



Datum

2020-10-09

Vår referens

Jonna Sandin Larkander

Planeringssekreterare

Jonna.Sandin.Larkander@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Remiss från kommunstyrelsen - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor, STK-2020-963 SBN-2020-759**

#### **Sammanfattning**

Stadskontoret har reviderat ett antal styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor genom att samla dem i ett paraplydokument med titeln; ”Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad”. Dokumentet är skickat på remiss till samtliga nämnder och helägda bolag.

#### **Förslag till beslut**

1. Stadsbyggnadsnämnden lämnar yttrande enligt förvaltningens förslag.

#### **Beslutsunderlag**

- Rapport Sweco - Från perspektivträngsel till perspektivmöjligheter
- Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200810
- Kommunstyrelsens arbetsutskott beslut 200810 § 449
- Förslag till yttrande 2020-10-22 Revidering av styrdokument för hållbarhetsfrågor och rättighetsfrågor
- G-Tjänsteskrivelse SBN 2020-10-22 Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor

#### **Beslutsplanering**

Stadsbyggnadsnämnden 2020-10-22

#### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret

#### **Ärendet**

Stadsbyggnadsnämnden anser att *Inriktningen för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* innebär en tydlig förflyttning framåt för organisationens möjligheter att arbeta på ett integrerat och systematiskt sätt framöver. Det är positivt att inriktningen samlar perspektiven i ett gemensamt paraply, dels för att de som arbetar med frågorna ska få tydligare stöd, styrning

och samordning och dels för att Malmö stad bättre ska kunna utveckla de intersektionella perspektiven i arbetet som tidigare hanterats av olika ”stuprör”. Det är även positivt att inriktningen slår fast att arbetet ska vara en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen. Stadsbyggnadsnämnden saknar dock en tydlig beskrivning av hur organisationen ska arbeta med de vägledande principerna för ”Dialog, lärande och samverkan”.

**Ansvariga**

Johan Emanuelson Avdelningschef

Marcus Horning Stadsbyggnadsdirektör