



## **Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete**

### **Sammanfattning efter dialog i skyddskommitté**

#### **Vad fungerar bra på förvaltningen?**

- Viktigt med bra med struktur och återkommande möten och att det är viktigt att stå fast vid dem.
- Möjligheten för medarbetare att arbeta på distans.

#### **Vad kan vi utveckla i vårt fortsatta arbete på förvaltningen?**

- Arbeta vidare med att upprätta och följa upp riskbedömningar
- Skyddsronsmallen behöver ses över. Den är för omfattande, invecklad och tar för lång tid att genomföra.
- Förvaltningen behöver arbeta vidare med samverkan hur den lyfter in förslag från medarbetare och hur återkopplingen går till mellan nivåerna.
- Stöd till cheferna och tydliga åtgärder för att kunna bygga relationer gentemot medarbetarna. Cheferna behöver förstå hur man använder strukturen för att skapa det värde vi är ute efter
- Chef erhåller utbildning inom SAM.

#### **Hur har arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat på förvaltningen?**

- Det är många frågor att diskutera. Kanske behövs ett extramöte i vissa fall. Viktigt att komma till syftet med uppföljningen, inte bara checka av frågor.

#### **Har vi fått syn på något i systemet för SAM i Malmö stad som behöver utvecklas (kommunövergripande rutiner, stöd, verktyg, processer)?**

- Återkopplingen till medarbetarna är väldigt viktig. Hur kan vi följa upp att cheferna har följt årshjulet och utfört de beskrivna aktiviteterna? Förslagsvis borde det vara möjligt för cheferna att ”checka av” aktiviteterna? Samtidigt måste det finnas en flexibilitet för cheferna vad som tas upp på APT för att ge möjlighet att lyfta aktuella frågor som kanske inte har en koppling till årshjulets aktiviteter.

Utveckla It stöd inom SAM till chefer

- Utveckla medarbetarenkäten så att det är möjligt att lämna ett fritextssvar eller liknande för att kunna lämna feedback anonymt för de medarbetare som inte är bekväma med att göra det direkt till chefen eller på ett APT.