



Datum

2021-11-29

Vår referens

Desirée Finne

HR-konsult

desiree.finne@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner för serviceförvaltningen 2021 SN-2021-2066

Sammanfattning

Stadens nämnder redovisar årligen sina utmaningar till stadskontoret som sammanställer resultatet i en rapport till kommunstyrelsen. Sammanställningen blir ett underlag för kommande prioriteringar och beslut i syfte att säkerställa tillgången till rätt kompetens.

Serviceförvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsrapport som följer rapporteringen för 2019. Serviceförvaltningen beskrev 2019 ett behov av att rusta verksamheterna för ett modernt, effektivt och hållbart arbetsliv. Där efter har serviceförvaltningen påbörjat arbetet mot att tillsammans vara en smart servicepartner till staden.

Förvaltningens kompetensutmaningar skiljer sig från övriga förvaltningar i staden då den i första hand inte handlar om kvantitet. Förvaltningen har ett stort antal olika yrkesgrupper där endast ett fåtal yrkesgrupper har mer än 100 medarbetare.

Baserat på den nuvarande ökade efterfrågan på marknaden av kockar förväntas det kvantitativa kompetensgapet återigen vara gällande.

Förslag till beslut

Servicenämnden godkänner förvaltningens kompetensförsörjningsrapport.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner för serviceförvaltningen 2021
- Rapport - Kompetensförsörjning servicenämnden 2021

Beslutsplanering

Servicenämndens ordförandeberedning 2021-11-29

Servicenämndens arbetsutskott 2021-12-07

Servicenämnden 2021-12-14

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2016 om ett gemensamt arbetssätt, ett ledningssystem, för kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad.

Den samlade bilden av Malmö stads kompetensutmaningar skapas genom att stadens nämnder årligen redovisar sina utmaningar till stadskontoret som sammanställer resultatet i en rapport till kommunstyrelsen. Resultatet blir ett underlag för kommande prioriteringar och beslut i syfte att säkerställa tillgången till rätt kompetens, på kort och på lång sikt.

Ansvariga

Sofia Eldh, HR-chef

Louise Strand, servicedirektör