



## Förvaltningsråd tillika skyddskommitté Protokoll

Sammanträdesdatum	2023-03-22
Plats	<b>Henriks Smithsgatan 13, rum 134</b>
Klockan	<b>9.00 -11.00 Förvaltningsråd och skyddskommitté</b>
För arbetsgivaren	Louise Strand Kristina Lindahl Gustlin Sofie Eskilsson Johan Månsson Rosén Marcus Christensson
För fackliga organisationer	Sanel Suskic (Vision) Lars Kristensson (SACO) Annika Holst (Kommunal) Carina Scherman (Kommunal) Håkan Blixt (Ledarna)

---

## Dagordning

### Kl 9.00-11.00 Förvaltningsråd tillika skyddskommitté

(bilagor)

- §1. Mötet öppnas
- §2. Val av justeringspersoner: Annika Holst (Kommunal), Håkan Blixt (Ledarna)  
Sanel Suskic (Vision), Lars Kristensson (SACO)
- §3. Föregående mötesprotokoll
- §4. Aktuellt från verksamheten:
  - Förvaltningschefen informerar
    - MBL-förhandling för ny HR-chef är klar. Anna Elofsson blir ny HR-chef. Veronica Wallinder är ny chef på Kvalitet och utveckling. Genomgång av rekryteringsprocessen för Kommuntjänster Efter detta påbörjas rekryteringen för avdelningschef till Kommunteknik.

- Vi har tidigare haft presentation om användningen av lokalerna på HS13. Vi är på gång att starta ett projekt för att få i gång arbetet med befintliga lokaler. Arbetsgivaren ber Förvaltningsrådet fundera på att tillsätta en samverkansgrupp kopplat till projektet.
- Allmän info
- Arbete på Städservice har pågått och under en tid. Vi kommer att återkomma i frågan om arbetet på Städservice och återrapportera vad vi har tittat på. Förhoppningsvis nästa Förvaltningsråd är det klart för att presenteras.  
Sanel Suskic, Vision, undrar över omfattningen i arbete som städservice gör.  
Arbetsgivaren meddelar att vi har haft en del workshops. Vi tittar på uppdraget som lokalvårdare ska ha. Vi jobbar med vilka delar vi kan utveckla och hur vi ska möta behovet i Malmö stad.  
Håkan Blixt, Ledarna, anser att vi ska ha lokalvården internt i staden då det blir mer ekonomiskt.

## Ärende till nämnden

- §5. Ärenden vid servicenämndens sammanträde i mars
- Nämndsbudget 2023 – komplettering av budgetuppdrag mm
  - I bilagan finns det fler ärenden till nämnden
  - Genomgång av servicenämndens ärende
  - SACO genom Lars Kristensson har inga synpunkter på nämndsärendena
  - Kommunal genom Annika Holst har inga synpunkter på nämndsärendena
  - Vision genom Sanel Suskic har inga synpunkter på nämndsärendena
  - Ledarna genom Håkan Blixt har inga synpunkter på nämndsärendena.
  - Arbetsgivare redogör för innehållet i Nämndsbudget 2023
  - Arbetsstagarparterna har inga invändningar mot Nämndsbudget 2023

## Föranmälda frågor

- §6. Föranmälda frågor
- Ledarskap och medarbetarskap  
Arbetet med att uppdatera ledarskapsstrategin pågår. Kommer närmare presentation på nästa Förvaltningsråd. De fackliga organisationerna kommer att bjudas in till samverkan i arbetet.
  - Ventilationsmätning.  
Genomgång av ventilationsmätningen som gjorts på HS13. Bilaga bifogas till protokollet.

- Medarbetare önskar sitta med på Förvaltningsråd utifrån lärande.  
HR-service har frågat om en medarbetare får sitta med på ett förvaltningsråd utifrån lärande.  
Kommunal tillägger att de ser att det gärna är möjligt även för dem att ta med personer utifrån ett lärande när det behövs ersättare.  
Inga synpunkter från Kommunal, SACO, Ledarna och Vision. När det kommer en extern person så anmäler man det i förväg.

Paragraferna 9, 11, 13, 17-20 togs inte upp pga tidsbrist

§7. Återkoppling från föregående möte

### **Uppföljning av tidigare beslutade aktiviteter**

§8. Inget nytt

### **Skyddskommitté**

§9. Nya AFS mm – Inget nytt

§10. Skyddsorganisationen – Johan Månsson Rosén

§11. Information om styrdokument

§12. Återkoppling arbetsmiljöarbete på förvaltningsledning och staben med uppföljning av partsgemensam handlingsplan – genomförs i april

§13. Information från huvudskyddsombud/skyddsombud

§14. Rapport tillbud, arbetsskador och sjukfrånvaro – Dragning i april

### **Föranmälda frågor fackliga organisationer**

- §15. Kommunal önskar dialog kring
- Arbetsskor/ Yrkesskor/ Skyddsskor  
Kommunal anser att andra verksamheter har arbetsskor, men lokalvårdarna har inte arbetsskor. Lokalvårdarna önskar arbetsskor.  
Sanel Suskic, Vision anser att detta handlar om en investering för medarbetare som skydd i deras arbetsmiljö.  
Johan Månsson Rosén meddelar att han pratat med Enhetschefen för städservice. Vi ställer oss positiva till arbetsskor, vi tycker det ska vara ett SKA krav att använda arbetsskor av arbetsmiljöskäl. Skyddsombuden för städservice har ställt sig tveksamma till detta och skulle återkomma i frågan. Vilket dem i nuläget inte gjort.  
Kommunal tar med sig frågan tillbaka.

Sanel Suskic, Vision, föreslår att vi tillsammans gör en upphandling för hela staden gällande arbetsskor.

Arbetar vidare med frågan och tar upp det på nästa möte.

- Mensskydd

Kommunal vill att vi ska börja diskutera frågan om mensskydd ute i förvaltningarna i staden. Önskar att man på något sätt tittar över hur vi kan lösa frågan.

Sanel Suskic, Vision, anser att det ska vara en självklarhet. Det ska finnas på varje arbetsplats. Vision har placerat ut lådor med mensskydd på toaletter men de har blivit bortplockade. Vision instämmer och vill att man tittar på det, vad skulle det innebära, var finns behoven och vad skulle kostnaden bli?

Kristina Lindahl Gustlin har lyft frågan till HR-cheferna i staden. Vi behöver driva frågan på kommunalcentral samverkan.

Även SACO och Ledarna står bakom detta.

Vision undrar om intresset för att göra en undersökning av behovet, genom att placera ut nya lådor med mensskydd, finns.

- Kartläggning TF-skap

Kommunal anser det är mycket TF-skap i förvaltningen. Kommunal vill få en överblick av TF-rollerna i förvaltningen.

Sanel Suskic, Vision, vill att vi ska få en bättre blick över TF-skapen som finns och ska tillsättas.

Lars Kristersson, SACO håller med och vill att planen för rekryteringar ska vara tydligare. Många gånger kommer förhandlingar sent.

Sanel Suskic, Vision, anser att planen för rekrytering för avdelningschefer har varit bra. Den planen är ett förslag till att ha i resten av förvaltningen med.

Håkan Blixt, Ledarna, vill se bra förutsättningar för TF-skap att göra ett bra jobb.

SACO, Vision och kommunal ställer sig bakom Ledarnas diskussion.

Arbetsgivaren ger verksamhetscheferna i uppdrag att genomföra och återrapportera kartläggning av TF-skap löpande. Gott exempel finns från ITD.

- Deltagarlistor för de partsgemensamma utbildningarna i SAM

Kommunal önskar att när man gått igenom utbildningen på tre dagar, så vill

Kommunal få ut listor på att dessa medarbetare har gått just dessa utbildningar.

Arbetsgivaren meddelar att det pågår en övergripande upphandling för ett system för just detta ändamål.

§16.

Vision

- Chefers förutsättningar

Sanel Suskic, Vision, vill att vi från start skapar bra förutsättningar för nya chefer med introduktion, mentor och liknande. Även för befintliga chefer behöver det finnas bra förutsättningar. Cheferna har ofta hög arbetsbelastning. Vision anser att chefer i staden och i Serviceförvaltningen inte alltid har rätt förutsättningar för att klara sitt uppdrag och den arbetsmiljön man har.

Lars Kristensson, SACO, instämmer.

Kommunal instämmer. Får signaler från medlemmar att deras chefer inte hinner vara ute i verksamheten.

Arbetsgivaren vill även ha en bra arbetsmiljö för våra chefer. HR-direktören driver frågan i att se över denna fråga om chefers förutsättningar.

Håkan Blixt, Ledarna, Hur ska vi kunna underlätta för cheferna med tex i administration. Det är viktigt att cheferna får tid att vara i verksamheterna. Ledarna anser att vi ska titta på administratörs tjänster för att stötta cheferna. Förvaltningen arbetar med att implementera SURFA modellen för chefer och medarbetare. Vi har en bra modell som vi fortsätter arbeta med. Det är ett pågående arbete. Arbetet är stadsövergripande. Återkopplar i frågan på nästa Förvaltningsråd.

Carina Scherman, Kommunal, vill poängtera hur viktigt det är med dokumentation i samtal med medarbetare. Kommunal upplever att materialet för medarbetarsamtal inte används. Det måste vara mer tydligt ut i verksamheterna att materialet ska användas.

- Rekrytering och rekryteringsspecialister

Vision anser att fackliga representanter bemöts av syrliga och nervärderande kommentarer när man inte fått rätt förutsättningar för att medverka i en rekryteringsprocess. Vision vill att vi har en dialog med de som har detta viktiga uppdrag för att de inte ska bli behandlade på ett sådant sätt. Vision säger att detta har hänt vid något tillfälle i staden, det är inte specifikt för Serviceförvaltningen.

Arbetsgivaren tar med den frågan till nästa gång

- Titlar

Vision upplever att vi tar in titlar i staden som inte är förankrade hos HR-avdelningen innan man kommer till oss för dialog. Vision önskar att HR nyttjas i denna kompetens som HR har. Vision vill att Titlarna används på samma sätt i hela förvaltningen.

Lars Kristensson, SACO, instämmer med Vision. Viktigt att använda stadens kravprofil i rekryteringar.

Arbetsgivaren tar tillbaka frågan och återkommer vid nästa möte.

- Menskligare arbetsliv – tas upp tillsammans med Kommunals punkt §15

- Digital arbetsmiljö

Vision vill ha ett beslut om att vi kan påbörja ett arbete med HR och ITD för att se hur vi kan jobba systematiskt med den digitala arbetsmiljön.

Lars Kristensson, SACO, instämmer och tillägger att det handlar om helheten. Ett problem är att vi har för många system i staden. Vi behöver titta på vad vi kan förbättra i arbetet.

Sanel Suskic, Marcus Christensson och Johan Månsson Rosén bokar ett möte och återkopplar till Förvaltningsrådet.

- Möteskultur och kalendrar

Vision anser att många av utmaningarna kvarstår gällande möteskultur. Vi vill att det ska fattas ett beslut på möteskultur hur och när ska vi ha möte.

Vision menar att de fackliga kan inte ha en öppen kalender. Kan enbart ha en kalender om man är tillgänglig eller inte. detta pga. att inte röja sekretessen.

Kommunal instämmer.

Arbetsgivaren menar att en öppen kalender ger möjligheter att få en bättre arbetsmiljö. Bedömer att risken inte överstiger nyttan av en öppen kalender, men rubrik och plats. Valet finns att man kan ställa in som privat tid med hänslås.

Sanel Suskic, Vision, vill poängtera att utifrån våra uppdrag behöver vi hitta ev. undantag för de som har förtroende uppdrag pga. risken att röja på sekretess. Kommunal instämmer med vision, men tar frågan tillbaka till förbundet.

- Riskbedömningar

Vision vill ha beslut på att ansvarig chef och skyddsombud justerar protokollen för skyddsronnd och riskbedömningar. Skyddsombud som inte varit med på skyddsronnd ska inte stå med på protokollen. Arbetsgivaren instämmer i att ansvarig chef och skyddsombud ska delta vid riskbedömning och deras namn ska anges i protokollet. Om skyddsombud anges utan att ha varit med bör de fackliga påtala det för ansvarig chef och om det inte räcker bör frågan lyftas på respektive avdelnings samverkan.

### Information fackliga organisationerna

- §17. SACO
- §18. Vision
- §19. Kommunal
- §20. Ledarna

### Avslut

- §21. Beslut fattade under mötet  
Beslut fattas om nya skyddsorganisationen.  
Beslut fattas om Nämndsbudget 2023 – komplettering av budgetuppdrag mm
- §22. Nästa möte: 20/4 kl. 9-12 På Henrik Smithsgatan 13, Rum 510
- §23. Mötet avslutas
- §24. Protokollet anses justerat

.....  
För Serviceförvaltningen  
Louise Strand, Direktör

.....  
För SACO  
Lars Kristensson

.....  
För Kommunal  
Annika Holst

.....  
För Vision  
Sanel Suskic

.....  
För Ledarna  
Håkan Blixt