



## Tjänsteskrivelse

### Datum

### Vår referens

Maria Chowdhury  
Utvecklingssamordnare  
tina.taromi@malmö.se

## Besvarande av nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott ÖFN-2024-190

### Sammanfattning

Helena Nanne (M) har inkommit med ett nämndinitiativ om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott. I initiativet föreslår hon att kommunstyrelsen ska anmoda förskolenämnden, grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att genomföra en kartläggning av rasism i Malmös skolor. Vidare föreslår hon att kommunstyrelsen ska anmoda samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter.

Samtliga tre skolnämnder föreslår att nämndinitiativets första del som rör kartläggning av rasism i Malmös skolor ska avslås. Nämnderna beskriver att ett pågående värdegrundsarbete på skolorna sker. Det innebär även arbete med kartläggning, uppföljning, analys och åtgärder i enlighet med nationella styrdokument. Stadskontoret ser även att det arbete som sker och kommer att ske inom ramen för budgetuppdraget kring att utreda formerna för stadens arbete mot rasism och för mänskliga rättigheter (STK-2024-138) bemöter det som Helena Nanne efterfrågar i nämndinitiativets första del. Stadskontoret föreslår därför att nämndinitiativets första del ska anses besvarad. Vad gäller nämndinitiativets andra del, att kommunstyrelsen anmodar samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter, föreslår stadskontoret kommunstyrelsen att avslå densamma. Ingen av remissinstanserna tillstyrker förslaget.

Stadskontoret delar den skeptiska inställningen då det i kommunens verksamheter finns flera omständigheter som försvårar för ett generellt krav på polisanmälan av brott.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen anser nämndinitiativet av Helena Nanne (M) första del om att kommunstyrelsen anmodar förskolenämnden, grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att genomföra en kartläggning av



rasism i Malmös skolor besvarad med hänvisning till vad som redovisas i ärendet.

2. Kommunstyrelsen avslår den andra delen av Helena Nanne (M) nämndinitiativ om att kommunstyrelsen anmodar samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter.

## Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240520 Besvarande av nämndinitiativ från Helena Nanne (M) om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott
- Remissvar servicenämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 240219 § 21 Reservation (M)
- Remissvar funktionsstödsnämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 240223 § 32 muntlig Reservation (M) och (SD)
- Remissvar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Servicenämnden beslut 240215 § 16 muntlig Reservation (M)
- Grundskolenämnden beslut 240221 § 23 muntlig Reservation (M) och (SD)
- Remissvar grundskolenämnden
- Remissvar miljönämnden
- Miljönämnden beslut 240222 § 37
- Remissvar hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 240222 § 23 muntlig Reservation (C) och (SD)
- Remissvar stadsbyggnadsnämnden
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 240227 § 43 muntlig Reservation (M)
- Förskolenämnden beslut 240221 § 32 Reservation (M) och muntlig Reservation (V)
- Remissvar förskolenämnden
- Överförmyndarnämnden beslut 240305 § 14 Reservation (M)
- Remissvar arbetsmarknads- och socialnämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 240228 § 61 muntlig Reservation (M) och (SD)



- Remissvar tekniska nämnden
- Tekniska nämnden beslut 240226 § 48 muntlig Reservation (M) och Reservation (SD)
- 
- Remissvar fritidsnämnden
- Fritidsnämnden beslut 240228 § 24 Reservation (M) och muntlig Reservation (SD) och (V)
- Remissvar överförmyndarnämnden
- Remissvar kulturnämnden
- Kulturnämnden beslut 240226 § 25 muntlig Reservation (M), (SD) och (C)
- Remissvar valnämnden
- Valnämnden beslut 240220 § 17 Reservation (M+C)

## Beslutsplanering

Kommunstyrelsen 2023-12-06

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-05-20

Kommunstyrelsen 2024-06-05

## Beslutet skickas till

Helena Nanne (M)

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Kulturnämnden

Miljönämnden

Service­nämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Valnämnden

Överförmyndarnämnden

Stadskontorets handläggare

## Ärendet

Helena Nanne (M) har inkommit med ett nämndinitiativ om ett Malmö fritt från rasism och hatbrott. I initiativet föreslår hon att kommunstyrelsen ska anmoda förskolenämnden, grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att genomföra en kartläggning av rasism i Malmös skolor. Vidare föreslår hon att



kommunstyrelsen ska anmoda samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter.

Helena Nanne (M) lyfter fram den kartläggning som gjordes 2021 i Malmö stad ”Skolgårdsrasism, konspirationsteorier och utanförskap”. Rapporten visade på förekomsten av både verbala och fysiska hatbrott.

Helena Nanne påtalar vikten av att alla former av rasism på Malmös skolor måste synliggöras. I initiativet nämner hon händelser som skett under hösten 2023 som argument för att en ny kartläggning ska ske. Vidare lyfter initiativtagaren en incident då dödshot uttalats mot judar på en gymnasieskola i Malmö vilket inte polisanmäldes. Av förekommen anledningen föreslår därför Helena Nanne därför att alla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter ska polisanmälas. Vidare argumenterar hon för att skolan eller andra kommunala verksamheter inte kan vara en frizon för brott som i alla andra situationer eller miljöer hade polisanmälts.

Skolnämnderna har getts möjlighet att besvara den del av nämndinitiativet som rör kartläggning av rasism i Malmös skolor. Delen som rör polisanmälan av brott har samtliga nämnder ombetts besvara. Remissinstansernas yttrande bifogas ärendet i sin helhet. Nedan redogörs sammanfattningar av nämndernas yttranden.

## **Remissinstansernas yttranden**

### **Arbetsmarknads- och socialnämnden**

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar Helena Nannes uppfattning att kommunala verksamheter inte får bli en frizon för kriminella handlingar. Nämnden ser dock inte att initiativet är genomförbart.

Kommunstyrelsen saknar det beslutsmandat som krävs för att besluta om genomförandet av initiativet avseende handlingar som utförs av Malmöbor i arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter. Beslutet skulle inverka på arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutövning på ett sätt som uttryckligen förbjuds av 6 kap. 8 § Kommunallagen.

Att medarbetare inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen skulle begå rasistiska handlingar eller hatbrott är något som arbetsmarknads- och socialnämnden ser mycket allvarligt på. Om så skulle ske är det viktigt att prioritera trygghet och säkerhet för övriga medarbetare eller Malmöbor som blivit utsatta.

Arbetsmarknads- och socialnämnden är som arbetsgivare, i vissa situationer, förhindrad från att fullfölja straffrättsliga och arbetsrättsliga åtgärder parallellt. Detta hindrar inte enskilda från att anmäla eventuella brott. Men som arbetsgivare bör nämnden bevara



möjligheten att prioritera mellan olika typer av åtgärder utifrån situation och handlingens art.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår mot denna bakgrund att kommunstyrelsen ska besluta att initiativet som rör polisanmälan av brott ska anses vara besvarat. Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att initiativets yrkande kring kartläggning av rasism inte berör nämnden och lämnar därför remissen utan ställningstagande i denna del.

Muntlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

### **Fritidsnämnden**

Fritidsförvaltningen arbetar aktivt med att motverka rasism och hatbrott i sina verksamheter, framför allt verksamheter där det finns direktkontakt med medborgare, såsom fritidsgårdarna. Eftersom fritidsgårdarna mestadels arbetar med minderåriga barn är det inte okomplicerat att införa ett generellt krav på polisanmälan när brott sker. När brott begås av minderåriga så finns det skäl för att vara restriktiv med polisanmälan då det kan göra mer skada än nytta.

Orosanmälan till socialtjänsten görs av medarbetare i enlighet med anmälningsplikten när ett brott begås av minderårig. Om ett barn blir utsatt för brott i förvaltningens verksamheter så är det ansvarig chef som polisanmäler. En försvårande omständighet är att det alltid är brottsoffret som är målsägare och detta kan innebära risker som behöver tas hänsyn till innan polisanmälan görs.

Förvaltningen har många medarbetare som arbetar i offentliga miljöer som kan bli utsatta för brott. Även här är det antingen medarbetaren själv eller ansvarig chef som polisanmäler. Ett generellt krav på polisanmälan hade kunnat få medarbetare att inte våga berätta när oönskade händelser inträffar, oavsett om det är skäl för polisanmälan eller inte. Dock är utgångspunkten att alla brott mot såväl barn som vuxna i förvaltningens verksamheter polisanmäls om inte ansvarig chef ser att synnerliga skäl för att inte göra en polisanmälan föreligger.

Det finns således för många omständigheter som försvårar för ett generellt krav på polisanmälan av brott. När det sker egendomsbrott så polisanmäls dessa rutinmässigt, men att rutinmässigt polisanmäla brott utan att ta hänsyn till ovan beskrivna faktorer anser förvaltningen inte vara lämpligt. Utgångspunkten är likväl att brott som begås i eller i anslutning till verksamheten polisanmäls. Av de anledningarna föreslår fritidsnämnden att delen avseende polisanmälan av brott anses vara besvarad.

Skriftlig reservation (M)



Muntlig reservation (SD)

Muntlig reservation (V)

### **Funktionsstödsnämnden**

Det första funktionsstödsnämnden vill lyfta är att det finns lagliga hinder för att polisanmäla vissa typ av brott där brukare och patienter i förvaltningens verksamheter är inblandade. En förutsättning för att det ska vara lagligt att göra en anmälan där en brukare eller patient varit inblandade (som brottsoffer eller misstänkt förövare) är att sekretesslagstiftningen medger att nämnden får lämna uppgifter till polisen.

En sekretessbrytande grund är att brottet medför ett straff som ger minst ett år i fängelse. Om man använder hatbrott i form av hets mot folkgrupp som exempel så kan detta ge böter eller högst två års fängelse. Detta innebär att det inte är möjligt att bryta sekretessen för att polisanmäla ett sådant brott inom verksamheter som lyder under socialtjänstlagen (SoL) eller hälso- och sjukvårdslagen (HSL) enligt bestämmelser i offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

Vid brott som hindrar nämndens verksamhet finns sekretessbrytande bestämmelser som i vissa fall kan göras om exempelvis personal utsätts för hot eller våld av en brukare. Polisanmälan kan då göras men i förekommande fall sker samtidigt ett motiverande och pedagogiskt arbete för att stötta brukaren och förhindra att liknande situationer uppstår. Oavsett om en händelse polisanmäls eller inte har förvaltningen ett ansvar att på olika sätt säkerställa en miljö där brukare och personal känner sig trygga.

Funktionsstödsnämnden vill även lyfta vikten av att ta hänsyn till de särskilda förutsättningar som finns för brukare inom funktionsstödsnämndens målgrupper. Verksamheten behöver alltid agera mot rasism och hatbrott men chefer och anställda behöver även i sin profession väga in den enskildes funktionsnedsättning i bedömningen av hur händelsen ska hanteras. I fall där brukare (eller dennes företrädare) vill göra en polisanmälan stöttar förvaltningens personal de enskilda med detta.

Av ovanstående skäl behöver man inom funktionsstödsförvaltningen verksamheter göra en noggrann bedömning av varje enskild händelse innan en polisanmälan görs.

Med hänvisning till ovanstående resonemang föreslår funktionsstödsnämnden att nämndinitiativets andra del som rör polisanmälan av brott ska avslås.

Skriftlig reservation (M) med instämmande (C)

### **Förskolenämnden**

Förskolenämnden lyfter fram att det finns både riktlinjer och rutiner för arbetet mot



diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Rutinen handlar om personalens anmälningsskyldighet till rektor, rektorns anmälningsskyldighet till huvudman samt utredning av händelsen. Den anger hur personal och rektor ska agera, både om personal kränker eller trakasserar barn och om barn kränker eller trakasserar andra barn.

I förskolenämndens målinriktade arbete mot diskriminering och kränkande behandling ansvarar rektor, på delegation, för att varje förskola årligen tar fram en plan mot diskriminering och kränkande behandling. I den ska förskolan göra en kartläggning av verksamheten och utifrån den dra slutsatser om vilka risker det finns för diskriminering och kränkande behandling och hur förskolan ska arbeta för att förebygga dessa.

Sedan 2014 följer förskoleförvaltningen upp och rapporterar ärenden om kränkande behandling till nämnden i syfte att ge en övergripande bild av de ärenden som rapporteras och hanteras av förskolorna i Malmö.

Flera förebyggande, främjande och åtgärdande insatserna har genomförts på huvudmannanivå, där ibland framtagande av utbildningar och olika typer av stödmaterial riktade till såväl rektor som medarbetare.

Förskolenämnden ser att den främsta åtgärden och insatsen är att höja andelen utbildad personal både för det förebyggande, främjande och åtgärdande arbetet kring rasism. I detta område är också rektors styrning och ledning av stor betydelse. Rektor är ytterst ansvarig för att värdegrundsarbetet genomförs, utvecklas och följs upp.

Förskoleförvaltningen planerar att utveckla och anpassa det övergripande stödet till förskolorna men i samband med det tydliggöra vad stödfunktioner kan stödja med och vad som ligger i rektors ansvar.

Utifrån att arbetet mot rasism och hatbrott är ett ständigt pågående arbete på förskolorna och något som sker i enlighet med nationella styrdokument vilka ställer krav på såväl kartläggning, uppföljning, analys och åtgärder, anser förskolenämnden att en kartläggning av rasism i Malmös förskolor inte behöver göras. Förskolenämnden föreslår att nämndinitiativets första del som rör kartläggning av rasism i Malmös skolor ska avslås.

När det gäller nämndinitiativets andra del som rör polisanmälan av brott finns befintliga riktlinjer, rutiner och arbetssätt och ett utvecklingsarbete pågår. I Malmö stads riktlinjer vid våld och hot (STK-2023-773) står angående polisanmälningar följande:

”Vid allvarigare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras.



Vem som gör polisanmälan får avgöras i det enskilda fallet, det kan göras av den utsatte medarbetaren eller av ansvarig chef. Om en polisanmälan ska göras är det chefen som ska ta ansvar för att det blir gjort. Särskild hänsyn ska dock tas till den enskildes inställning kring anmälan då det alltid är den utsatte medarbetaren som blir målsägare även i de fall det är chefen som gör anmälan. Hänsyn ska också tas till att den utsatte kan befinna sig i chock eller på annat sätt vara förhindrad att fatta rationella beslut den närmaste tiden efter händelsen. Vid en polisanmälan är det viktigt att erbjuda stöd till den utsatta/målsägaren under hela rättsprocessen.”

Vad avser förskolenämndens och dess förvaltnings verksamhet är det även så att verksamheten bedrivs för mycket unga icke straffmyndiga barn. I de fall då ett barn kan ha utfört kränkande behandling eller trakasserier (kränkande behandling med koppling till en diskrimineringsgrund) vidtas åtgärder utifrån skollagens och diskrimineringslagens regler, samt utifrån socialtjänstlagens bestämmelse om skyldigheten att göra en orosanmälan till socialtjänsten vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa. Vad avser kränkingsprocessen och orosanmälningar till socialtjänsten ställer lagen krav på att anmälningar till huvudmannen respektive socialtjänsten görs.

Vad gäller polisanmälningar finns det inte något lagkrav för förskolenämnden eller dess förvaltningen att alltid polisanmäla. Det finns även skäl att förutsätta att en anmodan att polisanmäla skulle vara förenat med svårigheter för verksamheten, detta gäller både avseende att avgöra om aktuella brottsrekvisit är uppfyllda och ett potentiellt brott därmed verkligen föreligger och vilken grad av sannolikhet som ska föreligga för att en anmälan ska göras. En otydlighet i förslaget som kan komplicera saken är vidare vad som ska anses vara i anslutning till verksamheten.

Förskoleförvaltningens arbetssätt är i linje med Malmö stads riktlinjer och rutiner och ett arbete pågår med att ta fram förvaltnings specifika rutiner. Förskolenämnden delar uppfattningen att vid allvarigare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. Utifrån sakens komplexitet och då förskolenämnden och dess förvaltning bedriver verksamhet för mycket unga icke straffmyndiga barn finns det dock övervägande skäl till att motsätta sig en anmodan till samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter.

Förskolenämnden föreslår att nämndinitiativets andra del som rör polisanmälan av brott ska avslås.

Skriftlig reservation (M)

Muntlig reservation (V)





### **Grundskolenämnden**

När det gäller nämndinitiativets första del som rör kartläggning av rasism i Malmös skolor anser nämnden att skolan har ett ansvar för att se till att barn och elever inte utsätts för diskriminering eller kränkande behandling samt att utreda och åtgärda om något sådant inträffar. Det finns också en skyldighet enligt både skollagen och diskrimineringslagen att arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och kränkande behandling. Det är huvudmannen för verksamheten som är ytterst ansvarig för att de krav som ställs enligt skollagen och diskrimineringslagen uppfylls. Huvudmannen har därmed också ansvar för att säkerställa att personalen inte utsätter ett barn eller en elev för diskriminering eller kränkande behandling när de vistas i verksamheten.

Skolan har alltid en skyldighet att utreda uppgifter om trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande behandling i samband med skolverksamheten och vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier eller annan kränkande behandling i framtiden. Det är viktigt att skolan beaktar barnperspektivet och att de elever som utsatts för trakasserier eller kränkande behandling får komma till tals.

Arbetet mot rasism är ett ständigt pågående arbete och att detta är en viktig del av det systematiska kvalitetsarbetet. Vid kränkande behandling görs en anmälan av skolpersonal som sedan går vidare till rektor, huvudman och återrapportering till grundskolenämnden. Utifrån detta kan huvudmannen följa upp och skapa mönsterbilder gällande arbetet mot kränkande behandlingar.

Vidare så genomför Skolinspektionen återkommande granskningar av Malmö stads grundskolor (ungefär en fjärdedel av Malmö stads kommunala grundskolor granskas varje år av Skolinspektionen), där Skolinspektionen bland annat tittar på skolornas trygghet och studiero. Utifrån de granskningar som genomförts från höstterminen 2022 till och med höstterminen 2023 har Skolinspektionen inte gett några övergripande signaler till huvudmannen om att det skulle ske ett undermåligt arbete på skolorna inom området. Utifrån det underlag som finns i dagsläget och det arbete som sker ute på skolorna i enlighet med nationell lagstiftning, de nationella styrdokumenterna, stöd från Skolverket och det uppdrag Skolverket har fått i gällande regleringsbrev för 2024 anser grundskolenämnden att en ny kartläggning av rasism i Malmös skolor inte behöver göras i dagsläget. Grundskolenämnden föreslår därför att nämndinitiativets första del som rör kartläggning av rasism i Malmös skolor ska avslås.

När det gäller den andra att-satsen om att kommunstyrelsen ska anmoda samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter hänvisar grundskolenämnden till egna beslutade rutiner för polisanmälan.



Exempel på punkter som lyfts fram i dessa rutiner är:

Utgångspunkten är att misstänkta brott ska polisanmälas, dock får varje tillfälle bedömas enskilt, speciellt när barn är inblandade. Brott som alltid ska polisanmälas är misstänkta vapenbrott, grövre vålds- och sexualbrott, hatbrott samt narkotikabrott. Vid brott som är begångna av barn/elev som är under 15 år, och då särskilt den om är under 12 år, ska skolan vara restriktiv med polisanmälan. Vid oro kring barns hälsa och utveckling görs en anmälan till socialtjänsten. Skolan bör i samband med polisanmälan där brottsutsatt är elev också informera dennes vårdnadshavare om att anmälan gjorts.

Med hänsyn till grundskolenämndens ovan nämnda rutiner för polisanmälan, där det framgår att det är viktigt att ta hänsyn till barnens ålder vid eventuell polisanmälan, föreslår grundskolenämnden att nämndinitiativets andra del om polisanmälan av brott ska avslås.

Muntlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

#### **Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fastställda rutiner för hur personal ska agera om de får kännedom att elev upplever sig vara utsatt för kränkande behandling och/eller trakasserier. Nämnden får månatligen återrapportering om antalet anmälningar och kränkande behandling eller trakasserier via dess utskott. Vidare gör förvaltningen en årlig sammanställning av alla kränkingsanmälningar.

Lärarna i nämndens skolor arbetar med antidiskriminering och mänskliga rättigheter genom ordinarie verksamhet och under olika temadagar. På huvudmannanivå genomförs årligen en kvalitetsdialog. I detta forum deltar nämndens ledamöter, förvaltningsledning och skolledning. Skolorna lyfter bland annat sitt värdegrundsarbete och beslutsfattare ges tillfälle att ställa frågor. Nämnden samverkar med civilsamhällesaktörer och myndigheter för att motverka antisemitism och stärka den judiska identiteten.

Skolan har ett uppdrag att förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingarna samt aktivt motverka diskriminering enligt skollag, diskrimineringslag och andra styrdokument. Enligt skollagen är det rektor och annan skolpersonal som skall ta ställning till om en polisanmälan ska göras. Förvaltningsövergripande rutin för polisanmälan kommer att tas fram 2024.

Nämnden lyfter fram att Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Skolverket anser att ett krav att alltid göra en polisanmälan bland annat kan leda till att tilliten mellan elever och skolans personal urholkas.



Enligt skollagen (kapitel 29 § 13) ska skolan göra en polisanmälan om skolan har omhändertagit stöldgods, narkotika, dopningsmedel, knivar och andra vapen eller hälsofarliga varor från en elev. I dessa fall ska rektor skyndsamt polisanmäla. I andra fall då det finns misstanke om elev begått brott är det upp till rektorn och annan skolpersonal att ta ställning till om en polisanmälan ska göras. Skolan är skyldig att anmäla till socialnämnden om de i sin verksamhet får kännedom om eller misstänker att barn upp till 18 år far illa. Det är socialtjänsten som då tar ställning om polisanmälan ska göras.

Gymnase- och vuxenutbildningsnämnden föreslår att nämndinitiativet ska avslås med hänvisning till vad som framgår i ärendet.

Muntlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

#### **Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden arbetar i linje med stadens policydokument kring mänskliga rättigheter och nationella minoriteters rättigheter. Malmö stads policy för mänskliga rättigheter utgår från ett rättighetsbaserat förhållnings- och arbetssätt. Rättighetsbaserat arbete innebär att skydda individers rättigheter och att verksamheten sätter individens rättigheter i första rummet. Det innebär också att skydda individer eller grupper av individer mot diskriminering.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden följer den stadsövergripande rutinen kring hot och våld. Enligt rutinen är utgångspunkten att en polisanmälan ska göras vid allvarigare situationer som innehåller våld och hot mot medarbetare. Särskild hänsyn ska dock tas till den enskildes inställning kring anmälan. Den som är ansvarig för arbetsplatsen ska ta ansvar för att göra en polisanmälan om så behövs.

När hot eller brott sker mellan brukare och patienter i nämndens verksamheter kontaktas polis om situationen uppfattas som hotfull. I situationer som inte uppfattas som hotfulla men där ett brott eventuellt har begåtts stödjer vård- och omsorgspersonal den drabbade genom att informera om möjligheten att polisanmäla en händelse.

Socialtjänsten styrs av regler i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), OSL. Sekretessbestämmelserna innebär att socialtjänsten inte får lämna ut uppgifter som omfattas av sekretess över sekretessgränser om inte en tillämplig sekretessbrytande bestämmelse eller prövning tillåter det. I vissa fall får socialtjänsten göra en polisanmälan och lämna ut uppgifter om en enskilds personliga förhållanden, vilket generellt gäller när det finns misstanke om brott mot barn.



Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ser att den har ett arbete som inkluderar att i många fall polisanmäla brott som sker i anslutning till nämndens verksamheter, när så är lämpligt. Däremot anser hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, att det inom socialtjänsten, inte alltid är lämpligt att polisanmäla alla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter med hänvisning till offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), OSL.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår därför att nämndinitiativet ska avslås.

Muntlig reservation (C)

Muntlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

### **Kulturnämnden**

Kulturnämnden arbetar idag aktivt på flera nivåer med att motverka rasism och hatbrott. Bland annat inom ramen för Öppna Malmö och inom ramen för det uppdrag nämnden har att arbeta mot rasism med särskilt fokus på antisvart och antimuslimsk rasism.

Malmö stads arbete med säkerhet och beredskap utgår från ett preventivt förhållningssätt med fokus på främjande insatser. Detta görs exempelvis genom att analysera bakomliggande orsaker och förebygga eller hantera dessa, med stöd i forskning och beprövad erfarenhet. Stadskontoret leder och samordnar arbetet tillsammans med säkerhetssamordnare i respektive förvaltning som leder den egna förvaltningens arbete. Brott som stöld, inbrott, skadegörelse, brand, klotter, trafikbrott, hot, våld eller dylikt ska enligt gällande policy polisanmälas.

Muntlig reservation (C)

Muntlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

### **Miljönämnden**

Miljönämnden anser att nämndinitiativet belyser en viktig fråga om nämndernas ansvar vid hot och våld i anslutning till deras verksamheter. Miljönämnden bedriver ingen verksamhet riktad till brukare, barn eller elever i likhet med andra nämnder i staden utan nämndens utåtriktade arbete består främst av myndighetsutövning där nämndens medarbetare utövar tillsyn av livsmedels- och miljö- och hälsoskyddsverksamheter.

Malmö stad har en stadsövergripande riktlinje för våld, hot och säkerhet och nämnden har även en egen rutin för våld och hot. I dessa styrdokument är utgångspunkten att



polisanmälan ska göras vid allvarligare händelser mot medarbetare. Miljönämnden accepterar varken hot eller våld som riktas mot medarbetare och om någon medarbetare skulle bli utsatt för ett brott ska medarbetaren få stöd och hjälp från arbetsgivaren. Detta kan inkludera hjälp med polisanmälan men miljönämnden anser, i enlighet med gällande styrdokument, att hänsyn måste tas till den berörda medarbetarens egen inställning till en polisanmälan. Medarbetarens egen inställning är även central för att det är medarbetaren som blir målsägande i anmälan även om det är arbetsgivaren som anmäler incidenten, vilket innebär att anmälan i regel läggs ner om medarbetaren inte vill delta i en utredning.

Mot bakgrund av ovanstående anser miljönämnden att en generell anmodan inte är att rekommendera utan att nuvarande rutiner kring hot och våld på ett fullgott sätt beaktar frågan om polisanmälan av brott som sker i eller i anslutning till nämndens verksamhet.

Miljönämnden föreslår att andra delen av nämndinitiativet, som avser att kommunstyrelsen ska anmoda samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter, ska anses besvarat.

Skriftlig reservation (M)

Skriftlig reservation (SD)

### **Serviceämnden**

I serviceförvaltningen finns flera omfattande verksamheter som har relativt hög risk att utsättas för brott. Det rör sig huvudsakligen dels om att verksamheternas anställda riskerar att drabbas av hot från utomstående när de arbetar exempelvis utomhus i stadens offentliga miljöer eller i stadens kontaktcenter, dels om att serviceförvaltningen förfogar över stora mängder maskiner, fordon och utrustning samt förvaltar stadens fastigheter vilket innebär en stor risk för att drabbas av stöld och skadegörelse.

Serviceämnden hänvisar till Malmö stads riktlinjer samt rutiner vid våld och hot kring bedömningen av huruvida polisanmälan ska ske eller inte.

Serviceförvaltningen har många anställda som arbetar i skolor, den miljö som uppmärksammas i nämndinitiativet, med framförallt bispisning, lokalvård och fastighetsunderhåll. Den grundläggande principen i Malmö stads rutiner vid våld och hot är att ”Om en polisanmälan ska göras är det den som är ansvarig för arbetsplatsen som ska ta ansvar för att det görs.” Detta innebär att det är rektorn eller andra i skolorganisationen som ska göra en eventuell polisanmälan vid brott på en skola. Enligt skollagen och socialtjänstlagen ska skolnämndernas verksamheter göra en anmälan till socialnämnden vid misstanke om att barn/elever begår brott. Socialnämndens verksamheter tar ställning till om polisanmälan ska göras. Skolan har möjlighet att själv göra polisanmälan men enligt Skolverkets rekommendationer avgör rektor från fall till



fall om polisanmälan ska göras. Varje situation får bedömas enskilt med hänsyn till barnets ålder. Vid brott så som inbrott och skadegörelse av fastigheten framgår av rutinerna för skolnämndernas verksamheter att det normalt är skolan som polisanmäler även när serviceförvaltningen genom stadsfastigheter är fastighetsförvaltare.

Ytterligare en komplicerande faktor är att anställda på grund av rädsla kan tänkas att helt låta bli att rapportera om brott till förvaltningen om polisanmälan blir obligatoriskt. Ett krav på att alltid polisanmäla kan alltså paradoxalt nog leda till ett ökat mörkertal.

Det är den utsatte, eller rättare sagt den som lidit skada, som blir målsägande oavsett vem som polisanmäler har sin rättsliga grund i rättegångsbalken. Det är åklagaren som avgör vem som har lidit skada. Även om serviceförvaltningen polisanmäler ett brott med anledning av att förvaltningen anser sig ha lidit skada, kan alltså en enskild anställd bli målsägande – även om denne är utsatt för hot och/eller våld och inte vill medverka – vilket kan medföra risker för den anställde. Det är därför viktigt att ta särskild hänsyn till den utsattes inställning till att polisanmäla.

Sammantaget bedömer servicenämnden att det inte är lämpligt att införa ett generellt krav på att nämnden alltid ska polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndens verksamheter. Nämnden föreslår att nämndinitiativets andra del som rör polisanmälan av brott ska avslås.

Muntlig reservation (M)

### **Stadsbyggnadsnämnden**

Nämndinitiativet belyser en viktig fråga om stadens ansvar att motverka antisemitism, hatbrott och all slags rasism samt vikten av att polisanmäla brott.

Stadsbyggnadsnämnden följer Malmö stads kommunövergripande styrdokument ”Malmö stads riktlinjer vid våld och hot” och ”Malmö stads rutiner vid våld och hot”. Stadsbyggnadsnämnden har dessutom en förvaltningsspecifik rutin som kompletterar de två kommunövergripande styrdokumenterna - stadsbyggnadskontorets rutin vid våld och hot. Utgångspunkten är att samtliga medarbetare ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats. Alla medarbetare ska också veta hur man agerar och vart man vänder sig om man känner sig utsatt.

I Malmö stads styrdokument står att: ”Vid allvarligare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras.” Vem som polisanmäler, chef eller medarbetare, avgörs i det specifika fallet och hänsyn ska tas till medarbetarens egen inställning till anmälan då det alltid är medarbetaren som blir målsägare.

I stadsbyggnadsnämndens rutin står det ”Vid allvarligare situationer är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. Särskild hänsyn ska dock tas till den enskildes inställning



kring anmälan.” Likt styrdokumentet står det även att ett ställningstagande tas i varje enskild situation kring vem som genomför polisanmälan och att hänsyn ska tas till medarbetarens inställning.

I den förvaltnings specifika rutinen finns även beskrivet hur närmsta chef ska följa upp medarbetaren efter en inträffad händelse och vilket stöd som ska erbjudas.

Stadsbyggnadsnämndens bedömning är att nuvarande rutiner kring hot och våld redan beaktar frågan om att polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndens verksamhet.

Stadsbyggnadsnämnden besvarar nämndinitiativets andra del och bedömer att befintliga rutiner uppfyller behovet av styrning avseende polisanmälan av brott som sker i eller i anslutning till verksamheten.

Muntlig reservation (M) med instämmande av (C)

Muntlig reservation (SD)

### **Tekniska nämnden**

Tekniska nämndens anser att nämndinitiativet belyser en viktig fråga om stadens ansvar att motverka antisemitism, hatbrott och all slags rasism samt vikten av att polisanmäla brott. Inom tekniska nämndens ansvarsområde finns flera verksamheter som har risk att utsättas för brott. Det rör sig huvudsakligen dels om att verksamheternas anställda riskerar att drabbas av hot från utomstående när de arbetar exempelvis i stadens offentliga miljöer kopplat till bland annat arrangemang och markupplåtelse.

Om medarbetare under tjänsteutövning misstänker att barn far illa finns en lagstadgad skyldighet att göra en orosanmälan till socialtjänsten. Förutom denna lagstadgade anmälningskyldighet finns det ingen annan anmälningskyldighet som reglerar medarbetarens skyldighet att polisanmäla brott.

Inom Malmö stad finns det framtaget ett nämndsövergripande styrdokument – ”Malmö stads riktlinjer vid våld och hot”. Där står det att läsa att vid allvarigare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. I de kompletterande Malmö stads rutiner vid våld och hot står att vid allvarigare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. Särskild hänsyn ska dock tas till den enskildes inställning kring anmälan. Om en polisanmälan ska göras är det den som är ansvarig för arbetsplatsen som ska ta ansvar för att det görs. Vem som gör polisanmälan får avgöras i det enskilda fallet.

Nämndens bedömning är att nuvarande rutiner kring hot och våld redan beaktar frågan om att polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndens verksamhet. Det



finns ingen skyldighet för medarbetare att polisanmäla brottslighet generellt. Det saknas därför förutsättning att ta fram ytterligare rutiner som reglerar skyldighet att anmoda nämnderna att alltid polisanmäla brott.

Tekniska nämnden föreslår att nämndinitiativets andra del, som rör att kommunstyrelsen ska anmoda samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter, ska avslås.

Muntlig reservation (M)

Skriftlig reservation (SD)

### **Valnämnden**

I samband med genomförandet av tidigare val har det i Sverige förekommit försök att påverka valens genomförande genom angrepp i och mot röstmottagningsställen, hot och hat mot röstmottagare, stölder och sabotage. Valnämnden betraktar detta som allvarliga hot mot demokratin när personal i vallokaler blir utsatta för hat och hot. Det är enligt lag förbjudet att försöka hindra någon från att rösta eller förvanska resultatet av ett val eller en omröstning.

I enlighet med ”Malmö stads riktlinjer vid våld och hot” är utgångspunkten att polisanmälan ska göras vid allvarigare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare. I Malmö stads riktlinjer står också att särskild hänsyn ska tas till den enskildes inställning kring anmälan då det är utsatt medarbetare som blir målsägare även i de fall det är chefen som gör anmälan.

Den som i sitt uppdrag som röstmottagare utsätts för någon form av kränkning uppmanas av valnämnden att göra en polisanmälan om hen anser sig vara utsatt för brott. Som arbetsgivare kan valnämnden stötta och vara till hjälp i denna process. I vissa fall kan även valnämnden göra en polisanmälan, men även i dessa fall är det den utsatta medarbetaren som blir målsägare. Särskild hänsyn bör därför tas till den utsattes inställning till polisanmälan. Därav vill valnämnden understryka vikten av att en eventuell polisanmälan föranleds av en dialog mellan valnämnden och den utsatte. Även i de fall röstmottagare väljer att inte göra en polisanmälan är det viktigt att incidenten blir rapporterad till valnämnden så att utsatta röstmottagare kan erbjudas lämpligt stöd.

Att införa en skyldighet för valnämnden att alltid polisanmäla brott som sker i anslutning till nämndens verksamhet riskerar påverka röstmottagare att, av oro och rädsla, inte informera valnämnden om händelser av rasistiska påhopp och andra hatbrott.





Utifrån ovan nämnda resonemang föreslår valnämnden att nämndinitiativets andra del, om att införa ett generellt krav på att nämnden alltid ska polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till den egna verksamheter, ska avslås.

Skriftlig reservation (C)

Skriftlig reservation (M)

### **Överförmyndarnämnden**

Överförmyndarnämnden delar Helena Nannes uppfattning om att kommunala verksamheter inte får bli en frizon för kriminella handlingar. Nämnden ser dock inte att initiativet är genomförbart.

Kommunstyrelsen saknar det beslutsmandat som krävs för att besluta om genomförandet av initiativet avseende handlingar som finns dokumenterade inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. Beslutet skulle inverka på överförmyndarnämndens myndighetsutövning på ett sätt som uttryckligen förbjuds av 6 kap. 8 § Kommunallagen.

Överförmyndarnämnden vill dock påtala att nämnden, inom ramen för sina uppdrag, att rekrytera och utöva tillsyn över ställföreträdare, lägger stor vikt vid ställföreträdarnas lämplighet. Att begå brott eller uttrycker sig olämpligt eller kränkande gentemot sin huvudman kan definitivt vara skäl för ett entledigande.

Överförmyndarnämnden föreslår mot denna bakgrund att nämndinitiativets del, som rör polisanmälan av brott, ska anses besvarat.

Skriftlig reservation (M)

Muntlig reservation (SD)

## **Stadskontorets bedömning**

### **Nämndinitiativets första del kring kartläggning av rasism i Malmös skolor**

Samtliga Malmö stads skolnämnder föreslår avslag på den första delen av nämndinitiativet angående att kommunstyrelsen anmodar förskolenämnden, grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att genomföra en kartläggning av rasism i Malmös skolor.

Stadskontoret instämmer i remissinstansernas svar att arbetet mot rasism och hatbrott är ett ständigt pågående arbete och något som redan sker idag i enlighet med nationella styrdokument. Dessa styrdokument ställer krav på såväl kartläggning, uppföljning, analys och åtgärder. Stadskontoret ser även att stadens skolor har ett pågående



värdegrundsarbete inom ramen för de mänskliga rättigheterna. Stadskontoret gör dock den samlade bedömningen att remissvaren besvarar och tydligt beskriver det pågående arbete som Helena Nanne efterfrågar i nämndinitiativets första del.

Stadskontoret vill nämna att i förskolenämndens arbete mot diskriminering och kränkande behandling ansvarar rektor för att varje förskola årligen tar fram en plan mot diskriminering och kränkande behandling. I den ska förskolan göra en kartläggning av verksamheten och utifrån den dra slutsatser om vilka risker det finns för diskriminering och kränkande behandling och hur förskolan ska arbeta för att förebygga dessa. Vidare lyfter grundskolenämnden fram att arbetet även sker med stöd från Skolverket och det uppdrag Skolverket har fått i gällande regleringsbrev för 2024. Skolinspektionen genomför återkommande granskningar av Malmö stads grundskolor (ungefär en fjärdedel av Malmö stads kommunala grundskolor granskas varje år av Skolinspektionen), där Skolinspektionen bland annat tittar på skolornas trygghet och studiero.

Skolnämnderna menar även att de kontinuerligt får återrapportering om antalet anmälningar och kränkande behandling eller trakasserier via nämndssammanträdena. Lärarna i gymnasie- och vuxennämndens skolor arbetar med antidiskriminering och mänskliga rättigheter genom ordinarie verksamhet och under olika temadagar. Samma nämnd samverkar med civilsamhällesaktörer och myndigheter för att motverka antisemitism och stärka den judiska identiteten.

Kommunstyrelsen har, i kommunfullmäktiges budget för 2023, fått i uppdrag att, tillsammans med grundskolenämnden, arbetsmarknads- och socialnämnden och kulturnämnden, brett utreda formerna för stadens arbete mot rasism och för mänskliga rättigheter så att det utformas på ett sätt där staden ytterligare kan kraftsamla och förbättra samordningen på området (STK-2024-138).

Budgetuppdraget har samordnats med utvecklingen av uppföljningen av stadens arbete med mänskliga rättigheter i årsredovisningen för 2023. Uppföljningen resulterade i en rapport om det systematiska arbetet för mänskliga rättigheter i Malmö stad. Rapporten - ”Det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter” utgör en bilaga till årsredovisningen som är beslutsplanerad till kommunfullmäktige i maj 2024. I ärendet redogörs för det fortsatta arbete som syftar till att förstärka samordningen av arbetet med mänskliga rättigheter och mot rasism i staden.

En av slutsatserna i rapporten är att det redan finns ett aktivt arbete för mänskliga rättigheter i staden, som omfattar kartläggningar, genomlysningar, metoder och verktyg. Det konstateras dock att detta hade kunnat ske mer samordnat och systematiskt. Stadskontoret menar att utmaningen handlar om hur stadens arbete för mänskliga



rättigheter kan samordnas utan att skapa parallella processer och spår som tynger snarare än underlättar för medarbetarna i staden.

Stadens skolor har ett övergripande värdegrundsarbete inom ramen för de mänskliga rättigheterna. Stadskontoret vill även lyfta att Malmö stad har påbörjat processer för handlingsplaner både mot antimuslimsk rasism och antisvart rasism. Gällande romsk inkludering så har Malmö stad gjort en studie tillsammans med forskare från Malmö Universitet om antiziganism och förutsättningar för romskt liv i Malmö. Liknande fördjupningsarbete sker inom områden som HBTQIA+, jämställdhet, heder och våldsbejakande extremism. Stadskontoret har även förlängt samverkansavtalet med Judiska församlingen och Pedagogisk inspiration arbetar med framtagandet av föreläsningar, konferenser och lärarhandledningar som är både generella och utifrån specifika verksamheters behov. Andra exempel på pågående insatser är en fördjupad utbildning om antisemitism och islamofobi som genomfördes under 2023.

Stadskontorets analys är att det redan sker ett arbete med samma inriktning som avses i nämndinitiativets första del avseende kartläggning av rasism i Malmös skolor. Denna bedömning görs, mot bakgrund av vad remissinstanserna angett och i övrigt vad som framkommer i ärendet, inte minst inom ramen för budgetuppdraget att utreda formerna för stadens arbete mot rasism och för mänskliga rättigheter för att ytterligare kraftsamla och förbättra samordningen på området (STK-2023-138). Stadskontoret föreslår därför att nämndinitiativets första del om kartläggning av rasism i Malmös skolor ska anses vara besvarad.

#### **Nämndinitiativets andra del kring polisanmälan av brott**

Vad gäller nämndinitiativets andra del, att kommunstyrelsen anmodar samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter, föreslår stadskontoret kommunstyrelsen att avslå densamma. Ingen av de tillfrågade nämnderna tillstyrker förslaget. Drygt hälften av 14 remissinstanser föreslår att nämndinitiativets andra del om polisanmälan av brott ska avslås. Resterande svar föreslår att nämndinitiativets andra del ska anses vara besvarad.

Främsta anledningen till den skeptiska inställningen rör att det i kommunens verksamheter finns flera omständigheter som försvårar för ett generellt krav på polisanmälan av brott.

Flera nämnder lyfter fram Malmö stads stadsövergripande riktlinje och rutin för våld och hot med Malmö stads medarbetare i fokus. Nämnderna har utifrån de kommunövergripande riktlinjerna och rutinerna tagit fram förtydligande direktiv utifrån förvaltningsspecifika behov.



I Malmö stads riktlinjer vid våld och hot (STK-2023-773) anges det att det ”vid allvarligare situationer innehållande våld och hot mot medarbetare är utgångspunkten att polisanmälan ska göras”. Samtidigt tas det upp att ”särskild hänsyn ska dock tas till den enskildes inställning kring anmälan då det alltid är den utsatte medarbetaren som blir målsägare även i de fall det är chefen som gör anmälan.”

Överförmyndarnämnden, servicenämnden och valnämnden lyfter också fram rädsla för repressalier, minskad tillit och risk för att mörkertalen kan öka om polisanmälan är obligatorisk. Stadskontoret finner att det är den utsatte, eller rättare sagt den som lidit skada, som blir målsägande oavsett vem som polisanmäler. Även om en enskild förvaltning polisanmäler ett brott med anledning av att förvaltningen anser sig ha lidit skada, kan en enskild anställd bli målsägande – även om denne är utsatt för hot och/eller våld och inte vill medverka – vilket kan medföra risker för den anställde. Stadskontoret instämmer med flertalet nämnder att det därför är viktigt att ta särskild hänsyn till den utsattes inställning till att polisanmäla. Denna avvägning skulle bli svår att genomföra framöver om nämndinitiativets nuvarande formulering bifalls.

Ytterligare en försvårande omständighet för en generell anmodan att alltid polisanmäla brott är utmaningar kring tillit i exempelvis skolor. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden lyfter att Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Skolverket anser att ett krav att alltid göra en polisanmälan bland annat kan leda till att tilliten mellan elever och skolans personal urholkas. Malmö stads skolnämnder hänvisar i sina remissvar till skollagen och att det är rektor och skolpersonals ansvar att avgöra om en polisanmälan ska ske eller inte.

Grundskolenämnden har till exempel egen beslutad rutin för polisanmälan, där det framgår att det är viktigt att ta hänsyn till barnets ålder vid eventuell polisanmälan. Utgångspunkten är att misstänkta brott ska polisanmälas, dock får varje tillfälle bedömas enskilt, speciellt när barn är inblandade. Brott som alltid ska polisanmälas är misstänkta vapenbrott, grövre vålds- och sexualbrott, hatbrott samt narkotikabrott. Vid brott som är begångna av barn/elev som är under 15 år, och då särskilt den om är under 12 år, ska skolan dock vara restriktiv med polisanmälan. Däremot ska en orosanmälan till socialtjänsten göras av medarbetare i enlighet med anmälningsplikten när ett brott begås av minderårig. Skolan bör i samband med polisanmälan där brottsutsatt är elev också informera dennes vårdnadshavare om att anmälan gjorts. Stadskontoret anser att hänsyn till minderårigas situation måste tas i beaktande i varje enskilt fall och förordar att denna avvägning sker på varje skola.

Funktionsstödsnämnden och hälsa,- vård- och omsorgsnämnden lyfter även problematik kring sekretesslagstiftning om polisanmälan ska ske vid alla typer av brott. En förutsättning för att det ska vara lagligt att göra en anmälan där en brukare eller



patient varit inblandade (som brottsoffer eller misstänkt förövare) är att sekretesslagstiftningen medger att nämnden får lämna uppgifter till polisen. Sekretessbrytande omständigheter kan finnas om brottet i sig har ett högre straffvärde. Stadskontoret ser det som problematiskt om samtliga nämnder anmodas att polisanmäla brott oavsett beaktande av sekretesslagstiftning.

Utifrån samtliga remissinstansernas svar föreslår stadskontoret, att nämndinitiativets andra del som rör att kommunstyrelsen anmodar samtliga nämnder att alltid polisanmäla brott som sker i eller i anslutning till nämndernas verksamheter, ska avslås.

### **Ansvariga**

Per-Erik Ebbeståhl Avdelningschef  
Magdalena Bondeson Sektionschef  
Andreas Norbrant Stadsdirektör