



Datum

2022-11-21

Vår referens

Johanna Beckmann

Planeringssekreterare

johanna.beckmann@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Remiss om Granskning av löneprocessen SR-2021-70 SN-2021-2253

Sammanfattning

Malmö stadsrevision har granskat Malmö stads löneprocess och skickat en granskningsrapport bland annat till servicenämnden. Stadsrevisionen har begärt dels ett yttrande om granskningsrapporten och dels en redovisning av vilka åtgärder som vidtagits under 2022 och en redogörelse för vilken effekt dessa haft i verksamheten. Servicenämnden yttrade sig om granskningen den 16 februari 2022, § 19.

I föreliggande förslag till yttrande berörs vidtagna åtgärder under 2022. Servicenämnden föreslås, sammanfattningsvis, att vidhålla att loggningar i lönesystemet inte är ett utvecklingsområde samt att se fortsatt positivt på att digitala personalakter ska införas i staden. Arbetet med digitala personalakter leds av HR-avdelningen på stadskontoret. HR-service och HR-avdelningen i serviceförvaltningen har ett nära samarbete med stadskontoret och kommer att bidra till arbetet kring att digitala personalakter införs.

Förslag till beslut

Servicenämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

- Revisionsrapport Granskning av löneprocessen
- Följebrev Granskning av löneprocessen
- Beslut servicenämnden 2022-02-16 §19 Remiss om Granskning av löneprocessen SR-2021-70
- Servicenämndens yttrande över Remiss om granskning av löneprocessen
- Tjänsteskrivelse Remiss om Granskning av löneprocessen
- Förslag till yttrande Remiss om Granskning av löneprocessen

Beslutsplanering

Servicenämndens ordförandeberedning 2022-01-31

Servicenämndens arbetsutskott 2022-02-08

Servicenämnden 2022-02-16

Servicenämndens ordförandeberedning 2022-11-28

Servicenämndens arbetsutskott 2022-12-05

Servicenämnden 2022-12-14

Beslutet skickas till

Stadsrevisionen

Ansvariga

Louise Strand, servicedirektör

Jonas Langborg, avdelningschef, kommundjänster

Sofia Eldh, HR-chef