



Datum  
2019-11-28  
Vår referens  
Karin Falkboo  
HR-konsult  
karin.falkboo@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Kompetensförsörjningsplan 2020 SBN-2019-1074**

#### **Sammanfattning**

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en modell som beslutats av kommunfullmäktige. Samtliga förvaltningar ska årligen analysera kompetens, planera och genomföra kompetensförsörjningsaktiviteter, samt utvärdera plan för kompetensförsörjning. Aktiviteterna sker inom områdena: attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och motivera samt avveckla. I beslutsunderlaget redovisas stadsbyggnadskontorets kartläggning och analys av kompetens, riskanalys av identifierade kompetensförsörjningsgap samt en handlingsplan med aktiviteter för 2020. Handlingsplanen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2020.

Stadsbyggnadskontorets kompetensgap och kompetensförsörjningsplan skickas efter beslut i stadsbyggnadsnämnden till stadskontoret, som aggregerar stadens kompetensgap och -plan till kommunstyrelsen.

#### **Förslag till beslut**

1. Stadsbyggnadsnämnden fastställer kompetensförsörjningsplan med aktiviteter för 2020.
2. Stadsbyggnadsnämnden vidareänder ärendet till kommunstyrelsen.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse SBN 191212 kompetensförsörjningsprogram 2020
- Rapport - Kompetensförsörjning SBN

#### **Beslutsplanering**

Stadsbyggnadsnämnden 2019-12-12

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Ansvariga**

Anna Tullberg HR-chef  
Marcus Horning Stadsbyggnadsdirektör