



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-11-08

Vår referens

Daniel Mattsson

Utvecklingssamordnare

daniel.mattsson@malmö.se

Remiss angående Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning

ÖFN-2024-193

Sammanfattning

Överförmyndarnämnden har getts möjlighet att lämna ett yttrande till kommunfullmäktige gällande motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning.

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Förvaltningen arbetar aktivt med nationella minoriteters rättigheter i enlighet med stadens policys för mänskliga rättigheter och nationella minoriteter. En del av detta arbete inkluderar kunskapshöjande insatser för både chefer och medarbetare.

Förvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Förvaltningen anser motionärens yrkande om att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet

Förslag till beslut

Överförmyndarnämnden beslutar:

1. Överförmyndarnämnden godkänner yttrandet avseende motion av Emma-Lina Johansson om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning
2. Överförmyndarnämnden skickar yttrandet till kommunstyrelsen



Beslutsunderlag

- Motion Ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning
- G-Tjänsteskrivelse - Remiss angående motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter
- Förslag till yttrande - Remiss angående motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter

Beslutsplanering

Presidieberedning överförmyndarnämnden 2024-11-13

Överförmyndarnämnden 2024-11-25

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Överförmyndarnämnden har getts möjlighet att lämna ett yttrande till kommunfullmäktige gällande motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning.

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Motion

Motionären framhåller i sin motion att Sverige har förbundit sig att skydda och stärka de nationella minoriteternas rättigheter till identitet, språk, kulturarv och religion. Både statliga utredningar och minoritetsorganisationer har synliggjort att kunskapsnivån om minoriteters rättigheter är relativt låg i kommuner och regioner.

I motionen lyfts rapporten *Behovet av kunskap om den stärkta minoritetslagen (2019)* från Socialstyrelsen som bland annat konstaterar att minoritetslagen och de nationella minoritetsfrågorna är lågt prioriterade bland såväl ledning som personal i kommuner och regioner, samt att det saknas kunskap och förståelse för varför de nationella minoriteterna har särskilda rättigheter.

Motionären lyfter att anställda inom Malmö stad är en viktig målgrupp för ökad utbildning samt för att ge minoritetsspråkstalare ökad kunskap om vilka språkliga och kulturella rättigheter de har.

Reglemente och nämndens uppdrag

Överförmyndarnämnden är en myndighet med uppgift enligt lag att utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamheter.



Nämnden ska även utreda behov av godmanskap och förvaltarskap, rekrytera lämpliga frivilliga personer till uppdraget samt se till att de gode männen och förvaltarna får den utbildning de behöver för sina uppdrag.

Överförmyndarnämndens ansvar omfattar inte förvaltningsorganisationen som har sin administrativa hemvist inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen instämmer i vad motionären beskriver i motionen. Ökad kunskap om de nationella minoriteternas rättigheter är en viktig del av förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter.

Malmö stad har sedan 2014 arbetat utifrån *Policy om Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* som syftar till att säkerställa att Malmö stad lever upp till den nationella minoritetslagstiftningen. Policyn har reviderats vid ett par tillfällen. Dels i samband med den förstärkning av minoritetslagstiftningen som gjordes i januari 2019, dels för att bättre stämma överens med stadens *Policy för mänskliga rättigheter i Malmö stad med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*.

Förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter

För att implementera stadens policys för mänskliga rättigheter respektive nationella minoriteter, samt möta de krav kring mänskliga rättigheter som konventioner och lagstiftning ställer på Malmö stads nämnder, så har förvaltningen vidtagit ett antal åtgärder.

Sedan år 2021 pågår ett arbete för att integrera mänskliga rättigheter i förvaltningens processer för styrning och ledning. För förvaltningsövergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter finns en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper.

Kunskaphöjande insatser som berör nationella minoriteter

En stor del av förvaltningens arbete med nationella minoriteters rättigheter handlar om kunskaphöjande insatser till medarbetare och chefer. Några exempel på detta är:

- Kommunikationswebbplatsen *ASF Rättighetswebb* där chefer och medarbetare kan söka information och kunskap om förvaltningens arbete samt få hänvisning till digitala utbildningar och olika nationella myndigheters arbete med mänskliga rättigheter.
- Information till chefer i förvaltningens chefsbrev och vid olika forum för chefer.
- *Plattform för mänskliga rättigheter* som är ett återkommande forum för medarbetare att få ta del av kunskaphöjande insatser och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter. Plattformsträffen i oktober 2024 hade inriktning på nationell minoritetslagstiftning.
- Förvaltningens *Vecka för mänskliga rättigheter* som arrangerades i oktober 2024. Temaveckan vände sig till chefer och medarbetare och syftade till ett fortsatt



gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter inom förvaltningen.

- För att underlätta kunskapsspridning i förvaltningens verksamheter har förvaltningen tillsammans med *Romskt informations- och kunskapscenter* arbetat fram ett skraddarsytt digitalt utbildningspaket, vilket kommer implementeras i början av 2025.

Då överförmyndarnämndens ansvar inte omfattar förvaltningsorganisationen bedömer förvaltningen att motionens förslag faller utanför nämndens uppdrag. Mot denna bakgrund föreslår förvaltningen att nämnden avstår från att yttra sig över förslagen i motionen.

Ansvariga

Louise Linde Enhetschef

Kajsa Gustafsson Enhetschef

Rebecca Bichis Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef