



Datum
2022-02-24
Adress

Yttrande

Diarienummer
SN-2021-2254

Till
Stadsrevisionen

Remiss om Granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71

Serviceämnden beslutade den 16 februari 2022 att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Malmö stadsrevision har granskat arbetsmarknadsåtgärder. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden, gymnasie- och utbildningsnämnden och serviceämnden har en tillräcklig styrning, hantering och uppföljning av extratjänster och övriga arbetsmarknadsanställningar som säkerställer kommunfullmäktiges målsättning inom målområdet utbildning och arbete.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen och nämnderna inom ramen för granskningen inte har en helt tillräcklig styrning, hantering och uppföljning av extratjänster och övriga arbetsmarknadsanställningar. Malmö stadsrevision har bedömt att kommunstyrelsen och nämnderna inte fullt ut uppnår kommunfullmäktiges intentioner med arbetsmarknadsanställningarna eftersom det saknas en analys kring hur anställningarna ska bidra till ett mervärde i enlighet med stadens budget.

I yttrandet följer en redogörelse för de rekommendationer som riktats mot serviceämnden och serviceämndens inställning till dessa.

Yttrande

Malmö stadsrevision har granskat arbetsmarknadsåtgärder. Kommunfullmäktige har beslutat om en fördelningsmodell för extratjänster och arbetsmarknadsanställningar. Samtliga nämnder ska erbjuda totalt 1500 extratjänster och andra arbetsmarknadsanställningar under 2021.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och serviceämnden har en tillräcklig styrning, hantering och uppföljning av extratjänster och övriga arbetsmarknadsanställningar som säkerställer kommunfullmäktiges målsättning inom

målområdet utbildning och arbete. I den rapport som har sammanställts av stadsrevisionen ges ett antal rekommendationer.

Servicenämnden har i yttrandet svarat utifrån de föreslagna rekommendationerna.

Rekommendation 1: Säkerställa att servicenämnden når upp till fullmäktiges intentioner genom att identifiera på vilket sätt erbjudna arbetsmarknadsanställningar skapar mervärde för den egna verksamheten och för den enskilde.

Servicenämnden ställer sig positiv till att frågeställningen om vilket mervärde de erbjudna arbetsmarknadsanställningarna skapar uppmärksammas. Servicenämnden har inte kunnat redovisa på ett särskilt sätt eftersom detta inte framgår tydligt i uppdraget som nämnderna har fått gällande den senaste satsningen ”+1000 arbetsmarknadsanställningar”.

Servicenämnden redovisar i stället detta i nämndsbudgeten i beskrivning av kommunfullmäktigemålet. Den redovisningen redogör dock endast för det som är relevant för kommunfullmäktigemålet. Där framgår bland annat inte att från dag ett när en individ börjar en arbetsmarknadsanställning skapas det mervärde både för den enskilda individen och för arbetsplatsen och inte minst för Malmöborna genom en ökad service. För den enskilde skapas exempelvis mervärde att denne kommer ut i arbete, bryter den sociala isoleringen, befinner sig i ett sammanhang, utvecklas språkligt, blir självförsörjande och inte minst närmar sig den öppna arbetsmarknaden. För arbetsplatsen skapas mervärde genom att den redan befintliga arbetsgruppen får förstärkning i de uppdrag som serviceförvaltningen får från stadens övriga förvaltningar. För arbetsplatsen betyder det att serviceförvaltningen tar emot arbetslösa Malmöbor och på så sätt skapar fler arbetsplatser och kompetensutvecklar språkligt, praktiskt och socialt den enskilde inom det respektive yrkesområdet. Historiskt sett har många av de platser som skapats inom verksamheterna startat i en tanke om hur vi kan skapa mervärde för verksamheten och Malmöbon. Mervärdet för verksamheten finns alltså med redan i planeringen. I slutändan bidrar arbetsplatsen både till den enskildes utveckling, bidrar till att minska antalet individer som är beroende av försörjningsstöd och inte minst ökar service till Malmöbor.

Rekommendation 2: Upprätta ett intyg efter avslutad arbetsmarknadsanställning som visar vilka färdigheter och erfarenheter som den enskilde har tillskansat sig.

Servicenämnden anser att upprättande av ett intyg är värdefullt för den enskilde individen som befinner sig i en arbetsmarknadsåtgärd. Många individer som befinner sig inom arbetsmarknadsinsatser saknar tidigare förankring på arbetsmarknaden och för vissa av de är en arbetsmarknadsanställning den första anställning de har.

Servicenämnden ställer sig positiv till att ett intyg upprättas för den enskilde individen men anser att det bör finnas ett stadsövergripande tänk gällande intyget. Alla stadens förvaltningar har i sina verksamheter individer i arbetsmarknadsanställningar och då är det viktigt att det finns en enhetlighet i hur intyget bör utformas.

Idag pågår ett projekt inom arbetsmarknadsavdelningen (AMA) på ASF för att ta fram ett individuellt kompetensunderlag som skall kunna fungera på både interna och externa platser.

Det kompetensunderlag som är framtaget i projektet bygger på moduler som beskriver tydliga delar av en persons kompetens. Dessa moduler kommer vara uppdelade i språk, sociala färdigheter, allmänna kompetenser och praktiskt kunnande. De ligger till grund för uppföljning och synliggörande av kompetenser, men även som underlag till ett kompetensintyg som deltagare skall få vid avslutad insats. Servicenämnden ser fram emot att denna typ av intyg tas fram och medverkar gärna i detta arbete.

Rekommendation 3: Följa upp antal levererade arbetsmarknadsanställningar.

Servicenämnden arbetar redan idag systematiskt med uppföljning av platser som erbjuds till personer som har någon form av arbetsmarknadsanställning. Denna uppföljning görs både genom statistik, styrgruppsmöten och genom delårsrapport och årsanalys.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) har i sitt nuvarande uppdrag ansvar för att följa upp arbetsmarknadsanställningar som finns inom serviceförvaltningens verksamheter. Servicenämnden ser tydliga fördelar med att ASF har ett samordningsansvar vid uppföljning av arbetsmarknadsanställningar då de besitter störst kompetens i dessa frågor.

Ordförande

.....
Jan Olsson (S)
.....

Nämndsekreterare

.....
Johanna Beckmann
.....