



Förvaltningsråd tillika skyddskommitté Protokoll

Sammanträdesdatum	2023-06-12
Plats	Henriks Smithsgatan 13, rum 104
Klockan	9.00 -12.00 Förvaltningsråd och skyddskommitté
För arbetsgivaren	Louise Strand Anna Elofsson Sofie Eskilsson Johan Månsson Rosén Cecilia Antonsson Jerker Johansson
För fackliga organisationer	Laura Jakobsson (Vision) Sanel Suskic (Vision) Lars Kristensson (SACO) Annika Holst (Kommunal) Carina Scherman (Kommunal) Håkan Blixt (Ledarna)

Dagordning

Kl 9.00-11.00 **Förvaltningsråd tillika skyddskommitté**

(bilagor)

- §1. Mötet öppnas
- §2. Val av justeringspersoner: Sanel Suskic (Vision), Lars Kristensson (SACO), Håkan Blixt (Ledarna), Annika Holst (Kommunal)
- §3. Föregående mötesprotokoll
- §4. Aktuellt från verksamheten:
 - Förvaltningschefen informerar
 - 26 juni börjar ny avdelningschef för Kommuntjänster.
 - MBL-förhandling för avdelningschef för Kommunteknik är den 15/6–23.
 - Förvaltningen har påbörjat arbetet med ledarstrategin och har satt ihop en styrgrupp och håller på att sätta ihop en arbetsgrupp. Förvaltningsrådet har tidigare beslutat att de utgör fackliga referensgrupp i detta fall. Återkommer med mer information när arbetet är i gång.

- Allmän info
 - TBE Vaccin – Anna Elofsson
Malmö stad erbjuder inte vaccin av TBE i nuläget
Allmän diskussion hölls i frågan
 - Arbetskor – Anna Elofsson
Anna Elofsson informerar att Stadshuset fått in en remiss om arbetskor.
Stadshuset har skickat ut frågor gällande arbetskor till förvaltningarna. Möte
angående arbetskor kommer att hållas i slutet av juni månad. Arbetsgivaren
återkommer i frågan.
 - Det tas fram statistik varje månad för hur många kan och har möjlighet för
verksamheten att teckna distansavtal. Statistiken som tas fram är inte helt
korrekt utan den kan vara missvisande tex räknas vissa individer mer än en
gång. HR-avdelningen ser över möjligheten att ta fram ett mer kvalitetssäkrat
underlag och även hur underlaget kan användas.

Föredragande

- §5. Statusuppdatering gällande Företagshälsovård – Marie Kullebjörk 10 min
Marie Kullebjörk har ett föredragande om statusen om för
Företagshälsovården.

Föranmälda frågor

- §6. Föranmälda frågor
- Ökad kompetens i Samverkan – Johan Månsson Rosén
Utbildning för att öka kompetensen inom samverkan planeras till våren 2024. En
arbetsgrupp bestående av Johan Månsson Rosén, Carina Scherman och Sanel
Suskić Under arbetets gång så kommer några chefer att bjudas in för att delta.
Återkommer i Förvaltningsrådet under hösten.
 - Digital arbetsmiljö – Johan Månsson Rosén
I skyddsronen som gäller för administrativ personal har kompletterande
frågeställning till digital arbetsmiljö lagts in. Hänvisningar finns även där till info
om digital arbetsmiljö som finns på Komin.
 - Plan för organisation för direktupphandlingsstöd – Jerker Johansson
Jerker Johansson går igenom planen för organisation för direktupphandlingsstöd.
Arbetsgivaren föreslår att utöka personalen på upphandlingssupporten. Förslag om att
alla direktupphandlingar ska göras via direktupphandlingssupporten och inte på
avdelningarna finns. För att utöka kvaliteten på direktupphandlingar och minska
stressen för cheferna ut i verksamheterna.
- §7. Återkoppling från föregående möte
- Anmäla ärende i Agera, information i SEF-chef – Louise Strand

Arbetsgivaren har lagt in en text i SEF-chef om vikten av att anmäla ärende i Agera. Arbetsgivaren har även flaggat för arbetsmiljöutbildningar som finns att anmäla sig till.

- Ageraträdet – Johan Månsson Rosén
Ageraträdet är uppdaterat nu.

Ärende för Samverkan inför beslut

- §8. Samverkan inför beslut – Anna Elofsson
- Inrättande av resurschef, se bifogat förslag
Anna Elofsson går igenom bakgrunden till inrättande av resurschef. Går även igenom process resurschef tillsättning.
Ledarna genom Håkan Blixt, menar att uppdragsbeskrivningen behöver vara tydlig och klar så där inte finns några tveksamheter.
Vision genom Sanel Suskic undrar om resurschefen även ska lånas ut till andra förvaltningar.
Arbetsgivaren menar att resurschefen enbart kommer att arbeta i Serviceförvaltningen.
Vision genom Sanel Suskic menar att från Visions del är det positivt även om det finns lösa trådar kvar. Vill gärna ha en mer konkret uppdragsbeskrivning och tydlighet så det inte uppstår några frågetecken.
Arbetsgivaren menar att det är en resurschef som kommer att kunna gå in som sektionschef, enhetschef eller avdelningschef. Den möjligheten innebär att uppdragsbeskrivningen för respektive uppdrag kommer att se väldigt olika ut.
När resurschef ska tillsättas på en vakant chefstjänst ska det ske en regelmässig MBL innan beslut fattas.
Förslaget till att inrätta en resurschef är Vision inte oeniga till men att fatta beslut om det idag är Vision oeniga till. Vision anser att det behöver kompletteras med mer information om själva uppdraget.
Ledarna genom Håkan Blixt är eniga beträffande arbetsgivarens förslag om inrättande av resurschef men instämmer med Vision att det behöver kompletteras med mer information om själva uppdraget.
Kommunal genom Annika Holst, är eniga beträffande arbetsgivarens förslag om inrättande av resurschef men instämmer med Vision att det behöver kompletteras med mer information om själva uppdraget.
SACO genom Lars Kristensson är eniga beträffande arbetsgivarens förslag om inrättande av resurschef men instämmer med Vision att det behöver kompletteras med mer information om själva uppdraget.
Arbetsgivaren kallar till en separat MBL-förhandling 28 juni 2023 klockan 9.00.
- §9. Samverkan inför beslut – Anna Elofsson
- Konsekvenser av inrättande av resurschef:
 - a) Konvertering av befintlig enhetschef till resurschef
 - b) Förlängning av befintlig Tf enhetschef inom städservice under rekryteringsprocess
 Ärendet hanteras i separat MBL-förhandling

Ärende till nämnden

- §10. Ärenden vid servicenämndens sammanträde i juni
- Budgetskrivelse 2024
 - I bilagan finns det fler ärenden till nämnden
 - Genomgång av servicenämndens ärende
 - SACO genom Lars Kristensson har inga synpunkter på nämndsärendena
 - Kommunal genom Annika Holst har inga synpunkter på nämndsärendena
 - Vision genom Sanel Suskic har inga synpunkter på nämndsärendena
 - Ledarna genom Håkan Blixt har inga synpunkter på nämndsärendena.
 - Arbetsgivare redogör för innehållet i Budgetskrivelse 2024
 - Vision genom Sanel Suskic, är oroliga för hur prioriteringarna är för nämnden och omvärlden. Lyfter frågan om hållbarhet i arbetslivet. Inget om hållbarhet i arbetslivet nämns i Budgetskrivelsen. Vision menar att det inte framgår hur det kommer påverka arbetstagaren.
- Kommunal med Annika Holst instämmer med Vision
 SACO genom Lars Kristensson instämmer med Vision
 Ledarna genom Håkan Blixt instämmer med Vision

Uppföljning av tidigare beslutade aktiviteter

- §11. Inget nytt

Skyddskommitté

- §12. Nya AFS mm – Inget nytt
- §13. Återkoppling om Skyddsorganisationen – Johan Månsson Rosén
 Inget nytt
- §14. Återkoppling Partsgemensam Handlingsplan efter genomförd arbetsmiljöundersökning – Johan Månsson Rosén
 Johan Månsson Rosén återkopplar från mötet som hölls den 31 maj med uppföljning av den partsgemensamma handlingsplanen efter genomförd arbetsmiljöundersökning. Vid mötet deltog från facklig sida; Carina Scherman och Sanel Suskic och från arbetsgivarens sida SEFs LG och Johan Månsson Rosén. Vid mötet konstaterades att åtgärder har genomförts enligt handlingsplanen och att handlingsplanen är klarmarkerad och avslutad. Punkten avseende ökad samverkanskunskap har överlämnats till Förvaltningsrådet (se paragraf 6)
 Ledningsgruppen kommer att fortsätta att arbeta med gruppens utvecklingsarbete under hösten 2023 och löpande framöver.
- §15. Revision av SAM – Johan Månsson Rosén
 Information om Internrevision av SAM kommer att ske på tre förvaltningar i staden, Serviceförvaltningen är en av dem.
- §16. Information från huvudskyddsombud/skyddsombud
 Kommunal genom Carina Scherman säger att säkerhetsdagarna på Kommunteknik har genererat i större intresse för arbetet som skyddsombud.

Vision genom Sanel Suskic säger det varit väldigt mycket positivt efter säkerhetsdagarna. Vårt arbete har även spridit sig i staden där andra förvaltningar har velat titta på vårt arbete och hur vi har byggt upp vår skyddsorganisation. SACO genom Lars Kristensson säger att det är ett fint samarbete mellan avdelningarna och det har gett ringar på vattnet då fler förvaltningar har hört av sig och vill veta mer om vårt arbete.

Föranmälda frågor fackliga organisationer

§17. Inga föranmälda frågor inkommit

Information fackliga organisationerna

§18. SACO
-Inget att informera

§19. Vision
-Informerar att det är högt tryck just nu och mycket som ska slutföras. Många saker ska hanteras och det är hårt tryck på arbetsmiljön just nu. Möte som arbetsgivaren kallar till trycks in under lunchen då ingen annan tid i kalendern finns. Respekten för varandras tid uteblir

§20. Kommunal
-Inget att informera

§21. Ledarna
-Inget att informera

Avslut

§22. Beslut fattade under mötet
Beslut fattat om Budgetskrivelsen 2024
Beslut fattat om att inrätta en Resurschef

§23. Nästa möte: 22/8 kl. 9-12 På Henrik Smithsgatan 13, Studion

§24. Mötet avslutas

§21. Protokollat anses justerat den

.....
För Serviceförvaltningen
Louise Strand, Direktör

.....
För SACO
Lars Kristensson

.....
För Kommunal
Annika Holst

.....
För Vision
Sanel Suskic

.....
För Ledarna
Håkan Blixt