



Datum
2020-10-09
Adress

Yttrande

Diarienummer
SBN-2020-759

Till
Stadskontoret

Remiss från kommunstyrelsen - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor, STK-2020-963

Stadsbyggnadsnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Stadsbyggnadsnämnden anser att *Inriktningen för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* innebär en tydlig förflyttning framåt för organisationens möjligheter att arbeta på ett integrerat och systematiskt sätt framöver. Det är positivt att inriktningen samlar perspektiven i ett gemensamt paraply, dels för att de som arbetar med frågorna ska få tydligare stöd, styrning och samordning och dels för att Malmö stad bättre ska kunna utveckla de intersektionella perspektiven i arbetet som tidigare hanterats av olika ”stuprör”. Det är även positivt att inriktningen slår fast att arbetet ska vara en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen. Stadsbyggnadsnämnden saknar dock en tydlig beskrivning av hur organisationen ska arbeta med de vägledande principerna för ”Dialog, lärande och samverkan”.

Yttrande

Stadsbyggnadsnämnden anser att *Inriktningen för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* innebär en tydlig förflyttning framåt för organisationens möjligheter att arbeta på ett integrerat och systematiskt sätt framöver. Att inriktningen samlar perspektiven i ett gemensamt paraply är positivt av flera skäl. Dels för att de som arbetar med frågorna ska få tydligare stöd, styrning och samordning och dels för att Malmö stad bättre ska kunna utveckla de intersektionella perspektiven i arbetet som tidigare hanterats av olika ”stuprör”. Det är även positivt att inriktningen slår fast att arbetet ska vara en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen och det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet i verksamheterna.

För att frågorna ska kunna integreras på riktigt i respektive förvaltnings kärnverksamheter så behöver förvaltningarna identifiera de fokusområden som har tydligast beröringspunkter för deras verksamheter via det ordinarie budget- och verksamhetsplaneringsarbetet. Detta skulle möjligen kunna förtydligas i inriktningen. En annan kvalitet med dokumentet är att kontinuerlig *uppföljning, statistik och analys* samt *dialog, lärande och samverkan* lyfts fram som

vägledande principer i det fortsatta arbetet och att inriktningen synliggör att de värderingar som styr hur vi behandlar varandra i Malmö stad som arbetsplats (hr-perspektiven) tätt hänger samman med de värderingar som styr hur vi arbetar med dessa frågor i våra verksamheter för Malmöborna (verksamhetsperspektiven).

Stadsbyggnadsnämnden saknar dock en beskrivning av hur organisationen ska arbeta med de vägledande principerna för ”Dialog, lärande och samverkan”. Vilken del av organisationen ska ansvara för de strategiska dialogerna, det förvaltningsgemensamma lärandet och för att genomföra kunskapsallianser?

I dokumentet står det att de strategiska dialogerna ska genomföras inom ramen för budget- och uppföljningsprocessen med utgångspunkt i en helhetsbild av kommunens utmaningar men det vore klargörande att beskriva mer om hur dialogen ska gå till och vilka som ska involveras i processen. Stadsbyggnadsnämnden menar att det är viktigt att alla förvaltningar har möjlighet att delta i en sådan process för att få möjlighet att prägla den gemensamma inriktningen framåt. Det är inte heller tydligt beskrivet hur det förvaltningsgemensamma kollegiala lärandet ska gå till.

Stadsbyggnadsnämnden menar att Stadskontorets samordningsfunktion har en viktig roll i detta sammanhang och det borde tydliggöras i dokumentet. Vidare beskrivs inte heller vilken del av organisationen som ska bedriva kunskapsallianser. Arbetssättet är troligen givande för att utveckla en djupare och bredare kunskap kring olika frågeställningar. Men det kräver tid och resurser att arbeta på det sättet och de resurserna behöver allokeras från någon del av organisationen.

För att inriktningen ska fungera som en grund för styrning och genomförande menar Stadsbyggnadsnämnden även att dokumentet i sin nuvarande form är rätt framtungt. Ett förslag är att dokumentet inleds med en beskrivning av de vägledande principerna, hur vi ska arbeta med dem och ansvarsfördelningen för att sedan beskriva de lagar, konventioner, mål och ambitioner som styr arbetet. Alternativet är att korta ner de inledande styckena och att utveckla de delar som beskriver de vägledande principerna och det operativa arbetet.

ordförande

.....
Namn Namn
.....

sekreterare

.....
Namn Namn
.....