



Förvaltningsråd och skyddskommitté		Protokoll
Mötesdatum	2023-01-30	
Tid	Kl 10:30-12:00	
Plats	Rum 5244	
Ordförande	Tobias Nilsson	
Kallade	Tobias Nilsson, fastighets- och gatudirektör Jenny Wendle, avdelningschef, struktur o stöd Maria Hultin, Enhetschef Helen Dalgart, HR-chef Susanne Bengtsson, HR-konsult Annika Holst, Kommunal Gustav Svanborg Edén, Vision Christos Asimakidis, Saco Thomas Olsson, Saco, HSO Claes Carlsson, Vision, HSO Peter Blommengren, adjungerad Kerstin Sloventa, adjungerad	
Frånvarande	Claes Carlsson, ersättare Joakim Norgren Annika Holst Jenny Wendle Maria Hultin	
Sekreterare	Susanne Bengtsson	

<b>§ 1</b>	<b>Val av justerare och tid för justering</b>
	Justerare är Christos Asimakidis och Gustav Svanborg Edén. Protokollet mejlas för justering och därefter signeras protokollet.
<b>§ 2</b>	<b>Föregående mötesprotokoll</b>
	Läggs till handlingarna
<b>§ 3</b>	<b>Informationsärende</b>
	<b>a. Verksamhet/organisation</b>
	<i>Ärenden till nämnden, se länk i kallelsen:</i>
	Tobias gick igenom ärenden till nämnden bl a
	Utbildning i nämnden av politiker
	Nämndsbudgeten
	Intern kontrollplan, det görs extra kontroller
	Överföring av uppdrag
	Samt en del mindre ärenden

*Översyn av förvaltningens funktioner inom stab, stöd, styrning och strategi:*

Arbetet med översynen har kommit i gång. Intervjuer sker i grupp men även enskilda intervjuer genomförs. Syftet med översynen är att få en bild över hur stödresurserna används och hitta effektiva sätt att jobba på. Syftet med översynen är inte att dra ner på organisationen. Den tillsvidareanställda personalen värnas. Vision lyfter att det hade varit bra att ha med medarbetarnas perspektiv i upplägget av översynen. Arbetsgivaren menar att medarbetarna har möjlighet att lyfta frågor även enskilt om det är något man funderar över.

**b. Ekonomi****c. Personal****§ 4 Dialogärende****a. Arbetsmiljö***Upphandling av företagshälsovård 2024, se bilaga ppt:*

Arbetsgivaren informerar om upphandling av företagshälsovård 2024. Företagshälsovård ska upphandlas och nuvarande avtal sträcker sig till 23-03-31 med avsikt att förlängas ett år, till 2024 -03-31. Huvudskyddsombud undrar om FGK kommer att göra någon upphandling utöver det centrala och arbetsgivaren svarar att det kommer man inte att göra.

Vision och huvudskyddsombud påpekar att den senaste upphandlingen av företagshälsovård har varit en försämring mot tidigare, t ex finns inte hälsoundersökningar med i avtalet. Facklig representant lyfter att förtroendet för företagshälsovården är sämre då beställningar görs via chef. Man framför att medarbetarna skulle kunna få ringa ett samtal till företagshälsovården utan att chef är inkopplad. Arbetsgivaren instämmer i förslaget. Företagshälsovården ska vara tydliga med vad som återkopplas till chef och en överenskommelse om vilken återkoppling som sker ska göras med individen. Vision och huvudskyddsombud framför en önskan om att återinföra motsvarande funktioner som 'Falck-kortet' (psykolog, läkare jurist) och när det togs bort uppfattades det negativt. Vision har önskemål om att motsvarande tjänst förhandlas in i företagshälsovården eller kompletteras utöver.

*Uppföljning av samverkan, se bilaga:*

En sammanställning av de synpunkter som lyfts i avdelningssamverkan har gjorts. Fackliga företrädare och skyddsombud har fått möjlighet att återkomma med synpunkter.

*Digital informationshantering:*

Det är svårt att hitta och spara filer på G. IT-GIS kommer att ta ett helhetsgrepp kring detta och ett arbete pågår. Projektplan är framtagen och arbetet ska vara klart 2024. Utöver IT-GIS funktionen finns ett behov av att andra medarbetare inom FGK är med i arbetet.

**b. Lokalfrågor****c. (eventuellt dialog om extraordinära händelser)**

**d. Aktuella samverkansfrågor kopplade till APT**

Ärende från APT	Svar från avdelningssamverkan	Återkoppling ansvarig/datum

**e. Ärenden från /till förvaltningsrådet**

Ärende till FR från avdelningssamverkan	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling
<p><i>Mex 4.10, stor oro för medarbetares hälsa</i>  <i>Det har kommit till Saco FGK:s kännedom att det råder stor risk att medarbetare i rubricerat projekt kommer fara illa med anledning av arbetsgivarens direktiv om att uppdraget ska utföras trots att inte erforderlig tid givits samt att flera medarbetare påtalat att detta är mycket olämpligt och förenat med stor arbetsmiljörisk för personalen och att det även föreligger risk för onödiga olägenheter för allmänheten. Saco ser också att detta är ett strukturproblem som inte bara påverkar det enskilda projektet och avdelningen och önskar därför att ärendet också lyfts till förvaltningsrådet. Saco vill med denna anmälan till avdelningssamverkan understryka arbetsgivarens ansvar för medarbetarnas arbetsmiljö och ber arbetsgivaren förklara hur arbetsgivaren tar det här?</i></p>	<p>Återkoppling av ärendet sker på mötet till berörda fackliga representanter.</p>	<p>Mex 4.10  Tobias informerar om att frågan är utredd. Det är ett pågående arbete med att se över och ändra arbetssätt. Tidplanen för SSP är för närvarande under översyn och kommer anpassas efter möjlighet till genomförande i staden, total investeringsvolym inom FGK samt tillgängliga resurser för bästa arbetsmiljö.</p>
Ärende från FR kopplat till avdelningssamverkan	Ansvarig för återkoppling	Återkoppling

**§ 5** Inför eventuella beslut

-

§ 6	Övrigt
	•
§ 7	Nästa möte
	• 27/2, kl 10:30-12:00 Rum 5244

Justerare:

---

Tobias Nilsson

---

Gustav Svanborg Edén, Vision

---

Christos Asimakidis, Saco

## Forum för dialog och samverkan

