

# Uppföljning av arbetsmiljö 2020

---

Stadsbyggnadsnämnden

## Innehållsförteckning

<b>Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer .....</b>	<b>3</b>
Sjukfrånvaro .....	3
Chefstäthet .....	4
Pensionsålder .....	4
Personalomsättning .....	4
HME Hållbart medarbetarindex .....	4
Arbetstidens förläggning .....	5
Anmälda tillbud .....	5
Anmälda arbetsskador .....	6
Företagshälsovård .....	6

# Uppföljning av arbetsmiljöindikatorer

## Sjukfrånvaro

Stadsbyggnadskontoret eftersträvar att erbjuda en hälsofrämjande och god arbetsplats. Ett led i att inventera arbetsmiljön är att mäta sjukfrånvaron. Stadsbyggnadskontoret har ett mål att sjukfrånvaron ska vara lägre än fyra procent eller lägre. Total sjukfrånvaro för 2020 är tre procent. På Stadsbyggnadskontoret har såväl kvinnor som män har lägre sjukfrånvaro än målet.

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med 2019 med 0,8 procentenheter. Till följd av covid-19-pandemin har förvaltningens medarbetare arbetat hemifrån större delen av arbetstiden sedan mars 2020. Hemarbetet har fått positiva effekter på sjukfrånvaron, men även positiva hälsoeffekter. De positiva effekterna med att arbeta hemifrån beskrivs som möjlighet att planera sitt arbete mer självständigt och att mötena blir kortare och mer effektiva. Vid arbete hemifrån minskar kontaktpunkterna att utsättas för smitta, vilket bidrar till lägre sjukfrånvaro.

En omorganisering pågår av förvaltningens stödverksamhet. Arbetet påbörjades 2020 och fortgår under 2021. Syftet är att skapa en robust och hållbar organisation och kunna möta verksamhetens behov och utveckling på längre sikt. Genom omorganiseringen möjliggörs fokus på kärnuppdraget. Syftet är också att främja stödverksamhetens gemensamma utvecklingsfokus och stärka den samlade kapaciteten för förvaltningen. Omorganiseringen förväntas också leda till en ännu godare arbetsmiljö.

Sjukfrånvaron delas upp i korttidssjukfrånvaro och långtidssjukfrånvaro, se tabell nedan. Korttidssjukfrånvaron är något lägre än tidigare år. Långtidssjukfrånvaron har minskat varje år sedan 2017.

### Sjukfrånvaro uppdelat i antal dagar

Period	Totalt	Kvinnor	Män	1 -14 dagar	Kvinnor	Män	15 - 90 Dagar	Kvinnor	Män	-91 dagar	Kvinnor	Män
2018	3,5	3,4	3,5	1,8	1,8	1,7	0,4	0,5	0,3	1,3	1,0	1,6
2019	3,8	4,2	3,0	1,8	1,9	1,7	1,3	1,5	0,9	0,7	0,8	0,5
2020	3,0	3,7	1,8	1,5	1,7	1,2	1,0	1,3	0,5	0,5	0,8	0,1

Stadsbyggnadskontoret analyserar även sjukfrånvaron per avdelning, se tabell nedan. Vid för litet underlag redovisas inget resultat. Den positiva trenden med nedgång i sjukfrånvaron återfinns inom samtliga avdelningar vid jämförelse med 2019.

### Sjukfrånvaro per avdelning i procent

	2019			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Adm	3,3	1,0	2,9	1,7	-	1,7
Plan	4,0	2,2	3,4	3,4	1,0	2,6
Stark	5,2	3,2	4,3	5,5	2,2	4,0
Sma	4,8	2,3	3,6	4,9	2,0	3,3
Strategi	1,4	7,6	4,8	2,3	-	2,3
Totalt	4,2	3,0	3,8	3,7	1,8	3,0

Tabell nedan visar sjukfrånvarovolymer. Sjukfrånvaron var under 2020 endast tre procent, vilket är under målvärdet på högst fyra procent. Sjukfrånvaron är lägre än genomsnittet i Malmö stad. Förvaltningen analyserar sjukfrånvaron regelbundet och insatser görs på individnivå i rehabiliteringsarbetet. Antalet kalenderdagar varje medarbetare varit sjuk har minskat jämfört med föregående år.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Sjukfrånvarovolymer	3%	3,8%	3,7%	1,8%
Sjukfrånvaro, antal kalenderdagar per medarbetare	11	14	8	3

## Chefstäthet

Stadsbyggnadskontoret arbetar för att arbetsplatserna ska ha en god arbetsmiljö där chefer leder och utvecklar verksamheten i dialog med medarbetarna. Chefstäthet mäts för att säkerställa förutsättningar för god kvalitet i ledarskapet. Stadsbyggnadskontoret har 24 chefer, varav 14 är kvinnor, tio är män. Genomsnittligt antal medarbetare per chef är nio medarbetare, se tabell nedan. Antal medarbetare per chef är lågt i relation till resten av stadens verksamheter. Ingen chef har mer än 25 medarbetare.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Genomsnittligt antal medarbetare per chef	9	9	10	8

## Pensionsålder

Den faktiska pensionsåldern har ökat med två år i relation till föregående år. Då stadsbyggnadskontoret är en relativt liten förvaltning har enstaka personers val av när de ska gå i pension stora effekter på förvaltningens statistik.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Faktisk pensionsålder	65	63	65	65

## Personalomsättning

Stadsbyggnadskontoret har minskat personalomsättningen med 3,2 procentenheter jämfört med 2019, se tabell nedan. Personalomsättningen är 6,2 procent medan en normal personalomsättning uppskattas till 8-12 procent. Den förhållandevis låga personalomsättningen kan förklaras med osäkerhet på arbetsmarknaden till följd av covid-19-pandemin.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Förvaltningens personalomsättning	6,2%	9%	6,2%	6,1%

## HME Hållbart medarbetarindex

Medarbetarenkät genomförs årligen. Det är en inventering av arbetsmiljön utifrån motivation, ledarskap och styrning. Svarsfrekvensen på medarbetarenkäten var 91 procent, vilket är en minskning med två procentenheter jämfört med 2019. Förvaltningens HME-resultat (hållbart medarbetarindex) i medarbetarenkäten har ökat på samtliga områden i relation till föregående år, se tabell nedan. 2020 har varit ett annorlunda år på stadsbyggnadskontoret, då större delen av medarbetarna har bedrivit arbete hemifrån till följd av covid-19. Detta har troligtvis bidragit positivt till den ökade värdena på medarbetarenkäten.

Utifrån enkäten bedrivs ett utvecklingsarbete som en del av arbetsplatsernas systematiska arbetsmiljöarbete. Enkäten visar att det finns enheter med behov av stöd, och punktvisa insatser har satts in för att arbeta med arbetsmiljön på dessa enheter. Åtgärderna sker med stöd av företagshälsovården och förvaltningens HR.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalindex	78	75	79	78
Delindex Motivation	78	75	80	76
Delindex Ledarskap	82	79	82	84
Delindex Styrning	75	71	76	75

## Arbetstidens förläggning

Normal arbetstid för stadsbyggnadskontorets medarbetare är måndag till fredag med möjlighet till flexitid. Stadsbyggnadskontoret omfattas ej av nattarbete, delade turer eller delade arbetspass. Vid analys av registrerade tillbudsansmälningar för arbetsbelastning enligt OSA-föreskriften (organisatorisk- och social arbetsmiljö) syns ingen risk för arbetstidens förläggning. Stadsbyggnadskontoret erbjuder trygga anställningar där heltidstjänst är norm.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Antal förekomster	0	0	0	0

## Anmälda tillbud

Antalet tillbud mäts årligen på förvaltningen för att kunna kartlägga om förbättringsåtgärder måste vidtas inom något arbetsmiljöområde. Stadsbyggnadskontoret har minskat antalet anmälda tillbud från 26, år 2019 till fyra 2020, se tabell nedan. Förvaltningen arbetar fortlöpande med den systematiska arbetsmiljön för att förebygga arbetsmiljörisker. Analysen visar att det inte finns behov av extra insatser inom något område.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalt antal anmälda tillbud	4	26		
Obalans mellan krav och resurser		9		
Otydlighet i arbetets innehåll		7		
Psykiskt påfrestande arbete				
Hot, rån	1	1		1

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Arbetstidens förläggning				
Sociala orsaker medarbetare/chefer (samarbetssvårigheter, konflikter, kränkningar)				
Sociala orsaker brukare/ elever/ malmöbor (kränkningar)				
Annan person (fysiskt)		1		
Buller				
Fysisk belastning (lyft, häftig, ansträngande rörelse)				
Ergonomiska faktorer	1			1
Snedtramp, feltramp	1	1	1	
Fall	1	1	1	
Fordonsolycka		1		
Elolycka, brand, explosion, sprängning				
Hantering av föremål (egen hantering)				
Påstötning av föremål (ej vid fall)				
Smitta (bakterie, virus)				
Fysikaliska faktorer (vibrationer, värme, strålning, drag)				
Kemisk ämne (färg, lim, mögel, lösningsmedel, damm)		1		
Maskin, föremål i rörelse				
Fallande föremål				
Djur				
Övrigt		4		

## Anmälda arbetsskador

Stadsbyggnadskontoret har två rapporterade arbetsskador under 2020. Båda olyckorna är färdolyckor som har inträffat till eller från arbetet. Antalet arbetsskador har minskat jämfört med 2019.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Totalt antal anmälda arbetsskador	2	11		
Allvarlig arbetsolycka				
Arbetsolycka		6		
Allvarligt tillbud utan personskada				
Olycka som skett på väg till eller från arbetet	2	4	2	

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Dödsfall på grund av arbetsolycka				
Dödsfall på grund av arbetsjukdom				
Arbetsjukdom		1		

## Företagshälsovård

Att arbeta förebyggande istället för rehabiliterande är av högsta vikt för förvaltningen för att kunna ha en god arbetsmiljö. Om rehabiliterande insatser behövs så är tidiga insatser avgörande för att förebygga en lång sjukskrivning. För att säkerställa att stadsbyggnadskontoret lägger högre vikt vid förebyggande insatser än vid rehabiliterande åtgärder mäts bland annat köp av tjänster av företagshälsovården, se tabell nedan. Vid summering av stadsbyggnadskontorets köp av företagshälsovård är 79 procent förebyggande åtgärder och 21 procent är rehabiliterande åtgärder. De tjänster stadsbyggnadskontoret har använt mest är samtalsstöd, organisationsstöd samt stöd i rehabilitering.

Kostnad för företagshälsovård uppgår till 63 tkr, vilket är kraftig minskning jämfört med 2019 års användning på 190 tkr. Minskningen beror bland annat på att stadsbyggnadskontoret gjort uppehåll för hälsoprofiler på grund av pandemin. Tabell nedan är angivet kr. Fördelning mellan kvinnor och män kan endast ske på totalkostnaden.

Mått	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall kvinnor 2020	Utfall män 2020
Genomsnittlig kostnad per medarbetare (genom alla medarbetare i förvaltningen)	288	876		
Totalkostnad företagshälsovård	63 366	190 036	40 554	22 812
Kostnad främjande och förebyggande	50 025	171 681		
Kostnad efterhjälpande	13 341	18 355		