

Skriftligt bemötande, anteckning, från möte 230227

Medverkande vid möte:

Tobias Nilsson, Joakim Norgren, Christos Asimakidis, Per Wisenborn, Jenny Wendle, Anna Modig, Helen Dalgart, Susanne Bengtsson (vid anteckningen)

Bakgrund:

SACO har inkommit med en skrivelse: Mex 4.10 Stor oro för medarbetares hälsa - samt övriga projekt inom genomförandeavtal linje 4, se bilaga.

Tobias informerar om att förvaltningen, tillsammans med övriga involverade såsom nämnd, Skånetrafiken, staten, ser över vilka tidplaner och investeringsvolymerna som kan vara rimliga. Vissa investeringar har prioriterats bort. Man förlänger tiden för storstadspaketet med tanke på vad staden, förvaltningen och entreprenörer kan klara.

Avstämning sker löpande varje vecka med chefen på enheten för Upphandling och entreprenad kring arbetsbelastning. Inga signaler har framkommit om någon som farit illa dock finns en oro över arbetsbördan.

SACOs synpunkter och farhågor har inte lyfts på SUAs avdelningssamverkan.

Mex Linje 4 skulle ha varit klar år 2024 men har flyttats fram ett halvår till sommaren 2025 i överenskommelse med Region Skåne.

Översyn av hela projektmodellen pågår. De centrala och viktigaste delarna i processen genomlysas och förändras. Ledningen är medveten om att upphandlarna/ombuden kommer in sent i processen och arbete pågår där arbetssätten ses över. I detta arbete ingår också att se över vilka funktioner som har mandat att fatta beslut.

Det finns svårigheter med att rekrytera ombud. Det finns förslag på om vissa delar av ombudsrollen kan läggas på SUA för att avlasta enheten på SoS. De projektledare på SUA som vill och kan ska ges möjlighet att stötta SoS. Dock behöver SUAs medarbetare få stöd i de juridiska delarna i processen.

En del av lösningen kan vara att enheten för Upphandling och entreprenad prioriterar ner vissa delar vilket har lyfts med chefen på enheten.

SACO lyfter individernas perspektiv och att processen behöver ses över. Men under tiden är det närmaste chef som har ansvar för arbetsmiljö och arbetsbelastning, d v s chefen prioriterar och stöttar sina medarbetare.

Skyddsombud påtalar att det finns en enorm stress för att man tappat projektledare i linje 4.

Möten om linje 4 har skett på SUA.

En arbetsmiljöutredning är genomförd och arbete pågår med att kommunicera ut till medarbetare om hur ledningen tänker gå vidare med åtgärder utifrån utredningen.

Arbetsbelastning kring storstadsprojektet har funnits länge. Ledningen och intressenter har jobbat med frågan men att förändra detta tar tid.

SACO lyfter att det är viktigt att anpassa volymen efter bemanningen. Mindre investering per år och mindre uppdrag kommer att ge effekt på hur mycket resurser som behövs.

Tobias påtalar återigen att cheferna på SUA behöver gå in och prioritera. Varje medarbetare ska ha en rimlig arbetsbörda.

SACO lyfter att tid för erfarenhetsåterföring och återhämtning för att kunna bli bättre i sitt arbete är viktigt. Kan detta bli en del av strukturarbetet, att hitta en struktur för hur vi genomför erfarenhetsåterföring löpande. Kan det läggas in i projektprocessen?