



Datum
2019-11-28
Vår referens
Karin Falkboo
HR-konsult
karin.falkboo@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsplan 2020 SBN-2019-1074

Sammanfattning

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en modell som beslutats av kommunfullmäktige. Samtliga förvaltningar ska årligen analysera kompetens, planera och genomföra kompetensförsörjningsaktiviteter, samt utvärdera plan för kompetensförsörjning. Aktiviteterna sker inom områdena: attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och motivera samt avveckla. I beslutsunderlaget redovisas stadsbyggnadskontorets kartläggning och analys av kompetens, riskanalys av identifierade kompetensförsörjningsgap samt en handlingsplan med aktiviteter för 2020. Handlingsplanen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2020.

Stadsbyggnadskontorets kompetensgap och kompetensförsörjningsplan skickas efter beslut i stadsbyggnadsnämnden till stadskontoret, som aggregerar stadens kompetensgap och -plan till kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

1. Stadsbyggnadsnämnden fastställer kompetensförsörjningsplan med aktiviteter för 2020.
2. Stadsbyggnadsnämnden vidareänder ärendet till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse SBN 191212 kompetensförsörjningsprogram 2020
- Rapport - Kompetensförsörjning SBN

Beslutsplanering

Stadsbyggnadsnämnden 2019-12-12

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ansvariga

Anna Tullberg HR-chef
Marcus Horning Stadsbyggnadsdirektör