



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-03-04 kl. 13:00-15:10	
Plats	Sessionssalen, stadshuset	
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande) Andréas Schönström (S) Rose-Marie Carlsson (S) Mubarik Mohamed Abdirahman (S) Stefana Hoti (MP) Håkan Fäldt (M) Magnus Olsson (SD) Anders Olin (SD) Anders Skans (V) ersätter Emma-Lina Johansson (V) John Roslund (M) ersätter Helena Nanne (M) Anton Sauer (C) ersätter Charlotte Bossen (C)	
Ej tjänstgörande ersättare	Anders Rubin (S) Mediha Ahmadi Pir Hosseinian (S) Nils Anders Nilsson (S) Frida Trollmyr (S) Sara Wettergren (L) Måns Berger (MP) John Eklöf (M) Tony Rahm (M) Nima Gholam Ali Pour (SD) Rickard Åhman Persson (SD)	
Övriga närvarande	Carina Nilsson (S) (Ordförande) (Kommunfullmäktige) Sedat Arif (S) (Kommunalråd) Eva Bertz (L) (Kommunalråd) Simon Chrisander (L) (Kommunalråd) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjurist) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Heléne Norberg (Avdelningschef) Anna Westerling (Ekonomidirektör) Ann Andersson (Enhetschef) Carina Tempel (HR-direktör) Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör) Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef)	
Underskrifter	Sekreterare Anna-Lena Alnerud
	Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Torbjörn Tegnhammar

Eva Marie Tancred (Ärendekoordinator)
Pernilla Mesch (Sekreterare)
Anna-Lena Alnerud (Sekreterare)
Izabella Arwidson (Projektledare, miljöstrategiska avdelningen)

Utses att justera Torbjörn Tegnhammar

Justeringen 2020-03-17

Protokollet omfattar §75

§ 75 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2019

STK-2019-833

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt, det vill säga vilken nivå på kompetens. Sammanställningen omfattar Malmö stads kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner. Sammanställningen visar både kvantitativa och kvalitativa kompetensgap inom flera yrkeskategorier.

Stadskontoret har sammanställt nämndernas redovisningar och förslaget är att kommunstyrelsen godkänner sammanställningen.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner sammanställningen av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner 2019.

Beslutsgång

Torbjörn Tegnhamar (M), Håkan Fäldt (M), John Roslund (M) och Anton Sauer (C) lämnar in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 5.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) lämnar in ett särskilt yttrande, bilaga 6.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 200224 §114
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200224 Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2019
- Rapport från tekniska nämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Tekniska nämnden beslut 191217 § 311 med Särskilt yttrande (V)
- Kartläggning av kompetensgap - hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Kulturnämnden beslut 191218 § 139
- Tjänsteskrivelse från kulturnämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191218 § 445 med Särskilt yttrande (M+C) och (SD)
- Grundskolenämnden beslut 191217 § 189 med Särskilt yttrande (SD)
- Rapport från arbetsmarknads- och socialnämnden - Kompetensförsörjning

- Rapport från grundskolenämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 191217 § 169 med Särskilt yttrande (M+C+KD)
- Kompetensförsörjningsanalys 2019
- Kompetensgap och kompetensförsörjningsanalys för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 2019
- Servicenämnden beslut 191217 § 128
- Tjänsteskrivelse från servicenämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 191216 § 141
- Rapport från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Miljönämnden beslut 191210 § 203
- Rapport från miljönämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Förskolenämnden beslut 191211 § 159 med Särskilt yttrande (V)
- Rapport från förskolenämnden - Kompetensförsörjning
- Tjänsteskrivelse förskolenämnden
- Sammanställning av Malmo stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner 2019
- Beslut stadsbyggnadsnämnden 200123 § 9
- Tjänsteskrivelse från stadsbyggnadsnämnden



Kommunstyrelsen 05-03-2020

Ärende 7: Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö Stad

En av de största utmaningarna i Malmö stad är att rekrytera och behålla kompetent personal för att kunna erbjuda Malmöborna en bra samhällsservice på ett effektivt sätt. Arbetsmarknadsoch socialförvaltningen är inget undantag. Inte minst den arbetsbelastningen som blir allt högre verkar vara en genomgående utveckling på hela förvaltningen.

Nämnden får inte sällan ta del av rättsprocesser som beror på att man av olika skäl relaterade till arbetsbelastning och arbetsmiljö helt enkelt inte kan följa de lagkrav som ställs på verksamheten som myndighet. Det är inte värdigt Malmöborna, som borde kunna förvänta sig en lämplig hantering inom rimlig tid och inte minst när det gäller personer i en mycket utsatt situation.

En sådan arbetsmiljö och arbetsbelastning är ett stort hinder för att lyckas med att behålla och rekrytera den personal som behövs. Det är glädjande att kompetensgapet minskar på flera områden, men det är inte skäl att sluta oroa sig för den arbetsmiljö och arbetsbelastning som råder och de konsekvenser som följer av detta.

Anton Sauer (C)

Torbjörn Tegnhammar (M)

Håkan Fäldt (M)

John Roslund (M)

Med instämmande av,

John Eklöf (M)

Tony Rahm (M)

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen 2020-03-04
Ärende: STK-2019-833

Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad

Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete.

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

Sverigedemokraterna noterar att det skett ett antal förbättringar, men att det finns mycket kvar att göra. Vi menar då kopplat till att minska hot och våld, hög arbetsbelastning, dålig arbetsmiljö och även löneläget måste ses över. För att fortsätta minska kompetensgapen finns behov av att arbeta aktivt med att attrahera, rekrytera och behålla erfarna och kompetenta medarbetare.

Sverigedemokraterna menar att det finns en gräns på hur många människor en stad i Malmös storlek kan ta emot. Malmö har för länge sedan passerat den gränsen. Lärarbristen beror delvis på att migrationskrisen 2015 har tvingat Malmö stad att bygga ut skolväsendet i en alltför snabb takt.

Bristen på behöriga lärare kommer innebära att kvaliteten på undervisningen kommer minska och skattebetalarna kommer få sämre undervisning för deras inbetalda skatte kronor.

Malmö befinner sig fortfarande i en situation där man tar emot ungefär 1000 nyanlända barn per år, vilket innebär att behovet av lärare ökar hela tiden.

Vi måste fråga oss vad det är för stad vi vill leva i istället för att fokusera på hur många invånare som bor här eller hur många språk som de talar.

Magnus Olsson (SD)

Anders Olin (SD)

Nima Gholam Ali Pour (SD)

Rickard Åhman-Persson (SD)



Datum
2020-02-13
Vår referens
Petra Smedjeback
HR-specialist
petra.smedjeback@malmö.se

Tjänsteskrivelse

Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2019 STK-2019-833

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt, det vill säga vilken nivå på kompetens. Sammanställningen omfattar Malmö stads kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner. Sammanställningen visar både kvantitativa och kvalitativa kompetensgap inom flera yrkeskategorier.

Stadskontoret har sammanställt nämndernas redovisningar och förslaget är att kommunstyrelsen godkänner sammanställningen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner sammanställningen av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och handlingsplaner 2019.

Beslutsunderlag

- Förskolenämnden beslut 191211 § 159 med Särskilt yttrande (V)
- Rapport från förskolenämnden - Kompetensförsörjning
- Tjänsteskrivelse förskolenämnden
- Rapport från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 191216 § 141
- Rapport från miljönämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Miljönämnden beslut 191210 § 203
- Tjänsteskrivelse från servicenämnden
- Servicenämnden beslut 191217 § 128
- Kompetensförsörjningsanalys 2019
- Kompetensgap och kompetensförsörjningsanalys för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen 2019
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 191217 § 169 med Särskilt yttrande (M+C+KD)
- Rapport från grundskolenämnden - Kompetensförsörjning 2019
- Grundskolenämnden beslut 191217 § 189 med Särskilt yttrande (SD)

- Rapport från arbetsmarknads- och socialnämnden - Kompetensförsörjning
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191218 § 445 med Särskilt yttrande (M+C) och (SD)
- Tjänsteskrivelse från kulturnämnden
- Kulturnämnden beslut 191218 § 139
- Kartläggning av kompetensgap - hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Rapport från tekniska nämnden - Kompetensförsörjning 2020
- Tekniska nämnden beslut 191217 § 311 med Särskilt yttrande (V)
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200224 Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2019
- Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner 2019

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-02-24

Kommunstyrelsen 2020-03-04

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Kompetensförsörjning handlar om att skapa förutsättningar för verksamheten att fungera och utvecklas. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett gemensamt, strukturerat och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Det viktiga utvecklingsarbetet sker i verksamheten mellan medarbetare och chef. Analysen och den administrativa leveransen ska skapa förutsättningar, incitament och kunskap för att underlätta utvecklingsarbetet, beslut och prioriteringar både lokalt och centralt.

Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. Analysen görs både kvantitativt, det vill säga hur många inom en yrkesgrupp och kvalitativt, det vill säga vilken nivå på kompetens.

När kompetensgapet är identifierat upprättas kompetensmål, riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner för att åtgärda kompetensgapet. Kompetensförsörjningsplanerna utgår från Kompetensförsörjningsstrategin; *vi ser varje medarbetare som en investering, vi utvecklar våra arbetsätt, vi satsar på innovativ samverkan* och innehåller åtgärder inom områdena, attrahera, rekrytera, introducera, utveckla/motivera och avveckla.

Kompetensgapen år 2019 har minskat med 27 % jämfört med kompetensgapen år 2016. Sammanfattningsvis är verksamhetens behov av utökning (av de analyserade yrkesgrupperna) på lång sikt, det vill säga fem år fram, 1 731 medarbetare att jämföra med föregående år då det utökade behovet uppskattades till;

År 2018 – 1 836 medarbetare

År 2017 – 1 935 medarbetare

År 2016 – 2 358 medarbetare

De förflyttningar Malmö stad har gjort de senaste tre åren visar att verksamheten utvecklas och anpassas efter de förutsättningar som finns. Det finns ingen snabb eller enkel lösning att förändra behovet eller tillgången på kompetens utan arbetet kräver uthållighet och långsiktighet.

Ansvariga

Carina Tempel HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör