



Förvaltningsråd och skyddskommitté		Protokoll
Mötesdatum	2023-02-28	
Tid	Kl 10:00-11:30	
Plats	Rum 5244	
Ordförande	Tobias Nilsson	
Kallade	Tobias Nilsson, fastighets- och gatudirektör Jenny Wendle, avdelningschef, struktur o stöd Helen Dalgart, HR-chef Susanne Bengtsson, HR-konsult Annika Holst, Kommunal Gustav Svanborg Edén, Vision Christos Asimakidis, Saco Thomas Olsson, Saco, HSO Claes Carlsson, Vision, HSO	
Frånvarande	Gustav Svanborg Edén, ersättare Amanda Neleryd Annika Holst Claes Carlsson	
Sekreterare	Susanne Bengtsson	

§ 1	Val av justerare och tid för justering
Justerare är Christos Asimakidis och Amanda Neleryd. Protokollet mejlas för justering, därefter signeras protokollet.	
§ 2	Föregående mötesprotokoll
Läggs till handlingarna.	
§ 3	Informationsärende
a. Verksamhet/organisation	
<i>Tobias informerar, länk finns i kallelsen till Förvaltningsrådet.</i> Tobias informerar om ärenden till nämnden. Bland annat togs supercykelstråket i Malmö upp samt pågående utbildningar av nämnden. Det är mindre antal ärenden i nämnden nu än tidigare.	
Nämndsbudgeten är antagen sedan tidigare. Nya uppdrag har dock tillkommit bl a har FGK fått uppdraget att genomföra en förstudie kring kanalens utveckling till nytta för besökande och malmöbor. Ytterligare uppdrag som tillkommit är bl a att undersöka om vissa torg bör vara bilfria, inventera socioekonomiskt svaga delar av staden samt se över energieffektiviseringar.	

Översyn av förvaltningens funktioner inom stab, stöd, styrning och strategi

Arbete pågår och intervjuer genomförs. På chefmötet i mars kommer en workshop med samtliga chefer att genomföras. Delavstämning av projektet kommer att ske i april.

Översyn av projektstyrningen för att förbättra framdriften av investeringsprojekten.

En grupp har utrett och har ett första förslag till revideringar. (Denna punkt flyttas till nästa Förvaltningsråd 27 mars).

b. Ekonomi

Budgeten är lagd. Uppföljning kommer att ske kontinuerligt och i senare delen av mars kan övergripande återkoppling i Förvaltningsrådet ske. HSO lyfter frågan om eventuella markförsäljningar och Tobias informerar om att det kontinuerlig pågår försäljning och köp av mark.

c. Personal

Rekryteringen av avdelningschef SUA är nu klar. Det har varit en lång process med flera och fördjupade intervjuer och där olika tester har genomförts. Rekrytering av enhetschef för Mobilitetsenheten är nu i gång.

Ung i sommar, praktik

Förvaltningen kommer att ta emot 100 st praktikanter. En tidplan håller på att tas fram och en workshop ska genomföras där avdelningarna tar fram förslag på lämpliga arbetsuppgifter. Praktikanterna kommer i två omgångar, från mitten av juni till mitten av augusti. Även detta år rekryteras handledare som kommer att stötta praktikanterna i det dagliga arbetet.

§ 4 Dialogärende

a. Arbetsmiljö

*Uppföljning Feelgood, statistik gällande köpta tjänster
(Denna punkt flyttas till nästa Förvaltningsråd 27 mars).*

b. Lokalfrågor

Frågan har uppstått om teamsrummen är bokningsbara. Inga teamsrum är bokningsbara. I staden pågår en utredning om eventuell byggnation av ett nytt stadshus.

c. (eventuellt dialog om extraordinära händelser)

d. Aktuella samverkansfrågor kopplade till APT

Ärende från APT	Svar från avdelningssamverkan	Återkoppling ansvarig/datum

e. Ärenden från /till förvaltningsrådet

Ärende till FR	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling
Ärende från FR kopplat till avdelningssamverkan	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling

§ 5 Inför eventuella beslut

-

§ 6 Övrigt

- *Huvudskyddsombud lyfter frågan om effektiva fysiska skyddsronder och säkra utrymningsvägar.* HSO menar att det finns behov av att följa upp genomförda skyddsronder. HSO menar att i mallen för fysiska skyddsronder ingår också OSA-relaterade punkter och man anser att det blev röntigt vid genomförandet av ronderna. Psykosocial arbetsmiljö diskuterades och arbetsgivaren menar att det är viktigt att chefer gör prioriteringar av arbetsuppgifter för sina medarbetare. Vision önskar lyfta den psykosociala arbetsmiljön på kommande Förvaltningsråd.

Anmälan 6: 6a, enligt arbetsmiljölagen, med anledning av golvreningen på våning 2.

HSO tar upp problem med blockering i korridorerna vid händelse av t ex brand. Vid byggnationer och vid andra fall ställs föremål i korridorerna. Chefer har arbetsmiljöansvaret och det är viktigt att hitta en struktur för hur denna hantering ska fungera. Frågan lyfts till ansvarig på FGK samt att förvaltare kontaktas som sedan lyfter frågan vidare med entreprenör. Frågan kommer att tas upp och informeras om vid ett kommande chefsmöte. Vision undrar hur rutinerna ser ut vid utrymning. Arbetsgivaren säger att rutinerna kommer att ses över och klargöras.

- Saco har inkommit med en skrivelse: Mex 4.10 Stor oro för medarbetares hälsa - samt övriga projekt inom genomförandeavtal linje 4. Inkommen skrivelse från SACO samt arbetsgivarens skriftliga bemötande bifogas detta protokoll. *Se bilagor.*

§ 7 Nästa möte

- 27 mars, kl 10:30-12:00 Rum 5244

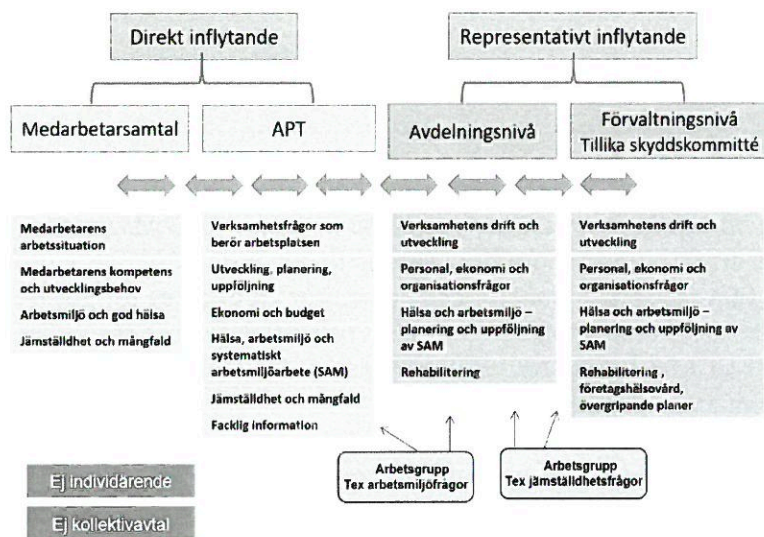
Justerare:

Tobias Nilsson

Amanda Neleryd, Vision

Christos Asimakidis, Saco

Forum för dialog och samverkan



Bilaga till FR 230228 från Lokala SACO FGK

3323 – Mex 4.10 Stor oro för medarbetares hälsa - samt övriga projekt inom genomförandevalt linje 4

1. Enligt avdelningssamverkan SoS Protokoll 221216 framgår det att medarbetare på både SUA och SOS redan har varit illa eller att det föreligger stor risk att dom kommer att göra det, borde båda avdelningscheferna samt berörda enhetschefer från båda avdelningarna medverka på detta förvaltningsråd för att svara på frågor så att inte onödig tid spillas. Är dom inte med nu borde dom vara med på nästa förvaltningsråd samt när ärendet följs upp framöver.
2. Detta är ett mycket allvarligt arbetsmiljöproblem som förvaltningsrådet kommer att behöva följa under lång tid framöver för att förhindra att liknande situationer och problem uppstår igen samt att fler medarbetare far illa. Det föreligger fortfarande stor risk att detta sker hela tiden, då fack och skyddsombud mottar nya signaler från medarbetare (och konsulter).
3. Saco ser att detta inte är ett enskilt arbetsmiljöproblem utan bara ett av flera symptom som alla är en del av ett större strukturellt arbetsmiljöproblem som förvaltningen har.
4. Saco ser att detta ärende hänger ihop med de arbetsmiljöproblem som har anmälts på Mobilitet på SUA och som är anledningen till den omfattande arbetsmiljöutredning som har gjorts där och att SUA måste diskutera detta på sin egen avdelningssamverkan.
5. Saco ser att detta större strukturella arbetsmiljöproblem som förvaltningen nu har till stor del beror av genomförandevaltet för Mex 4 m.fl. "Genomförandevalt linje 4" som har slutits mellan TN och Kollektivtrafiknämnden (Region Skåne) 2021-11-01 av Andreas Schönström och Carina Zachau.
6. Saco ser att genomförandetiden i avtalet ger fortsatt omöjliga förutsättningar för medarbetarna på FGK att utföra arbetena under acceptabla arbetsmiljöförhållanden, trots att man skjuter fram tiden för vissa projekt. Detta är orsaken till både det enskilda arbetsmiljöproblemet i detta FR-ärende och till de många arbetsmiljöproblem på SUA som bland annat resulterat i den omfattande arbetsmiljöutredningen där och att minst 10 medarbetare hittills inom ramen för arbetet med SSP på FGK varit illa (där en del av dessa sitter på SoS). Arbetsmiljöproblemen kvarstår dock då det är väldigt många projekt och få resurser som ska lyckas genomföra många projekt parallellt i en organisation som inte är rustad för det.
7. Saco ser att FGK måste vända sig till TN och påtala detta, samt begära att erforderlig tid och resurser ges för att kunna utföra arbetena under acceptabla arbetsmiljöförutsättningar.
8. Saco ser att då avtalet i fråga är av typen avsiktsförklaring samt det faktum att §11 "Avbrytande eller större förändringar" i avtalet medger omförhandling/ förändring eller avbrytande med anledning av t.ex. "kompetens, budget, tidplan eller andra viktiga förutsättningar förändras" så skulle det vara okontroversiellt att begära detta med

anledning av de många arbetsmiljöproblem avtalet bevisligen har gett upphov till på FGK.

Skriftligt bemötande, anteckning, från möte 230227

Medverkande vid möte:

Tobias Nilsson, Joakim Norgren, Christos Asimakidis, Per Wisenborn, Jenny Wendle, Anna Modig, Helen Dalgart, Susanne Bengtsson (vid anteckningen)

Bakgrund:

SACO har inkommit med en skrivelse: Mex 4.10 Stor oro för medarbetares hälsa - samt övriga projekt inom genomförandeavtal linje 4, se bilaga.

Tobias informerar om att förvaltningen, tillsammans med övriga involverade såsom nämnd, Skånetrafiken, staten, ser över vilka tidplaner och investeringsvolymerna som kan vara rimliga. Vissa investeringar har prioriterats bort. Man förlänger tiden för storstadspaketet med tanke på vad staden, förvaltningen och entreprenörer kan klara.

Avstämning sker löpande varje vecka med chefen på enheten för Upphandling och entreprenad kring arbetsbelastning. Inga signaler har framkommit om någon som farit illa dock finns en oro över arbetsbördan.

SACOs synpunkter och farhågor har inte lyfts på SUAs avdelningssamverkan.

Mex Linje 4 skulle ha varit klar år 2024 men har flyttats fram ett halvår till sommaren 2025 i överenskommelse med Region Skåne.

Översyn av hela projektmodellen pågår. De centrala och viktigaste delarna i processen genomlysas och förändras. Ledningen är medveten om att upphandlarna/ombuden kommer in sent i processen och arbete pågår där arbetssätten ses över. I detta arbete ingår också att se över vilka funktioner som har mandat att fatta beslut.

Det finns svårigheter med att rekrytera ombud. Det finns förslag på om vissa delar av ombudsrollen kan läggas på SUA för att avlasta enheten på SoS. De projektledare på SUA som vill och kan ska ges möjlighet att stötta SoS. Dock behöver SUAs medarbetare få stöd i de juridiska delarna i processen.

En del av lösningen kan vara att enheten för Upphandling och entreprenad prioriterar ner vissa delar vilket har lyfts med chefen på enheten.

SACO lyfter individernas perspektiv och att processen behöver ses över. Men under tiden är det närmaste chef som har ansvar för arbetsmiljö och arbetsbelastning, d v s chefen prioriterar och stöttar sina medarbetare.

Skyddsombud påtalar att det finns en enorm stress för att man tappat projektledare i linje 4.

Möten om linje 4 har skett på SUA.

En arbetsmiljöutredning är genomförd och arbete pågår med att kommunicera ut till medarbetare om hur ledningen tänker gå vidare med åtgärder utifrån utredningen.

Arbetsbelastning kring storstadsprojektet har funnits länge. Ledningen och intressenter har jobbat med frågan men att förändra detta tar tid.

SACO lyfter att det är viktigt att anpassa volymen efter bemanningen. Mindre investering per år och mindre uppdrag kommer att ge effekt på hur mycket resurser som behövs.

Tobias påtalar återigen att cheferna på SUA behöver gå in och prioritera. Varje medarbetare ska ha en rimlig arbetsbörda.

SACO lyfter att tid för erfarenhetsåterföring och återhämtning för att kunna bli bättre i sitt arbete är viktigt. Kan detta bli en del av strukturarbetet, att hitta en struktur för hur vi genomför erfarenhetsåterföring löpande. Kan det läggas in i projektprocessen?