



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-09-30

Vår referens

Agnes Wemme

Sekreterare

agnes.wemme@malmo.se

Riktlinjer för bisysslor

STK-2024-884

Sammanfattning

I ärendet föreslås riktlinjer för bisysslor i Malmö stad. Syftet med riktlinjerna är att tydliggöra bestämmelserna i lag och avtal samt redogöra för hur bisysslor hanteras i Malmö stad.

Förslag till beslut

Arbetsgivarutskottet beslutar

1. Arbetsgivarutskottet fastställer Riktlinjer för bisysslor i Malmö stad.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse AGU 241022 Riktlinjer för bisysslor

Beslutsplanering

Kommuncentral samverkan 2024-09-06

Kommuncentral samverkan 2024-09-20

Arbetsgivarutskottet 2024-10-22

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Malmö stads medarbetare omfattas av bestämmelser om bisyssla i lagen om offentlig anställning (LOA) och det centrala kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB).

En kommungemensam granskning avseende bisysslor genomfördes 2021.

Granskningen genomfördes då det finns en risk för att medarbetare har otillåtna

bisysslor på grund av att de inte anmäls, vilket kan leda till jävssituationer,

förtroendeskada eller att arbetet i övrigt inte kan utföras på ett rättssäkert sätt. En

övergripande slutsats av granskningen var att kunskapsnivån kring bisysslor i staden

behöver höjas.



Vid översyn av det kommungemensamma stödmaterialet till chef och HR identifierades ett behov av att förtydliga ansvar och den praktiska hanteringen i form av kommungemensamma riktlinjer. Syftet med riktlinjerna är att tydliggöra bestämmelserna i lag och avtal samt redogöra för hur bisysslor hanteras i Malmö stad.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret föreslår att Arbetsgivarutskottet fastställer de föreslagna riktlinjerna.

Ansvariga

Andreas Norbrant Stadsdirektör