

Mall för redovisning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter

Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sammanträde i februari 2018 om att bevilja medel för insatser inom ovan nämnda områden.

Vid redovisning av hur beviljade medel förbrukats ska denna mall användas.

Vid vilken nämnd har utvecklingsarbetet bedrivits?

Serviceenämnden

Utvecklingsarbetets namn

Kompetenshöjande insatser för serviceförvaltningens medarbetare och chefer i jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter.

Utvecklingsarbetets måluppfyllelse

Kompetenshöjning hos medarbetare och chefer i syfte att kunna arbeta med dessa frågor på ett mer strukturerat och resultatriktat sätt. Om medarbetare och chefer har större kunskap inom de här områdena så skulle större engagemang i frågan skapas. De skulle också vara bättre rustade att driva utvecklingen på sina respektive avdelningar och enheter.

Hur har utvecklingsarbetet förankrats i den aktuella nämnden /bolaget/föreningen?

Utvecklingsarbetet har förankrats i förvaltningen genom målarbete, styrdokument samt dialog mellan chefer och medarbetare. Förankring har även skett genom planering och uppföljning av de kompetenshöjande insatserna inom områdena. Det har även genomförts ett antal workshoppar inom ämnen som har hållits av samordnarna inom respektive ansvarsområde.

På vilket sätt har tidigare erfarenheter från arbetet med jämställdhet och antidiskriminering använts i utvecklingsarbetet?

Serviceförvaltningen har inte tidigare genomfört en utbildning i dessa frågor som inkluderat hela förvaltningen. Förvaltningen har dock efter tidigare avdelningsspecifika utbildningsinsatser identifierat ett behov av att i större utsträckning samordna arbetet inom dessa frågor. Tidigare utbildningsinsatser har visat på ett behov av att komplettera med ett mer samordnat utvecklingsarbete. Därför anser serviceenämnden att en gemensam utbildningsinsats för hela förvaltningen behövs.

Hur kommer nämnden att tillvarata de erfarenheter som gjorts i samband med utvecklingsarbetet?

Serviceenämnden kommer att fortsätta med arbetet inom dessa tre områden. Detta innebär att framtida utbildningsinsatser kommer att anpassas utefter verksamheternas behov i syfte att uppnå våra mål.

Vilket är resultatet i förhållande till utvecklingsarbetets budget?

Serviceenämnden har nyttjat 166 954,96 kr av beviljade 400 tkr. Serviceförvaltningen har i en del kompetenshöjandesinsatser använt sig av egen personal som har hållit i utbildningar och workshops. Vissa avdelningar har också valt att fortsätta med redan pågående insatser som inte krävde några extra medel. På så sätt har serviceförvaltningen hållit nere kostnaderna.

Underskrift ansvarig chef
Carina Tempel, servicedirektören

Nämndens svar skickas till: anders.p.eriksson@malmo.se