



Datum

2019-10-03

Vår referens

Andreas Hansson Ganslandt

Utvecklingssekreterare

andreas.hanssonganslandt@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Remiss om nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik SN-2019-932

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har skickat en remiss om nulägesbilden av Malmö stads insatser mot hedersproblemet till bland annat servicenämnden för yttrande. Remissen grundar sig på en kartläggning av det hedersrelaterade våldets omfattning i Stockholm, Göteborg och Malmö 2017–2018. I den presenteras ett antal förslag på insatser som bedöms som nödvändiga för att kunna arbeta förebyggande mot våld och förtryck och ge stöd till våldsutsatta. Dessa insatser inriktar sig bland annat på kunskap- och kompetenshöjning mot skolnämnderna och arbetsmarknads- och socialnämnden samt samverkan med relevanta myndigheter och aktörer från civilsamhället.

Serviceförvaltningen har tagit fram ett förslag till yttrande där servicenämnden ställer sig positiv till de föreslagna insatserna och har inget ytterligare att tillföra ärendet.

Förslag till beslut

Servicenämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

- Följebrev Remiss om nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik
- Tjänsteskrivelse stadskontoret 2019-06-04 Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik
- Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-06-10 §392 Nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik
- Rapport Det hedersrelaterade våldets och förtryckets uttryck och samhällets utmaningar 2018 Malmö stad
- Tjänsteskrivelse Remiss om nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik
- Förslag till yttrande Remiss om nulägesbild av Malmö stads insatser mot hedersproblematik

Beslutsplanering

Servicenämndens ordförandeberedning 2019-10-07

Servicenämndens arbetsutskott 2019-10-15

Servicenämnden 2019-10-22

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ansvariga

Lena Lundin, avdelningschef, kansli- och utveckling

Helén Nilsson, tf. servicedirektör