



Förvaltningsråd och skyddskommitté		Protokoll
Mötesdatum	2023-04-24	
Tid	Kl 10:30-12:00	
Plats	Rum 5244	
Ordförande	Tobias Nilsson	
Kallade	Tobias Nilsson, fastighets- och gatudirektör Jenny Wendle, avdelningschef, struktur o stöd Helen Dalgart, HR-chef Susanne Bengtsson, HR-konsult Annika Holst, Kommunal Gustav Svanborg Edén, Vision Christos Asimakidis, Saco Thomas Olsson, Saco, HSO Joakim Norgren, Vision, HSO Daniel Svärd, adjungerad Lisa Gäfvert, adjungerad Anna Johansson, adjungerad Ingrid Persson Westerberg, adjungerad	
Frånvarande	Thomas Olsson, ersättare Nikola Maka Annika Holst Jenny Wendle	
Sekreterare	Susanne Bengtsson	

§ 1	Val av justerare och tid för justering
Justerare är Christos Asimakidis och Gustav Svanborg Edén. Protokollet mejlas för justering, därefter signeras protokollet.	
§ 2	Föregående mötesprotokoll
Läggs till handlingarna.	
§ 3	Informationsärende a. Verksamhet/organisation <ul style="list-style-type: none">• <i>Tobias informerar:</i> Tobias berättar om beredningen i TN där genomgång görs av samtliga ärenden. Ofta blir det dialog och synpunkter kring vissa ärenden. Direktören tar tillbaka de ärenden som behöver ändras och diskuterar dessa med handläggaren. Oftast är det mindre sakfrågor som behöver ändras. Tobias går igenom ärenden till TN.

Tobias nämner att förvaltningen behöver bli bättre på att beskriva aktuella ärenden i Tekniska nämnden. För att skapa mer tid för diskussion i förvaltningsrådet kommer fortsättningsvis endast de mest intressanta ärendena att lyftas upp.

- *Information kring översynen av stödfunktioner*

Lisa och Daniel informerar om delrapporten rörande översynen av stödfunktionerna. 72 intervjuer har genomförts, i grupp och på individnivå. Workshop med chefer har genomförts. En omvärldsanalys är genomförd i form av studiebesök hos stadsbyggnadskontoret, Serviceförvaltningen, Kulturförvaltningen, Arbetsmarknad- och socialförvaltningen samt kontakt med Göteborgs stad.

En referensgrupp finns. Delrapporten kommer att presenteras på APT för de som deltagit i intervjuerna.

Ett antal slutsatser från intervjuerna beskrevs bl a nämndes att det finns olika perspektiv på vad stöd- och styrningsfunktion är och kring begreppen stöd, stab, styrning och strategi. Chefer får olika stöd, det är svårt att styra kvalitet och utbud på stödet och det finns en otydlighet i ansvar och roller. Många upplever att de blir involverade för sent i processer och arbete kopplat till vad de förväntas genomföra. Närhet till verksamheten är viktigt samt att lyssna in verksamhetens behov. Det saknas systematiskt arbetssätt för erfarenhetsåterföring och förbättringsarbete.

Vision undrade över omvärldsbevakningen. Valet av organisation beror på att dessa nyligen genomfört en liknande översyn eller att organisationen har liknande storlek som FGK. Vision efterfrågar analys över hur väl exemplen som lyfts i omvärldsanalysen fungerar från ett arbetsmiljömässigt perspektiv likväl som i agilitet och utvecklingsarbete. Vision undrar hur HME ser ut på respektive plats och efterfrågar en övergripande bild av huruvida de angivna exemplen är framgångsrika eller ej. Man har inte tittat på eller jämfört HME i omvärldsbevakningen. Organisationerna fungerar på olika sätt och det är svårt att göra jämförelser och bedöma om det blivit bättre eller sämre. Vision tar upp att för att översynen ska landa in bra och transparensen säkras är det viktigt att medarbetarna har möjlighet att vara med och påverka. Vision undrar på vilket sätt medarbetarnas synpunkter fångas upp. Medarbetarnas synpunkter är insamlade vid alla de 72 intervjuerna som är beskrivna ovan samt kommer att fångas vid presentationerna på APT samt att frågan tas upp i förvaltningsrådet där Vision och Saco har möjlighet att lyfta synpunkter från medlemmarna. Saco instämmer i Visions synpunkter.

- *Utveckling av resursstyrningen*

Ingrid och Suzana gjorde en kort presentation av resursstyrningen. Intervjuer har genomförts för att fånga in synpunkter. 27 chefer har intervjuats. Det är stor spridning av synpunkter och behoven ser olika ut. Stort behov av resursplanering finns där personer äskas in och där det förekommer många olika projekt. Behoven av resursplanering ser olika ut för förvaltningens ledning, enheter och sektioner. Detaljer i systemet Antura behöver ses över. Förvaltningens ledningsgrupp ska fatta beslut om fortsättningen kring utvecklingen av resursstyrningen. Frågan kommer åter att lyftas i förvaltningsrådet i maj inför beslut. Saco lyfter synpunkten att det enbart är chefer som har intervjuats.

- *Chefsutveckling och det reviderade chefsuppdraget*

Anna beskriver på vilket sätt förvaltningen tänker arbeta med chefsutvecklingen framåt. I dagsläget arbetar förvaltningen med chefsutvecklingsfrågorna men att arbetet spretar lite och behöver hållas ihop och utvecklas. Det pågår också ett övergripande arbete i staden för att stärka chefs- och ledarskapet.

På FGK har tre utvecklingsområden identifierats. Dessa områden är chefsuppdraget, kompetensutveckling och forum för chefer. En arbetsgrupp tillsätts för att samordna introduktion, kompetensutveckling samt att planera och genomföra chefsträffar. Utvärdering av pilot av medarbetarsamtal från chef till chef genomförs. Lönekriterier för chef tas fram. Ledningsgrupperna är viktiga forum för chefer och här kommer ett utvecklingsarbete att göras. HSO lyfter att det är bra att skapa trygghet genom kunskap. Saco tar upp vikten av ett bra samspel mellan skyddsombud och chefer.

b. Ekonomi

- Det ekonomiska läget i kommunen, regionen, Sverige och omvärlden ser inte så gynnsamt ut framöver, vilket vi alla får del av i olika kanaler. Risk finns att detta kommer påverka tekniska nämndens och förvaltningens budget 2024. Förvaltningsledningen följer utvecklingen och kommer vid behov föreslå åtgärder.

c. Personal

§ 4 Dialogärende

a. Arbetsmiljö

b. Lokalfrågor

c. (eventuellt dialog om extraordinära händelser)

d. Aktuella samverkansfrågor kopplade till APT

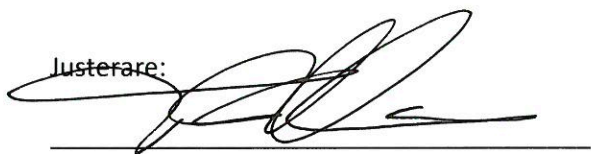
Ärende från APT	Svar från avdelningssamverkan	Återkoppling ansvarig/datum

e. Ärenden från /till förvaltningsrådet

Ärende till FR	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling

	Ärende från FR kopplat till avdelningssamverkan	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling
§ 5 Inför eventuella beslut			
•			
§ 6 Övrigt			
•			
§ 7 Nästa möte			
• 29 maj, kl 10:30-12:00 Rum 5244			

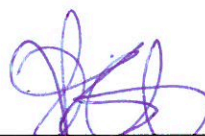
Justerare:



Tobias Nilsson



Gustav Svanborg Edén, Vision



Christos Asimakidis, SACO

Forum för dialog och samverkan

