

# Uppföljning av arbetsmiljö 2019

---

Tekniska nämnden

## Innehållsförteckning

<b>Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer .....</b>	<b>3</b>
Sjukfrånvaro .....	3
Chefstäthet .....	3
Pensionsålder .....	3
Personalomsättning .....	3
HME Hållbart medarbetarindex .....	3
Arbetstidens förläggning .....	4
Anmälda tillbud .....	4
Anmälda arbetsskador .....	5
Företagshälsovård .....	5

## Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer

### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron var under perioden 3,8 % vilket är under målvärdet som är högst 4 % för helåret och lägre än genomsnittet i Malmö stad. Orsaken till sjukfrånvaron kan vara mångfacetterad, med en mängd olika orsaker. Förvaltningen analyserar sjukfrånvaron regelbundet och insatser görs på individnivå i rehabiliteringsarbetet.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Sjukfrånvarovolym	3,8%	3,2%	4,9%	2,5%
Sjukfrånvaro, antal kalenderdagar per medarbetare	14		18	9

### Chefstäthet

Förvaltningen har en relativt hög chefstäthet generellt med några undantag. Dock har cheferna en hög arbetsbelastning. Prioriterat har under året varit att skapa en god kommunikation mellan chefer och medarbetare samt att öka tydligheten i organisation, uppdrag och mål. Under året har chefsgruppen bl a arbetat med att förtydliga chefsuppdraget. Ett stöd till chefer i form av teamsamordnare har inrättats för vissa verksamheter.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Genomsnittligt antal medarbetare per chef	10	10	11	10

### Pensionsålder

Under året har fem medarbetare gått i pension. Merparten har gått i pension i samband med att de fyllt 67 år.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Faktisk pensionsålder	67	64	68	66

### Personalomsättning

Personalomsättningen är något högre än föregående år. Den nya organisationen har utmaningar i att rekrytera och behålla kompetens med anledning av Malmös fortsatta expansion och storstadspaketet. Förvaltningen arbetar bl a med bemanningsplanering, förbättrad introduktion av medarbetare och chefer samt både avgångs- och exitsamtal som sammanställs och analyseras. Nya kriterier för ett gott arbetsresultat har implementerats.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Förvaltningens personalomsättning	12%	10%	8%	17%

### HME Hållbart medarbetarindex

Det sammanlagda resultatet av medarbetarenkäten som genomfördes under hösten visar en förflyttning framåt – det totala HME-indexet var i år 75, jämfört med 73 föregående år. Två av de tre delindexen visar en positiv trend (styrning och ledarskap), medan det tredje indexet (motivation) ligger på samma nivå som i fjor. Under året har arbete genomförts bl a för att öka tydligheten i organisation, uppdrag och mål samt framtagande av verksamhetsidé och chefsuppdrag.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Totalindex	75	73		
Delindex Motivation	77	76		
Delindex Ledarskap	78	76		
Delindex Styrning	69	67		

## Arbetstidens förläggning

Fastighets- och gatukontoret har nästan uteslutande medarbetare som arbetar måndag-fredag på dagtid och har flexitid. Övertid är inte vanligt förekommande.

Arbetsbelastningen upplevs hög tidvis men möjlighet för återhämtning finns. Det finns möjlighet för våra medarbetare att utföra arbete på olika tider och platser om arbetsuppgifterna är lämpliga för det och efter chefens godkännande.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Antal förekomster	0	0		

## Anmälda tillbud

Antalet tillbud har ökat sedan föregående år (2 ->12). En stor andel av de anmälda tillbuden (5) beror på brister i ventilation och värme i lokaler på Abboten. Även hotfullt beteende (4) från besökare och cykelincidenter (2) har förekommit.

Förbättringsåtgärder har satts in på Abboten. Utbildning i "Hot och våld" har genomförts på Lägenhetsenheten.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Totalt antal anmälda tillbud	12	2		
Obalans mellan krav och resurser				
Otydlighet i arbetets innehåll				
Psykiskt påfrestande arbete				
Hot, rån	4			
Arbetstidens förläggning				
Sociala orsaker medarbetare/chefer (samarbetssvårigheter, konflikter, kränkningar)				
Sociala orsaker brukare/ elever/ malmöbor (kränkningar)				
Annan person (fysiskt)				
Buller				
Fysisk belastning (lyft, häftig, ansträngande rörelse)				
Ergonomiska faktorer				
Snedtramp, feltramp				
Fall				
Fordonsolycka	2			

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Elolycka, brand, explosion, sprängning				
Hantering av föremål (egen hantering)				
Påstötning av föremål (ej vid fall)	1			
Smitta (bakterie, virus)				
Fysikaliska faktorer (vibrationer, värme, strålning, drag)	5			
Kemisk ämne (färg, lim, mögel, lösningsmedel, damm)				
Maskin, föremål i rörelse				
Fallande föremål				
Djur				
Övrigt				

## Anmälda arbetsskador

Även antalet arbetsskadeanmälningar (5->12) har ökat sedan föregående år. Merparten avser arbetsolyckor (7), främst fallolyckor (3). Färdolycksfall (4) beror på cykelolyckor på väg till eller från arbetet.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Totalt antal anmälda arbetsskador	12	5		
Allvarlig arbetsolycka				
Arbetsolycka	7	2		
Allvarligt tillbud utan personskada				
Olycka som skett på väg till eller från arbetet	4	1		
Dödsfall på grund av arbetsolycka				
Dödsfall på grund av arbetssjukdom				
Arbetssjukdom	1	2		

## Företagshälsovård

Förvaltningen anlitar Previa som en expertresurs som har kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, verksamhetens resultat och hälsa inom områdena förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete samt arbetslivsinriktad rehabilitering. Företagshälsovården anlitas främst för insatser på individ- och gruppnivå. Förvaltningen medarbetare erbjuds vart tredje år (genomfördes 2019) en tid för en hälso- och arbetsmiljöprofils-bedömning som ett led i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.. Denna syftar till att skapa medvetenhet kring medarbetarens nuvarande hälsosituation samt att reflektera kring hur hen kan bibehålla eller förbättra sin hälsa. Det sammanställda resultatet utgör ett underlag till planeringen för nästkommande år. Den genomsnittliga kostnaden är beräknad på ett genomsnittligt antal anställda om 445 medarbetare.

Mått	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall kvinnor 2019	Utfall män 2019
Genomsnittlig kostnad per medarbetare (genom alla medarbetare i förvaltningen)	2 022			
Totalkostnad företagshälsovård	900 016	98 625		

<b>Mått</b>	<b>Utfall 2019</b>	<b>Utfall 2018</b>	<b>Utfall kvinnor 2019</b>	<b>Utfall män 2019</b>
Kostnad främjande och förebyggande	731 362	53 569		
Kostnad efterhjälpande	168 654	45 056		