



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2022-09-29 kl 13:00-15:25
Plats	Sessionssalen, Rådhuset
Utses att justera	Janne Grönholm Anders Rubin
Justeringen	2022-10-12
Protokollet omfattar	§223

Underskrifter

	Sekreterare Louise Lagerlund	
§§ 223	Ordförande Carina Nilsson Björn Gudmundsson,
	Justerande Janne Grönholm Anders Rubin

Beslutande ledamöter

Nicola Rabi (M)
Magnus Olsson (SD)
Andréas Schönström (S)
Hanna Kristina Thomé (V)
Peter Ollén (M)
Frida Trollmyr (S)
Stefan Robert Plath (SD)
Simon Chrisander (L)
Mohamed Yassin (MP)
Anders Rubin (S)
Josefin Anselmsson Borg (M)
Gunilla Ryd (V)
Anton Sauer (C)
Carina Nilsson (S) (Ordförande)
Lars-Johan Hallgren (SD)
Sedat Arif (S)
Harris Cheema (S)
Anders Pripp (SD)
Helena Grahm (M)
Anders Andersson (V)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Sara Wettergren (L)
Linda Obiedzinski (M)
Anna Isaksson (SD)
Stefana Hoti (MP)
Farishta Sulaiman (M)
Sadiye Altundal (V)
Sofia Hedén (S)
Kay Lennart Wictorin (C)
Håkan Fäldt (M)
Björn Gudmundsson (S) (Vice ordförande)
Carina Svensson (S)
Emma-Lina Johansson (V)
John Roslund (M)
Roko Kursar (L)
Juan-Tadeo Espitia (S)
Helena Nanne (M)
Lisbeth Persson Ekström (SD)
Janne Grönholm (MP)
Eva Ann-Britt Sjöstedt (S)
Anders Skans (V)
Arwin Sohrabi (S)
Tony Rahm (M)
Anders Olin (SD)
Christina Wessling (S)
John Eklöf (M)
Jan Olsson (S)
Eva Christina Bertz (L)
Boel Pettersson (V)
Susanne Jönsson (S)
Anja Nordberg Sonesson (M) (Andre vice ordförande)

Dündar Güngör (S)

Rickard Åhman Persson (SD)

Sanna Axelsson (S) ersätter Rose-Marie Carlsson (S)

Nils Anders Nilsson (S) ersätter Ilmar Reepalu (S)

Peter Johansson (S) ersätter Katrin Stjernfeldt Jammeh (S)

Niclas Röhr (M) ersätter David Blomgren (-)

Michael Hård af Segerstad (SD) ersätter Nima Gholam Ali Pour (SD)

Bo Stefan Claesson (SD) ersätter Jörgen Grubb (SD)

Håkan Ask (SD) ersätter Eva Hallén (SD)

Joacim Ahlqvist (C) ersätter Michaela Esseen (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

§ 223 Revidering av arvodesreglemente

STK-2022-840

Sammanfattning

Stadskontoret har tagit fram förslag på ett nytt arvodesreglemente. Arvodeskommittén har under hösten/våren 2021/2022 arbetat med förslaget. De ändringar och synpunkter som diskuterats och som arvodeskommittén beslutat föreslå finns inarbetade i det framtagna förslaget. Ändringar har gjorts direkt i arvodesreglementet och genom att de tillämpningsanvisningar som tidigare tagits fram som bilaga till reglementet har arbetats in.

De största förändringarna är en ny reglering av rätt till ersättning för timanställda, inplacering av gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i grupp tre (tidigare grupp två), kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande har placerats in under grupp ett (i tidigare reglemente har dessa inte funnits med), ny numrering av paragraferna, förändrat tabellverk där arvodesnivåerna framgår, förtydligande av ersättning för lärare och att timarvoden betalas ut löpande i stället för månaden efter.

Förslag på nytt arvodesreglemente föreslås börja gälla den 1 januari 2023.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunfullmäktige antar reviderat arvodesreglemente att gälla från och med den 1 januari 2023.

Beslutsgång

Carina Nilsson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Anders Skans (V) yrkar att kommunalrådslönerna ska sänkas och vara 60 procent av ett inkomstbasbelopp.

Carina Nilsson yrkar avslag på Anders Skans (V) yrkande.

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning.

Ordföranden finner först att kommunfullmäktige beslutat att bifall kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordföranden ställer därefter proposition på bifall mot avslag till Anders Skans (V) yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat att avslå Anders Skans (V) yrkande.

Reservationer och särskilda yttranden

Mot kommunfullmäktiges beslut i ärendet anmäler Anders Skans (V) gruppreservation.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och styrelser

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KS 220907 §313 med reservation (V)

- Förslag till beslut KSAU 220829 §475
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 220829 Revidering av arvodesreglemnte
- Förslag nya arvodesregler för förtroendevalda i Malmö stad
- Arvodesregler förtroendevalda beslut KF 181220 gällande från 20190101
- Tillämpningsföreskrifter för arvodesreglerna
- Protokoll arvodeskommittén 220504



Datum

2022-08-26

Vår referens

Martin Fransson

Enhetschef

martin.fransson@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Revidering av arvodesreglemente STK-2022-840

Sammanfattning

Stadskontoret har tagit fram förslag på ett nytt arvodesreglemente. Arvodeskommittén har under hösten/våren 2021/2022 arbetat med förslaget. De ändringar och synpunkter som diskuterats och som arvodeskommittén beslutat föreslå finns inarbetade i det framtagna förslaget. Ändringar har gjorts direkt i arvodesreglementet och genom att de tillämpningsanvisningar som tidigare tagits fram som bilaga till reglementet har arbetats in.

De största förändringarna är en ny reglering av rätt till ersättning för timanställda, inplacering av gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i grupp tre (tidigare grupp två), kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande har placerats in under grupp ett (i tidigare reglemente har dessa inte funnits med), ny numrering av paragraferna, förändrat tabellverk där arvodesnivåerna framgår, förtydligande av ersättning för lärare och att timarvoden betalas ut löpande i stället för månaden efter.

Förslag på nytt arvodesreglemente föreslås börja gälla den 1 januari 2023.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige antar reviderat arvodesreglemente att gälla från och med den 1 januari 2023.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 220829 Revidering av arvodesreglemente
- Protokoll arvodeskommittén 220504
- Tillämpningsföreskrifter för arvodesreglerna
- Förslag nya arvodesregler för förtroendevalda i Malmö stad
- Arvodesregler förtroendevalda beslut KF 181220 gällande från 20190101

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-08-29

Kommunstyrelsen 2022-09-07

Kommunfullmäktige 2022-09-29

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och styrelser

Ärendet

Stadskontoret har tagit fram förslag på ett nytt arvodesreglemente. Arvodeskommittén har under hösten/våren 2021/2022 arbetat med förslaget. De ändringar och synpunkter som diskuterats och som arvodeskommittén beslutat föreslå finns inarbetade i det framtagna förslaget. Ändringar har gjorts direkt i arvodesreglementet och genom att bland annat de tillämpningsanvisningar som tidigare tagits fram som bilaga till reglementet har arbetats in.

Kommunstyrelsen beslutade 13 december 2018, § 391 i samband med förslag till kommunfullmäktige om nya arvodesregler att uppdraga åt arvodeskommittén att genomföra en utvärdering av de nya arvodesreglerna efter cirka ett år.

Med anledning av ovanstående, initierade arvodeskommittén vid sitt sammanträde 24 maj 2019 en översyn av nämndernas grupptillhörighet för månadsarvoden i de av kommunfullmäktige beslutade arvodesreglerna för förtroendevalda i Malmö stad.

Kriterierna för översynen beslutades till att omfatta:

1. Ärendemängd
2. Kontakt med media
3. Förvaltningens storlek
4. Kontakt med allmänheten
5. Kompletterat med tid som ordförande lägger på möten som ej är protokollförda

Av utredningen (STK-2019-756) framgår att arvodesnivåerna för ordföranden och 1:e och 2:e vice ordföranden i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i jämförelse med ansvar och arbetsinsats för motsvarande roller i andra nämnder i grupp två är höga.

Mot denna bakgrund, föreslår arvodeskommittén att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden placeras i grupp tre.

Därutöver är de största förändringarna en ny reglering av rätt till ersättning för timanställda, inplacering av kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande under grupp ett (i tidigare reglemente har dessa inte funnits med), ny numrering av paragraferna, förändrat tabellverk där arvodesnivåerna framgår, förtydligande av ersättning för lärare samt att timarvoden betalas ut löpande i stället för månaden efter.

Förändringarna föreslås gälla från och med den 1 januari 2023.

Ansvariga

Jonas Rosenkvist Avdelningschef
Magdalena Bondeson Sektionschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör

Arvodesregler för förtroendevalda i Malmö stad

Beslutade av kommunfullmäktige XX-XX-XXXX, gäller från den XX-XX-XXXX.

Omfattning

§ 1 Arvodesreglerna gäller för valda ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och revisorskollegiet. Arvodesreglerna gäller även beredningar, utskott, arbetsgrupper och kommittéer tillsatta av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder eller revisorskollegiet genom protokollfört beslut. Med kommittéer och arbetsgrupper jämföras även råd, forum, jurys och liknande.

Arvoden och ersättningar

§ 2 Förtroendevalda kan få ersättning i form av fast arvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode och i samband med det också ersättning för förlorad arbetsinkomst. Dessutom kan vissa andra särskilda ersättningar utgå (§§ 29 - 34).

§ 3 Arvodesnivåerna beräknas utifrån gällande inkomstbasbelopp och justeras i januari månad varje år.

Fasta arvoden

§ 4 Ordförande, vice ordföranden och kommunalråd får fasta arvoden för sina uppdrag.

§ 5 Fasta arvoden utbetalas månadsvis i olika nivåer för olika uppdrag och instanser. Nedan följer de olika nivåerna.

I nedanstående tabell redogörs för de arvodesnivåer som gäller.
Inläsningsarvode utgår inte.

I kommunfullmäktige får förste och andre vice ordförande 40 % av ordförandes arvodesnivå. I nämnder, kommunfullmäktiges valberedning och i revisorskollegiet får vice ordförande 50 % av ordförandes arvodesnivå om endast ordförande och en vice ordförande utsetts. Om ordförande samt förste vice ordförande och andre vice ordförande utsetts får förste vice ordförande 30 % av ordförandes arvodesnivå och andre vice ordförande får 50 % av ordförandes arvodesnivå. I nedanstående tabell framgår de enskilda ersättningsnivåerna utifrån ovanstående beräkningsmodell.

	Del av inkomstbasbeloppet
KR, Finansroteln	130,0%
KR, övriga	115,0%
Adm stöd, KF-grupperna	85,0%
Gruppled KF	10,0%
Valberedningen, ordförande	2,0%
Valberedningen, vice-ordförande	1,0%
Grupp 1	
Kommunfullmäktige, ordförande	40,0%
Kommunfullmäktige, 1:e vice-ordförande	16,0%
Kommunfullmäktige, 2:e vice-ordförande	16,0%
Kommunstyrelsen 1:e vice ordföranden	12,0%
Kommunstyrelsen 2:e vice ordföranden	20,0%
Arbetsmarknads- och socialnämnden, ordförande	40,0%
Arbetsmarknads- och socialnämnden, 1:e vice-ordförande	12,0%
Arbetsmarknads- och socialnämnden, 2:e vice-ordförande	20,0%
ASN Myndighetutskott, ordförande	20,0%
ASN Myndighetsutskott, vice ordförande	12,0%
ASN Myndighetsutskott, ledamot och ersättare	8,0%
Grupp 2	
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, ordförande	25,0%
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Funktionsstödsnämnden, ordförande	25,0%

Funktionsstödsnämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Funktionsstödsnämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Förskolenämnden, ordförande	25,0%
Förskolenämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Förskolenämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Grundskolenämnden, ordförande	25,0%
Grundskolenämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Grundskolenämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Tekniska nämnden, ordförande	25,0%
Tekniska nämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Tekniska nämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Stadsbyggnadsnämnden, ordförande	25,0%
Stadsbyggnadsnämnden, 1:e vice-ordförande	7,5%
Stadsbyggnadsnämnden, 2:e vice-ordförande	12,5%
Grupp 3	
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, ordförande	15,0%
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, 1:e vice-ordförande	5%
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, 2:e vice-ordförande	7,5%
Miljönämnden ordförande	15,0%
Miljönämnden, 1:e vice-ordförande	5,0%
Miljönämnden, 2:e vice-ordförande	7,5%
Fritidsnämnden, ordförande	15,0%
Fritidsnämnden, 1:e vice-ordförande	5%
Fritidsnämnden, 2:e vice-ordförande	7,5%
Kulturnämnden, ordförande	15,0%
Kulturnämnden, 1:e vice-ordförande	5,0%
Kulturnämnden, 2:e vice-ordförande	7,5%
Servicenämnden, ordförande	15,0%
Servicenämnden, 1:e vice-ordförande	5%
Servicenämnden, 2:e vice-ordförande	7,5%
Revisorskollegiet, ordförande	15,0%
Revisorskollegiet, vice-ordförande	7,5%
Grupp 4	
Valnämnden, ordförande	10,0%
Valnämnden, 1:e vice-ordförande	3,0%
Valnämnden, 2:e vice-ordförande	5,0%
Överförmyndarnämnden, ordförande	10,0%

Överförmyndarnämnden, 1:e vice-ordförande	3,0%
Överförmyndarnämnden, 2:e vice-ordförande	5,0%

Ordförandes uppdrag

§ 6 I det fasta arvudet för ordförande ingår följande uppgifter och ansvarsområden:

- Se till att ärenden som ska behandlas av nämnden blir beredda. I det arbetet kan ingå att träffa chefer och tjänstepersoner och att delta i olika beredningsorgan.
- Ansvara för att nämnden sammanträder och att leda sammanträdena. Ansvara för att inför sammanträden upprätta kallelse och dagordning samt att protokoll upprättas efter genomfört sammanträde och att protokollet justeras.
- Bevaka att nämndens beslut blir verkställda.
- Följa förvaltningens arbete vilket inkluderar att göra besök i nämndens verksamheter.
- Ha kontakt med medborgare och media.
- Fatta beslut i delegerade ärenden.
- Delta på årliga möten med revisorerna.
- Företräda nämnden vid invigningar, representation och andra sammankomster som representant för nämnden.
- Om beredningar och arbetsutskott har sammanträde som bara är en förberedelse inför nämndens sammanträde får ordförande inget sammanträdesarvode.

§ 7 Ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordföranden kan efter beslut i nämnden få andra uppgifter som kan ersättas med sammanträdesarvode eller förrättningsersättning.

Fasta arvoden för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott

§ 8 Ordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare i arbetsmarknads- och socialnämndens olika myndighetsutskott får ett fast arvode som beräknas på arvudet som ordförande i arbetsmarknads- och socialnämnden får. Arvodensnivåerna för de olika uppdragen framgår av tabellen i § 5.

Uppdrag i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott	Fast arvode per månad, procent av inkomstbasbelopp
Ordförande	20 %
Vice ordförande	12 %
Ledamot	8 %
Ersättare	8 %

§ 9 Endast ett av de fasta arvoden ska kunna utgå till förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden och då det arvode som är högst av det som anges i 5§ eller 8§.

Sammanträdesarvode

§ 10 När en förtroendevald deltagit i sammanträde med de instanser som hen valts till utgår sammanträdesarvode.

§ 11 Sammanträdesarvode utbetalas i två olika nivåer, se de olika nivåerna nedan.

Sammanträde	Del av inkomstbasbeloppet
Sammanträden som pågår i upp till och med fyra timmar	1,5 %
Sammanträden som pågår i över fyra timmar eller som pågår efter klockan 18.00 eller på söndag och helgdag	2,5 %

§ 12 Sammanträdesarvode betalas också ut till förtroendevalda som deltagit i partigruppsmöte inför sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, revisorskollegiet samt beredningar, kommittéer och utskott tillsatta av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder eller revisorskollegiet. Partigruppsmöten kräver minst två deltagare varav en kan vara kommunalråd eller gruppleddare. Närvaro på partigruppsmöte intygas av gruppleddare.

§ 13 Sammanträdesarvode för partigruppsmöten betalas ut för ett partigruppsmöte per efterföljande sammanträde. Om partigruppsmöten hålls med deltagare från flera nämnder betalas arvode ut från den egna nämnden. Dock betalas arvode ut endast från en nämnd.

§ 14 Om nämnd, beredningar, kommittéer och utskott har möten i en följd (max 15 minuters uppehåll mellan möten), inom vardera av kategorierna

nedan, betraktas mötena som endast ett möte när det gäller utbetalning av sammanträdesarvode eller förrättningsersättning.

- Kategori 1 – nämnds- och utskottssammanträden.
- Kategori 2 – partigruppsmöten.
- Kategori 3 – förrättningar (se §§ 15-18).

Om till exempel en partigrupp har sammanträde i anslutning till ett nämndsmöte utbetalas två sammanträdesarvoden.

Förrättningsersättning

§ 15 När en förtroendevald utsetts att delta i en förrättning kan förrättningsersättning komma att utgå. Ersättningen betalas ut på samma sätt som för sammanträdesarvode, dvs. i två olika nivåer, se § 11.

§ 16 För att få förrättningsersättning krävs att nämnden, eller delegat enligt delegationsordning, har fattat beslut om att förrättningsersättning ska betalas ut.

§ 17 Nämnden, eller delegat, ska i sin bedömning inför beslut om förrättningsersättning ta ställning till representation och mötets eller uppdragets relevans för nämndens ansvar. Vilka olika sorters förrättning som kan bli aktuella varierar utifrån nämndernas ansvar, men vanligtvis rör det sig om följande former av förrättningar:

- Konferenser, kurser och informationsmöten.
- Möten med interna och externa råd och samarbets- och samverkansorgan, myndigheter eller andra nämnder.
- Besiktningar, inspektioner, granskning av nämndens verksamhet. Det kan röra sig om både tillsynsmyndigheters tillsyn och revisorers granskningar av verksamheten. För revisorskollegiets del omfattas också genomförande av revisionsgranskningar.
- Förhandlingar, eller förberedelser inför förhandlingar, med fackliga organisationer eller annan motpart till kommunen.

§ 18 Nämnden kan besluta att utse representanter ur nämnden till uppdrag i interna eller externa organ, exempelvis samarbets- och samrådsorgan med region eller andra kommuner. I samband med beslutet kan nämnden också

besluta att förrättningsersättning ska betalas ut för möten som uppdraget för med sig. Några separata beslut för varje förrättning behövs därefter inte. Sådana beslut gäller som längst under en mandatperiod. Ersättning för dessa möten betalas däremot inte ut om den förtroendevalda får ersättning från annan part för samma förrättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 19 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid deltagande i sammanträden och förrättningar där arvode/förrättningsersättning utgår.

§ 20 Ersättning betalas ut för faktisk förlorad arbetsinkomst upp till tio gånger gällande prisbasbelopp. Ersättning betalas ut för maximalt två timmar utöver sammanträdestiden och maximalt åtta timmar per dygn. Ersättning betalas också ut vid sammanträden under betald semester.

§ 21 Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut vid sent inställt möte, om den sökta ledigheten inte kan återtas.

Uppgifter om inkomst

§ 22 Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst i samband med förtroendeuppdrag ska anmäla uppgifter om sin inkomst till Malmö stad direkt efter val till uppdrag. Blankett finns på Malmö stads intranät eller kan fås genom nämndsekreterare. Uppgifter om arbetsinkomst skickas till Malmö stad, HR-service, 205 80 Malmö.

§ 23 Arbetsinkomst i form av lön ska intygas av arbetsgivare. För egna företagare ska en väl insatt och opartisk person, exempelvis revisor, intyga arbetsinkomst. Utdelning från aktiebolag räknas inte som arbetsinkomst.

§ 24 Timersättning för förlorad arbetsinkomst när inkomsten är lön ges som 1/165 av heltidsmånadslön. För förtroendevald som inte är anställda, men driver egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ges timersättningen om 1/165 av den intygade arbetsinkomsten (heltidsmånadslön). För de som driver egen verksamhet men som inte har en intygad inkomst betalas ersättning ut med 1/165 av en schablonberäknad årsinkomst om 300 000 kronor (25 000 kronor i månaden).

För förtroendevald med timanställning, som hos arbetsgivare anmält sig disponibel för arbete men som på grund av sammanträde eller förrättning tvingas avböja erbjudande, ska ersättning beräknas utifrån en förväntad förlorad arbetsinkomst. Intyg från arbetsgivaren alternativt annan verifikation

ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande samt ange belopp på beräknad förlorad arbetsinkomst.

Den som har en timanställning har rätt till förlorad arbetsinkomst om man har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att i stället vara med på sammanträde eller förrättning i Malmö stad. Detsamma gäller om den enskilde på morgonen har blivit uppringd och tillfrågad men då väljer att tacka nej. Den enskilde ska ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att i stället delta på sammanträde eller förrättning. Erbjudandet ska styrkas av arbetsgivaren eller med annan verifikation.

§ 25 Vid löneförhöjning eller när arbetsinkomsten förändras på annat sätt ska förtroendevald meddela detta månaden efter att den nya lönen börjar gälla. Retroaktiv ersättning betalas ut för upp till 6 månader.

Undantag

§ 26 Förtroendevalda kan begära ersättning för förlorad arbetsinkomst utöver tio gånger gällande prisbasbelopp. Förtroendevalda kan också begära ersättning för längre tid än åtta timmar per dygn samt för utbetalning av mer än två timmar utöver mötestiden. En begäran med motivering till undantaget från reglerna ska skickas från berörd förtroendevald till kommunfullmäktiges arvodeskommitté. Det kan till exempel handla om personer som arbetar skift och inte kan ta ledigt viss del av dag för att delta i ett sammanträde. Begäran skickas till: kommunstyrelsen@malmo.se.

Ersättning vid resa

§ 27 Förtroendevalda ska följa kommunens mötes- och resepolicy och riktlinjer för Malmö stads möten och resor. Förtroendevalda får vid förrättning utanför kommunen ersättning enligt Skatteverkets regler om tjänsteresor och traktamente. Förtroendevalda måste lämna in en reseräkning för att få ersättningen utbetald.

Ersättning för barntillsyn eller ledsagning

§ 28 Förtroendevalda som har kostnader för barntillsyn för att kunna delta i ett sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för kostnaderna.

Kostnaderna måste styrkas genom exempelvis faktura. Barnet som får tillsyn ska inte ha fyllt 10 år. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av familjemedlem eller för tid då barnet är i förskola/skola eller på fritidshem.

§ 29 Förtroendevalda som har kostnader för ledsagning till och från sammanträde eller förrättning eller vid hjälp med inläsning av handlingar inför

sammanträden har rätt till ersättning för kostnaderna. Kostnaderna måste styrkas genom exempelvis faktura.

Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 30 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån som orsakats av förtroendeuppdraget. Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas automatiskt årligen.

§ 31 Intyg om förlorad semesterförmån ska lämnas in till Malmö stad senast 12 månader efter den förtroendevaldes semesterår. Utbetalning av ersättning görs inte längre tillbaka än för en period om 12 månader från datum då intyget lämnades in. Intyget skickas till Malmö stad, HR-service, 205 80 Malmö alternativt internt genom nämndsekreterare. För lärare räknas semesterperiod ingå i sommaruppehållet och det kan alltså inte bli fråga om ersättning för förlorad semesterförmån för lärare som är anställda på uppehållstjänst utom vid sammanträde som infaller under semesterperiod.

Ersättning vid olycksfall

§ 32 Som förtroendevald i Malmö stad omfattas man av trygghetsförsäkring vid arbetsskada. Försäkringen gäller för olycksfall som uppkommer i samband med uppdrag, exempelvis verksamhetsbesök, sammanträden och förrättningar, eller färdolycksfall, dvs. skador som uppkommer på väg till och från sådant uppdrag. Uppdragen ska vara inom ramen för förtroendeuppdrag i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, revisorskollegiet samt beredningar, utskott och kommittéer tillsatta av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder eller revisorskollegiet.

Utbetalningar

§ 33 Fasta arvoden betalas ut innevarande månad. Övriga arvoden och ersättningar betalas ut löpande i efterskott.

§ 34 Arvoden och ersättningar, med undantag för reseersättning enligt § 27, betalas inte ut till kommunalråd och politiska sekreterare eller annan förtroendevald vars sammanlagda fasta arvode överstiger 40 % av inkomstbasbeloppet.

Kommunfullmäktiges arvodeskommittés uppgifter

§ 35 Kommunfullmäktiges arvodeskommitté ska efter begäran fatta beslut om enskilda förtroendevaldas rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst utöver

tio gånger gällande prisbasbelopp, ersättning för förlorad arbetsinkomst längre tid än åtta timmar per dygn samt för ersättning för förlorad arbetsinkomst för mer än två timmar utöver mötestiden.

§ 36 Kommunfullmäktiges arvodeskommitté ska vid behov tolka arvodesreglerna. Uppkommer behov av ändring av reglerna i samband med tolkning ska kommittén bereda ett ärende om ändring till kommunfullmäktige.

§ 37 Kommunfullmäktiges arvodeskommitté ska hålla ett aktuellt register över beslut tagna enligt § 35 samt tolkningar enligt § 36.

Revideringshistorik

Datum för beslut	Paragraf
2007-11-29	§ 196
2008-06-17	§§ 121-122
2010-10-28	§ 201
2010-12-20	§ 267
2011-04-20	§ 68
2013-05-30	§ 92
2014-02-27	§ 36
2015-04-29	§ 68
2016-03-31	§ 67
2017-04-27	§ 93
2018-12-20	§ 303
2022-	

Förslag till tillämpningsföreskrifter för arvodesregler för Malmö stad

Enligt kommunallagen (2017:725) 4 kap 12§ ”Förtroendevald har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag”.

Blå text = förtydligande av de frågor som inkommit från nämndsekreterare, HR-service och förtroendevalda.

Personkrets

§ 1

Med stadsrevisionen avses numera revisorskollegiet.

Med kommittéer och arbetsgrupper jämställs även råd, forum, jurys och liknande uppdrag där den förtroendevalde utsetts av kommunfullmäktige, revisorskollegiet, kommunstyrelsen eller kommunal nämnd genom protokollfört beslut.

Arvoden och ersättningar

§ 2

Med ersättning enligt § 8 jämställs även ersättning enligt §§ 9-10.

Årsarvoden

§ 3

Följande text i första stycket har utgått och ersatts med ett eget stycke.
Samma arvodesnivåer gäller även för ordföranden och vice ordföranden i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott.

I årsarvodet för ordförande ingår att leda nämndens verksamhet, företräda nämnden och utföra de uppgifter i övrigt som nämnden överlämnar till honom eller henne i egenskap av ordförande.

Att leda nämndens verksamhet innebär:

1. Ärenden som skall behandlas av nämnden blir beredda och här ingår träff med chef/chefer och tjänstepersoner. Delta i beredningsorgan av olika slag.
2. Ansvara för att nämnden sammanträder och leda sammanträdena. Ansvara för att föredragningslista och kallelse upprättas samt att protokoll upprättas och justeras.
3. Ordförande ansvarar för att nämndens beslut blir verkställda.
4. Följa förvaltningens arbete inklusive eventuella besök i nämndens verksamheter
5. Kontakt med allmänhet/media
6. Fatta beslut i delegerade ärenden
7. Företräda nämnden vid invigningar, representation, sociala sammankomster etc.
8. I övrigt kan det i ordförandens uppdrag ingå uppgifter som nämnden särskilt anförtrot honom eller henne att utföra och vilka inte omfattas av årsarvodet. För dessa får särskild ersättning utgå efter beslut i nämnden.

När gruppleddare i KF avgår och vid nyval ska detta meddelas HR-service omgående. Vid skifte av ordförande, vice ordföranden, ledamot och ersättare i någon av ASN myndighetsutskott ska HR-service meddelas.

Sammanträdesarvode

§ 4

Sammanträdesarvode utbetalas till de förtroendevalda som enligt närvarolista varit närvarande vid sammanträdet. Närvarolistan för gruppmöten attesteras av gruppleddare.

Vid sammanträde med nämnds beredning utgår arvode till nämndens förste och andre vice ordförande.

Arvode utgår även vid deltagande i partigruppmöte vid ett tillfälle med anledning av sammanträde med revisorskollegiet

Inläsningsarvode ingår numera i sammanträdesersättningen.

Med sammanträden i en följd menas att det är samma kategori av möten inte olika. Följande kategorier finns: nämndsammanträde, partigruppmöte och förrättning. Med max 15 minuters mellanrum.

Partigruppmöte: Minst 2 deltagare varav en kan vara kommunalråd eller gruppleddare.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan utgå då planerat gruppmöte ställs in med kort varsel och förtroendevald redan begärt ledigt från sitt arbete.

De som deltar i gruppmöte kan endast få ersättning från den nämnd som de ingår i om deltagare representerar olika nämnder.

Förrättningsersättning

§ 5

Beslut om deltagande kan också fattas i delegation om detta är reglerat i delegationsordning

Om en förtroendevald utsetts till uppdrag enligt ovan anses också det löpande deltagandet medgivet under den period som den förtroendevalde är utsedd. T ex utses en förtroendevald till ett externt uppdrag gäller beslutet även rätten till ersättning för de möten m m som det externa uppdraget innebär, utan särskilt beslut härom. Ersättning utgår om inte ersättning utgår från extern part.

Vid kurs/konferens räknas hel/halv dag.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

§ 6

Vid löneförhöjning ska detta anmälas till HR-service senast månaden efter att den börjar gälla. Retroaktiv ersättning betalas inte ut. Lön baseras på timlön på 100% tjänstgöring.

Egen företagare: om inte revisor finns till företaget som kan intyga uppgifterna ska följande gälla:

För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande, men driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst, ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst om 300.000 (25.000 kr/månad). För ersättning över denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde lämnar särskilt underlag som styrker förlusten

Utdelning från företag (aktiebolag) jämföras inte med lön.

Kostnadsersättning, m m
§ 7

Särskilda ersättningar
§ 8

Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av förtroendevalds deltagande vid sammanträden, förrättningar eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem och inte heller för tid då barnet vistas i förskole- eller fritidshemsverksamhet.

Särskild ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner
§ 9

Intyg om förlorad semesterförmån skall lämnas in till HR-avdelningen senast under kalenderåret efter semesteråret.

För lärare räknas semesterperiod ingå i sommaruppehållet (enligt avtal).

Vad avser frågan om retroaktivitet (för förlorad semesterersättning) anser kommittén emellertid att det som huvudregel kan bli aktuellt längst under ett år räknat från ansökningstiden.

Ersättning för förlorade pensionsförmåner utbetalas f.n. automatiskt av HR-avdelningen i december årligen.

Ersättning vid olycksfall
§ 10

Allmänna bestämmelser
§ 11

För närvarande gäller detta endast för kommunalråd och politiska sekreterare eftersom det bara är för dem där en tjänstgöringsgrad finns beslutad.

§ 12

§ 13

Beslut som fattas av arvodeskommittén gäller tills vidare om inga förhållande förändras.

Generella rutiner för berörda tjänstepersoner/stadskontoret:

Informera om skatteregler som avser förmåner (lunch/middag etc). Information på Komin.

Nämndsekreterare skall bevaka tillämpning och inhämta erforderliga kompletterande uppgifter samt i oklara, tveksamma fall medverka till att frågor hänskjuts till arvodeskommittén.

Tydligare information om vart och hur man kan vända sig till arvodeskommittén. Information på Komin med länkar, blanketter och regler.



Protokoll

Sammanträdestid	2022-05-04 kl 08:30-10:30
Plats	Stadskontoret
Utses att justera	Håkan Fäldt
Protokollet omfattar	§3

Underskrifter	Sekreterare Martin Fransson	
	Ordförande Carina Nilsson
	Justerande Håkan Fäldt

Beslutande ledamöter

Carina Nilsson (S) (Ordförande)

Håkan Fäldt (M) (Vice ordförande)

Luciano Astudillo Carbonell (S)

Magnus Olsson (SD)

John Eklöf (M)

Anders Skans (V) (Adjungerande)

Kami Petersen (MP) (Adjungerande)

Anton Sauer (C) (Adjungerande)

Charlotte Frank (L) (Adjungerande)

Ej tjänstgörande ersättare**Övriga närvarande**

Martin Fransson (Kanslichef)

Magdalena Bondeson (Sektionschef)

ÄRENDELISTA

§3

Arvodesreglemente

§ 3 Arvodesreglemente

STK-2021-1402

Sammanfattning

Stadskontoret har tagit fram förslag på ett nytt arvodesreglemente. Arvodeskommittén har under hösten/våren 2021/2022 arbetet med förslaget. De ändringar och synpunkter som diskuterats finns inarbetade i det framtagna förslaget. Ändringar har gjorts direkt i arvodesreglementet och genom att de tillämpningsanvisningar som tidigare tagits fram som bilaga till reglementet har arbetats in.

De största förändringarna är en ny reglering av rätt till ersättning för timanställda, ny inplacering av fasta arvoden för gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande i grupp tre (tidigare grupp två), kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande har placerats in under grupp ett (i tidigare reglemente har dessa inte funnits med), ny numrering av paragraferna, förändrat tabellverk där arvodesnivåerna framgår, förtydligande av ersättning för lärare och att timarvoden betalas ut löpande i stället för månaden efter.

Arvodesreglementet föreslås översändas till kommunfullmäktige för beslut och att det börjar gälla den 1 januari 2023.

Beslut

Arvodeskommittén föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna det i ärendet redovisade arvodesreglementet.
2. Kommunfullmäktige beslutar att arvodesreglementet ska gälla från och med den 1 januari 2023.

Beslutsgång

Under sammanträdet uppkommer diskussion om behovet av att se över årsarvodena för ordföranden och vice ordföranden i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. De fasta arvodena i nämnderna är indelade i fyra grupper varvid gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden är placerat i grupp två.

Kommunstyrelsen beslutade 13 december 2018, § 391 i samband med förslag till kommunfullmäktige om nya arvodesregler att uppdra åt arvodeskommittén att genomföra en utvärdering av de nya arvodesreglerna efter cirka ett år.

Med anledning av ovanstående, initierade kommittén vid sitt sammanträde 24 maj 2019 en översyn av nämndernas grupptillhörighet för månadsarvoden i de av kommunfullmäktige beslutade arvodesreglerna för förtroendevalda i Malmö stad.

Kriterierna för översynen beslutades till att omfatta:

1. Ärendemängd
2. Kontakt med media
3. Förvaltningens storlek
4. Kontakt med allmänheten
5. Kompletterat med tid som ordförande lägger på möten som ej är protokollförda

Efter genomlysning av det av förvaltningarna inlämnade materialet och framtagen jämförelse med några andra kommuner beslutade arvodeskommittén att föreslå att stadsbyggnadsnämnden och tekniska nämnden flyttas från grupp 3 till grupp 2. Detta skedde genom beslut i kommunfullmäktige § 261 2019.

Av utredningen med diarienummer: STK-2019-756 framgår också att arvodesnivåerna för ordföranden och 1:e och 2:e vice ordföranden i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i jämförelse med ansvar och arbetsinsats för motsvarande roller i andra nämnder i grupp två är höga.

Mot denna bakgrund, anser arvodeskommittén att det finns anledning att placera gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i grupp tre. Förändringen föreslås gälla från och med den 1 januari 2023.

Beslutet skickas till

Stadskontoret
Kommunfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Arvodeskommittén 220504 Förslag nytt arvodesreglemente
- Tillämpningsföreskrifter för arvodesreglerna
- Förslag till nya arvodesregler för förtroendevalda i Malmö stad
- Arvodesregler förtroendevalda beslut KF 181220 gällande från 20190101

Arvodesreglerna för förtroendevalda i Malmö stad

Ändr av kf 29/11 2007, § 196, bih 103, 17/6 2008, § 122, bih 69, 17/6 2008, § 121, bih 68, 28/10 2010, § 201, bih 123, 20/12 2010, § 267, bih 162, 20/4 2011, § 68, bih 35, 30/5 2013, § 92, bih 54, 27/2 2014, § 36, bih 21, 29/4 2015, § 68, bih 33, 31/3 2016, § 67, bih 35, 27/4 2017, § 93 och 20/12 2018, § 303

Gällande arvodesregler från den 1 januari 2019.

Personkrets

§ 1

Dessa bestämmelser gäller om inget annat sägs för valda eller utsedda ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och beredningar, utskott, kommittéer och arbetsgrupper tillsatta av kommunfullmäktige, av kommunstyrelsen, stadsrevisionen eller kommunal nämnd.

Arvoden och ersättningar

§ 2

Ersättning till förtroendevald kan utgå i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, resekostnadsersättning, och särskilda ersättningar enligt § 8. Arvodes- och ersättningsnivåerna fastställs i särskild ordning av kommunfullmäktige.

Gällande nivåer på årsarvoden, sammanträdesarvoden och framgår av bilaga 1.

./.

Årsarvoden

§ 3

Till ordföranden och vice ordföranden utgår årsarvode. Samtliga vice ordföranden erhåller ett arvode motsvarande 50 % av ordförandearvodet. I de fall kommunfullmäktige utser även en andre vice ordförande i en nämnd skall förste vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 30 % av ordförandearvodet, och andre vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 50 % av ordförandearvodet. Samma arvodesnivåer gäller även för ordföranden och vice ordföranden i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott.

Till ordföranden och vice ordföranden i ett eller flera av arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott utgår dessutom ett fast arvode om 50 % respektive 30 % av ordförandens grundarvode i grupp 1.

Fast arvode utgår till ledamöter och ersättare i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott motsvarande 20 % av arvodet för nämndsordföranden. Dessutom utgår sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt gällande arvodesregler. Endast ett av dessa arvoden

ska kunna utgå till förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden och då det arvode som är högst.

I kommunfullmäktige erhåller förste och andre vice ordförande 40 % av ordförandearvodet.

Sammanträdesarvode

§ 4

Sammanträdesarvode utgår till förtroendevald för bevisat sammanträde med de organ som han eller hon valts eller utsetts till enligt § 1.

Fasta arvoden utgår till vice ordförande och andre vice ordförande.

Vid sammanträde med nämnds beredning, delegation, arbetsutskott och liknande som enbart äger rum som förberedelse till nämndens sammanträde utgår inte arvode till ordförande och vice ordförande.

Sammanträdesarvode kan utgå i två nivåer, korttidsarvode, för sammanträden upp till och med fyra timmar – 1,5 % av inkomstbasbeloppet. Sammanträden som pågår längre än fyra timmar eller efter kl. 18.00 utgår det högre arvodet – 2,5 % av inkomstbasbeloppet.

Arvode utgår även vid deltagande i partigruppmöte vid ett tillfälle med anledning av sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, stadsrevisionen, nämnd, nämnds utskott samt nämnds beredning, vars huvudsakliga uppgift är att bereda beslutsärenden till nämnden.

Då nämnd och någon av dess delegation eller liknande avhåller sammanträden i en följd skall sammanträdena i ersättningshänseende betraktas som ett sammanträde. Samma sak gäller när nämnd avhåller mer än ett sammanträde under en och samma dag.

Förrättningsersättning

§ 5

För deltagande i förrättning utgår arvode enligt samma regler som för deltagande i sammanträde. Ersättning förutsätter uppdrag och beslut från nämnden.

Med förrättning menas:

1. förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
2. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
3. sammankomst med kommunalt samrådsorgan,

4. sammankomst med intressentsammansatt organ,
5. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
6. fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag,
7. konferens, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet,
8. besiktning eller inspektion.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

§ 6

Utöver sammanträdesarvode kan ersättning utgå för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår vid bl a deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, stadsrevisionen eller nämnd, vid förrättning, vid deltagande i kurser och konferenser, vid partigruppmöte inför kommunfullmäktiges sammanträde och vid gruppsammanträde i anslutning till sammanträde med nämnd, nämnds utskott samt nämnds beredning vars huvudsakliga uppgift är att bereda beslutsärenden till nämnden.

Ersättning kan utgå för faktisk förlorad arbetsförtjänst/inkomstförlust upp till 10 x gällande prisbasbelopp. Härvid förutsätts att den förtroendevalde vidkänns inkomstavgift/inkomstbortfall i sin ordinarie sysselsättning. Ersättning kan utgå för maximalt 8 timmar per dygn.

Frågor om ersättning för faktisk förlorad arbetsförtjänst utöver 10 x gällande prisbasbelopp, samt begäran om ersättning för längre tid än 8 timmar per dag prövas i det enskilda fallet av arvodeskommittén efter framställning.

Förtroendevald skall lämna intyg som visar storleken på den arbetsförtjänst som förloras i samband med fullgörande av förtroendeuppdrag. Intyget skall lämnas i januari varje år och vid ändrad inkomst.

Ersättning för respektive sammanträde skall vara begränsat till två timmar utöver sammanträdestiden. Ersättning utgår även vid sammanträde under betald semester.

Förtroendevald som är egen företagare skall lämna intyg från någon i förhållandena väl insatt och opartisk person för att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst, exempelvis revisor eller motsvarande.

Kostnadsersättning, m m

§ 7

Vid förrättning utanför kommunen får förtroendevald resekostnadsersättning, resetillägg och traktamente enligt kommunens resebestämmelser.

Särskilda ersättningar

§ 8

Förtroendevald som i samband med fullgörandet av sitt uppdrag får kostnader för barntillsyn kan få ersättning av vederbörande nämnd.

Samma sak gäller förtroendevald med funktionshinder för kostnader för ledsagare till och från sammanträde eller annan förrättning, eller vid hjälp med inläsning av handlingar.

Särskild ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 9

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensions- och semesterförmån som uppkommit i anledning av fullgörande av förtroendeuppdrag.

Ersättning vid olycksfall

§ 10

Kommunens förtroendevalda omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) såvida ersättning för uppdraget inte utges av annan än den kommunala huvudmannen. Försäkringen gäller för olycksfall som uppkommer i samband med den förtroendevaldes verksamhet inom det verksamhetsområde för vilket han utsetts samt för färdolycksfall, d v s skador som inträffat vid färd till eller från sådan verksamhet.

Allmänna bestämmelser

§ 11

Fast arvode, förrättningsersättning, och sammanträdesarvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till kommunalråd, politisk sekreterare och andra politiker som fullgör uppdraget på heltid eller minst 40 procent av heltid.

§ 12

Arvoden och särskild ersättning utbetalas månadsvis i efterskott.

Årsarvode utbetalas innevarande månad.

§ 13

Frågor om tolkning av arvodesbestämmelserna behandlas av arvodeskommittén. Efter kommitténs bedömning hänskjuts sådan fråga till kommunstyrelsens avgörande.

Bilaga 1 (uppdaterad efter KF beslut 2018-12-20 § 303)**2019**

Nämnd/dyl	Aktuella belopp per månad
KR, Finansroteln (64400x130%)	83720
KR, övriga (64400x115%)	74060
Adm stöd, KF-grupperna (64400x85%)	54740
Gruppled KF(64400x10%)	6440
Valberedningen, ordf (64400x2%)	1288
Valberedningen, vice (1288x50%)	644
Grupp 1	
Kfm, ordf (64400x40%)	25760
Kfm, 1:e vice ordf, (25760x40%)	10304
Kfm, 2:e vice ordf, - ” -	10304
Arbetsmarknads- och socialnämnden, ordf (se kf ordf)	25760
Arbetsmarknads- och socialnämnden, 1:e vice (25760x30%)	7728
Arbetsmarknads- och socialnämnden, 2:e vice (25760x50%)	12880
ASN Myndighetutskott, ordförande (25760x50%)	12880
ASN Myndighetsutskott, vice ordförande (25760x30%)	7728
ASN Myndighetsutskott, ledamot och ersättare (25760x20%)	5152
Grupp 2	
Nämnden för hälsa, vård och omsorg, ordf (64400x25%)	16100
Nämnden för hälsa, vård och omsorg, 1:e vice (16100x30%)	4830
Nämnden för hälsa, vård och omsorg, 2:e vice (16100x50%)	8050
Funktionsstödsnämnden, ordf	16100
Funktionsstödsnämnden, 1:e vice	4830
Funktionsstödsnämnden, 2:e vice	8050
Förskolenämnden, ordf	16100
Förskolenämnden, 1:e vice	4830
Förskolenämnden, 2:e vice	8050
Grundskolenämnden, ordf	16100
Grundskolenämnden, 1:e vice	4830
Grundskolenämnden, 2:e vice	8050
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, ordf	16100
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, 1:e vice	4830
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, 2:e vice	8050

Grupp 3	
Tekniska nämnden, ordf (64400x15%)	9660
Tekniska nämnden, 1:e vice (9660x30%)	2898
Tekniska nämnden, 2:e vice (9660x50%)	4830
Stadsbyggnadsnämnden, ordf	9660
Stadsbyggnadsnämnden, 1:e vice	2898
Stadsbyggnadsnämnden, 2:e vice	4830
Miljönämnden ordf	9660
Miljönämnden, 1:e vice	2898
Miljönämnden, 2:e vice	4830
Fritidsnämnden, ordf	9660
Fritidsnämnden, 1:e vice	2898
Fritidsnämnden, 2:e vice	4830
Kulturnämnden, ordf	9660
Kulturnämnden, 1:e vice	2898
Kulturnämnden, 2:e vice	4830
Servicenämnden, ordf	9660
Servicenämnden, 1:e vice	2898
Servicenämnden, 2:e vice	4830
Revisorskollegiet, ordf	9660
Revisorskollegiet, vice ordf	4830
Grupp 4	
Valnämnden, ordf (64400x10%)	6440
Valnämnden, 1:e vice (6440x30%)	1932
Valnämnden, 2:e vice (6440x50%)	3220
Överförmyndarnämnden, ordf	6440
Överförmyndarnämnden, 1:e vice	1932
Överförmyndarnämnden, 2:e vice	3220

Sammanträdesarvoden

Korttidsarvode, sammanträde upp till och med fyra timmar (64400x1,5%) 966 kr

Arvode för sammanträde som pågår längre än fyra timmar, eller för sammanträde som till någon del pågår efter kl. 18.00 (64400x2,5%) 1610 kr

Inläsningsarvode utgår inte.