



Datum
2022-02-24
Adress

Yttrande

Diarienummer
SN-2021-2253

Till
Stadsrevisionen

Remiss om Granskning av löneprocessen SR-2021-70 SR-2021-70

Serviceämnden beslutade den 16 februari 2022 att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Serviceämnden ser positivt på att stadsrevisionen granskat löneprocessen. Granskningen har visat att det inte görs någon systematisk uppföljning av loggningar i lönesystemet och revisionen bedömer detta som ett utvecklingsområde. Den rekommendation som revisionen lämnat till serviceämnden är att överväga att införa digitala personalakter och digitala anställningsavtal för en effektiv akt- och avtalshantering.

Yttrande

Loggningar i lönesystemet

Idag finns en rutin med tillhörande rapporter som ska tas fram varje månad av chef, HR-rapportör, anställningsrapporter eller förvaltningens HR-avdelning. Detta ska göras för att kvalitetssäkra månadens löneutbetalning på individnivå och totalt för varje enhet. I rapporten Kostnadskontroll finns möjligheten att upptäcka eventuellt felaktiga förändringar av enskilda löner. Loggarna används för de fall när det finns misstanke om icke godkända förändringar av lön.

Då det finns rutiner för att kontrollera lön som ligger närmre varje verksamhet ser serviceämnden inte detta som ett utvecklingsområde.

Rekommendation om att överväga införandet av digitala personalakter

HR-avdelningen på serviceförvaltningen ansvarar för akt- och avtalshantering gällande anställningsavtal sker enligt Arkivhandbok för Malmö stad. HR-avdelningen är också delaktig i Malmö stads projekt gällande digital signering, digitala anställningsavtal och digitala personakter.

HR-service ansvarar för stadens löne- och pensionsadministration samt förvaltning av de HR-administrativa systemen. Stora delar av HR-services verksamhet regleras enligt överenskommelse med stadskontorets HR-avdelning och HR på förvaltningarna. I

överenskommelsen finns aktiviteter kring utvecklingsområden bland annat kopplade till digitalisering av anställningsavtal och personalakter.

Servicenämnden ser positivt på rekommendationen att digitala personalakter ska införas i staden. Detta skulle leda till en ökad kvalitet i löneadministrationen.

Ordförande

.....
Jan Olsson (S)
.....

Nämndsekreterare

.....
Johanna Beckmann
.....