



Nämndsinitiativ rörande utvärdering av nämndens arbete

Servicenämndens kärnuppgift är att leverera tjänster till stadens förvaltningar så kostnadseffektivt som möjligt. Kännetecknande för Servicenämnden är att den omfattar mycket stora volymer, har stor bredd och djup, är komplex och antalet medverkande ledamöter och ledande tjänstemän är mycket stort. Det säger sig självt att en kritisk utgångspunkt för att nå målen är att nämndens eget arbete är effektivt och utvecklas i takt med tiden.

Det är vår bedömning att nämndens arbete skulle vinna på att utvärderas regelbundet under medverkan av nämndens ledamöter och ledande tjänstemän. Utvärderingar på detta sätt är mycket vanligt i framförallt stora organisationer, statliga verk och bolagsstyrelser¹. Bland kommunala nämnder förefaller utvärderingar vara mer sällsynta trots att effektivitetskraven inte är lägre i dessa sammanhang. Utvärderingar kan gå till på många olika sätt, till exempel: skriftliga enkäter – anonymiserade eller öppna, plenumsamtal, egenarrangerade eller i medverkan av utomstående. Utvärderingar brukar även omfatta ordförandens, presidiets och ledningens roll.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår undertecknade

Att servicenämnden beslutar att ge nämndens presidium i uppdrag att årligen genomföra en utvärdering av nämndens arbete enligt en metod som man finner ändamålsenlig

David Blomgren (M)

Haqvin Svensson (M)

Bengt Nilsson (C)

Katarina Kasmarvik (M)

Med instämmande av:

Hans Banke (M)

Peter Arvebro-Sjöo (M)

Filip Berggren (M)

Axel Friberg (C)

¹ Se Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagstyrning.se)