



Datum

2021-05-03

Vår referens

Susanna Hansson

Utredningssekreterare

susanna.hansson@malmo.se

**Tjänsteskrivelse****Plan för kompetensförsörjning 2021  
TN-2021-937****Sammanfattning**

Den 27 januari 2016 beslutade Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommundemensamt arbetssätt för kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar för att möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

För att skapa en samlad bild av Malmö stads kompetensutmaningar ska stadens nämnder redovisa *kompetensgap* (skillnaden mellan kompetensbehov och tillgänglig kompetens) och *kompetensförsörjningsplan* till Stadskontoret varje år. Stadskontoret sammanställer sedan resultatet och det totala behovet i en rapport till Kommunstyrelsen liksom i den årliga personalredovisningen.

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en modell som beslutats av Kommunfullmäktige och bygger på stegen analysera kompetensgap, planera insatser, genomföra insatser och följa upp resultatet. Insatserna kan ske inom områdena attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och motivera samt avsluta. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort (1–2 år) och på lång sikt (3–5 år) för att lösa kompetensutmaningar och möta malmöbornas behov.

**Förslag till beslut**

Tekniska nämnden beslutar

**att** godkänna föreslagen plan för kompetensförsörjning 2021, samt

**att** överlämna densamma till Kommunstyrelsen.

**Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse TN 210525 Plan för kompetensförsörjning 2021
- Kompetensförsörjningsplan 2021

**Beslutsplanering**

Tekniska nämnden 2021-05-25

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

**Ärendet**

Redovisning av fastighets- och gatukontorets kompetensgap och kompetensförsörjningsplan gjordes senast 2019 till tekniska nämnden och till stadskontoret. Nästa redovisning till stadskontoret sker senast den 31 december 2021, efter beslut i respektive nämnd.

Kompetensförsörjningsplanen för 2020 har följts upp. Aktiviteterna i handlingsplanen har återslagts i samband med årsanalysen 2020. I detta ärende följs endast de kvantitativa målen för 2021 (dvs på 2 års sikt). Uppföljningen redovisas i kompetensförsörjningsplan 2021 tillsammans med en uppdaterad aktivitetsplan. Genom förvaltningens arbete med bemanningsplanering kommer de kvalitativa målen att följas upp under 2021.

Genom kompetensförsörjningsplanen 2021 ska fastighets- och gatukontoret arbeta för att möta behovet av ny kompetens samt behålla och utveckla befintliga medarbetares kompetens, utmaningar på arbetsmarknaden och utvecklingen i Malmö. Sammanfattningsvis har fastighets- och gatukontoret ett fortsatt behov av att öka kompetensen kvalitativt och kvantitativt, både på kort och på lång sikt, med anledning av Malmös fortsatta expansion och storstadspaketet.

**Ansvariga**

Monica Johansson Avdelningschef

Anna Bertilson Direktör