



Datum
2019-01-10
Vår referens
Saida Sokolovic
Strateg
saida.sokolovic@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Uppföljning medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter SN-2018-1996

Sammanfattning

Serviceämnden beviljades mars 2018 medel från Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter för att arbeta med frågor som berör jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter. Serviceämnden har under 2018 genomfört utbildningsinsatser som vänt sig till medarbetare och chefer på förvaltningen. Fokus på utbildningarna har varit jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter då dessa ämnen har flera gemensamma beröringspunkter.

Serviceförvaltningen har totalt nyttjat 167 tkr av beviljade 400 tkr.

Serviceämnden kommer att fortsätta med arbetet inom dessa tre områden. Detta innebär att framtida utbildningsinsatser kommer att anpassas utefter verksamheternas behov i syfte att höja kompetensen inom dessa frågor.

Förslag till beslut

Serviceämnden godkänner redovisningen av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter
- Uppföljning av medel beviljade till insatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnrättsperspektivet och nationella minoriteter
- Redovisning av utnyttjade medel för arbetet med jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter

Beslutsplanering

Serviceämndens ordförandeberedning 2019-01-18
Serviceämndens arbetsutskott 2019-01-22
Serviceämnden 2019-01-29

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Serviceämnden beviljades mars 2018 medel från Utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter för att arbeta med frågor som berör jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter. Serviceämnden har under 2018 genomfört utbildningsinsatser som vänt sig till medarbetare och chefer på förvaltningen. Fokus på utbildningarna har varit jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter då dessa ämnen har flera gemensamma beröringspunkter. Förvaltningen har anlitat föreläsare och utbildare inom dessa frågor i syfte att inspirera och höja kompetensen. Bakgrunden till ett samordnat utvecklingsarbete grundar sig på tidigare erfarenheter från kompetenshöjande insatser samt behov och önskemål som framförts av medarbetare.

Utvecklingsarbetet har förankrats i förvaltningen genom målarbete, styrdokument samt dialog mellan chefer och medarbetare. Förankring har även skett genom planering och uppföljning av de kompetenshöjande insatserna inom områdena. Det har även genomförts ett antal workshoppar som har hållits av samordnarna inom respektive ansvarsområde.

Serviceförvaltningen har i en del kompetenshöjandesinsatser använt sig av egen personal som har hållit i utbildningar och workshops. Serviceförvaltningen har valt inom vissa avdelningar att fortsätta med redan pågående insatser som inte krävde några extra medel. På så sätt har serviceförvaltningen hållit nere kostnaderna.

Serviceförvaltningen har totalt nyttjat 167 tkr av beviljade 400 tkr.

Serviceämnden kommer att fortsätta med arbetet inom dessa tre områden. Detta innebär att framtida utbildningsinsatser kommer att anpassas utefter verksamheternas behov i syfte att höja kompetensen inom dessa frågor.

Ansvariga

Lena Lundin, avdelningschef kansli- och utveckling
Carina Tempel, servicedirektör