



Datum
2022-12-07
Adress

Yttrande

Diarienummer
SN-2021-2253

Till
Stadsrevisionen

Remiss om Granskning av löneprocessen SR-2021-70

Serviceämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Serviceämnden vidhåller att loggningar i lönesystemet inte är ett utvecklingsområde samt ser fortsatt positivt på att digitala personalakter ska införas i staden. Arbetet med digitala personalakter leds av HR-avdelningen på stadskontoret. HR-service och HR-avdelningen i serviceförvaltningen har ett nära samarbete med stadskontoret och kommer att bidra till arbetet kring att digitala personalakter införas.

Yttrande

Loggningar i lönesystemet

Idag finns en rutin med tillhörande rapporter som ska tas fram varje månad av chef, HR-rapportör, anställningsrapportör eller förvaltningens HR-avdelning. Detta ska göras för att kvalitetssäkra månadens löneutbetalning på individnivå och totalt för varje enhet. I rapporten Kostnadskontroll finns möjligheten att upptäcka eventuellt felaktiga förändringar av enskilda löner. Loggarna används för de fall när det finns misstanke om icke godkända förändringar av lön.

Då det finns rutiner för att kontrollera lön som ligger närmre varje verksamhet vidhåller serviceämnden att detta inte är ett utvecklingsområde.

Rekommendation om att överväga införandet av digitala personalakter

HR-avdelningen på Serviceförvaltningen ansvarar för akt- och avtalshantering gällande anställningsavtal sker enligt Arkivhandbok för Malmö stad.

HR-service ansvarar för stadens löne- och pensionsadministration samt förvaltning av de HR-administrativa systemen. Stora delar av HR-services verksamhet regleras enligt överenskommelse med stadskontorets HR-avdelning och HR på förvaltningarna. I överenskommelsen finns aktiviteter kring utvecklingsområden bland annat kopplade till digitalisering av anställningsavtal och personalakter.

På Serviceförvaltningen är såväl HR-service som HR-avdelningen delaktiga i Malmö stads projekt gällande digital signering, digitala anställningsavtal och digitala personakter och båda sitter i processgruppen för Anställning och Lön.

Arbetet pågår i Malmö stad och leds av HR-avdelningen på stadskontoret. Servicenämnden ser fortsatt positivt på att digitala personakter ska införas i staden, vilket skulle leda till en ökad kvalitet i löneadministrationen och den administration som finns vid anställning. Servicenämnden via HR-service och HR-avdelningen på förvaltningen har ett nära samarbete med stadskontoret och kommer att bidra till arbetet kring att digitala personakter införs.

Ordförande

Jan Olsson (S)

Nämndsekreterare

Jim Johannesson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]