

Styrdokument

Dokumentets namn:

Plan för Malmö stads arbete mot
afrofobi och antisvart rasism

Diarienummer:

STK-2026-197

Typ av dokument:

Plan

Version:

1

Beslutad av:

Kommunfullmäktige

Datum för beslut:

2026-03-26

Framtagen av:

Hållbarhetsavdelningen,
stadskontoret

Organisation/område**Ansvarig chef:**

Ana Maria Deliv

Uppföljd:**Reviderad av:****Reviderad:****Ansvarig för uppföljning/revidering: Följs upp:**

Kommunfullmäktige

Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Sammanfattning

Afrofobi och antisvart rasism är ett allvarligt samhällsproblem med omfattande konsekvenser för den som utsätts och samhället i stort. Forskning visar att få platser är fria från afrofobi och antisvart rasism, vilket gör risken att utsättas ett ständigt närvarande inslag i många Malmöbors liv. Den här planen beskriver Malmö stads arbete för att motverka denna form av rasism och är en särskild satsning för att utveckla stadens arbete under åren 2026–2029. Planen omfattar stadens samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Kommunstyrelsen har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna och följa upp arbetet med planen. Nämnder och styrelser ansvarar för att upprätta handlingsplaner och genomföra insatser utifrån sina uppdrag.

Malmö stads inriktningsmål för arbetet är:

- Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget
- Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om afrofobi och antisvart rasism
- Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer
- Malmö stad främjar goda uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga
- Malmö stad driver ett normkritiskt arbete mot afrofobi och antisvart rasism

1. Malmö stads arbete mot olika former av rasism

Malmö ska vara en stad för alla. Rasism är ett allvarligt samhällsproblem som finns närvarande i de flesta sammanhang där människor på olika sätt möts. Rasism står i strid med principen om alla människors lika värde och utgör därför ytterst ett hot mot den värdegrund som demokratin vilar på. Utöver mänskligt lidande leder rasism till omfattade samhällsförluster i form av outnyttjad kompetens, minskad tillit och försvagad social sammanhållning.

Malmö stad har, i enlighet med gällande lagstiftning och konventioner, ett tydligt ansvar för att alla Malmöbor upplever trygghet och inte utsätts för olika former av kränkningar, diskriminering eller rasism. Detta ansvar grundas bland annat på regeringsformen (1974:152), Barnkonventionen (2018:1197), Europakonventionen, Den internationella konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering (CERD), diskrimineringslagen (2008:567) och lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete (2023:196). Planen knyter även an till Sveriges nationella handlingsplan mot rasism och hatbrott (Regeringskansliet, 2021).

Malmö stad ska verka för att Malmöbor bemöts likvärdigt och får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda. Skyddet och främjandet av dessa rättigheter utgör även en central del av Agenda 2030, som vilar på principen om ickediskriminering och det övergripande åtagandet 'Leave no one behind'. Detta åtagande innebär att ingen ska lämnas utanför samhällsutvecklingen och att insatser särskilt ska inriktas mot dem som befinner sig längst ifrån att få sina rättigheter förverkligade. Denna plan knyter an till arbetet med att motverka diskriminering, rasism och hatbrott, vilket utgör en grundläggande förutsättning för att mänskliga rättigheter ska förverkligas och de globala målen nås.

Malmö stads arbete mot rasism utgår från grundförståelsen att ett effektivt arbete mot rasism kräver såväl generella åtgärder mot rasism som specifika åtgärder mot olika former av rasism. Detta då olika former av rasism yttrar sig och drabbar individer och samhällen på olika sätt, samt uppstår i olika historiska och strukturella kontexter. Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism är en särskild satsning under åren 2026–2029 för att utveckla Malmö stads arbete mot denna form av rasism. Planen antas efter att tidigare kartläggningar visat att Malmö stads arbete med riktade åtgärder mot denna specifika form av rasism behöver förstärkas.

Planen är framtagen i nära samverkan med forskare på Lunds universitet,

civilsamhällesaktörer och Malmöbor. Planen omfattar fem inriktningsmål för arbetet, vilka tillsammans formar en sammanhållen grund för stadens arbete mot afrofobi och antisvart rasism.

1.1. Intersektionalitet: en grundläggande princip för Malmö stads arbete mot rasism

Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism utgår från en intersektionell ansats. Intersektionalitet är ett analytiskt perspektiv och teori som synliggör hur olika former av makt, förtryck och diskriminering samverkar och påverkar människors livsvillkor. Perspektivet innebär att man undersöker hur afrofobi och antisvart rasism kan yttra sig och påverka människor på olika sätt, men även samverka med andra former av förtryck. Intersektionalitet handlar om att förstå att de som utsätts inte är en homogen grupp, utan individer inom gruppen kan befinna sig i skärningspunkten mellan flera olika diskrimineringsgrunder och förtryck, såsom olika former av rasism, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning och socioekonomisk bakgrund.

1.2. Planen är en del av Malmö stads arbete för mänskliga rättigheter

Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet, beskriver de grundläggande principerna för hur stadens verksamheter ska säkerställa, skydda och främja mänskliga rättigheter i all sin verksamhet. Policyn utgår från fyra vägledande principer. Principerna ska ligga till grund för hur Malmö stads verksamheter planerar, utför och följer upp sitt ordinarie arbete.

De vägledande principerna är:

1. Malmö stad sätter Malmöbon i centrum och säkerställer individens rättigheter i stadens styrning- och verksamhetsuppföljning samt i analyser och beslut.
2. Malmö stad är tillgänglig för alla och verksamhet genomförs med likvärdigt, jämlikt och jämställt bemötande, kvalitet och tillgång.
3. Malmö stad tillvaratar Malmöbornas kunskap och erfarenheter och ger dem möjligheter att ha inflytande i frågor och beslut som påverkar dem.
4. Malmö stad kommunicerar på ett transparent och inkluderande sätt om stadens verksamhet och om Malmöbornas rättigheter och möjligheter att utkräva dem.

För att fördjupa arbetet inom ett särskilt utvecklingsområde kan kommunfullmäktige anta särskilda planer. Genom antagandet av denna plan genomför kommunfullmäktige en särskild satsning för att utveckla stadens arbete mot afrofobi och antisvart rasism under åren 2026–2029. Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism är en förstärkning av Malmö stads ordinarie arbete för mänskliga rättigheter och ska ses som en fördjupning, inte ett avsteg, från de vägledande principer som stadens Policy för mänskliga rättigheter vilar på. Det rättighetsbaserade arbetssättet genomsyrar planens utformning och dess genomförande.

2. Begreppen rasism, afrofobi, antisvart rasism och afrosvensk

Inom forskning finns det många olika perspektiv och definitioner av rasism, men gemensamt för de flesta är att rasism bygger på föreställningar om nationellt-, kulturellt- eller etniskt ursprung, ras, religion, hudfärg eller annat liknande förhållande. Rasism tar sig olika uttryck, verkar på individ- och strukturnivå, samt genom såväl medvetna som omedvetna handlingar. Diskriminering, hatbrott, mobbning, strukturell ojämlikhet och brist på representation är några exempel på uttryck av rasism. Dessa uttryck samverkar ofta med andra former av utsatthet kopplat till exempelvis kön, ålder, religion, sexualitet eller funktionsnedsättning. En person kan exempelvis utsättas för sexism, antimuslimsk och antisvart rasism samtidigt, vilket kan förstärka de sammantagna negativa effekterna för individen. Ett intersektionellt perspektiv är därför avgörande för att ett antirasistiskt arbete ska svara mot människors sammansatta erfarenheter och utformas på ett ändamålsenligt sätt.

På strukturell nivå är rasism inbäddad i institutionella regler, normer och praktiker som systematisk missgynnar vissa. Detta kan ske utan individuella intentioner att utsätta någon för rasism eller diskriminera, vilket innebär att rasism kan reproduceras trots uttalade mål om att inte göra det. Strukturell rasism kan även vara ett resultat av bristande representation och exkluderande i beslutsprocesser. När vissa perspektiv saknas så riskerar också personer som bär dessa erfarenheter att osynliggöras.

I Brottsförebyggande rådets rapport "Afrofobiska hatbrott" (2022) definieras afrofobi som "en fientlighet som kan omfatta allt från fördomar och negativa attityder till särbehandling och övergrepp mot människor som har sitt

ursprung i subsahariska Afrika eller som tillhör den afrikanska diasporan. Ytterst handlar afrofobi om rasism som riktas mot människor på grund av deras hudfärg (Hubinette med flera 2014, Ericsson 2016). Hudfärgen indikerar ett afrikanskt ursprung, och det är framför allt föreställningar om ursprunget (det vill säga vad det innebär att vara från Afrika) som leder till utsattheten (Ojo-Ade 2001).”

Afrofobi och antisvart rasism är två relaterade termer. Inom forskningen har båda begreppen använts men med delvis olika fokus. Afrofobi betonar ofta emotionella attityder och fördomar, medan antisvart rasism tydligare pekar på strukturella och historiska maktförhållanden. Begreppet afrofobi har ifrågasatts av vissa till följd av suffixet ”fobi” som kan leda tankarna till enskilda individers irrationella känslor snarare än till processer av diskriminering, exkludering och rasism på samhällets olika arenor. Därför föredrar vissa begreppet antisvart rasism över begreppet afrofobi. Malmö stad använder båda begreppen synonymt.

Begreppet afrosvenskar myntades av Afrosvenskarnas riksförbund i början av 1990-talet som ett sätt att synliggöra en grupp vars historiska närvaro i Sverige sträcker sig tillbaka till 1600-talet, men som ofta osynliggjorts i nationella berättelser (Mörner, 2021; McEachrane, 2014). Att förstå rasismens historiska rötter i Sverige är viktigt för att kunna arbeta antirasistiskt idag. Under det senaste decenniet har begreppet afrosvenskar fått en bredare användning (Skinner, 2022). Personer som drabbas av afrofobi och antisvart rasism identifierar sig inte nödvändigtvis med begreppet afrosvenskar. Vissa föredrar andra benämningar och andra vill inte beskriva sig utifrån hudfärg eller ursprung.

3. Afrofobi och antisvart rasism: uttryck och konsekvenser

Enligt Brottsförebyggande rådets (BRÅ) rapport ”Afrofobiska hatbrott” (2022) är afrofobi det näst vanligaste hatbrottsmotivet i Sverige efter generellt rasistiska och främlingsfientliga motiv. Afrofobiska hatbrott kännetecknas av en hög grad av våld, där barn och unga är särskilt utsatta. Rapporten betonar vikten av ett intersektionellt perspektiv eftersom rasismens uttryck och konsekvenser varierar kraftigt mellan olika individer. Eftersom många afrosvenskar också har ursprung i länder med muslimsk majoritetsbefolkning riskerar de att utsättas för både antisvart och antimuslimsk rasism. Rapporten visar att det finns könsskillnader i hatbrott, där män utgör majoriteten av målsägandena och misogyna uttryck

förekommer i mer än en fjärdedel av fallen som riktas mot kvinnor.

Trots att BRÅ:s uppdrag var att fokusera på hatbrott, framträdde vardagsrasism som det mest återkommande temat i intervjuerna med afrosvenskar. Vardagsrasismen beskrivs omfatta allt från uttalanden som "åk hem till Afrika" och apljud på skolgården till subtila knuffar, kroppsspråk eller minspel i offentliga miljöer. Förövarna kan vara okända personer, men även individer i den utsattas närhet såsom kollegor, skolkamrater eller grannar. Rapporten visar också att många inte anmäler händelser på grund av låg tilltro till rättsväsendet. Rapporten konstaterar att gränsen mellan hatbrott och andra former av antisvart rasism ofta är otydlig, även juridiskt.

Barnombudsmannens rapport "Om barn och ungas erfarenheter av rasism" (2021) synliggör hur barns erfarenheter av fördomar tar sig uttryck på olika sätt beroende på kön, där flickor och pojkar ofta möts av delvis skilda rasistiska föreställningar. Diskrimineringsombudsmannens rapport "Afrosvenska elevers utsatthet för rasism och diskriminering i skolan" (DO 2024:2) beskriver hur afrosvenska elever utsätts för trakasserier från andra elever och skolpersonal. I anmälningarna framkommer bland annat exempel på sämre betygsättning och placering i svenska som andraspråk utan individuell bedömning. Vårdnadshavare till afrosvenska elever beskriver dessutom att de upplever sig ha bemötts på ett kränkande och missgynnande sätt av skolor.

Afrofobi tar sig även uttryck på arbetsmarknaden genom strukturella hinder som påverkar afrosvenskars möjligheter till etablering och befordran. I Länsstyrelsens rapport "Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden" (2021) konstateras att afrosvenskar ofta möter ett så kallat "glastak", vilket innebär att karriärutveckling försvåras trots likvärdiga eller i vissa fall bättre meriter jämfört med andra arbetstagare. Rapporten visar vidare att afrosvenskar är överrepresenterade i lågstatusyrken med lägre lönenivåer och begränsade möjligheter till befordran.

År 2015 genomförde Malmö stad en förstudie om afrofobi och diskriminering mot personer med afrikansk bakgrund. Förstudien visade på flera återkommande teman, såsom barriärer i möten med samhällsinstanser, misstro och dåligt bemötande. Afrosvenska Malmöbor berättade hur de ofta kände sig misstänkliggjorda av polis och andra tjänstepersoner, vilket bidrog till minskad tillit och en lägre benägenhet att anmäla kränkningar. Vissa upplevde att de inte var välkomna på olika platser i staden, till exempel i vissa affärer eller på nattklubbar där de

nekats inträde. Förstudien visade dessutom att även personer som inte själva är afrosvenskar, men som har en nära relation till afrosvenskar, ibland utsätts för trakasserier.

4. Fem inriktningsmål för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism baseras på fem inriktningsmål. Dessa ska förstås som delar av en helhet där stadens nämnder och helägda kommunala bolag arbetar tillsammans för att skapa en gemensam förflyttning i arbetet.

4.1. Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget

För att bedriva ett effektivt arbete mot afrofobi och antisvart rasism krävs en fördjupad förståelse för konsekvenser och uttryck i det lokala- och verksamhetsspecifika sammanhanget. Genom bland annat kartläggningar, analyser och dialoger med de som drabbas kan Malmö stad fånga upp mönster, behov och utvecklingsområden.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Studie om lokala uttryck av afrofobi och antisvart rasism

Ansvarig: Kommunstyrelsen

En studie av lokala uttryck av afrofobi och antisvart rasism ska under planens första glitighetsår tas fram. Studien ska fungera som en kunskapsbas för att utveckla insatser, arbetssätt och riktade åtgärder inom stadens verksamheter.

Kartläggningar och analyser för att möjliggöra riktade insatser

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

Nämnder och styrelser har bäst kännedom om sina egna verksamhetsområden och ansvarar därför för att identifiera hur afrofobi och antisvart rasism tar sig uttryck inom deras respektive uppdrag.

4.2. Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om afrofobi och antisvart rasism

Kunskapsstärkande insatser rörande afrofobi och antisvart rasism är en viktig åtgärd för att säkerställa likvärdigt bemötande, samt förmågan att förebygga och bemöta rasism. Sådana åtgärder ska utformas utifrån ett intersektionellt perspektiv och bygga på Malmöbornas erfarenheter av afrofobi och antisvart rasism. Mikroaggressioner, minoritetsstress och

vithetsnormen är några begrepp som bedöms viktiga att inkludera i arbetet. Utbildningsinsatser bör även inkludera rasismens effekter på individer och samhällen, såsom psykisk ohälsa, strukturell ojämlikhet och underrepresentation.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Strukturer för organisatoriskt lärande och erfarenhetsutbyte inom området rasism etableras inom Malmö stad

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Ett gemensamt tillvägagångssätt för organisatoriskt lärande inom området rasism skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte mellan stadens olika verksamheter.

Stadsövergripande utbildningsmaterial utvecklas

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att öka medvetenheten och skapa en gemensam kunskapsgrund inom Malmö stad behövs utbildningsmaterial på området. Materialet har som syfte att förebygga, upptäcka och hantera afrofobi och antisvart rasism.

Kunskapsstärkande insatser för medarbetare och förtroendevalda

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

Verksamhetsnära insatser krävs för att säkerställa att medarbetare och förtroendevalda har tillräcklig kunskap för att upptäcka och agera mot afrofobi och antisvart rasism. Genom kunskapshöjande insatser stärks förmågan att identifiera och bemöta afrofobi och antisvart rasism i det dagliga arbetet.

4.3. Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer

Afrofobi och antisvart rasism är ett komplext samhällsproblem som tar sig många olika uttryck. För att förstå och effektivt bemöta dessa utmaningar krävs en bred samverkan mellan många olika aktörer. Malmöbor, civilsamhällesaktörer, kommuner, trossamfund, myndigheter och universitet är några exempel på sådana relevanta samhällsaktörer. Arbetet kan med fördel kopplas ihop med redan befintliga processer, aktiviteter och samverkansmodeller inom staden.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla rättighetsbaserat metodstöd för inkluderade delaktighetsprocesser

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att säkerställa att Malmöbornas röster och erfarenheter tas tillvara på ett strukturerat och meningsfullt sätt behövs gemensamma metoder för delaktighet. Metodstödet ska fungera som ett praktiskt verktyg för stadens nämnder och bolag i arbetet med delaktighetsprocesser.

Tematiska samråd där Malmöbor och civilsamhälle sätter agendan

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag. Kommunstyrelsen samordnar arbetet.

Genom tematiska samråd där Malmöbor och civilsamhälle får sätta agendan blir arbetet mot afrofobi och antisvart rasism bli mer lyhört och anpassat efter aktuella behov.

Delaktighetsprocesser för Malmöbor och civilsamhället i arbetet

Ansvarig: Nämnder

För att arbetet mot afrofobi och antisvart rasism ska vara relevant och förankrat i Malmöbornas verklighet behöver det utformas i dialog med dem som berörs. Genom att utveckla delaktighetsprocesser i arbetet skapas möjligheter för invånare och civilsamhällesaktörer att bidra med kunskap, erfarenheter och idéer, vilket i sin tur stärker Malmö stads praktiska arbete.

Utveckla samverkan med andra relevanta samhällsaktörer

Ansvar: Nämnder

För att stärka utförande och kvalitén i genomförandet krävs samverkan med fler relevanta samhällsaktörer utifrån verksamhetens förutsättningar.

4.4. Malmö stad främjar goda uppväxtvillkor och ökad delaktighet för barn och unga

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Barnombudsmannens rapport (2021) "Om barn och ungas utsatthet för rasism" visar att rasism har omfattande konsekvenser för barns livsvillkor och utgör ett allvarligt hinder för att barns rättigheter ska kunna tillgodoses.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla rättighetsbaserat metodstöd för att stärka barn och ungas delaktighet

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Metodstödet ska ge vägledning för hur Malmö stads verksamheter kan arbeta med barn och ungas delaktighet på ett rättighetsbaserat sätt.

Utveckla former för inkludering och delaktighet av barn och unga i

arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

Ansvarig: Nämnder

Malmö stads verksamheter ska skapa möjligheter för barn och unga att bidra med sina erfarenheter och synpunkter arbetet mot afrofobi och antisvart rasism.

4.5. Malmö stad driver ett normkritiskt arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Arbetet mot afrofobi och antisvart rasism ska präglas av ett främjande och normkritiskt perspektiv, där synliggörande och representation är centrala delar. En viktig del är att stärka civilkurage och Malmöbornas kunskap om rasism. Arbetet utvecklas med utgångspunkt i de förutsättningar som nämnder och helägda kommunala bolag har att bedriva ett sådant arbete.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla ett kommunikationsnätverk för mänskliga rättigheter

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att stärka stadens externa kommunikation av arbetet utvecklas ett kommunikationsnätverk för samordnad och enhetlig kommunikation på området.

Extern spridning av kunskap, erfarenheter och metoder

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag bidrar.

Kommunstyrelsen samordnar.

Extern spridning av erfarenheter, metoder och arbetssätt för att motverka afrofobi och antisvart rasism i kommunal kontext.

Främja civilkurage och öka kunskapen om minoritetsstress

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

För att stärka arbetet mot rasism och andra kränkningar är kunskap om minoritetsstress och civilkurage viktigt. Anställda, förtroendevalda och Malmöbor är förslag på viktiga målgrupper att arbeta med utifrån verksamhetens förutsättningar.

Synliggöra erfarenheter, perspektiv och samhällsbidrag

Ansvarig: Nämnder

Afrofobi och antisvart rasism kan osynliggöra erfarenheter, perspektiv och samhällsbidrag. Genom att synliggöra afrosvenskars erfarenheter, kunskap och samhällsbidrag kan Malmö stad bidra till ett antirasistiskt och normkritiskt arbete.

5. Ansvarsfördelning

Plan mot afrofobi och antisvart rasism beslutas av kommunfullmäktige och gäller för åren 2026–2029. Den omfattar Malmö stads samtliga nämnder och helägda kommunala bolag, vilka tillsammans ska arbeta för att nå kommunfullmäktiges målsättningar på området. Planen kan vid behov revideras under planens giltighetstid.

Roller och ansvar:

- **Kommunfullmäktige** beslutar om Plan för Malmö stad arbete mot afrofobi och antisvart rasism och sätter målen för stadens arbete.
- **Kommunstyrelsen** har det övergripande ansvaret att samordna, stödja och följa upp arbetet i enlighet med kommunfullmäktiges målsättningar.
- **Nämnder och helägda kommunala bolag** ansvarar för att ta fram egna handlingsplaner och utveckla arbetet inom sina verksamhetsområden.

5.1. Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet

Nämnder och helägda kommunala bolag ska som senast den 30 juni 2027 ta fram egna handlingsplaner för arbetet. Handlingsplanerna ska gälla under hela planens giltighetstid, baseras på planens inriktningsmål och resultatmål, samt anpassas till respektive verksamhetsuppdrag.

Varje nämnd och styrelse ansvarar för att i handlingsplanen beskriva det arbete som ska genomföras under åren 2026–2029, samt eventuella ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande. Handlingsplanerna kan vid behov revideras under planens giltighetstid.

Följande perspektiv ska ingå i handlingsplanerna:

- Barnets rättigheter och ett intersektionellt perspektiv ska särskilt uppmärksammas i de åtgärder som formuleras.
- Handlingsplanen och dess åtgärder kan med fördel kopplas an till redan befintliga strukturer och arbetssätt för att lägga grunden för ett långsiktigt arbete mot afrofobi och antisvart rasism.
- Malmöbor och civilsamhälle ska aktivt inkluderas och göras delaktiga i arbetet.

5.2. Uppföljning

Kommunstyrelsen ansvarar för att följa upp arbetet med planen på ett ändamålsenligt sätt.

6. Referenslista

Barnombudsmannen (2021) Om barn och ungas utsatthet för rasism.

Brottsförebyggande rådet (BRÅ) (2022) Afrofobiska hatbrott. Rapport 2022:07.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) (2024:2) Afrosvenska elevers utsatthet för rasism och diskriminering i skolan.

Ericsson, M. (2016). Historisk forskning om rasism och främlingsfientlighet i Sverige- en analyserande kunskapsöversikt. Stockholm: Forum för levande historia.

Hübinette, T., Beshir, S. och Kawesa, V. (2014). Afrofobi. En kunskapsöversikt över afrosvenskars situation i dagens Sverige. Botkyrka: Mångkulturellt centrum.

Länsstyrelsen Stockholm (2021) Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden. Rapport 2021:11.

Malmö stad (2015) Förstudie om Malmö stads arbete mot afrofobi och diskriminering av personer med afrikansk bakgrund.

McEachrane, M. (Ed.). (2014). *Afro-Nordic landscapes: Equality and race in Northern Europe*. Routledge.

Ojo-Ade, F. (2001). Africans and racism in the new millennium. Journal of black studies. Vol. 32, nr 2, s. 184-211. Sage publications.

Skinner, R.T. (2022). Afro-Swedish Renaissance. I: Einhorn, E. Harbison, S. och Huss, M. (Red.) Migration and Multiculturalism i Scandinavia, s. 217–238. University of Wisconsin Press.