



# Nämndsbudget 2024

## Överförmyndarnämnden



Malmö stad

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning .....</b>	<b>3</b>
<b>Nämndens ansvar .....</b>	<b>4</b>
<b>Plan för verksamheten .....</b>	<b>5</b>
Utveckling av nämndens verksamhet .....	5
Utreda behov av godmanskap och förvaltarskap .....	5
Utöva tillsyn.....	5
Rekrytera ställföreträdare .....	6
Utbildning och fortbildning.....	6
Förvaltarenheten.....	6
Digitalisering.....	6
Nämndens prioriteringar.....	7
Kortade handläggningstider .....	7
Ett ökat antal ställföreträdare.....	7
Effektivisering genom digitalisering.....	7
<b>Plan för kommunfullmäktigemål.....</b>	<b>8</b>
Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga.....	8
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor.....	8
Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen .....	9
Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030.....	9
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering.....	9
Målområde - En god organisation .....	10
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar .....	10
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder .....	10
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service.....	10
<b>Plan för ekonomin.....</b>	<b>12</b>
Resultaträkning.....	13
Investeringsram.....	13

## Sammanfattning

Överförmyndarnämnden är en tillsynsmyndighet med uppgift att utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamhet. Överförmyndarnämnden har ansvar för de resurser som avser ledamöterna och deras arvoden samt arvoden till gode män och förvaltare. Det administrativa ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation finns inom arbetsmarknads- och socialnämnden.

Bristen på ställföreträdare är nämndens största utmaning. En god tillgång till lämpliga personer som kan åta sig uppdrag som god man och förvaltare är en förutsättning för att säkerställa att de personer som behöver hjälp av en ställföreträdare får hjälp i tid. Överförmyndarnämnden arbetar med att rekrytera nya ställföreträdare och samtidigt med att minska inflödet av ärenden genom att se till att information om mindre ingripande åtgärder når ut till rätt verksamheter.

Kommunfullmäktige har pekat ut överförmyndarnämnden som ansvarig för två kommunfullmäktigemål. Nämnden bidrar till målet om *en god och likvärdig service* genom hög tillgänglighet och god service för såväl huvudmän som ställföreträdare. Överförmyndarnämnden bidrar till målet om *att ge barn och unga goda uppväxtvillkor* genom att föräldrar i behov av hjälp förordnas god man eller förvaltare och genom att fatta beslut om förordnande av god man enligt lagen om god man för ensamkommande barn.

Kommunbidraget för överförmyndarnämndens verksamhet 2024 uppgår till 35 miljoner kronor inklusive indexuppräknning, effektiviseringskrav och en utökning med 1 miljon kronor. På intäktssidan är det budgeterat statsbidrag från migrationsverket om 490 000 kronor. I budget 2024 antas att 15 ensamkommande barn kommer att anvisas till Malmö.

Överförmyndarnämndens största utgift är kostnaden för arvoden till ställföreträdare. Förordnade ställföreträdare har enligt lag rätt till skäligt arvode och ersättning för sina utgifter.

Den samhällsekonomiska utvecklingen påverkar överförmyndarnämndens kostnader för 2024. Prisbasbeloppet som utgår ifrån inflationen ökar med 9 procent jämfört med 2023. De sammanlagda kostnaderna för arvoden till ställföreträdare, övriga omkostnader och nämndens egna arvoden avseende 2024 beräknas uppgå till 18 miljoner kronor.

Kommunfullmäktige har tidigare beslutat att inrätta en förvaltarenhet under funktionsstödsnämnden. Förvaltarenhetens kostnader beräknas uppgå till 14 miljoner kronor för 2024. De ökade kostnaderna beror på nämndens beslut 2023 om att inrätta tre nya tjänster på förvaltarenheten.



## Nämndens ansvar

Överförmyndarnämnden ansvarar för frågor som rör överförmyndarverksamhet. Nämnden har fyra ansvarsområden: utredning av Malmöbornas behov av godmanskap och förvaltarskap; tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare; samt rekrytering och utbildning av gode män, förvaltare och förordnade förmyndare. Överförmyndarnämndens verksamhet regleras i *Reglemente för Malmö överförmyndarnämnd* samt i lagstiftning och förordningar.

Överförmyndarnämnden utreder behov av godmanskap och förvaltarskap och ansöker om anordnande av godmanskap eller förvaltarskap hos tingsrätten. Nämnden lämnar samtidigt förslag på en lämplig god man eller förvaltare. Nämnden fattar självständigt beslut om förordnande av god man enligt lag om god man för ensamkommande barn, om godmanskap enligt 11 kap. 1-3 §§ föräldrabalken och om förordnande av god man enligt 17 § lag om framtidsfullmakter. Nämnden beslutar även om byte av ställföreträdare.

Tillsynen utgår från granskning av ställföreträdarnas redovisningar samt utredning av klagomål mot ställföreträdarna. Nämnden fattar även beslut i ett antal ärenden som enligt lag kräver nämndens samtycke. En väl fungerande tillsyn syftar till att säkerställa att de i samhället som företräds av en ställföreträdare inte drabbas av rättsförlust eller ekonomisk skada.

Nämnden ansvarar för att rekrytera och utbilda nya ställföreträdare. Nämnden ska också bedöma lämpligheten hos personer med uppdrag som ställföreträdare. Nämnden ansvarar för att erbjuda den utbildning och fortbildning som behövs.

Ställföreträdare som har utsetts av tingsrätt eller överförmyndarnämnd har enligt lag rätt till skäligt arvode för uppdraget och ersättning för vissa utgifter. Överförmyndarnämnden fattar beslut om arvode och beslutar om arvodet ska betalas av den enskilde eller av kommunen.

Överförmyndarnämnden stöds av enheten för överförmyndarärenden som tillhör arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Överförmyndarnämnden har ansvar för de resurser som avser ledamöterna och deras arvoden samt arvoden till gode män och förvaltare.

## Plan för verksamheten

I det här avsnittet beskrivs nämndens planering som utgår från nämndens grunduppdrag. Planeringen innehåller en beskrivning av utvecklingen av nämndens verksamhet samt prioriteringar som planeras under året. I plan för verksamhet redogörs även för vilken effekt prioriteringarna förväntas ha på verksamheten och Malmöborna.

## UTVECKLING AV NÄMNDENS VERKSAMHET

### Utreda behov av godmanskap och förvalterskap

Ett ärende om godmanskap eller förvalterskap börjar med utredning där enheten för överförmyndarärenden ska bedöma om någon behöver hjälp av en god man eller förvaltare. I behovsbedömningen är det viktigt att ta hänsyn till om mindre ingripande åtgärder är tillräckliga så att Malmöborna får det stöd och den hjälp de behöver.

Nämndens största utmaning är att det råder brist på gode män och förvaltare. Betänkandet *Gode män och förvaltare - en översyn* (SOU 2021:36) bekräftar att detta är en nationell utmaning och att bristen på ställföreträdare delvis beror på svårigheter i rekryteringen. Syftet med utredningen var bland annat att ge förslag på förbättringar i arbetet med att rekrytera och behålla kompetenta ställföreträdare. Det kommer sannolikt inte att komma något lagförslag på området under mandatperioden. Nämnden bevakar utvecklingen.

År 2024 kommer att inledas med både nya ärenden och ärenden gällande byte av ställföreträdare som väntar på utredning. Ett exempel är ärenden där en ställföreträdare inte kunnat vidtalas för att åta sig uppdraget som god man eller förvaltare. Bristen på ställföreträdare påverkar utfallet.

Inflödet av anmälningar och ansökningar till nämnden var högre under 2023 än under 2022. Nämnden bedömer att det ökade inflödet kommer att fortsätta även under 2024. Befolkningsökningen i Malmö påverkar på sikt antalet personer i behov av god man eller förvaltare.

Överförmyndarnämnden fortsätter att arbeta med att informera om mindre ingripande åtgärder som till exempel anhörigbehörighet och framtidsfullmakt. Ett minskat inflöde av ärenden leder till att verksamheten kan prioritera de Malmöbor som är i störst behov av stöd och hjälp. Nämnden har sedan tidigare en e-tjänst som underlättar för aktörer att lämna in kompletta anmälningar om behov av godmanskap och förvalterskap. Ett av syftena med e-tjänsten är att styra inflödet så att fler vänder sig direkt till tingsrätten dit en ansökan ska ställas.

### Utöva tillsyn

Granskning av ställföreträdarnas redovisningar är nämndens främsta verktyg för att utöva tillsyn. Överförmyndarnämnden har varje år cirka 3 400 ekonomiska redovisningar, varav cirka 2 500 avser årsräkningar, cirka 500 sluträkningar och cirka 400 förteckningar, samt cirka 3 700 redogörelser från ställföreträdarna att granska.

För att upprätthålla en god kvalitet i granskningen granskas 10 procent av årsräkningarna fördjupat. I de 10 procenten ingår ett slumpvist urval, nya ställföreträdare samt ställföreträdare vars årsräkning tidigare granskats med anmärkning. Syftet med den fördjupade granskningen är att ytterligare förbättra skyddet för nämndens målgrupper. Den fördjupade granskningen bidrar också till att upptäcka eventuella brister och kompetensutvecklingsbehov hos ställföreträdare.

Under 2022 beslutade nämnden att införa uppstarts- och bytesarvode till ställföreträdarna. Syftet var att påverka ställföreträdarnas benägenhet att åta sig uppdrag. Det är en utmaning i att mäta den verkliga effekten då det är många faktorer som påverkar möjligheten att fördela uppdrag.

## Rekrytera ställföreträdare

Bristen på ställföreträdare är nämndens största utmaning. En god tillgång på lämpliga personer som kan åta sig uppdrag som god man och förvaltare är en förutsättning för att säkerställa att Malmöborna får hjälp i tid.

Systemet med gode män och förvaltare bygger på människors ideella engagemang. Behovet täcks inte trots rekrytering av fler gode män och förvaltare. Malmöborna får därför vänta längre på att få sina behov tillgodosedda.

Överförmyndarnämnden har ett stort fokus att rekrytera nya ställföreträdare och kampanjarbetet fortsätter under 2024. Det intensifierade kampanjarbetet under 2023 har gett resultat i ett ökat antal intresseanmälningar, men det finns fortsatt ett stort behov av nya ställföreträdare.

Nämnden har uppmärksammat att personer som är intresserade av att bli ställföreträdare faller bort innan de genomgått hela grundutbildningen, blivit godkända och slutligen åtar sig uppdrag. För att få mer kunskap om varför personer hoppar av, kommer nämnden att skicka ut ett frågeformulär till de som hoppar av processen. Syftet är att nämnden ska få en uppfattning om vad i processen, utbildningen eller lämplighetsbedömningen som behöver justeras och mot vilken målgrupp kampanjarbetet bör riktas.

Det finns ett fortsatt behov av att rekrytera ställföreträdare åt Malmöbor vars behov kräver särskild kompetens eller erfarenhet av att arbeta med personer som lider av allvarlig psykisk ohälsa. Nära samverkan med förvaltarenheten bidrar till att Malmöbor med komplex problematik får hjälp i tid.

## Utbildning och fortbildning

Överförmyndarnämnden har i uppdrag att verka för att samtliga ställföreträdare får goda förutsättningar att utföra sina uppdrag på ett korrekt sätt bland annat genom stöd och service, en obligatorisk grundutbildning och fortbildningsinsatser. Kompetensbehov följs upp i den årliga enkätundersökningen till ställföreträdarna och svaren blir ett underlag till kommande års utbildningsplan.

Ställföreträdare som tar uppdrag för utomstående personer kan få stöd av en mer erfaren ställföreträdare inom ett mentorskapsprogram. Syftet med programmet är att stärka befintliga ställföreträdare i deras ställning.

## Förvaltarenheten

Förvaltarenhetens ställföreträdare ska vara ett komplement till de ideella ställföreträdarna eftersom det inte finns tillräckligt många ideella ställföreträdare som kan eller vill åta sig komplexa uppdrag. I de allra svåraste uppdragen är det inte alltid lämpligt att utse en lekman till god man eller förvaltare.

Förvaltarenheten har under slutet av 2023 utökats med tre tjänster, vilket förväntas få effekt under 2024 då de nya ställföreträdarna anställs. Utökningen bedöms minska väntetiden för Malmöbor med komplexa behov. Nämndens verksamhet har infört en ärendekategorisering som ger överblick och styrning så att de svåraste uppdragen överlämnas till förvaltarenheten.

## Digitalisering

Nämndens digitalisering av verksamhetssystemet har bidragit till ett helt digitalt arbetssätt. Bland annat har en e-tjänst för digital inlämning av redovisningshandlingar införts. Arbetet med att öka användningen av de digitala tjänsterna fortsätter med utbildning och stöd till ställföreträdarna. En digital redovisning bidrar till att minska risken för fel och därmed att Malmöbor drabbas av rättsförlust eller ekonomisk skada. Digital inlämning av årsräkningar bidrar även till att granskningen av årsräkningar kan effektiviseras.

## **NÄMNDENS PRIORITERINGAR**

### **Kortade handläggningstider**

Under 2022 och 2023 har nämnden genomfört ett omfattande arbete för att komma till rätta med den tidigare eftersläpningen i granskningen av årsräkningar. Under 2024 prioriteras att upprätthålla granskningstakten och handläggningstiden. För att effektivisera granskningen har en e-tjänst implementerats och verksamheten kommer under året att fortsätta arbetet med att öka ställföreträdarnas användning av e-tjänsten.

Nämnden kommer att arbeta för att påverka både inflödet och utflödet för att ge bästa möjliga stöd och hjälp till Malmöborna. Behovet av ställföreträdare kan minska genom att en person som behöver hjälp med sina ekonomiska eller personliga angelägenheter få sitt behov tillgodosett på annat sätt än genom att en ställföreträdare utses.

Arbetet med att förebygga behovet av ställföreträdare och därmed minska inflödet, kommer därför att prioriteras. Nämnden kommer bland annat att informera socialnämnderna om anhörigbehörighet och framtidsfullmakt. Arbetet bedöms leda till kortare handläggningstider för Malmöborna.

### **Ett ökat antal ställföreträdare**

En god tillgång till lämpliga ställföreträdare är en förutsättning för att minska handläggningstiderna för att tillsätta ställföreträdare i nya ärenden och i ärenden gällande byte.

Under 2024 kommer verksamheten prioritera att minska behovet av ställföreträdare genom riktad information till de verksamheter som gör anmälningar där mindre ingripande åtgärder borde ha övervägts. Nämnden kommer också att genomföra en granskning av varför de som anmäler intresse för att bli ställföreträdare, väljer att inte fullfölja processen.

### **Effektivisering genom digitalisering**

Nämnden har ett nytt verksamhetssystem som stödjer användningen av e-tjänster. Under 2024 fortsätter arbetet att implementera ärendefunktionen för fler ärendetyper och med att lägga till fler funktioner i den befintliga e-tjänsten för ställföreträdare. De nya funktionerna kommer bidra till effektivisering genom att underlätta för ställföreträdarna och medarbetarna.

## Plan för kommunfullmäktigemål

Kommunfullmäktiges mål i budgeten ska bidra till en effektiv styrning och god ekonomisk hushållning. Målen är långsiktiga och gäller för innevarande mandatperiod. De anger ett fåtal utvecklingsområden för hela staden där nämnder och styrelser behöver kraftsamla för att åstadkomma en tydlig förflyttning.








Utpekade nämnder ansvarar för att planera bidrag för de kommunfullmäktigemål som de omfattas av. Nämnden ska även övergripande beskriva hur bidragen ska följas upp. Planeringen ska beskriva hur bidragen förväntas leda till förflyttning mot kommunfullmäktigemålen, för året och mandatperioden.

Kommunfullmäktige antog 2022 *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*. Tvärsektorieella frågor som rör mänskliga rättigheter ska integreras i all planering och uppföljning av kommunfullmäktigemålen. Vid planering och uppföljning av kommunfullmäktigemålen ska Malmöborna sättas i centrum. Det ska särskilt tas hänsyn till att Malmö stad ska vara tillgänglig för alla och att verksamheten ska bedrivas likvärdigt. Vid planering och uppföljning ska det även tas hänsyn till att Malmö stad ska skapa möjlighet till inflytande för Malmöborna i frågor som berör dem, samt att kommunikation om verksamhet och rättigheter ska ske på ett transparent och inkluderande sätt.

## MÅLOMRÅDE - EN STAD MED GODA UPPVÄXTVILLKOR FÖR BARN OCH UNGA

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar mandatperiod

Överförmyndarnämnden bidrar till att ge barn och unga goda uppväxtvillkor. Nämnden arbetar för att förhindra att barn och unga far illa genom att föräldrar i behov av hjälp förordnas en god man eller förvaltare. Ärenden där Malmöborna har stora skulder eller hotas av vräkning prioriteras. Nämnden fattar beslut om förordnande av god man enligt lag om god man för ensamkommande barn, vilket förenklar de ensamkommande barnens levnadsvillkor.

Nämnden utövar tillsyn över förordnade förmyndare och över föräldrar som är förmyndare och fattar beslut i förvaltningsärenden som kräver överförmyndarnämndens samtycke. Tillsynen ska säkerställa att barnets tillgångar blir till nytta för barnet. En effektiv tillsyn och nära samverkan med familjerätten leder till att barnet inte lider rättsförlust.

Överförmyndarnämnden har ökat kunskaperna om barnets rättigheter för att införliva barnperspektivet i den ordinarie handläggningen och i aktuella utredningar. Barnets rättigheter tillgodoses också genom att barn har rätt att framföra klagomål gentemot sin ställföreträdare. Informationsmaterial uppdateras kontinuerligt för att barn ska kunna tillgodogöra sig viktig information.



## Planering 2024

Det nya verksamhetssystemet tillåter implementering av en ärendefunktion, vilket gör att nämnden från 2024 kan följa fler ärenden kopplade till barn. Efter implementering förbättras uppföljningen av ärenden där överförmyndarnämndens samtycke krävs. Det gäller till exempel samtycke vid placering av barns tillgångar i aktier, försäljning eller köp av bostad för barn, arvskifte i dödsbon där barn är dödsbodelägare och beslut om samtycke för barn som vill driva egen rörelse.

### Indikatorer







Överförmyndarnämnden kommer att följa den genomsnittliga handläggningstiden för ärenden gällande god man för ensamkommande barn.

Nämnden fortsätter följa nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålet genom att månatligen rapportera och analysera statistik avseende vuxenärenden, där barn indirekt påverkas av nämndens handläggningsåtgärder. Den nya ärendefunktionen förenklar uppföljningen av ärenden där överförmyndarnämndens samtycke krävs.

## MÅLOMRÅDE - EN GRÖN STAD SOM LEDER KLIMATOMSTÄLLNINGEN

### Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:





-  1 Ingen fattigdom
-  6 Rent vatten och sanitet för alla
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  15 Ekosystem och biologisk mångfald

### Planeringskommentar mandatperiod

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsadministration och driften av överförmyndarverksamheten (exempelvis personal och lokaler) ligger hos arbetsmarknads- och socialförvaltningen, enheten för överförmyndarärenden. Enheten för överförmyndarärenden omfattas av arbetsmarknads- och socialnämndens bidrag till detta mål.

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktig hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  13 Bekämpa klimatförändringarna








### Planeringskommentar mandatperiod

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsadministration och driften av överförmyndarverksamheten (exempelvis personal och lokaler) ligger hos arbetsmarknads- och socialförvaltningen, enheten för överförmyndarärenden. Enheten för överförmyndarärenden omfattas av arbetsmarknads- och socialnämndens bidrag till detta mål.

## MÅLOMRÅDE - EN GOD ORGANISATION

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:








-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar mandatperiod

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Arbetsgivaransvaret för medarbetarna på enheten för överförmyndarärenden vilar på arbetsmarknads- och socialnämnden. Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet.

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:




-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar mandatperiod

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Arbetsgivaransvaret för medarbetarna på enheten för överförmyndarärenden vilar på arbetsmarknads- och socialnämnden. Arbetsmarknads- och socialnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet.

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar mandatperiod

Överförmyndarnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet utifrån de uppdrag som nämnden har att utöva tillsyn över gode män, förvaltares och förmyndares uppdrag, att utreda behov av godmanskap och förvaltarskap, att rekrytera ställföreträdare och att erbjuda ställföreträdare utbildning och fortbildning.

Under mandatperioden arbetar nämnden med att utveckla de digitala tjänsterna som ett komplement till annan service och tillgänglighet. Genom att minska tiden som handläggare använder till administrativa arbetsuppgifter frigörs mer tid till att ge stöd och service till Malmöborna och ställföreträdarna.

För att uppnå målen krävs samverkan med socialnämnderna och framförallt funktionsstödsnämndens förvaltarenhet. Under mandatperioden kommer samverkan med andra kommuner att utvecklas.

### **Planering 2024**

Nämnden bidrar till målet genom hög tillgänglighet och god service för såväl huvudmän som ställföreträdare. Under året ska nya grupper av intresserade lockas till att bli ställföreträdare och den digitala utvecklingen ska göra uppdraget mer attraktivt. Uppdraget förenklas genom digitala verktyg. Ställföreträdarna ges regelbundet utbildning och information om uppdraget och för nya ställföreträdare erbjuds mentorskap.

### **Indikatorer**

Överförmyndarnämnden följer upp bidraget till kommunfullmäktigemålet genom att årligen skicka enkäter till huvudmän och ställföreträdare. Nämnden ställer frågor om bland annat tillgänglighet och ställföreträdarna får möjlighet att framföra önskemål om fortbildning. Nämnden får information om hur huvudmän uppfattar stödet och hjälpen från ställföreträdarna.

Nämndens önskade förflyttning innebär att fler Malmöbor som är i behov av nämndens stöd uppfattar att de är nöjda med kontakten och stödet via nämndens verksamhet. Fler utredningar ska slutföras utan att vara väsentligt försenade och väntetider för ställföreträdare kortas när granskningar sker inom rimlig tid.

Nämnden följer nyckeltal avseende inflöde, tider för utredningar om ansökan/anmälan och byte av ställföreträdare samt tider för granskning av årsräkningar. Nämnden följer nyckeltal gällande förvaltarenheten.

## Plan för ekonomin

Överförmyndarnämnden erhåller en ekonomisk ram fastställd av kommunfullmäktige. Nämnden har ansvaret för att inom givna ramar uppfylla de lagar och mål som gäller för verksamheten.

Överförmyndarnämnden ansvarar för de resurser som avser nämndens administration, ledamöternas arvoden och arvoden till gode män och förvaltare.

Överförmyndarnämndens verksamhet är i huvudsak anslagsfinansierad. Överförmyndarnämndens största utgift avser arvodeskostnader för gode män och förvaltare. Förordnade ställföreträdare har enligt lag rätt till skäligen arvode och ersättning för sina utgifter.

Nämnden har beslutat att ställföreträdarnas arvoden ska baseras på SKR:s rekommendationer. I princip alla arvoden som betalas ut till ställföreträdarna baseras på prisbasbeloppet. Prisbasbeloppet beräknas utifrån konsumentprisindex vilket innebär att det är en spegling av inflationen. Under 2023 har inflationen varit hög vilket får som följd att prisbasbeloppet för 2024 ökar med 9 procent.

Kommunbidraget för överförmyndarnämndens verksamhet 2024 uppgår till 35 miljoner kronor inklusive indexuppräkning, effektiviseringskrav och en utökning med 1 miljon kronor. Utöver detta budgeteras för intäkter om 490 000 kronor, som består av förväntade statsbidrag från migrationsverket.

Budgeten för 2024 baseras på det senast granskade året. Tidigare år har kommunen stått för ställföreträdarens arvode i majoriteten av fallen. Vid granskningen under 2023 av årsräkningarna från 2022 granskats, har det dock skett en förändring. Det tycks nu vara vanligare att huvudmannen själv betalar ställföreträdarens arvode. Detta reflekteras i 2024 års arvodesbudget. Budgeten för arvoden har minskats och istället har en reserv budgeterats.

Ersättningssystemet för kommuners mottagande av ensamkommande barn bygger på en schablonersättning som betalas ut till anvisningskommunen vid ett tillfälle. Enligt fastställda fördelningsnycklar får överförmyndarnämnden 26 000 kronor vid ett tillfälle för varje nytt anvisat asylsökande ensamkommande barn. Snittkostnad för arvode och omkostnader per uppdrag 2024 för god man beräknas bli 20 425 kronor och kan sträcka sig över flera år beroende på barnets ålder. Detta innebär att nämnden kommer att få ett underskott avseende dessa godmanskap. Då både nya och pågående ärenden avseende godmanskap för ensamkommande barn har minskat under de senaste åren är påverkan mindre än den varit under tidigare år.

Arvoden och kostnadsersättningar betalas ut efter genomförd granskning av inlämnade årsräkningar. Enligt gällande redovisningsprinciper om aktuell redovisning måste kostnaden för arvoden och ersättningar bokföras på det år som uppdraget utförts. Detta innebär att kostnader för arvoden och ersättningar under 2024 bygger på en uppskattning utifrån antalet ärenden och genomsnittlig förväntad kostnad per ärende. Tidigare års arvodesbudgetar har varit aningen för höga. I budget 2024 sker beräkningen med data från verksamhetssystemet Wärna Go.

När samtliga årsräkningar för ett år är färdiggranskade görs en slutavräkning gentemot tidigare beräknade arvoden och ersättningar och eventuell mellanskillnad bokföras på innevarande år. Detta innebär en stor osäkerhet som kan generera avvikelser i den ekonomiska uppföljningen.

Inom funktionsstödsnämndens verksamhet finns förvaltarenheten som finansieras av överförmyndarnämnden. Enheten har budgeterat 15,5 anställda, varav 13,5 är ställföreträdare. I budget 2024 beräknas kostnaden för förvaltarenheten uppgå till 14 miljoner kronor. Den faktiska kostnaden debiteras överförmyndarnämnden löpande under budgetåret. Bland de uppdrag som förvaltarenhetens ställföreträdare tilldelas är det en ganska liten andel där huvudmannen själv betalar arvodet. I relation till budgeten har det varit ungefär 4 procent av förvaltarenhetens totala kostnad som täckts av huvudmannens arvodesinbetalning.

Nämnden beslutade under 2022 att införa bytes- och uppstartsarvoden för ställföreträdare som just byter eller påbörjar ett uppdrag. Kostnaden för detta har uppskattats till 500 000 kronor. Motsvarande belopp finns budgeterat 2024.

## RESULTATRÄKNING

Tkr	Prognos 2023	Budget 2024	Förändring
Bidrag	1 454	490	-964
Övriga intäkter			
<b>Totala intäkter</b>	<b>1 454</b>	<b>490</b>	<b>-964</b>
Lönekostnader	-13 394	-13 162	232
PO-Pålägg	-2 868	-3 547	-679
Övriga personalkostnader	-2 282	-1 100	1 182
<b>Totala personalkostnader</b>	<b>-18 544</b>	<b>-17 809</b>	<b>735</b>
Lokal- och markhyror	0		0
Övriga kostnader	-12 072	-17 853	-5 781
Avskrivningar	0		0
<b>Totala övriga kostnader</b>	<b>-12 072</b>	<b>-17 853</b>	<b>-5 781</b>
<b>Nettokostnad exkl. finansnetto</b>	<b>-29 162</b>	<b>-35 172</b>	<b>-6 010</b>
Kommunbidrag	34 162	35 172	1 010
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
<b>Resultat</b>	<b>5 000</b>	<b>0</b>	<b>-5 000</b>
<b>Nettokostnad</b>	<b>-29 162</b>	<b>-35 172</b>	<b>-6 010</b>

Tidigare års arvodesbudgetar sparas i balansräkningen till dess att årsräkningarna avseende det specifika året är färdiggranskade. Under 2023 har årsräkningar avseende 2021 granskats klart och därmed har skillnaden mellan arvodesbudgeten och det faktiska utfallet återförts till resultatet. Det är denna omföring som orsakar det prognosticerade överskottet.

## INVESTERINGSRAM

Typ av investering	Prognos 2023	Budget 2024	Förändring
<b>Summa</b>			

Nämnden har ingen investeringsbudget.