



Datum
2022-11-28
Adress

Yttrande

Diarienummer
SN-2021-2254

Till
Stadsrevisionen

Remiss om Granskning av arbetsmarknadsåtgärder SR-2021-71

Service-nämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Yttrandet följer upp åtgärder vidtagna under 2022 utifrån stadsrevisionens rekommendationer i granskningen samt beskriver service-nämndens inställning till rekommendationerna.

Yttrande

Rekommendation 1: Säkerställa att service-nämnden når upp till fullmäktiges intentioner genom att identifiera på vilket sätt erbjudna arbetsmarknadsanställningar skapar mervärde för den egna verksamheten och för den enskilde.

Service-nämnden fortsätter sitt arbete med att skapa mervärde genom de erbjudna arbetsmarknadsanställningarna. Service-nämnden redovisar i delårsrapporten om positiv utveckling och ökat samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

De platser som erbjuds är meningsfulla arbeten som oftast är en del i ordinarie arbetsgruppen. Historiskt sett har många av de platser som skapats inom verksamheterna startat i en tanke om hur vi kan skapa mervärde för verksamheten och malmöbon. För den enskilde skapas mervärde att denne kommer ut i arbete, bryter den sociala isoleringen, befinner sig i ett sammanhang, utvecklas språkligt, blir självförsörjande och inte minst närmar sig den öppna arbetsmarknaden. För arbetsplatsen skapas mervärde genom att individerna som kommer in tillför nya perspektiv.

Skapandet av styrgruppen för arbetet med arbetsmarknadsanställningar inom serviceförvaltningen har också inneburit flera mervärden genom att utöka och förenkla samverkan med arbetsmarknads- och socialförvaltningen kring andra gemensamma uppdrag som exempelvis sommarpraktikplatser till Ung i sommar.

Rekommendation 2: Upprätta ett intyg efter avslutad arbetsmarknadsanställning som visar vilka färdigheter och erfarenheter som den enskilde har tillskansat sig.

I förra yttrandet ställde sig servicenämnden positivt att upprättande av ett intyg är värdefullt för den enskilde individen som befinner sig i en arbetsmarknadsåtgärd.

Under januari och februari 2022 genomfördes ett pilotprojekt inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att prova en ny modell för utfärdande av kompetensintyg för deltagare som har genomfört en arbetsmarknadsanställning. Modellen innebär en strukturerad uppföljning av resultaten eller de mervärden som arbetsmarknadsanställningen har inneburit för deltagaren. Modellen för utfärdande av kompetensintyg är tänkt att fungera både vid placeringar på platser inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och på andra förvaltningar.

Det kompetensunderlag som är framtaget i projektet bygger på moduler som beskriver delar av en persons kompetens. Modulerna är uppdelade i språk, sociala färdigheter, allmänna kompetenser och praktiskt kunnande. Kompetensunderlaget tillför en struktur för synliggörande av kompetenser under uppföljningen av anställningen och utgör ett underlag till kompetensintyget som ska utfärdas vid avslutad insats.

Vid utvärderingen av pilotprojektet fattades beslut inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen om att gå ifrån den ursprungliga ambitionen att beskriva yrkeskompetenser per arbetsplats till att definiera yrkeskompetenser för ett tjugotal yrkesområden för platser inom Malmö stad. Under året har ett arbete med att kartlägga och sammanställa yrkeskompetenser för de olika yrkesområdena genomförts. Arbetet beräknas vara färdigställt innan årsskiftet och modellen för kompetensunderlag planeras att implementeras stegvis i stadens förvaltningar från och med januari 2023.

Rekommendation 3: Följa upp antal levererade arbetsmarknadsanställningar.

Servicenämnden fortsätter det systematiska arbetet med uppföljning av platser som erbjuds till personer som har någon form av arbetsmarknadsanställning. Denna uppföljning görs både genom statistik, styrgruppsmöten och genom delårsrapport och årsanalys. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har skapat en ny plattform för alla praktikplatser i staden som erbjuds för arbetsmarknadsinsatser under namnet praktik.se.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har i sitt nuvarande uppdrag ansvar för att följa upp arbetsmarknadsanställningar som finns inom serviceförvaltningens verksamheter. Servicenämnden ser tydliga fördelar med att arbetsmarknads- och socialförvaltningen även fortsättningsvis har ett samordningsansvar vid uppföljning av arbetsmarknadsanställningar då de besitter störst kompetens i dessa frågor.

Ordförande

Jan Olsson (S)

Nämndsekreterare

Jim Johannesson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]