



## Förvaltningsråd tillika skyddskommitté Protokoll

Sammanträdesdatum	2023-08-22
Plats	<b>Henriks Smithsgatan 13, rum Studion</b>
Klockan	<b>9.00 -12.00 Förvaltningsråd och skyddskommitté</b>
För arbetsgivaren	Louise Strand Anna Elofsson Sofie Eskilsson Johan Månsson Rosén Amela Hodzic Marcus Christensson
För fackliga organisationer	Sanel Suskic (Vision) Linda Tilly (Vision) Lars Kristensson (SACO) Annika Holst (Kommunal) Carina Scherman (Kommunal)

---

## Dagordning

### **Kl 9.00-12.00** **Förvaltningsråd tillika skyddskommitté**

(bilagor)

- §1. Mötet öppnas
- §2. Val av justeringspersoner: Sanel Suskic (Vision), Annika Holst (Kommunal), Lars Kristensson (SACO)
- §3. Föregående mötesprotokoll
- §4. **Aktuellt från verksamheten**
  - Förvaltningschefen informerar
  - Allmän infoArbetsgivaren visar en organisationskiss över Serviceförvaltningens ledningsgrupp och berättar hur arbetet är upplagt inför hösten, då alla tjänster i ledningsgruppen nu är tillsatta.

Vidare berättar arbetsgivaren att alla nya avdelningschefer har en mentor.

Arbetsgivaren informerar om kommande bussresa som nämnden kommer genomföra i höst. Där de kommer besöka de olika verksamheterna i Serviceförvaltningen. Bland annat kommer de besöka Återbyggdepån, Ribban och några skolor.

- HR-chef Anna Elofsson
- Information om Framtida ledare  
Anna Elofsson går igenom information om Framtida ledare och kraven för att få gå Framtida ledare. Utbildningen kommer startas upp nu under hösten.
- Information om process för medarbetarenkäten  
Vi startar nu upp arbetet kring medarbetarenkäten som skickas ut i oktober. Från 2024 kommer det en ny leverantör av medarbetarenkäten. Medarbetarenkäten kommer då vara uppbyggd på olika moduler som alla är kvalitetssäkrade. I år kommer vi arbeta med grundenkäten och förvaltningen kommer inte ha några förvaltningsspecifika frågor då de inte är jämförbara med Malmö Stad.  
HME frågorna kommer vara samma som förra året och kommer att gå att jämföra och mäta från 2022.
- Vidare informerar arbetsgivaren om att staden har fått två ESF-projekt (Europeiska socialfonden) beviljade.  
Det första heter Kompetensförsörjning för att spegla Malmö Stad. Det kommer ägas av HR-avdelningen och Stadskontoret. Utvärdering kommer att ske efter 1,5 år.  
Det andra heter Bredda rekrytering för Malmö stad. ASF kommer vara ägare av Bredda rekrytering för Malmö Stad. SEF o HVOF kommer också vara med som stödförvaltning. Utvärdering kommer ske efter tre år.
- Efter beslut som varit upp i KS och AU. Så ska staden sluta med tidsbegränsade chefsförordnande. Serviceförvaltningen har inte tidsbegränsad chefsförordnande men vet att det finns ett fåtal personer som har ett avtal gällande pension. Här är parterna är överens om att det är tillräckligt att dialog förs om de ändrade anställningsvillkoren mellan arbetsgivaren och berörd chef. Om chef vill bli företrädd av sin fackliga organisation i dialogen påkallar chefens arbetsorganisation förhandling med stöd av 12 § MBL. Förhandlingsskyldigheten enligt MBL avseende ändrade anställningsvillkor anses därmed uppfylld.
- Mathilda Korman
- Information om Ledarstrategin – 20 minuter  
Mathilda Korman går igenom bakgrund, syfte och framtid om Ledarstrategi. Arbetsgivaren ser utmaningar med kompetensförsörjning och rekrytering. Vi behöver vara en hållbar arbetsgivare. Vi har en hög personalomsättning på vissa yrken i staden. Vilket gör att vi vill uppnå en gemensamriktning för våra chefer och medarbetare.

Uppdragsbeskrivning, styrgrupp och arbetsgrupp finns klart i förvaltningen. Arbetsgruppen startar upp sista tisdagen i augusti 2023. Information och uppdatering kommer ske kontinuerligt på Förvaltningsrådet under hösten. Tanken är att Ledarstrategin ska genomsyras i vårt arbete.

## Föranmälda frågor

- §5. Föranmälda frågor
- §6. Återkoppling från föregående möte

## Ärende till nämnden

- §7. Ärenden vid servicenämndens sammanträde i juni
- I bilagan finns ärenden till nämnden
  - Genomgång av servicenämndens ärende
  - SACO genom Lars Kristensson har inga synpunkter på Nämndsärendena
  - Kommunal genom Annika Holst har inga synpunkter på Nämndsärendena
  - Vision genom Sanel Suskic har inga synpunkter på Nämndsärendena

## Föredragande

- §8. Utvecklingsplan för kommungemensam IT – Marcus Christensson, 30 minuter  
Marcus Christensson har ett fördrag om Utvecklingsplan för kommungemensam IT

Kommunal genom Carina Scherman lyfter frågan att det är svårt för medarbetare som till exempel har uppehållstjänst och inte har eller vill ha FejaID på sin privata telefon att kunna ändra sitt lösenord.

Arbetsgivaren svarar att man är medveten om detta och att man alltid kan vända sig till IT-support så hjälper dem till vid tex lösenordsbyte då vi som arbetsgivare aldrig säger att man ska använda sig av sin privata telefon.

SACO genom Lars Kristensson lyfter att det är viktigt att när de sker uppdateringar på datorn och programmen så behövs det en kommunikation ut till alla medarbetare så att alla blir medvetna om uppdateringen och ändringen så det inte sker missförstånd och misstag.

- §9. Hälsa och säkerhetsdagen på Kommunteknik – arbetsmiljöfokus – Sanel Suskic, 20 minuter  
Sanel Suskic berättar att det är mycket gott som kommit ut av dessa två dagar på Kommunteknik. SEF-hälsa hade ett tal. Det var mycket fokus på säkerhet och olika övningar fanns att göra. Mycket riskobservationer dök upp och många visa intressen för skyddsombudsfrågor. Det skickades ut en enkät för att utvärdera dessa dagar. Resultatet visar på att dagen uppskattas väldigt mycket av alla medarbetare. I enkäten

framkom även synpunkter på hur vi kan utveckla dagarna, dess innehåll och sprida till hela staden.

Sanel Suskic är mycket positiv till att till exempel Arbetsmiljöriskerna som skrevs upp på tavlan under dessa dagar, har tagits tag i direkt och arbetet med frågorna påbörjades direkt. Vilket man även fick snabb återkoppling på.

Det var även mycket uppskattat att ledningsgruppen kom ut och var med och medarbetare kände att de kunde träffa ledningen och samtala.

## Uppföljning av tidigare beslutade aktiviteter

§10. Inget nytt

## Skyddskommitté

§11. Nya AFS mm  
- Info om uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete  
Finns utskickad till samtliga chefer via mejl.

§12. Skyddsorganisationen  
Genomgång av skyddsorganisationen.  
Vision genom Sanel Suskic nämner att det finns ingen förvaltning som har en så genomarbetad skyddsorganisation som Serviceförvaltningen.

§13. Information från huvudskyddsombud/skyddsombud  
Vision genom Sanel Suskic lyfter att de hade förhoppningen om att de skulle kommit längre i arbetet men har märkt att det finns en bit kvar. Arbetet pågår med att se till att skyddsombuden blir mer involverad. Arbetet fortsätter för att tydliggöra arbetet som skyddsombud.  
Positiva effekter efter arbetet vi har gjort är att fler vill bli skyddsombud och fler frågor kommer in till oss om vad arbetet innebär.

SACO genom Lars Kristensson tillägger att information har gått ut men det är fortfarande vissa chefer som inte är insatta i arbetet.

Arbetsgivaren menar att det är bra om vi trycker på hos våra chefer i verksamheterna att anmäla sig även till andra dagen på arbetsmiljöutbildningen hos HR-service. Det är en viktig uppföljning på den första tre dagars utbildningen som HR-service erbjuder.

Kommunal genom Carina Scherman lyfter att går man utbildningarna emellanåt så får man uppdaterad information kontinuerligt.

§14. Rapport tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaro  
Johan Månsson Rosén går igenom tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaro.

## Föranmälda frågor fackliga organisationer

- §15. Synliggöra AFA:s försäkringsinformatörer på förvaltningen på Komin – Kommunal  
Carina Scherman lyfter att det finns några personer i Serviceförvaltningen som är AFA försäkringsinformatörer. Men alla medarbetare vet inte om det. Dem lyfter att andra förvaltningar har information om sina försäkringsinformatörer på Komin. De önskar att det även ska finnas på vårt intranät.  
Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkopplar på nästa förvaltningsråd.

## Information fackliga organisationerna

- §16. SACO  
Lars Kristensson lyfter en oro kring att tjänsten som arbetsmiljöspecialist som finns ute i våra verksamheter inte tillsätts när någon slutar.  
Arbetsgivaren svarar att vi tittar på denna fråga. Vi har startat upp ett arbete kring detta med en arbetsgrupp. Arbetsgivaren kommer återkoppla när vi har mer information i september.  
Kommunal genom Carina Scherman poängterar att den tjänsten på Skolrestauranger har varit väldigt bidragande i arbetsmiljöarbetet och ser det mycket positivt att dessa tjänster finns ute på avdelningarna.  
Vision genom Sanel Suskic ser en farhåga i att det kommer landa mer på cheferna som redan har en hög arbetsbelastning om dessa tjänster försvinner från verksamheterna.  
HSO har varit med och genomfört en riskbedömning på Skolrestauranger. Det får inte påverka det arbetet vi redan har startat.
- §17. Vision  
Ingen ny information
- §18. Kommunal  
Ingen ny information
- §19. Ledarna  
Ej närvarande

## Avslut

- §20. Beslut fattade under mötet  
Ny skyddsorganisation
- §21. Nästa möte: 20/9 kl. 13-16 På Henrik Smithsgatan 13, rum 134
- §22. Mötet avslutas
- §23. Protokollat anses justerat den

.....  
För Serviceförvaltningen  
Louise Strand, Direktör

.....  
För SACO  
Lars Kristensson

.....  
För Kommunal  
Annika Holst

.....  
För Vision  
Sanel Suskic

—