



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-05-20 kl. 08:00-09:00
Plats	Stadshuset rum 6233
Beslutande ledamöter	Anders Rubin (S) (Ordförande) Rose-Marie Carlsson (S) Håkan Fäldt (M)
Övriga närvarande	Carina Tempel (HR-direktör) Erica Arvebratt (Enhetschef) Hans-Henrik Helldahl (Stadsjurist) Emil Bengtsson (Sekreterare)
Utses att justera	Håkan Fäldt (M)
Justeringen	2020-05-27
Protokollet omfattar	§21

### Underskrifter

Sekreterare	.....	
	Emil Bengtsson	
Ordförande	.....	.....
	Anders Rubin (S)	
Justerande	.....	.....
	Håkan Fäldt (M)	

## § 21 Lönekartläggning 2019

STK-2020-226

### Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen genomföra en lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och anställningsvillkor mellan män och kvinnor. Lönekartläggning 2019 har genomförts utifrån riktlinjer för lönekartläggning i Malmö stad (STK 2017-1400). Utifrån genomförd kartläggning och analys kan det konstateras att inga osakliga löneskillnader föreligger avseende lika arbete och likvärdigt arbete. Vidare kan det fastställas att ingen direkt eller indirekt diskriminering utifrån kön föreligger efter genomförd kartläggning och analys avseende bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor.

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott godkänner rapporten om lönekartläggning 2019.

### Beslutet skickas till

HR-avdelningen

Samtliga nämnder

### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse AGU 200520 Lönekartläggning 2019
- Rapport lönekartläggning 2019
- Bil 1-14 Förvaltningarnas analyser
- Bil 15 Medellöner BAS-intervall
- Bil 16 Analys likvärdigt arbete
- Bil 17 Analys mellan intervallen
- §3 KCS Lönekartläggning 2019
- Sacos synpunkter lönekartläggning 2019