

Uppföljning av arbetsmiljö 2020

Tekniska nämnden

Innehållsförteckning

Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer	3
Sjukfrånvaro	3
Chefstäthet.....	3
Pensionsålder	3
Personalomsättning.....	3
HME Hållbart medarbetarindex	4
Arbetstidens förläggning.....	4
Anmälda tillbud	4
Anmälda arbetsskador.....	5
Företagshälsovård	6

Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer

Sjukfrånvaro

Uppgifterna är hämtade från systemet Koll. Sjukfrånvaron var under 2020 var 3,18 % som kan jämföras med 3,96 % under samma period 2019. För kvinnor var sjukfrånvaron 4,26% och för män 1,75%. Korttidssjukfrånvaron, dag 2-7, har sjunkit mest jämfört med samma period förra året. Utfallet är under målvärdet som är högst 4 % för helåret men också lägre än genomsnittet i Malmö stad (7,63 %) vilket är en kraftig ökning jämfört med 2019 då samma värde var 6,41 %.

Orsaken till sjukfrånvaron kan vara mångfacetterad, med en mängd olika orsaker. Det något lägre antalet sjukanmälningar totalt sett beror på Folkhälsomyndighetens rekommendationerna om att hålla avstånd till andra och att vara noga med handtvätt. Sjuka har stannat hemma. Långtidsfrånvaron ligger på ungefär samma nivå. Förvaltningen analyserar sjukfrånvaron regelbundet och resultatet redovisas bland annat vid kvalitetsdialogerna.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Sjukfrånvarovolyms	3,2%	3,8%	4,25%	1,8%
Sjukfrånvaro, antal kalenderdagar per medarbetare	12	14	16	7

Chefstäthet

Förvaltningen har en hög chefstäthet generellt med några få undantag. Under året har förvaltningen arbetat med att skapa en god kommunikation mellan chefer och medarbetare. Under året har chefsgruppen bl a arbetat med kommunikativt ledarskap.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Genomsnittligt antal medarbetare per chef	10	10	9	9

Pensionsålder

Under året har tre medarbetare gått i pension. Merparten har gått i pension i samband med att de fyllt 67 år.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Faktisk pensionsålder	66	67	66	

Personalomsättning

Uppgifterna är hämtade från systemet Koll och avser 2020. Personalomsättningen har minskat jämfört med förra året, från 11,9 % till 9,1%. Det motsvarar 40 medarbetare, varav 23 kvinnor och 17 män, som har slutat under perioden. Siffran omfattar även 3 pensionsavgångar. Jämförelsevis är Malmö stads totala personalomsättning 8,2 % under 2020. Det är för tidigt att dra några slutsatser om trenden. Pandemins påverkan på arbetsmarknaden kan vara en anledning till att personalomsättning minskat något en annan förklaring är de insatser som gjorts för att utveckla arbetsmiljö och medarbetar- och chefskapet på förvaltningen.

Personalflyttningar inom staden räknas med i statistiken. Exempelvis har sju medarbetare inom lokalförsörjningsenheten och redovisningssektionen flyttats till servicenämnden. Däremot räknas inte intern rörlighet inom förvaltningen med i statistiken på förvaltningsnivå men det är 9 personer som bytt tjänst i samband med rekrytering inom förvaltning under perioden. Totalt har 55 nyanställts under 2020, 31 kvinnor, 24 män.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Förvaltningens personalomsättning	9,1%	12%	9,2%	8,9%

HME Hållbart medarbetarindex

I år svarade hela 94 % av alla anställda i förvaltningen på årets medarbetarenkät, jämfört med 92 % i fjol. Totalt HME-indexet (hållbart medarbetarindex) steg från 75 (år 2019) till 76 för 2020. För kvinnor slutade totalindexet på 77, för män på 76 och för kategorin annat 73.

HME är indelat i tre områden: motivation, ledarskap och styrning. Det sammanlagda resultatet visar en viss förbättring. Två av de tre delindexen visar en positiv trend; styrning (från 69 till 72) och ledarskap (från 78 till 81). Det tredje indexet (motivation) ligger på samma nivå som i fjol (76). Bedömningen är att utfallet är bättre än planerat.

Förvaltningen har under året fortsatt arbetet med verksamhetsstyrning och ledning. Insatserna i arbetet har syftat till ett mer samlat och kommunikativt ledarskap, ökad helhetssyn, gemensamma förhållningssätt och arbetssätt i förvaltningen. Det fortsatta arbetet bedöms bland annat ha bidragit positivt till det totala HME-indexet.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalindex	76	75		
Delindex Motivation	76	77		
Delindex Ledarskap	81	78		
Delindex Styrning	72	69		

Arbetstidens förläggning

Fastighets- och gatukontoret har nästan uteslutande medarbetare som arbetar måndag-fredag på dagtid och har flexitid. Övertid är inte vanligt förekommande.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Antal förekomster	0	0		

Anmälda tillbud

Antalet tillbud har minskat sedan föregående år, från 12 till 10. Hälften av de anmälda tillbuden (5) beror på hotfullt beteende från besökare, främst hos avdelningen för offentlig miljö. Det har inkommit tillbud (2) gällande brister i utrustning i hemmet vid arbete hemifrån, förvaltningen har vidtagit åtgärder. Även färdolycksfall (2) har förekommit.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalt antal anmälda tillbud	10	12		
Obalans mellan krav och resurser				
Otydlighet i arbetets innehåll				
Psykiskt påfrestande arbete				
Hot, rån	5	4		
Arbetstidens förläggning				
Sociala orsaker medarbetare/chefer (samarbetssvårigheter, konflikter, kränkningar)				
Sociala orsaker brukare/ elever/ malmöbor (kränkningar)				
Annan person (fysiskt)				
Buller				
Fysisk belastning (lyft, häftig, ansträngande rörelse)				
Ergonomiska faktorer	2			
Snedtramp, feltramp				
Fall				
Fordonsolycka	2	2		
Elolycka, brand, explosion, sprängning				
Hantering av föremål (egen hantering)				
Påstötning av föremål (ej vid fall)		1		
Smitta (bakterie, virus)				
Fysikaliska faktorer (vibrationer, värme, strålning, drag)		5		
Kemisk ämne (färg, lim, mögel, lösningsmedel, damm)				
Maskin, föremål i rörelse				
Fallande föremål				
Djur				
Övrigt	1			

Anmälda arbetsskador

Även antalet arbetsskadeanmälningar har minskat sedan föregående år, från 12 till 6. Merparten avser arbetsolyckor (5). Även färdolycksfall (1) som skett på väg till eller från arbetet har förekommit

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalt antal anmälda arbetsskador	6	12		

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Allvarlig arbetsolycka				
Arbetsolycka	5	7		
Allvarligt tillbud utan personskada				
Olycka som skett på väg till eller från arbetet	1	4		
Dödsfall på grund av arbetsolycka				
Dödsfall på grund av arbetssjukdom				
Arbetssjukdom		1		

Företagshälsovård

Förvaltningen anlitar Previa som en expertresurs som har kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, verksamhetens resultat och hälsa inom områdena förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete samt arbetslivsinriktad rehabilitering. Företagshälsovården anlitas främst för insatser på individ- och gruppnivå. Den genomsnittliga kostnaden per medarbetare är beräknad på 469 medarbetare, vilket är hur många anställda förvaltningen hade i december 2020 enligt koll.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Genomsnittlig kostnad per medarbetare (genom alla medarbetare i förvaltningen)	1 013	2 022		
Totalkostnad företagshälsovård	474 947	900 016		
Kostnad främjande och förebyggande	304 346	731 362		
Kostnad efterhjälpande	170 601	168 654		