

Uppföljning av arbetsmiljö 2021

Tekniska nämnden

Innehållsförteckning

Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer	3
Sjukfrånvaro	3
Chefstäthet.....	3
Pensionsålder	3
Personalomsättning.....	3
HME Hållbart medarbetarindex	4
Arbetstidens förläggning.....	5
Anmälda tillbud	5
Anmälda arbetsskador.....	6
Företagshälsovård	6

Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer

Sjukfrånvaro

Uppgifterna är hämtade från systemet Koll. Sjukfrånvaron var under 2021 2,6% som kan jämföras med 3,18 % för samma period 2020. För kvinnor var sjukfrånvaron 3,17% och för män 1,71%. Korttidssjukfrånvaron, dag 2-7, har sjunkit mest jämfört med samma period förra året. Utfallet är under målvärdet som är högst 4 % för helåret. Den genomsnittliga sjukfrånvaron i Malmö stad under januari till och med december var 6,97%. Långtidssjukfrånvaron mellan dag 15-90 är fortsatt mycket låg och var under perioden januari till och med december 0,45%. För dag 91 och över är siffran 1,05%, 0,28%-enheter lägre än föregående år.

Orsaken till sjukfrånvaron kan vara mångfacetterad, med en mängd olika orsaker. Det lägre antalet sjukanmälningar totalt sett kan bero på Folkhälsomyndighetens rekommendationer att om möjligt arbeta hemifrån, stanna hemma vid sjukdom och hålla avstånd. Förvaltningen analyserar sjukfrånvaron regelbundet och resultatet redovisas bland annat vid kvalitetsdialogerna.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Sjukfrånvarovolyms	2,6%	3,2%	3,2%	1,7%
Sjukfrånvaro, antal kalenderdagar per medarbetare	9	12	11	6

Chefstäthet

Förvaltningen har en hög chefstäthet generellt med några få undantag. Under året har chefsgruppen bl a arbetat med kommunikativt ledarskap.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Genomsnittligt antal medarbetare per chef	11	10	11	10

Pensionsålder

Under 2021 har 11 medarbetare gått i pension. Föregående år gick tre medarbetare i pension. Även avgångar på grund av pension räknas in i personalomsättningen och står för cirka 2,41%-enheter av den totala personalomsättningen under 2021.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Faktisk pensionsålder	64	66	64	64

Personalomsättning

Uppgifterna är hämtade från systemet Koll och avser 2021. Personalomsättningen har ökat jämfört med förra året, från 8,9% 2020 till 10,5%. Det motsvarar 48 medarbetare, varav 26 kvinnor och 22 män, som

har slutat under perioden. Siffran omfattar även 11 pensionsavgångar. Jämförelsevis är Malmö stads totala personalomsättning 9,0 % under 2021.

Pensionsavgångarna under 2020 var 3 stycken och 11 stycken under 2021. Ökningen har gjort ett avtryck på personalomsättningen och står för cirka 2.41%-enheter av den totala personalomsättningen under 2021.

Pandemins påverkan på arbetsmarknaden kan också vara en anledning till att personalomsättningen har varit låg då omsättningen under det första halvåret ligger i linje med samma period under 2020. Under andra halvåret 2021 lättade restriktionerna från folkhälsomyndigheten och samtidigt såg förvaltningen en ökad personalomsättning.

Förvaltningens pågående insatser som gjorts för att utveckla arbetsmiljö, medarbetar- och chefskapet samt styrning på förvaltningen verkar också ha bidragit till att hålla personalomsättningen exklusive pensionsavgångar på en stabil nivå.

Intern rörlighet inom förvaltningen är inte med i statistiken på förvaltningsnivå men det är 9 personer som bytt tjänst i samband med rekrytering inom förvaltning under perioden. Totalt har 69 nyanställts under 2021, 43 kvinnor, 26 män.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Förvaltningens personalomsättning	10,5%	9,1%	10%	12%

HME Hållbart medarbetarindex

I år svarade 88 % av alla anställda i förvaltningen på årets medarbetarenkät, jämfört med 94 % i fjol. Det totala HME-indexet (hållbart medarbetarindex) steg från 76 (år 2020) till 77 för 2021. För kvinnor slutade totalindexet på 78, för män på 76 och för kategorin annat 70.

HME är indelat i tre områden: motivation, ledarskap och styrning. Det sammanlagda resultatet visar en viss förbättring. Två av de tre delindexen visar en positiv trend; ledarskap (från 81 till 82) och motivation (från 76 till 77). Det tredje indexet (styrning) ligger på samma nivå som i fjol (72). Bedömningen är att utfallet är bättre än planerat.

Förvaltningen har under året fortsatt arbetet med att utveckla verksamhetsstyrning och ledning genom att den strategiska kompetensen flyttat närmare verksamheterna samt genom en tydligare struktur för att möta utmaningarna i storstadspaketet. Förvaltningen har fortsatt sina insatser kring kommunikativt ledarskap, kompetenshöjande insatser kring feedback samt ökad helhetssyn. Förvaltningen har sedan tidigare en verksamhetsidé och nya lönekriterier. Genom arbetet har det skapats nya gemensamma förhållningssätt och arbetssätt i förvaltningen. Det fortsatta arbetet tillsammans med ett antal punktinsatser på respektive avdelning bedöms ha bidragit positivt till det totala HME-indexet

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Totalindex	77	76		
Delindex Motivation	77	76		
Delindex Ledarskap	82	81		
Delindex Styrning	72	72		

Arbetstidens förläggning

Fastighets- och gatukontoret har nästan uteslutande medarbetare som arbetar måndag-fredag på dagtid och har flexitid. Övertid är inte vanligt förekommande.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Antal förekomster	0	0		

Anmälda tillbud

Antalet tillbud har ökat något sedan föregående år, från 10 till 11. Mer än hälften av de anmälda tillbud (7) orsakas av oönskat beteende från besökare/brukare. Det har inkommit tillbud (1) gällande smitta. Det har förekommit sammanlagt tre (3) tillbud kring psykiskt påfrestande arbete, hot/rån samt sociala orsaker mellan medarbetare/chef.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Totalt antal anmälda tillbud	11	10		
Obalans mellan krav och resurser				
Otydlighet i arbetets innehåll				
Psykiskt påfrestande arbete	1			
Hot, rån	1	5		
Arbetstidens förläggning				
Sociala orsaker medarbetare/chefer (samarbetssvårigheter, konflikter, kränkningar)	1			
Sociala orsaker brukare/ elever/ malmöbor (kränkningar)	7			
Annan person (fysiskt)				
Buller				
Fysisk belastning (lyft, häftig, ansträngande rörelse)				
Ergonomiska faktorer		2		
Snedtramp, feltramp				
Fall				
Fordonsolycka		2		
Elolycka, brand, explosion, sprängning				
Hantering av föremål (egen hantering)				
Påstötning av föremål (ej vid fall)				
Smitta (bakterie, virus)	1			

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Fysikaliska faktorer (vibrationer, värme, strålning, drag)				
Kemisk ämne (färg, lim, mögel, lösningsmedel, damm)				
Maskin, föremål i rörelse				
Fallande föremål				
Djur				
Övrigt		1		

Anmälda arbetsskador

Antalet arbetsskadeanmälningar har minskat sedan föregående år, från 6 till 1. En (1) arbetsolycka är anmäld.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Totalt antal anmälda arbetsskador	1	6		
Allvarlig arbetsolycka				
Arbetsolycka	1	5		
Allvarligt tillbud utan personskada				
Olycka som skett på väg till eller från arbetet		1		
Dödsfall på grund av arbetsolycka				
Dödsfall på grund av arbetssjukdom				
Arbetssjukdom				

Företagshälsovård

Förvaltningen anlitar Feelgood som en expertresurs som har kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, verksamhetens resultat och hälsa inom områdena förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete samt arbetslivsinriktad rehabilitering. Företagshälsovården anlitas främst för insatser på individ- och gruppnivå. Den genomsnittliga kostnaden per medarbetare är beräknad på 488 medarbetare, vilket är hur många anställda förvaltningen hade i december 2021 enligt koll.

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Genomsnittlig kostnad per medarbetare (genom alla medarbetare i förvaltningen)	562	1 013		
Totalkostnad företagshälsovård	274 477	474 947		

Mått	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall kvinnor 2021	Utfall män 2021
Kostnad främjande och förebyggande	115 179	304 346		
Kostnad efterhjälpande	159 298	170 601		