



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-14

Vår referens

Louise Linde

Enhetschef

louise.linde@malmo.se

Remiss avseende Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism

ÖFN-2024-258

Sammanfattning

Överförmyndarnämnden har mottagit *Remiss avseende plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism* från kommunstyrelsen och har getts möjlighet att yttra sig.

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en handlingsplan (STK 2022–950), som nu har omarbetats till ett förslag till Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism för åren 2025–2028. Planen beskrivs som en del av Malmö stads arbete mot diskriminering, rasism och mänskliga rättigheter, samt stadens arbete och ansvar för brottsförebyggande arbete.

Förvaltningen anser att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på att planen tar sin utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden föreslås besluta:

1. Överförmyndarnämnden godkänner yttrandet avseende *Remiss avseende plan för Malmö stads arbete mot afrofofi och antisvart rasism* enligt förvaltningens förslag.
2. Överförmyndarnämnden skickar yttrandet till Kommunstyrelsen.
3. Överförmyndarnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsunderlag

- Förslag till yttrande - Remiss avseende Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism



- G-Tjänsteskrivelse - Remiss avseende Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

Beslutsplanering

Presidieberedning överförmyndarnämnden 2025-01-15

Överförmyndarnämnden 2025-01-27

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Överförmyndarnämnden har mottagit Remiss avseende plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism från kommunstyrelsen och har getts möjlighet att inkomma med synpunkter.

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en handlingsplan (STK 2022–950), som nu har omarbetats till ett förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2025–2028. Planen beskrivs som en del av Malmö stads arbete mot diskriminering, rasism och mänskliga rättigheter, samt stadens arbete och ansvar för brottsförebyggande arbete.

I planen används både begreppet afrofobi och antisvart rasism då båda begreppen är etablerade och används inom forskning nationellt och internationellt. Ytterst handlar det om rasism som riktas mot människor på grund av deras hudfärg.

Planen bygger på flera studier och rapporter som belyser afrosvenskars utsatthet för diskriminering och hatbrott. Däribland Brottsförebyggande rådets rapport från 2022, Afrofobiska hatbrott, som bland annat pekar på att afrofobi är ett av de vanligaste hatbrottsmotiven. Rapporten lyfter även att afrofobiska hatbrott präglas av en högre förekomst av våld, där barn och unga är särskilt våldsutsatta.

Arbete med planen ska utgå från ett intersektionellt angreppssätt och har tagits fram i samverkan med civilsamhället och Malmöbor.

Planen innehåller följande fem strategiska arbetsområden:

- Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö
- Dialog och inkludering
- Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort
- Särskilt fokus på målgruppen barn och unga
- Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Alla nämnder och styrelser ansvarar för att integrera arbetet med planen i sin verksamhet och vid behov ta fram mer detaljerade aktivitetsplaner i dialog med civilsamhället och Malmöbor.



Kommunstyrelsen ansvarar för stöd, samordning och uppföljning av nämndernas och styrelsernas arbete utifrån planen inom ramen för ordinarie uppföljning.

Reglemente och nämndens uppdrag

Överförmyndarnämnden är en myndighet med uppgift enligt lag att utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamheter.

Nämnden ska även utreda behov av godmanskap och förvaltarskap, rekrytera lämpliga frivilliga personer till uppdraget samt se till att de gode männen och förvaltarna får den utbildning de behöver för sina uppdrag.

Överförmyndarnämndens ansvar omfattar inte förvaltningsorganisationen som har sin administrativa hemvist inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förvaltningens överväganden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen anser att innehållet i den föreslagna planen är angeläget och ser särskilt positivt på planens utgångspunkt i Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet* (hädanefter MR-policyn), samt dess normkritiska och intersektionella angreppssätt.

Förvaltningen ser ett behov av att ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort. Förvaltningen anser att en viktig del av arbetet mot afrofobi och antisvart rasism är kunskapshöjande insatser och att därigenom öka medvetenheten om vithetsnormer samt dess påverkan i verksamheternas arbete och möte med Malmöborna.

Förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetar aktivt för att implementera MR-policyn. Arbetet inkluderar att integrera mänskliga rättigheter i förvaltningens styrning och ledning, samt att utveckla strukturer för återkommande kunskapshöjande insatser för medarbetare och chefer. Förvaltningen har en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper för att hantera förvaltningsövergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter.

För att undvika att styrningen av stadens arbete med mänskliga rättigheter blir otydlig betonar förvaltningen vikten av att fortsätta implementeringen av MR-policyn innan nya planer tas fram.

För att bidra till en ökad kvalitet och en systematik i stadens samlade arbete behövs en tydligare samordning och utveckling av metodstöd på stadsövergripande nivå.



Förvaltningen ser därför ett behov av att förtydliga stadskontorets ansvar för stöd och samordning kring den specifika planen, samt vilken roll som förvaltningen behöver fylla.

Vidare anser förvaltningen att det behöver tas fram ett metodstöd för att kvalitetssäkra och skapa likvärdiga förutsättningar för vad som avses med arbetsområdet för *Ökad kunskap om afrofofi och antisvart rasism i Malmö*.

För att bidra till ett mer samlat grepp kring arbetet med mänskliga rättigheter i staden föreslår förvaltningen ett förtydligande om att uppföljningen av planen integreras i den särskilda och samlade uppföljningen av mänskliga rättigheter som planeras inför budget 2025.

Vidare föreslås att aktiviteterna inom respektive arbetsområde konkretiseras för att ge en vägledning kring vilken förflyttning som förväntas ske inom varje område.

Ansvariga

Kajsa Gustafsson Enhetschef

Rebecca Bichis Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef