


Fastighets- och gatukontorets uppföljning av systemet för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)

1. Systemuppföljning av SAM - 2020 (Tekniska nämnden)

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
Bedömning av system för SAM  Tillfredsställande	Fastighets- och gatukontorets resultat av självskattningen är 2020 är 3,8. <i>Föregående år blev resultatet 4,1.</i> Resultatet bedöms som tillfredsställande utifrån alternativen <i>Helt tillfredsställande, Tillfredsställande</i> eller <i>Inte tillfredsställande</i> , med vissa förbättringsområden. Självskattningen visar att förvaltningen har fungerande och framställda rutiner som beskriver hur vi ska bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Vid behov anlitar förvaltningen företagshälsovård eller sakkunnig hjälp	Samverkan	Undersökning och riskbedömning	4 § Samverkan	—	2,8	Åtgärder för förbättring inom området: • I skriftlig information förtydliga kedjan mellan APT – Samverkan – Förvaltningsråd, så attfrågor lyfts till rätt nivå. • Kompetenshöjande insatser för chefer och fackliga gällande samverkan (Tekniska nämnden)
				5 § Arbetsmiljöpolicy	—	4	
				5 § Rutiner	—	4,8	
				6 § Uppgiftsfördelning	—	3,6	
				6 § Uppgiftsfördelning och kunskaper	—	3,8	
				7 § Arbetstagarnas kunskaper	—	3,6	

Sammanfattning av förvaltningens systemuppföljning	Sammanfattande kommentar	Förbättringsområde SAM	Identifierade förbättringar kommun	Systemuppföljning per område	Självskattning	Värde	Kommentar
	utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet. Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet görs för att undersöka samt förbättra det som inte har fungerat bra.			7 § Arbetstagarnas kunskaper - introduktion och kännedom	—	3,6	
	Förvaltningens har identifierat två förbättringsområden utifrån systemuppföljningen:			7 § Arbetstagarnas kunskaper - instruktioner	—	3,6	
	- <i>Stärka och utöka medarbetares och skyddsombuds möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet (punkt; samverkan)</i>			8 § Undersökning och riskbedömning	—	3	Åtgärder för förbättring inom området: •Förvaltningen fortsätter med 3-4 OSA-frågor med uppföljning varje månad. HR-enheten kommer titta på nya frågor och hur arbetssättet kan utvecklas. (Tekniska nämnden)
	- <i>Förbättringspotential finns gällande att göra undersökningar och riskbedömningar regelbundet eller vid behov.(punkt; undersökning och riskbedömning)</i>			9 § Utredda ohälsa, olycksfall och tillbud	—	4,2	
	(Tekniska nämnden)			10 § Åtgärder och handlingsplan	—	4,2	
				10 § Uppföljning av åtgärder	—	3,4	
				11 § Uppföljning av SAM-arbetet	—	4,4	
				12 § Extern sakkunnig hjälp	—	4,6	