



# Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2023-2025

**Remissversion**

**Kulturnämnden**  
Malmö stadsarkiv/RIKC

**Upprättad:** 2022-xx-xx  
**Dnr:** KN-2022-2339  
**Ansvarig:** Mujo Halilovic



Malmö stad

## Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Kommunövergripande insatser .....	6
Arbetsmarknads- och socialnämnden .....	7
Tekniska nämnden .....	9
Fritidsnämnden .....	10
Funktionsstödsnämnden .....	11
Förskolenämnden .....	12
Grundskolenämnden .....	14
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden .....	15
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden .....	16
Kulturnämnden .....	17
Miljönämnden .....	18
Service­nämnden .....	19
Stadsbyggnadsnämnden .....	20
Kommunstyrelsen .....	21
Revisorskollegiet .....	22
Referenser .....	23

## Inledning

### Bakgrund

Kommunfullmäktige i Malmö stad beslutade 2014 att ge sociala resursnämnden, genom Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC), ansvar för och samordning av *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer* (fortsättningsvis handlingsplanen). Beslutet utgick från *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter*. Handlingsplanen godkändes av kommunstyrelsen 2016 och omfattade åtta nämnder i Malmö stad under perioden 2016-2019. Revideringen av handlingsplanen 2020 innebar att samtliga nämnder omfattas.

### Syfte och målsättning

*Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* omfattar samtliga nämnder och verksamheter i Malmö stad och ska vid behov kompletteras med särskilda handlingsplaner för respektive nationell minoritet. Denna handlingsplan syftar till att implementera policyn avseende den romska minoriteten. Handlingsplanens målsättning är att, i enlighet med svensk minoritetslagstiftning, öka deltagandet och inflytandet för den romska befolkningen i Malmö. Planen syftar till att säkerställa att Malmö stad har förutsättningar att leva upp till de krav som ställs i lagen rörande nationella minoriteter. Handlingsplanen syftar även till att kommunens verksamheter bedrivs på ett informerat och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten.

### Aktuell lagstiftning

År 2000 erkändes judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar som Sveriges fem nationella minoriteter, utifrån Sveriges ratificering av Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995). Konventionen föreskriver att nationella minoriteters grundläggande mänskliga rättigheter och friheter ska garanteras. I enlighet med konventionen har Sverige stiftat en nationell lag, [Lag \(2009:724\) om nationella minoriteter och minoritetsspråk](#) och [Språklag \(2009:600\)](#). Den 1 januari 2019 trädde flera lagändringar i kraft, (Lag 2018:1367). Ändringarna innebar ett förtydligande av det allmännas ansvar, exempelvis ställs krav på att kommuner och landsting ska föra en strukturerad dialog med respektive minoritet och utifrån det upprätta minoritetspolitiska mål och riktlinjer. Lagen fastslår även att kommuner och

landsting särskilt ska stärka och främja barns utveckling av sin kulturella identitet och användningen av sitt minoritetsspråk. I samband med lagändringen förstärktes även åtaganden gällande de nationella minoriteterna inom Socialtjänstlagen, Skollagen och Läroplan för förskolan (Lpfö 18).

Nationell minoritetslagstiftning kan delas in i tre delområden:

- Att motverka **diskriminering** av och **utsatthet** för de nationella minoriteterna
- Att skydda och främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sitt **språk** och sin **kultur**
- Att ge de nationella minoriteterna möjlighet till **inflytande** och **delaktighet** i frågor som berör dem

## Delaktighet och inflytande

Förankring inom den romska minoriteten är en nyckelfaktor för utformningen av arbetet med handlingsplanen och ska genomsyra såväl framtagande och implementering som revidering och uppföljning. För att säkerställa strukturerad dialog med den romska minoriteten i Malmö har ett romskt råd inrättats. Detta beslutades av Kommunfullmäktige i maj 2017 genom *Reglemente för Malmö stads råd för den nationella minoriteten romer*, rådet höll sitt första sammanträde i april 2018. Rådet är ett samråd-, informations- och remissorgan. Revidering och rapportering av handlingsplanen förankras kontinuerligt genom både rådet och RIKC:s löpande kontakt med den romska minoriteten.

## Målgrupp

Insatserna i handlingsplanen riktar sig till samtliga anställda, ledare och förtroendevalda inom kommunen för att säkerställa att Malmö stad har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter.

## Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC)

RIKC har det kommunövergripande uppdraget att öka romers delaktighet och inflytande i samhället och samordnar Malmö stads arbete med frågor gällande den nationella minoriteten romer. RIKC samordnar framtagande, uppföljning och rapportering av handlingsplanen. Kulturnämnden, som centret tillhör, har ansvar för att planen tas fram och följs upp.

## Uppföljning och redovisning

Uppföljning av handlingsplanen ska ske vart tredje år. Vid uppföljningen presenteras delmålen i planen utifrån insatserna, på vilket sätt de uppfyllts samt vilka insatser som inte genomförts. Vid uppföljningen revideras även planen och nya insatser kan läggas till.

Målet med ett flertal av insatserna är att öka kunskap om och förbättra bemötande och attityder gentemot den romska minoriteten inom kommunens verksamheter. Indikatorer som mäter måluppfyllelse är exempelvis antal föreläsningar och personer som deltar samt utvärderingar.

Den reviderade versionen ska gälla från och med 2023. Respektive nämnd utser relevanta kontaktperson-/er som förankrar handlingsplanen i verksamheten, samverkar med RIKC och deltar i nätverk gällande handlingsplanen. RIKC sammankallar kontaktpersonerna minst en gång om året.

## Kommunövergripande insatser

Övergripande mål	Att på kommunövergripande nivå verka för att stärka den romska minoritetens rätt till delaktighet och inflytande i Malmö, i enlighet med svensk och europeisk minoritetslagstiftning
Delmål	Bidra till att stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö
Insats	Vidare utreda en etablering av en samlingslokal för det romska civilsamhället i Malmö

## Arbetsmarknads- och socialnämnden

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen</li><li>- Öka och främja samarbete mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för arbetsmarknads- och socialnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- Arbetsmarknads- och socialnämnden ska göra insatser för att förankra handlingsplanen och de delar som rör förvaltningens verksamheter bland chefer och medarbetare</li><li>- RIKC ska i samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen erbjuda förvaltningens chefer kompetenshöjande insatser kring vad minoritetslagstiftningen innebär ur ett verksamhetsperspektiv och hur den kan tillämpas praktiskt</li><li>- RIKC ska i samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen erbjuda förvaltningens medarbetare målgruppsanpassade kompetenshöjande insatser med anknytning till förvaltningens kärnuppdrag</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska i samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen hitta gemensamma former för att underlätta att medarbetare inom centret respektive förvaltningen har den information och kunskap som de behöver för att kunna guida och ge stöd till enskilda individer</li><li>- RIKC ska vid behov och i samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen genomföra tematiserade träffar/forum med syftet att nå ut till den romska minoritetsgruppen med information om förvaltningens uppdrag samt vilken typ av stöd verksamheterna kan erbjuda</li><li>- RIKC och representanter från arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska en gång om året ha dialog kring insatserna i handlingsplanen och behov av eventuella justeringar eller förändrade arbetssätt</li></ul>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<b>Tekniska nämnden</b>	
Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom fastighets- och gatukontoret</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för tekniska nämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- Nämnden ska undersöka möjligheter för att synliggöra den romska minoriteten i stadens offentliga miljö</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li></ul>

## Fritidsnämnden

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda på fritidsförvaltningen</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för fritidsnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li><li>- Med stöd av RIKC ska verksamheten inhämta behov och önskemål från den romska minoriteten i Malmö för att stärka romers förutsättningar till fysisk aktivitet</li><li>- Nämnden ska säkerställa att förvaltningens verksamheter och service är tillgängliga på lika villkor för den romska minoriteten</li></ul>

## Funktionsstödsnämnden

<p>Övergripande mål</p>	<p>Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering</p>
<p>Delmål</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom funktionsstödsförvaltningen</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> </ul>
<p>Insats</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC håller i minst en dragning för funktionsstödsnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>- Förvaltningen ska kompetensutveckla RIKC medarbetare i funktionsstödsförvaltningen verksamheter</li> <li>- Med stöd av RIKC ska verksamheten identifiera utvecklingsbehov för att bättre kunna möta den romska minoritetens behov</li> </ul>

<b>Förskolenämnden</b>	
<b>Övergripande mål</b>	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
<b>Delmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom förskoleförvaltningen</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> </ul>
<b>Insats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC ska hålla minst en dragning för förskolenämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025 inom ramen för nämndsutbildningarna</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>- Med stöd av RIKC ska verksamheten verka för att intentionerna i Lpfö 18 efterlevs på Malmös förskolor samt konkretisera samverkan mellan förvaltningen och RIKC i denna fråga</li> <li>- Med stöd av RIKC ska verksamheten verka för att romsk språklig kompetens inom förskolor i Malmö stärks samt konkretisera samverkan mellan förvaltningen och RIKC i denna fråga</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska vid efterfrågan bidra i förskoleförvaltningens uppsökande arbete i syfte att öka andelen barn med romani chib som modersmål i förskolan</li></ul>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

\* ”Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för barnens förståelse för olika språk och kulturer, inklusive de nationella minoriteternas språk och kulturer.” Läroplan för förskolan (Lpfö 18) s. 6

<b>Grundskolenämnden</b>	
<b>Övergripande mål</b>	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
<b>Delmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag inom grundskoleförvaltningens verksamheter</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> <li>- Stärka och främja de olika varianterna av romani chib i grundskolorna i Malmö</li> </ul>
<b>Insats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC ska hålla minst en dragning för grundskolenämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>- RIKC och verksamheten ska samverka för att Lgr22 avseende den nationella minoriteten romer efterlevs på Malmös skolor</li> <li>- Samverkan mellan RIKC och modersmålsenheten ska fördjupas</li> </ul>

## Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, svensk minoritetslagstiftning och RIKC:s uppdrag bland anställda inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens verksamheter</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li><li>- RIKC ska fördjupa och utveckla samverkan med IRIS-skolan</li></ul>

## Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

<p>Övergripande mål</p>	<p>Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering</p>
<p>Delmål</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, svensk minoritetslagstiftning och RIKC:s uppdrag bland anställda inom hälsa-, vård och omsorgsförvaltningens verksamheter</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> <li>- I enlighet med Socialtjänstlagen 5 kap. 6 § verka för tillgång till personal med språkkompetens i romani chib där det behövs i omvårdnaden av äldre</li> </ul>
<p>Insats</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC ska hålla minst en dragning för hälsa-, vård- och omsorgsnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>- Förvaltningen ska kompetensutveckla RIKC:s medarbetare i hälsa- vård och omsorgsförvaltningens verksamheter</li> <li>- Med stöd av RIKC ska verksamheten identifiera utvecklingsbehov inom förvaltningen för att bättre kunna möta den romska minoriteten, exempelvis avseende språk</li> </ul>



## Kulturnämnden

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom kulturförvaltningen och dess verksamheter</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för kulturnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li><li>- RIKC ska stötta utvecklingen av romskt bibliotek i Malm</li><li>- RIKC ska stötta arbete med likvärdig kultur för alla barn, exempelvis inom cirkus och musik</li><li>- RIKC ska stötta museer, konsthall och arkiv för att uppmärksamma romsk historia och kultur</li><li>- Förvaltningen ska årligen uppmärksamma förintelsens minnesdag i samarbete med RIKC</li></ul>

## Miljönämnden

<p>Övergripande mål</p>	<p>Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering</p>
<p>Delmål</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom miljöförvaltningen</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> </ul>
<p>Insats</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC ska hålla minst en dragning för miljönämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>- Samverkan mellan RIKC och verksamheter ska fördjupas och utvecklas, exempelvis med enheten för bostadstillsyn</li> </ul>

## Serviceämnden

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom serviceförvaltningen</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för serviceämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li><li>- RIKC och verksamheten ska gemensamt utveckla och planera utbildningssatsningar för serviceförvaltningen</li></ul>

<b>Stadsbyggnadsnämnden</b>	
Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadsbyggnadskontoret</li><li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li><li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska hålla minst en dragning för stadsbyggnadsnämnden avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li></ul>

<b>Kommunstyrelsen</b>	
<b>Övergripande mål</b>	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
<b>Delmål</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadskontoret</li> <li>- Öka och främja samverkan mellan RIKC och verksamheten</li> <li>- Stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter</li> </ul>
<b>Insats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RIKC ska hålla minst en dragning för förvaltningens ledningsgrupp avseende handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2023-2025</li> <li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland chefer och medarbetare, inklusive kommunikations- och HR-avdelning, avseende minoritetslagstiftning, romsksvensk/europeisk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag, i samverkan med stadskontorets samordnare för övriga nationella minoriteter</li> </ul>

## Revisorskollegiet

Övergripande mål	Säkerställa att verksamheten har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt följa den nationella strategin för romsk inkludering
Delmål	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öka kunskapen om och förståelsen för romskvensk/europeisk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadsrevisionen</li></ul>
Insats	<ul style="list-style-type: none"><li>- RIKC ska stärka och utveckla kompetens bland medarbetare avseende minoritetslagstiftning, romskvensk historia och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li></ul>

## Referenser

- AFC/31DOC (2008)001, Den rådgivande kommittén om ramkonventionen om skydd för nationella minoriteters kommentarer till effektivt deltagande för personer som tillhör nationella minoriteter i det kulturella, sociala och ekonomiska livet samt i offentliga angelägenheter
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995)
- Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk och Lag om ändring av lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk SFS (2018:1367)
- Läroplan för förskolan (Lpfö 18)
- Regeringsproposition (1998/99:143) *Nationella minoriteter i Sverige*. Förslagen i propositionen antogs av riksdagen i december 1999. (Bet. 1999/2000:KU6, rskr. 1999/2000:69)
- Regeringsproposition *Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna* Prop. 2008/09:158
- Skollagen (2010:800)
- Socialtjänstlagen (2001:453)
- SOU (2010:55) *Romers rätt - en strategi för romer i Sverige*
- Årsrapporter 2009-2021 Romskt informations- och kunskapscenter, Malmö stad