



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-04-15 kl. 13:00-15:40
Plats	Rådhuset, Landstingssalen
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande) Andréas Schönström (S) Rose-Marie Carlsson (S) Mubarik Mohamed Abdirahman (S) Stefana Hoti (MP) Emma-Lina Johansson (V) Håkan Fäldt (M) Helena Nanne (M) Charlotte Bossen (C) Magnus Olsson (SD) Anders Olin (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Anders Rubin (S) Nils Anders Nilsson (S) Frida Trollmyr (S) Sara Wettergren (L) Måns Berger (MP) Anders Skans (V) John Roslund (M) John Eklöf (M) Tony Rahm (M) Anton Sauer (C) Nima Gholam Ali Pour (SD)
Övriga närvarande	Carina Nilsson (S) (Kommunfullmäktiges ordförande) Sedat Arif (S) (Kommunalråd) Simon Chrisander (L) (Liberalerna) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Anna-Lena Alnerud (Sekreterare) Pernilla Mesch (Sekreterare) Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef) Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör) Anna Westerling (Ekonomidirektör) Carina Tempel (HR-Direktör) Nicklas Sjöqvist (Presschef)
Underskrifter	Sekreterare Anna-Lena Alnerud
	Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Torbjörn Tegnhammar

Helen Norberg (Avdelningschef)
Jerker Kaj (Deltagare från Framtida ledare)

Utses att justera Torbjörn Tegnhammar

Justeringen 2020-04-30

Protokollet omfattar §134

§ 134 Personalredovisning 2019

STK-2020-135

Sammanfattning

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret 2019 som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar. Personalpolitiska mål vad gäller hälsa och arbetsmiljö, kompetensförsörjning, anställning och arbetstid, lönebildning och aktiva åtgärder följs upp.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2019.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2019.

Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Emma-Lina Johansson (V) yrkar att ärendet återremitteras till stadskontoret med motivering att arbetsgivaren ska ge de fackliga organisationerna tid och möjlighet att inkomma med ytterligare synpunkter.

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar avslag på återremittering.

Ordförande ställer proposition på om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras till stadskontoret och finner att ärendet ska avgöras idag,

Ordförande finner att kommunstyrelsen beslutar bifalla arbetsutskottets förslag.

Reservationer och särskilda yttranden

Emma-Lina Johansson (V) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en skriftlig reservation, bilaga 26.

Torbjörn Tegnhammar (M), Håkan Fäldt (M), Helena Nanne (M) och Charlotte Bossen (C) lämnar in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 27.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) lämnar in ett särskilt yttrande, bilaga 28.

Stefana Hoti (MP) lämnar in ett särskilt yttrande, bilaga 29.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 200406 §211
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200406 Personalredovisning 2019
- Personalredovisning 2019



Vänsterpartiet

Reservation

Kommunstyrelsen 2020-04-15: Ärende 27. Personalredovisning 2019

Vi har sett i KCS-protokoll 200409 att de fackliga organisationerna fått kort om tid att gå igenom ärendet och lämna yrkanden, samt trots det haft väldigt många synpunkter.

SACO lyfter:

- att arbetsmiljöåtgärder bör vidtas i högre grad i kompetensförsörjningsarbetet i Malmö Stads förvaltningar.
- att sjukfrånvaroutvecklingen bland yrkesgruppen sekreterare är oroväckande.

Kommunal lyfter

- att arbetet vad gäller att öka andelen medarbetare som arbetar heltid går för långsamt.
- att arbetet med att minska antalet delade turer går för långsamt.
- att skillnaden i lönespridning mellan kvinnor och män inte uppmärksammas i lönekartläggningen.

Alla fackliga organisationer anger:

- att de upplever att vissa förvaltningar är alltför defensiva i kompetensförsörjningsarbetet.
- att utvecklingen av kostnader för extern bemanning är ohållbar.
- att de 7500 unika timavlönade medarbetarna i Malmö stad inte synliggörs i stora delar av den statistik som presenteras.
- att det inte har funnits tid och förutsättningar för de fackliga företrädarna att inkomma med ytterligare yrkanden angående ärendet.

Vi yrkade därför på att arbetsgivaren skulle ge de fackliga organisationerna tid och möjlighet att inkomma med ytterligare synpunkter, samt få skriftliga svar på den fackliga kritik som framförts på kommande kommunstyrelsemöte och tills dess återremittera rapporten. Då vårt yrkande föll, reserverar vi oss mot beslutet.

Malmö 2020-04-15

Emma-Lina Johansson (V)

Med instämmande av

Anders Skans (V)



Särskilt Yttrande

Bilaga 27

Kommunstyrelsen 2020-04-15 Ärende 27. Personalredovisning 2019

Moderaterna och Centerpartiet tycker naturligtvis att det är glädjande att personalomsättningen i Malmö stad har minskat något. Dock är den fortsatt oroväckande hög vilket indikerar på att Malmö stad ännu inte lyckats med uppgiften att bli en tillräckligt attraktiv arbetsgivare för att behålla vår personal.

Detta förstärks av faktumet att Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen fortsatt har mycket höga kostnader för personal från bemanningsföretag. Malmö stad lyckas alltså inte att rekrytera tillräckligt mycket personal till den egna organisationen.

Både Moderaternas och Centerpartiets budgetar präglades av ett ökat fokus på välfärdens kärna med kraftigt stärka kommunbidrag till välfärdsnämnderna. Detta hade sannolik inneburit att Malmö stads ställning som attraktiv arbetsgivare för välfärdspersonal hade stärkts då de ökade resurserna hade möjliggjort en förbättrad arbetsmiljö för våra anställda.

Torbjörn Tegnhammar (M)

Håkan Fäldt (M)

Helena Nanne (M)

Charlotte Bossen (C)

Med instämmande av

John Roslund (M)

John Eklöf (M)

Tony Rahm (M)

Anton Sauer (C)

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2020-04-15
Ärende: STK-2020-135

Personalredovisning 2019

Personalredovisningen visar att den totala kostnaden för externa bemanningsföretag fortsätter att öka. 2019 uppgick kostnaderna till 64,4 miljoner kr. Det är en ökning med 10,4 miljoner kr jämfört med 2018.

Personalomsättningen inom yrkeskategorin sjuksköterska är hela 24,5 %. Inom yrkeskategorin skolsköterska är personalomsättningen 17,4 %. Det är alltför höga siffror för yrkeskategorier som finns inom verksamheter där det ska finnas ett visst mått av erfarenhetsmässig stabilitet och igenkänning för brukare och elever.

Enligt personalredovisningen är kostnaderna för att ta bort delade turer alltför stora för att hälsa- vård- och omsorgsförvaltningen ska kunna helt och hållet avveckla delade turer. Det vore bra om man i nästa personalredovisning skrev ungefär hur stor kostnaden är för att ta bort delade turer, för att de partier som har en genuin vilja att ta bort delade kan prioritera detta.

Sverigedemokraterna anser även att det är viktigt för jämställdhet att minska allmän visstidsanställningar då majoriteten av de medarbetare som har allmän visstidsanställning är kvinnor.

Det är även oroväckande att medarbetare i Malmö stad drabbas ekonomiskt och får lägre lön för att man skaffat sig en familj och varit föräldraledig. Malmö stad måste bli en familjevänlig stad och då börjar man inom själva organisationen genom att sluta straffa medarbetare som får barn.

Magnus Olsson (SD)

Anders Olin (SD)

Nima Gholam Ali Pour (SD)

Särskilt yttrande/Reservation
Kommunstyrelsen, 2020-04-15
Personalredovisning 2019
Diarienumr: STK-2020-135

Det är glädjande att både personalomsättning och sjukfrånvaron minskar, även om Miljöpartiet fortsatt är oroad för det ansträngda läget på förskoleförvaltningen, med brist på förskolelärare och hög sjukfrånvaro hos befintlig personal.

Att andelen heltidsanställd ökar är positivt, och för Miljöpartiet är det centralt att Malmö stad fortsätter att arbeta med att fler anställda ska få önskad anställningsgrad. Men att det fortsatt finns ett ökat antal personer som är oönskat deltidsanställda är bekymmersamt. En stor arbetsgivare som Malmö stad borde kunna ta vara på anställdas kompetens och lust att arbeta mer. Att allmän visstidsanställning ska användas striktare under tiden som den kan fasas ut ser vi som ett steg i rätt riktning.

Vi ser också att det är viktigt att staden arbetar med att öka mäns uttag av föräldraledighet. Från Miljöpartiets sida vill vi se att Malmö stad som arbetsgivare tar ett större ansvar för att uppmuntra till ett jämt uttag av föräldraledigheten och att frågan hålls levande på arbetsplatserna. Detta gäller även i frågan om vård av barn där vi ser att kvinnor står för högre uttag av VAB än männen.

Det är bra att personalredovisningen synliggör att det finns mer att göra för att jämställa löner oberoende av kön. Även om frågan om hur arbeten värderas beroende på om de är kvinno- eller mansdominerad är på en samhällsplan är det väldigt viktigt att Malmö stad tar sitt ansvar för att utjämna löneskillnaderna. Därför vill vi se en snabbare utjämning av medellönen i Malmö stad, då männen fortfarande tjänar ca 500kr mer i månaden än kvinnorna. Det är dock positivt att osakliga löneskillnaderna har åtgärdats för yrkesgrupperna socialsekreterare och kock/kokerska vid förskoleförvaltningen.

Det är positivt att läsa att arbetet med aktiva åtgärder utvecklas och att

diskrimineringsfri rekrytering testat genom anonym rekryteringar. Det är också positivt att gapet mellan anställda med utländsk bakgrund och Malmöbor med utländsk bakgrund minskar men mer återstår att göra för att säkerställa att anställda med utländsk bakgrund ges samma utvecklingsmöjligheter inom organisationen. Ur statistiken kan vi utläsa att andelen utlandsfödda sjunker ju högre upp i ansvarskedjan vi kommer, bland chefer är det enbart 19% som har utländsk bakgrund och fortfarande redovisas ingen statistik för hur det ser ut bland dom högsta förvaltningscheferna. För att Malmö stad på riktigt ska vara en icke diskriminerande och jämlik organisation behöver vi både komma upp i andel medarbetare som speglar Malmöns demografi men också se till att anställda med utländsk bakgrund slår i glastaket när det gäller karriärmöjlighet och löneutveckling. Detta är särskilt viktigt ur ett interventionellt perspektiv då Malmö stad dessutom är en kvinnodominerad organisation.

För Miljöpartiet de gröna
Stefana Hoti, ledamot kommunstyrelsen

Med instämmande av
Måns Berger, ersättare kommunstyrelsen