



Datum
2018-12-11
Vår referens
Malin Johansson Tziampazis
HR-konsult
malin.johansson-tziampazis@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsplan 2019 SBN-2018-1329

Sammanfattning

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker i enlighet med en modell som beslutats av kommunfullmäktige, enligt vilken samtliga förvaltningar årligen skall analysera kompetens, planera och genomföra kompetensförsörjningsaktiviteter, samt utvärdera plan för kompetensförsörjning. Aktiviteterna sker inom områdena; attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och motivera, samt avsluta kompetens. I beslutsunderlaget redovisas stadsbyggnadskontorets kartläggning och analys av kompetens, en riskanalys av identifierade kompetensförsörjningsgap, samt en handlingsplan med aktiviteter för 2019. Handlingsplanen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2019.

Stadsbyggnadskontorets kompetensgap och kompetensförsörjningsplan skickas efter beslut i stadsbyggnadsnämnden till stadskontoret, som aggregerar stadens kompetensgap och -planer till kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Stadsbyggnadsnämnden föreslås besluta

att fastställa kompetensförsörjningsplan med aktiviteter för 2019, samt

att vidareända ärendet till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse SBN 2018-12-19 Kompetensförsörjningsplan 2018
- Kompetensförsörjningsplan hela SBK 2019

Beslutsplanering

Stadsbyggnadsnämnden 2018-12-19

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

[Här kan du skriva själva ärendet]

Ansvariga

Anna Tullberg HR-chef