



## Förvaltningsråd tillika skyddskommitté Protokoll

Sammanträdesdatum	2023-10-19
Plats	<b>Henriks Smithsgatan 13, rum 134</b>
Klockan	<b>9.00 -12.00 Förvaltningsråd och skyddskommitté</b>
För arbetsgivaren	Louise Strand Sofie Eskilsson Johan Månsson Rosén Helén Nilsson Veronica Wallinder
För fackliga organisationer	Linda Tilly (Vision) Peter Persson (Kommunal) Carina Scherman (Kommunal) Håkan Blixt (Ledarna)

---

## Dagordning

### **Kl 9.00-11.00** **Förvaltningsråd tillika skyddskommitté**

(bilagor)

- §1. Mötet öppnas
- §2. Val av justeringspersoner: Linda Tilly (Vision), Peter Persson (Kommunal) och Håkan Blixt (Ledarna)
- §3. Föregående mötesprotokoll  
Ledarna genom Håkan Blixt lyfter att det finns en önskan att protokoll som ska justeras och signeras skickas ut på mail och efter justering så signeras protokollet på nästkommande möte.  
Beslut tas att protokoll skickas ut på mail för justering till justeringspersoner. När protokollet är justerat och återkopplat via mail så signeras protokollet på nästkommande möte.
- §4. Aktuellt från verksamheten:
  - Förvaltningschefen informerar
    - Förslag på Budget 2024 är publik nu. I budgeten finns det effektiviseringskrav. Effektiviseringskraven för olika förvaltningarna påverkar även Serviceförvaltningen.

- Förvaltningschefen informerar även förslag på nya KF-mål.
- Förvaltningschefen har varit på studieresa tillsammans med övriga förvaltningscheferna. Årets studieresa gick till Liverpool och möte med kommunen. Genomgång om resans innehåll och studiebesöken som gjordes. Bra utbyte med Liverpools kommun.
- Helén Nilsson, Veronica Wallinder och Niklas Sommeliuss har varit i Linköping på Servicenätverk. Veronica Wallinder och Helén Nilsson berättar om innehållet och utbytet från dagarna i Linköping.
- Staden gör en stor satsning på ledarskap i höst. Förvaltningarnas ledningsgrupper kommer utbildas under hösten och successivt de närmaste 2 åren planeras samtliga chefer utbildas. Första linjens chefer kommer att prioriteras.

## Föredragande

- §5. - Lönekartläggning/ Löneöversyn – Marie Månsson 30 minuter  
Genomgång av lönekartläggning2023 och Löneöversyn 2023.
- §6. - LMS – Rebecca Hagberg 15 minuter  
Genomgång av syftet med, användningen av och införandet av LMS, Learning Management System i Serviceförvaltningen.  
Kommunal är positiva till införandet av LMS i förvaltningen.  
Vision instämmer med Kommunal.
- §7. -Samverkansutbildning, Förslag på utbildningsdagar – Johan Månsson Rosén 10 minuter  
Johan Månsson Rosén och Carina Scherman går igenom förslag på upplägget för Samverkansutbildning i förvaltningen. Datum och tider är bokade för utbildningen, 24/1, 6/2 och 5/3 mellan klockan 10–12. Lokal för utbildningen meddelas senare. Diskussion förs om innehållet i utbildningen och vem utbildningen riktar sig till.
- §8. - Ledarstrategin – Mathilda Korman 20 minuter  
Mathilda Korman uppdaterar hur det går med arbetet för Ledarstrategin och planen framåt för arbetet med Ledarstrategin.
- §9. - Nya Hyresmodellen – Helén Nilsson 15 minuter  
Helén Nilsson går igenom varför och syftet med att införa en ny Internhyresmodell i Malmö stad.

## Föranmälda frågor

- §10. Föranmälda frågor  
- Inga föranmälda frågor
- §11. Återkoppling från föregående möte  
- Cykelhjälm

- Arbetsgivaren funderar kring lämplig åtgärd för Förvaltningen. Johan Månsson Rosén samverkar med Carina Scheman och återkommer med förslag.

## Uppföljning av tidigare beslutade aktiviteter

§12. Inget nytt

## Skyddskommitté

§13. Nya AFS mm

- Johan Månsson Rosén meddelar att mycket förändringar är på gång och önskar att det sätts ihop en arbetsgrupp gällande hur vi sedan ska förmedla detta ut i förvaltningen. Förändringarna kommer börja gälla i januari 2025.
- Upphandling av kemikaliehanteringssystem  
Johan Månsson Rosén informerar att Staden tittar på ett nytt system för hantering av kemikalier. Upphandling kommer påbörjas i Staden.
- Internrevision av det systematiska arbetsmiljöarbetet  
Internrevisionen är på gång i delar av förvaltningen. Resultatet kommer i november.
- SAM-uppföljning  
Verksamheterna fortsätter skicka in SAM-uppföljningen till Johan Månsson Rosén. När resultatet kommer så presenteras det på Förvaltningsrådet i januari 2024.

§14. Skyddsorganisationen – Johan Månsson Rosén

§15. Information från huvudskyddsombud/skyddsombud  
Kommunal informerar om att de jobbar för att få in fler skyddsombud på Kommunteknik. Vilket har gett resultat

Kommunal flaggar för att de får signaler om hög arbetsbelastning inom Skolrestauranger.

Kommunal flaggar för att grytlappar till köken som är upphandlade för Skolrestauranger är direkt farliga.

Linda Tilly som arbetar med frågan utifrån hennes ordinarie arbete (inte i egenskap av representant från Vision) meddelar hur arbetet ser ut framåt för att ersätta dessa grytlappar som inte går att använda i köken på Skolrestauranger.

§16. Rapport tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaro  
Johan Månsson Rosén går igenom rapporten för tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaro.

## Föranmälda frågor fackliga organisationer

§17. Inga föranmälda frågor

### Information fackliga organisationerna

- §18. SACO – Ej närvarande
- §19. Vision – Inget att informera
- §20. Kommunal – Lyfter att ovanligt många medlemmar har hört av sig avseende ny lön i lönerevisionen.
- §21. Ledarna – Inget att informera

### Avslut

- §22. Beslut fattade under mötet  
Nya skyddsorganisationen
- §23. Nästa möte: 20/11 kl. 9-12 På Henrik Smithsgatan 13, Rum 104
- §24. Mötet avslutas
- §21. Protokollet anses justerat den

.....  
För Serviceförvaltningen  
Louise Strand, Direktör

.....  
För Ledarna  
Håkan Blixt

.....  
För Kommunal  
Peter Persson

.....  
För Vision  
Linda Tilly

—