ytterligare eller annat stöd.

### 02 MEDSKAPA

Skapa nya sätt för samverkansmodeller => låt oss jobba tillsammans mot samma mål!

### 03 UTBILDA

Förbättra kompetensen hos medarbetare gällande diskriminering, rasism, mänskliga rättigheter, ett inkluderande bemötande.

### 04 INKLUDERA

Skapa rutiner hos organisationer för att inkludera fleras perspektiv i beslutsfattande. Hitta sätt att tillgängliggöra sig fleras perspektiv.



## VAD KAN DU GÖRA



### VIKTEN AV MEDLEDARSKAP

Fortsätt skapa dialog som unga driver. Ta med ungdomarna i medskapande-processer; ge dem utrymme för sina åsikter och ge dem möjlighet att bestämma och fatta beslut.



### PROCESS I STÄLLET FÖR PROJEKT

Stärka förtroendet för målgruppen. Satsa på processer i stället för projekt; det finns en känsla av projekt-trötthet. BID Malmö (Boende, Integration och Dialog) fokus på processer i stället för projekt som är öppen för alla organisationer.



TRÄFFA MÅLGRUPPEN. SKAPA INBLICK.



### NÄTVERK

Skapa mer event för att skapa mer nätverk och olika perspektiv samt bygga kompetens kring nätverk och strategier.



### UTBILDNING

Nå ut och utbilda fler privatpersoner för att ge alla lika möjligheter.



### VÄRDEGRUNDSARBETE

Arbeta med värdegrunden i organisationer i samtliga sektorer.



### KUNSKAPSÖVERFÖRNING

Skapa möjligheter för kunskapsöverföring mellan generationer som en strategisk resurs.



### STABIL FINANSIERING

Ge resurser till civilsamhället. Stötta föreningslivet och organisationer som jobbar för och med ungdomar.



### COLLECTIVE IMPACT

Hitta ett gemensamt sätt att mäta effekter av olika insatser, inspirerat av modellen "Collective Impact". Pussla ihop var man gör mest nytta / har störst effekt?.

# VAD UNGA SÄGER OCH VAD DU KAN TÄNKA PÅ



**"Alla som har makt har skyldigheter. Ge förtroendet, ge folk en chans!"**

## VUXNA KAN ÖPPNA SINA HÄNDER, LYSSNA, AGERA OCH VÄGLEDA

### PRIVILEGIER OCH BRA BEMÖTANDE

Var medveten om dina privilegier och använd dem rätt. Det är viktigt med bra bemötande, till exempel att inte döma.

### STRUKTURELLA OCH INSTITUTIONELLA HINDER

Det finns strukturella hinder och problemet ligger inte på enstaka individer. Vi måste gemensamt i samhället ta tag i problemen.

### MEDVETENHET OCH INKLUDERING

Många olikheter i Dagens Sverige (som inte ska förenklas). Det kräver medvetenhet om omedvetenhet och att det är viktigt att inkludera och se alla perspektiv i alla lägen.



**"BESLUTFATTARE MÅSTE FATTA ATT DE INTE KAN FATTA ALLT"**

## HUR UPPLIVER UNGDOMAR I MALMÖ ARBETSMARKNADEN?

Nätverk är svårt, sänk trösklarna in till arbetsmarknaden för unga.

Utanförskapet och fördomar påverkar tillgång till arbetsmarknaden.

Rekryteringen är bara första steget; bemötande och trivseln på arbetsplatsen är lika viktig för att behålla arbetskraft och kompetens!

## REKOMMENDATIONER

01

Synliggör och agera på diskriminerande strukturer och processer (t ex rekryteringsprocesser, mm). För diskussioner.

02

Aidentifierad rekryteringsprocess, där kandidaten inte anger namn, ålder eller har med bild.

03

Stryk det personliga brevet, och träffa kandidaten direkt.

04

Rekryteringssystem för studenter som anpassas efter deras studietid, som t ex Academic Work.

05

Uppvakta viktiga personer i näringslivet och få politiker att lyssna. Använd mer av sociala medier för att rekrytera och nå ut till ungdomar.

06

Stötta unga till att de får "första" jobbet. En väg in till regelbunden anställning genom att stötta civilsamhälle och använda sig av kommunens tillgängliga "sommarjobb".

### För en snabbare väg in i arbetslivet.

Öppna dörren till nyanlända, en person kan lära sig språket på arbetsplatsen och behöver inte kunna tala perfekt innan en börjar.

## OM SKOLAN



### DET SKA BLI LÄTT ATT IDENTIFIERA SIG MED ELEVEN

Fler elevassistenter i skolan som är unga och som kan relatera till eleverna.



### VIKTEN AV BRA FÖREBILDER!

Det behövs fler förebilder än Zlatan! Fler förebilder, fler möjligheter.

Fler förebilder på skolor som besöker och föreläser i skolmiljö.



### NÄRVARO

Rektorer ute i verksamheter.



### BARNES UTVECKLING

Ge skola förutsättningar att kompensera för olika hemförhållanden.



### BARNEN I FOKUS

Våga utgå från elevernas behov, inte bara läroplanen!"



### UTBILDNING

Bättre kvalitet på lärarutbildningen och ge möjlighet till Eleverna att få betygsätta lärarna.



### SAMVERKAN MED FÖRENINGSLIVET

Släppa in föreningslivet i skolan.



### ÖMSESIDIG RESPEKT

Lära elever om respekt och samarbete. Bemöta eleven med respekt och lämna känslorna bakom sig.



# OM MÅENDE OCH VÄLBEFINNANDE



Det kan finnas flera anledningar till dåligt mående. Fråga personen många gånger "Varför?" hen inte mår bra!

Det är viktigt att säkerställa fysisk tillgänglighet och social delaktighet för alla oavsett fysisk kapacitet.

Långa köer till hjälp på exempelvis BUP.

Många unga känner sig utanför och många som mår dåligt i skolan, lärarna har inte tid att fråga.

Minoritetsstress påverkar ungas hälsa.

Fokusera på det friska, inte bara det sjuka.

Det finns olika typer av behov som behöver lyftas. Se möjligheten hos individen, inte problem.

Ungdomar har olika förutsättningar och behöver hopp och självförtroende.

## REKOMMENDATIONER

Börja jobba redan i tidig ålder, i skolan, med förebyggande arbete.

Uppmärksamma Finsam på att psykiatri / sjukvården behöver bli bättre på hälsa, aktivitet, osv.

Livskunskap i skolan där man lär sig hur man ska klara sig i livet. Ämnen som psykisk ohälsa, mm.

Att sjukvården kan tänka hälsovård (inte bara medicin, utan friskvård och hjälp till t ex aktiviteter).

Nätverk behövs! Det är viktigt med mentorer som stöttar individen på olika vis, exempelvis genom nätverk.

Ge stöd och resurser till unga och samarbeta: Äldre människor har erfarenhet, yngre har nya perspektiv och nya idéer.

# OM FUNKTIONSvariationer, MÅENDE OCH VÄLBEFINNANDE



Den upplevda ohälsan är 10 gånger högre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med den övriga befolkningen. En tredjedel av denna ohälsa går inte att koppla till själva funktionsnedsättningen utan beror på ekonomisk otrygghet, arbetslöshet, diskriminering, bristande tillgänglighet och levnadsvanor.

En person har en funktionsnedsättning och det är miljön som är funktionshinder. Exempelvis: Funktionshinder är inget en person har, funktionshinder är något som uppstår i mötet med en otillgänglig miljö.

## REKOMMENDATIONER

"Genom att arbeta med tillgänglighet kan vi bättre ta tillvara människors olikheter. Då skapas ett arbetsliv som är anpassat för alla, oavsett funktionssätt".

Det är viktigt att kanske nämna hur lokalen fungerar redan i en jobbbannons. "Arbetsplatsen är universellt utformad och fungerar ur ett tillgänglighetsperspektiv för alla människor" eller något liknande.

Begreppet **universell utformning** definieras i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, som Sverige och ungefär 180 andra länder har ratificerat:

"Sådan utformning av produkter, miljöer, program och tjänster att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. Universell utformning ska inte utesluta hjälpmedel för enskilda grupper av personer med funktionsnedsättning där så behövs."

## EUROPAÅRET FÖR UNGA

År 2022 är "Europaåret för unga" inom EU och alla kan engagera sig för att lyfta fram de europeiska ungdomarnas betydelse för att bygga en hållbar framtid.

Därför arrangerade Malmöandan för första gången ett forum för att unga, politiker, akademiker, föreningar, näringslivsaktörer och tjänstepersoner från Malmö stad skulle kunna mötas och tillsammans ta fram förslag på hur vi skapar bättre villkor för ungas delaktighet och trygghet i Malmö. Ungas deltagande var avgörande och vi fick lyssna på, och prata med, en ny generation starka ungdomar där nyfikenhet, engagemang, tydlighet och ambition att sträva mot jämlika villkor är ledord för att göra impact i Malmö; nu och i framtiden.

**"Haur du sitt Malmö har du sitt varden"** är ett gammalt uttryck i Malmö som fortfarande stämmer. I Malmö finns människor med rötter från i stort sett alla världens länder; ca 183 stycken! Mångfalden är en unik potential som ger oss styrka, innovation och kreativitet. Dock är vi medvetna om att olika omständigheter också leder till svårigheter och utmaningar. I Malmö lever 24% av våra barn i utanförskap och fattigdom. Malmö är hemstaden för många som känner sig exkluderade och för dem som har informella jobb och även för dem som inte ens har ett jobb att gå till varje morgon.

Enligt Malmö stad är den totala arbetslöshetssiffran för 18–24 åringar i Malmö, 13.1 procent. Arbetslösheten är högre bland utrikes födda ungdomar, särskilt bland unga utrikes födda män mellan 18 och 24 år. I Malmöandan är vi övertygade om att det finns en plats för alla på samma mark, diskriminering oavsett grund här ingen plats här.

Samverkan mellan föreningarna, näringslivet, kommunen och andra offentliga aktörer är nyckeln för att stärka ungas möjlighet och tillgång till en hållbar försörjning. Hela samhället måste göra mer för att förebygga utanförskap och arbetslöshet, men en grundförutsättning för att unga kan försörja sig själva är att de får en ärlig chans att komma in på arbetsmarknaden. Det är vi, du och jag som gör Malmö, hela tiden, varje dag. Tillsammans är vi många människor som stöttar varandra, som bygger nätverk, som skapar förutsättningar för att alla individer som bor och/eller verkar i Malmö ska leva ett bra liv. Du som har en maktposition är en viktig möjliggörare för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och en mer jämlik stad.

**Tom Roodro och Verence Bengtsson**

## DIALOGFORUMET 2022 I BILDER



Titta gärna på vår video om dialogforumet [här](#)

Fler  
bilder  
från  
forumet:





## CA. 120 PERSONER

## REPRESENTERADE

## ORGANISATIONER, KOMMUNEN, FÖRETAG OCH ANDRA AKTÖRER

Altitude Meetings  
BID Malmö  
Boost by FC Rosengård  
Ensamkommandes förbund  
En frisk generation  
Engagemang i Malmö  
Fryshuset  
Föreningen Värnet  
Glokala Folkhögskolan  
Granitor  
HaBiTat Q / RFSL Rådgivningen  
Skåne  
HSB Malmö  
KC Kompetenscenter  
Malmö AmatörteaterForum  
Malmöandan  
Malmö Ideella  
Malmö Idrottsföreningars  
Samorganisation - MISO  
Malmö mot diskriminering  
Malmö stad (Arbetsmarknads-  
och socialförvaltningen,  
Biblioteken i Malmö - Garaget,  
Fritidsförvaltningen,  
Förskolenämnden,  
Grundskolenämnden,  
Kulturförvaltningen,  
Lokal utveckling och trygghet  
Stadsbibliotek,  
Miljöförvaltningen,  
Pedagogisk Inspiration)  
Malmö Tigers Wrestling  
Malmö Tillsammans

Malmö Universitet  
Maskrosbarn  
MKB Fastighets AB  
Möllans Basement  
Parasport Sverige  
Randstad  
RSMH Skåne + RSMH Mittpunkten Malmö  
RFSL Rådgivningen Skåne  
Scandic Triangeln  
Spelens hus  
Think BIG  
Tillsammans i förening -TIF  
Wihlborgs fastigheter  
ZigZag förening

### **Deltagande politiker:**

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S),  
Roko Kursar (L),  
Frida Trollmyr (S)  
Ewa Bertz (L)  
Sedat Arif (S)  
Amanda Onsberg Brumark (L)  
Ana Maria Stuparich (V)  
Christina Melin Dahlvid (S)  
Cornelia Björklund Røjner (M)  
Gustaf Kock (M)  
Jean-Pierre Denape (S)  
Lisa Stolpe (V)  
Mohamed Yassin (MP)  
Nada Johansson (S)  
Ola Tedin (L)  
Surra Al Sakban (MP)  
Torsten Gunnarson (M)

## VILKA VI ÄR

Malmöandan är en plattform för samverkan mellan den idéburna sektorn i Malmö och Malmö stad. Vi utgår från att påverkan måste ske mer kontinuerligt, inflytande över inriktningen ska inbegripa fler, och att vi ska få igång fler insatser för samverkan. Vår vision är en mer jämlik, öppen och demokratisk stad som klarar dagens och framtidens utmaningar.

En styrgrupp med representanter från idéburen sektor och kommunen ansvarar för styrningen av Malmöandan. Kommunstyrelsens arbetsutskott, eller dem som utskottet utser i sitt ställe, utgör Malmö stads representanter i styrgruppen. Styrgruppen består av totalt åtta personer, varav tre från Malmö stad och fem från idéburen sektor.

Styrgruppen har ansvar för övergripande styrning av Malmöandan. Representanter från idéburen sektor är:

- Fredrik Björk
- Kristiina Pekkola
- Omid Mahoumdi
- Tommy Theorin
- Zeynep Erdal

Utsedda av kommunstyrelsens AU är:

- Ewa Bertz
- Frida Trollmyr
- Tony Rahm

Adjungerade är:

- Tom Roodro
- Verence Bengtsson

Läs mer om oss på [malmoandan.se](http://malmoandan.se)