

Årsanalys 2022

Överförmyndarnämnden



Malmö stad

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Verksamhetens utveckling.....	5
Grunduppdraget.....	6
Redogörelse för väsentliga avvikelser.....	7
Kommunfullmäktigemål: Analys av mandatperioden	8
Målområde - Stadsutveckling och klimat.....	8
Kommunfullmäktigemål - Malmö ska vara en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser.....	8
Målområde - En god organisation.....	8
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar	8
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ska säkerställa en god kompetensförsörjning.....	8
Kommunfullmäktigemål - Fler Malmöbor, besökare och samhällsaktörer ska uppleva att Malmö stad levererar en god och likvärdig service genom hög tillgänglighet, professionellt bemötande, rätt kompetens samt genom att ligga i framkant i den digitala utvecklingen	9
Redovisning av budgetuppdrag	12
Målområde - Utbildning och arbete	12
Målområde - En god organisation.....	12
Ekonomisk utveckling under året.....	13
Budgetavvikelse	13
Analys av avvikelse i förhållande till nämndens driftbudget	13
Ekonomiska konsekvenser av coronapandemin	14
Analys av avvikelse i förhållande till nämndens investeringsram.....	15
Nettokostnadsutveckling.....	15
Analys av nettokostnadsutveckling	15
Förväntad utveckling kommande år	16
Resultaträkning.....	18
Riktade statsbidrag och övriga bidrag	19
Särskild fråga från kommunstyrelsen	20

Sammanfattning

Överförmyndarnämndens verksamhet regleras i *Reglemente för Malmö överförmyndarnämnd* och i lagstiftning och förordningar.

Överförmyndarnämnden är en myndighet med uppgift att utöva tillsyn över ställföreträdare (gode män, förvaltare och förmyndare) verksamhet. Tillsynen ska ske med utgångspunkt i granskning av ställföreträdarnas redovisningar. Uppdraget inkluderar även utredning av klagomål på ställföreträdarna. Nämnden fattar beslut i ett antal ärenden som enligt lag kräver nämndens samtycke. En väl fungerande tillsyn syftar till att säkerställa att de i samhället som företräds av en ställföreträdare inte drabbas av rättsförlust.

Överförmyndarnämnden ska utreda behov av godmanskap och förvaltarskap och ansöka om anordnande av godmanskap eller förvaltarskap hos tingsrätten och samtidigt lämna förslag på en lämplig god man eller förvaltare. Nämnden beslutar själv om förordnande av god man enligt lag om god man för ensamkommande barn och om godmanskap enligt 11 kap. 1-3 §§ föräldrabalken. Nämnden beslutar om byte av ställföreträdare. Inom nämndens ansvarsområde ligger att rekrytera och bedöma lämpligheten hos personer med uppdrag som ställföreträdare. Nämnden ansvarar också för att gode män och förvaltare erbjuds den utbildning och fortbildning som behövs.

Ställföreträdare som har utsetts av tingsrätt eller överförmyndarnämnd har enligt lag rätt till skäligt arvode för uppdraget. Det är överförmyndarnämnden som fattar beslut om arvode och som beslutar om arvodet ska betalas av den enskilde eller av kommunen.

Överförmyndarnämnden bidrar till kommunfullmäktigemålet *"Fler Malmöbor, besökare och samhällsaktörer ska uppleva att Malmö stad levererar en god och likvärdig service genom hög tillgänglighet, professionellt bemötande, rätt kompetens samt genom att ligga i framkant i den digitala utvecklingen"* och indikatorer finns avseende uppdrag om tillsyn, utreda behov av godmanskap och förvaltarskap, rekrytering av ställföreträdare samt utbildning och fortbildning.

Överförmyndarnämnden har ingen egen förvaltningsorganisation varför nämnden inte berörs av de mål som rör arbetsgivaransvar eller förvaltningens drift. Enheten för överförmyndarärenden omfattas av arbetsmarknads- och socialnämndens indikatorer för dessa mål och uppdrag.

Verksamhet

I Årsanalys 2022 beskrivs verksamhetens utveckling. En avstämning görs mot det kommunfullmäktigemål som rör överförmyndarnämndens verksamhet genom en beskrivning av trenden vad gäller riktningen mot målet och utvecklingen i förhållande till nämndens planering.

Det önskade utfallet för indikatorn gällande rekrytering av nya ställföreträdare uppnås för mandatperioden, men det kan konstateras att behovet av fler ställföreträdare kvarstår. En god tillgång till ställföreträdare som vill och kan åta sig uppdrag är en förutsättning för att korta handläggningstiderna. Utfallet gällande granskning av årsräkningar var negativt vid halvårsskiftet men vid årsskiftet var verksamheten åter i balans efter några år av eftersläpning.

Ekonomi

Överförmyndarnämndens största utgift utgörs av kostnaderna för ställföreträdarnas arvoden och ersättningar. Förordnade ställföreträdare har enligt lag rätt till skäligt arvode och ersättning för sina utgifter. Fördelningen av kostnadsansvaret mellan huvudmännen och kommunen bestäms enligt lag. Överförmyndarnämnden tillämpar Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) cirkulär avseende *Arvoden och ersättningar till förmyndare, gode män och förvaltare*. Dessa ger tillsammans med rättspraxis grunden för hur bedömning om ersättning till ställföreträdare tillämpas.

Kommunbidraget 2022 för överförmyndarnämndens verksamhet uppgår till 32 965 tkr. Nämndens nettokostnad blev 29 281 tkr vilket innebär ett överskott om 3 684 tkr. Överskottet ligger i samma

storleksordning som 2021. Överskottet förklaras huvudsakligen av slutavräkning avseende årsräkningar för 2019 och 2020. Eftersom samtliga arvodesutbetalningar avseende 2020 är gjorda har budgeterade arvoden för 2022 räknats om, vilket även det leder till ett överskott. Nettokostnaden blev ungefär 1 000 tkr högre än prognosticerat.

Den främsta förklaringen är att arvoden till ställföreträdare för anvisade ensamkommande flyktingbarn blivit lägre än prognosticerat. Dels beror det på att antalet barn som anvisats till Malmö är lägre än tidigare prognosticerat. Dels beror det på att statsbidraget från Migrationsverket betalas ut i samband med att barnet anvisas medan arvodet betalas ut retroaktivt. Eftersom statsbidraget är tänkt att täcka arvodeskostnaden för hela uppehållstillståndsprocessen har en del av bidraget förts över till 2023.

Verksamhetens utveckling

Utöva tillsyn

Granskning av ställföreträdarnas redovisningar är nämndens främsta verktyg för tillsyn av ställföreträdarna. Nämnden har antagit och följer *Nationella riktlinjer för överförmyndare – förordnade ställföreträdarens redovisning*. Överförmyndarnämnden fortsätter med fördjupad granskning av ett slumpmässigt urval om tio procent av årsräkningarna och redogörelserna. Den fördjupade granskningen bidrar till att upptäcka eventuella brister och kompetensutvecklingsbehov för ställföreträdare. I de tio procenten ingår förutom ett slumpvist urval även nya ställföreträdare årsräkningar i syfte att ytterligare förbättra skyddet för huvudmännen. Inom ramen för de tio procenten granskas också ställföreträdare årsräkning som granskats med anmärkning föregående år.

För att förbättra måluppfyllelse avseende granskningsmålet har nämndens verksamhet infört en process för förenklad granskning. Processen sågs över under våren 2022 och har sedan implementerats fullt ut. Implementeringen tillsammans med en utökad personalstyrka har gett ett önskat resultat, en väsentligt ökad takt i granskningen. Det önskade utfallet för indikatorn gällande granskning hade inte uppnåtts vid avstämning per den sista juni men verksamheten är åter i balans vid årsskiftet med drygt 98 procent granskade årsräkningar. Den låga måluppfyllelsen vid avstämning i juni har främst berott på en hög ingående balans från 2021.

Utreda behov av godmanskap och förvalterskap

Nämndens största utmaning är den bristande tillgången på ställföreträdare, vilket påverkar ärendebalanserna negativt. En god tillgång på lämpliga personer som kan åta sig uppdrag som god man och förvaltare är en förutsättning för att säkerställa att de personer som behöver hjälp av en ställföreträdare får hjälp i tid. Det stärker också ställföreträdarna indirekt i deras roll då ärenden gällande entledigande och byte kan hanteras effektivare om tillgången är god. Nämnden har 2022 beslutat att införa uppstarts- och bytesarvoden i syfte att detta ska ge effekt genom att fler ställföreträdare åtar sig uppdrag. Beslutet innebär att de ställföreträdare som har åtagit sig uppdrag under 2022 kommer att få ersättning för detta, om så begärs, vid granskning av årsräkning 2023. Fler ärenden har avslutats 2022 än 2021 vilket lett till att balanserna minskat något.

Rekrytera ställföreträdare

Nämnden har under våren och hösten 2022 arbetat med en riktade kampanjer i syfte att rekrytera fler ställföreträdare. Innehållet i kampanjerna har bland annat varit annonsering på sociala medier och i dagspress samt annonseringsformen ”storytelling” där en god man berättar om hur det är att vara god man. Höstkampanjen har lett till en stor ökning av intresseanmälningar. Från våren har enheten infört informationsträffar i syfte att rekrytera fler ställföreträdare.

Det finns ett stort behov av att rekrytera ställföreträdare åt huvudmän vars hjälpbehov kräver särskild kompetens, såsom juridisk kompetens eller erfarenhet av att arbeta med personer som lider av allvarlig psykisk ohälsa. En nära samverkan med förvaltarenheten finns därför och förvaltarenheten har utökats 2022 för att bättre möta behoven. Förvaltarenheten utgjort en buffert för nämnden, till exempel där det fordras en särskilt skyndsamt handläggning för att säkerställa att ställföreträdaren kan avsluta sitt uppdrag och att huvudmannen kan tillförordnas en ny ställföreträdare, vid hot eller sjukdom, vid brottslighet eller misskötsamhet som medför att ställföreträdaren bör entledigas. En ärendekategorisering har skapats för att underlätta överblick och styrning.

Under våren har pandemin fortsatt att påverka nämnden vilket redovisas som en väsentlig avvikelse. Trots att pandemin har avtagit har ställföreträdare varit mindre benägna att åta sig nya uppdrag.

Det har blivit vanligare att ställföreträdare begär sitt entledigande snart efter att ha åtagit sig ett uppdrag. Samtidigt blir det svårare att rekrytera fler ställföreträdare. Denna bild bekräftas och diskuteras i den statliga utredningen *Gode män och förvaltare – en översyn* (SOU 2021:36). Utredningen lägger fram en rad förslag för att åtgärda problematiken. Nämnden har avgett yttrande avseende remissen och bevakar den

fortsatta processen.

Utbildning och fortbildning

Överförmyndarnämnden har ett uppdrag att verka för att samtliga ställföreträdare får goda förutsättningar att utföra sina uppdrag på ett korrekt sätt bland annat genom stöd och service, en obligatorisk grundutbildning och fortbildningsinsatser inom relevanta områden. Intresset för utbildning och fortbildning är fortsatt lägre än före pandemin.

Sedan några år tillbaka finns det möjlighet för ställföreträdare som tar uppdrag för utomstående personer att få stöd av en erfaren ställföreträdare som mentor. Mentorsverksamheten bedöms bidra positivt till måluppfyllelsen i nämndens verksamhet.

Frågan om kompetens följs upp i den årliga enkätundersökningen till ställföreträdarna där svaren utgör underlag för kommande års utbildningsplan.

Digitalisering

Nämnden har 2021 upphandlat ett nytt webbaserat verksamhetssystem. Genom det nya verksamhetssystemet har nämnden kunnat erhålla en sammanhållen, hållbar och kvalitetssäkrad statistik med månatliga rapporter där verksamhetens resultat kan följas över tid. Systemet är webbaserat, vilket är effektivt för verksamheten och underlättar för medarbetarna. Under våren 2022 har digitaliseringen av verksamheten fortsatt, bland annat genom att skanna in inkommande handlingar och implementera en ärendefunktion i verksamhetssystemet. Nämnden har också antagit en ny arkivredovisning vilken möjliggör gallring av handlingar som finns inskannade i verksamhetssystemet.

Under hösten 2022 har en ny e-tjänst som medger digital redovisning av räkningar för ställföreträdarna implementerats. Förutom att underlätta för ställföreträdarna så minskar risken för fel vid användande av e-tjänsten, vilket effektiviserar verksamheten i stort och framför allt bidrar till att huvudmännen inte lider rättsförlust. Under hösten har både fysiska och digitala utbildningar hållits samt workshops för att så många ställföreträdare som möjligt ska använda e-tjänsten vid kommande inlämningar. Införandefasen och arbetet med att öka antalet användare kommer att fortsätta under 2023.

Arbetsmiljö

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar för förvaltningens arbetsmiljö. Enheten har arbetat med att säkerställa en god arbetsmiljö och kompetensförsörjning och bedömer att arbetet fortlöpt enligt planering. En uppföljande arbetsmiljöutredning har genomförts under året. Resultatet av utredningen presenterades i juni och vittnar om förbättringar i arbetsmiljön på enheten. Detta bekräftas i det övergripande resultatet av medarbetarenkäten i slutet av året. Ett intensivt rekryteringsarbete har gjorts under året för att tillsätta tidigare och nya vakanser i verksamheten. Bemanningen är nu stabil. Verksamheten har även tillfälligt inrättade tjänster för att förstärka enheten och minska ärendebalanserna.

Grunduppdraget

Överförmyndarnämndens grunduppdrag regleras framför allt i föräldrabalken och det lagstadgade uppdrag som nämnden har omfattar:

- att utöva tillsyn över gode män, förvaltares och förmyndares uppdrag och i vissa fall besluta om medgivande till deras förvaltningsåtgärder samt besluta om byte av god man eller förvaltare,
- att utreda behov av godmanskap och förvaltarskap och ansöka hos tingsrätten om anordnande av godmanskap och förvaltarskap,
- att rekrytera ställföreträdare till uppdrag som god man och förvaltare inklusive att bedöma deras lämplighet och
- att erbjuda ställföreträdarna den utbildning och fortbildning de behöver.

Grunduppdraget rymms inom ramen för de indikatorer som har formulerats till kommunfullmäktigemålet

omnämnt ovan. Nämnden har identifierat två väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling i förhållande till nämndens planering och konsekvenserna sammanfattas i tabellerna nedan.

Redogörelse för väsentliga avvikelser

Namn på avvikelsen:	Coronapandemin har påverkat nämndens uppdragstagare, verksamhet, medarbetare samt huvudmännen
Orsak till att avvikelsen har uppstått	Coronapandemin har lett till stora förändringar i samhället, för huvudmännen och nämndens uppdragstagare samt för medarbetare på enheten. Trots att Corona inte längre klassas som allmänfarlig, fortsätter sjukdomen att påverka arbetet. Ställföreträdarna är fortsatt försiktiga i att åta sig nya uppdrag. Intresset för fortbildning har dock ökat.
Konsekvenser för de verksamheten är till för	Huvudmännen träffar fortsatt sina ställföreträdare i lägre utsträckning än vad som var fallet före pandemin. Intresset för kompetenshöjande insatser och fysiska möten har ökat men enheten når inte ut till samtliga ställföreträdare på samma sätt som tidigare, vilket lett till ett lägre deltagande än före pandemin. En ökning kan skönjas, speciellt gällande deltagande vid höstens fysiska utbildningstillfällen.
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer	Medarbetare har arbetat hemifrån i större utsträckning under året, vilket möjliggjorts genom ytterligare genom implementering av det nya verksamhetssystemet. Digitalisering av arkivet/inskrifning kvarstår, vilket väsentligt kommer att öka möjligheterna till ett flexibelt arbetssätt och distansarbete
Konsekvenser för barnrätt, jämställdhet och antidiskriminering	Under det senaste året har flera nationella aktörer publicerat rapporter där de drar slutsatsen att det finns en risk för att utsatta grupper har drabbats hårdast av pandemin.
Konsekvenser för andra nämnder, andra bolag och civilsamhället	Inga bedömda konsekvenser ännu.
Vidtagna åtgärder	Tekniska lösningar har gjort det möjligt att arbeta hemifrån för flertalet medarbetare. Möjligheten till distansarbete har ökat ytterligare genom implementering av ett webbaserat verksamhetssystem. En distanslösning för fast telefoni har implementerats våren 2022 vilket underlättat möjligheten att arbeta hemifrån.

Namn på avvikelsen:	Granskningen av årsräkningar är väsentligt försenad
Orsak till att avvikelsen har uppstått	En hög ingående balans från 2021 vad gäller granskning av räkningar har resulterat i en väsentlig försening.
Konsekvenser för de verksamheten är till för	Huvudmännen kan lida rättsförlust då en försenad granskning innebär att eventuella brister i årsräkningarna inte uppmärksammas i tid. Om en årsräkning granskas för sent, försenas även arvodesutbetalningen vilket kan minska ställföreträdarnas benägenhet att fortsätta med eller ta nya uppdrag, vilket i sin tur drabbar huvudmannen.

Konsekvenser för andra nämnder, styrelser och det omgivande samhället i stort	Hög arbetsbelastning vilket innebär att huvudmännen kan lida rättsförlust.
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer	Hög arbetsbelastning, risk för personalomsättning vilket i sin tur påverkar handläggningstider och arbetsmiljö.
Vidtagna åtgärder	Rekrytering och tillsättning av vakanta tjänster och en tillfällig utökning med två tjänster. Fortsatt arbete med handlingsplanen gällande arbetsmiljön och genomförande av en uppföljande arbetsmiljöutredning. Vidtagna åtgärder har gett resultat och vid årsskiftet 22/23 är verksamheten åter i balans.

Kommunfullmäktigemål: Analys av mandatperioden

Målområde - Stadsutveckling och klimat

Kommunfullmäktigemål - Malmö ska vara en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser

—

Analys av mandatperioden

Avstämning

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Det administrativa ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsadministration och driften av överförmyndarverksamheten (exempelvis lokaler och personal) ligger på arbetsmarknads- och socialförvaltningen, i enheten för överförmyndarärenden. Enheten för överförmyndarärenden omfattas av arbetsmarknads- och socialnämndens indikatorer för detta mål.

Målområde - En god organisation

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

—

Analys av mandatperioden

Avstämning

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Arbetsgivaransvaret för medarbetarna på enheten för överförmyndarärenden vilar på arbetsmarknads- och socialnämnden. Arbetsmarknads- och socialnämnden har indikatorer för kommunfullmäktigemålet.

Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ska säkerställa en god kompetensförsörjning

—

Analys av mandatperioden

Avstämning

Kommunfullmäktigemålet är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Arbetsgivaransvaret för medarbetarna på enheten för överförmyndarärenden vilar på arbetsmarknads- och socialnämnden. Arbetsmarknads- och socialnämnden har indikatorer för kommunfullmäktigemålet.

Kommunfullmäktigemål - Fler Malmöbor, besökare och samhällsaktörer ska uppleva att Malmö stad levererar en god och likvärdig service genom hög tillgänglighet, professionellt bemötande, rätt kompetens samt genom att ligga i framkant i den digitala utvecklingen



Analys av mandatperioden

Hur gick det?

Utfallet för indikatorerna som nämnden har beslutat ska bidra till kommunfullmäktigemålet visar både en positiv och en negativ utveckling i riktning mot målet.

Utfallet vad gäller rekrytering av nya ställföreträdare är nära nämndens målvärde för hela mandatperioden. Målet att rekrytera 350 nya ställföreträdare har i princip uppnåtts då 349 ställföreträdare rekryterats under perioden. Att målet uppnås beror främst på verksamhetens arbete med månatliga informationsträffar, förenklad lämplighetsprocess och riktade kampanjer.

Utfallet för indikatorn om 65 % granskade årsräkningar den siste juni har inte uppnåtts, vilket rapporteras som en väsentlig avvikelse. Målet att avsluta ansöknings- och anmälningsärenden och ärenden om byte av ställföreträdare inom 120 respektive 90 dagar har inte uppnåtts.

Varför blev det så?

Till följd av den höga ingående balansen från 2021 har nämndens verksamhet inte kunnat nå målet om 65 % granskade årsräkningar den siste juni, vilket rapporteras som en väsentlig avvikelse. Sett till hela året har vidtagna åtgärder, övertidsinsatser, tillsättning av nya tjänster, införande av granskningstypen förenklad granskning och effektivare granskning överlag, gett ett önskat resultat. Granskningstakten har under hösten varit mycket hög och vid årsskiftet är verksamheten i balans med över 98 % granskade årsräkningar avseende verksamhetsåret.

Anledningen till att målet om att avgöra ansöknings- och anmälningsärenden och ärenden om byte inom en viss tidsram inte har kunnat uppnås är den höga ingående balansen från tidigare år. Fler ärenden har avslutats 2022 än 2021 vilket innebär att den totala ärendebalansen har minskat.

Hur påverkar utfallet verksamhetens fortsatta arbete?

Verksamheten arbetar med fördjupad granskning i syfte att öka möjligheten att upptäcka eventuella oegentligheter eller rättsförluster för huvudmännen. Den fördjupade granskningen innebär en grundlig granskning av samtliga poster mot verifikationer och att kontakt tas med huvudmannen och med en tredje person för att kontrollera hur ställföreträdaren sköter sitt uppdrag. Under 2022 har 11,8 % av samtliga granskade årsräkningar granskats fördjupat, vilket är i enlighet med planering. Verksamheten har under året arbetat hårt för att komma i balans, så att arbetet med granskning av 2022 års årsräkningar kan påbörjas i samband med att de inkommer i januari och februari 2023. Eftersläpningen har påverkat benägenheten hos ställföreträdarna att åta sig uppdrag negativt. Att ställföreträdarna får arvode utbetalt inom rimlig tid förväntas även ha en positiv effekt för balanserna gällande ansökan och byte.

Under hösten har två enkätundersökningar genomförts, en riktad till ställföreträdarna och en riktad till huvudmännen. I enkätundersökningen till ställföreträdarna har bland annat frågan ställts om vilka utbildnings- och fortbildningsinsatser som efterfrågas. Resultatet påverkar 2023 års utbildningsplan. Det framgår av svaren i enkäten att ställföreträdarna generellt skattar sin förmåga och kompetens högt. Resultatet av enkäten till huvudmännen visar att majoriteten av de svarande huvudmännen anser att de har kontakt med sin ställföreträdare tillräckligt ofta, att upplevelsen är att kontakten med ställföreträdaren är god eller mycket god och att de flesta av respondenterna är nöjda eller mycket nöjda med det arbete ställföreträdaren utför.

Kommunfullmäktigemålet anger att Malmöbon ska få en likvärdig service genom att Malmö ligger i

framkant i den digitala utvecklingen. Nämnden har under 2022 arbetat intensivt med digitalisering vilket redovisats i avsnittet *Verksamhetens utveckling under året*. Sammanfattningsvis har nämnden skannat in arkivhandlingar i aktiva ärenden, antagit en ny arkivredovisning för att möjliggöra gallring av inskannade dokument och ett helt webbaserat arbetssätt, implementerat en digital e-tjänst för redovisning av räkningar i syfte att effektivisera tillsynen och infört en distanslösning för fast telefoni för ett flexibelt arbetssätt.

Kompletteringar av analys av mandatperioden år 2022

Indikatorer samt övriga mått och angivelser har korrigerats till att avse helårsuppgifter 2022.

Analysen är kompletterad med resultat från två enkätundersökningar som genomfördes under hösten 2022. En var riktad till ställföreträdarna och en till huvudmännen. Resultatet av enkäten till huvudmännen visar att majoriteten av de svarande anser att de har kontakt med sin ställföreträdare tillräckligt ofta, att upplevelsen är att kontakten med ställföreträdaren är god eller mycket god och att de flesta av respondenterna är nöjda eller mycket nöjda med det arbete ställföreträdaren utför.

Indikator	Utfall	Önskat utfall 2022	Bedömning av utfall
Överförmyndarnämnden ska möta behov hos ställföreträdare genom att erbjuda utbildningar och öppet hus. Indikatorn följs upp genom resultat av årlig enkät till ställföreträdarna.		3,5	—
Analys av mandatperioden			
<p>I årets enkätundersökning till ställföreträdare framkommer att ställföreträdare i hög utsträckning skattar sin förmåga och kompetens högt. På frågan "Hur bedömer du dina kunskaper i förhållande till att kunna utföra uppdraget som ställföreträdare på bästa sätt?" har 71% av respondenterna svarat att de har ganska stor kunskap. 23% har svarat att de har mycket stor kunskap. Endast 6% har svarat att de har ganska lite kunskap. Trots den höga självskattningen har det i enkäten framkommit att många ställföreträdare önskar ta del av olika fortbildningsinsatser via enheten för överförmyndarärenden. Dessa önskemål ligger till grund för planerade utbildningar under 2023.</p> <p>För att möta ställföreträdarnas behov av fortbildning och kompetenshöjande insatser har överförmyndarnämnden arrangerat flera utbildningar under 2022. Under hösten har två föreläsningar hållits med högt deltagande av ställföreträdare: tidigare förbundsjuristen på SKR, Eva von Schéele samt föreläsning av Svenska Bankföreningen. Ställföreträdarna har bjudits in till informationsträffar där de fått lära sig mer om vilka insatser som erbjuds av habiliteringen och av hälsa- vård och omsorgsförvaltningen i Malmö stad. Inför årsskiftet då många ställföreträdare sammanställer sina årsräkningar har enheten för överförmyndarärenden arrangerat flera redovisningsutbildningar, varav en som riktats särskilt till de ställföreträdare som är anhöriga till sin huvudman. Därutöver har sju utbildningar genomförts om nämndens nya digitala e-tjänst för de ställföreträdare som vill lämna in sin årsredovisning digitalt.</p> <p>Inför årets enkätundersökning har frågorna och svarsalternativen setts över för att på bästa sätt kunna ge en bra bild av hur ställföreträdarna uppfattar sin egen och överförmyndarnämndens roll. Detta har medfört att enkätundersökningen inte är identisk med den senaste enkätundersökningen som genomfördes 2020. På grund av detta saknas möjlighet att rapportera ett utfall i enlighet med indikatorn.</p>			
Överförmyndarnämnden ska den 30 juni varje år ha granskat klart 65 procent av samtliga inkomna årsräkningar.	26%	65%	■
Analys av mandatperioden			
<p>Den 30 juni hade 26 (25,6) procent av de inkomna årsräkningarna granskats. Målet har inte uppnåtts. Anledningen till den låga måluppfyllelsen är den höga ingående balansen från 2021.</p> <p>Motsvarande siffra föregående år var 23 procent vilket innebär att fler årsräkningar än 100 procent har granskats under perioden. Under hösten 2022 har granskningstakten ökat ytterligare och vid årsskiftet har 98 (98,1) procent av årsräkningarna granskats. Då den kvarvarande delen utgörs av årsräkningar som inte kunnat granskas på grund av att de inte inkommit eller inte är kompletta, kan verksamheten sägas vara i balans vid mandatperiodens slut.</p>			
Utredningar gällande ansökningar och anmälningar ska, i 75 procent av avslutade ärenden, färdigställas inom 120 kalenderdagar.	39%	75%	■
Analys av mandatperioden			

Indikator	Utfall	Önskat utfall 2022	Bedömning av utfall
<p>39 procent av utredningarna gällande ansökningar och anmälningar har färdigställts inom 120 kalenderdagar under 2022, vilket är en negativ avvikelse från önskat utfall.</p> <p>Nämnden har den 25 januari 2021 beslutat att förändra indikatorn till: <i>Utredningar gällande ansökningar och anmälningar ska, i 75 procent av avslutade ärenden, färdigställas inom 120 kalenderdagar.</i></p> <p>Indikatorn följer upp anmälningar och ansökningar om god man eller förvaltare. Indikatorn mäter antal ärenden som avslutats inom 120 kalenderdagar som en andel av totalt antal ärenden som avslutats under samma period. Totalt har 594 utredningar avslutats under 2022, varav 229 inom 120 kalenderdagar. Den totala andelen avslutade ärenden är högre än föregående år. Andelen avslutade ärenden inom 120 dagar har minskat trots att fler ärenden avgjorts 2022 än 2021. Den totala balansen ansöknings- och anmälningsärenden i verksamheten har minskat under 2022. Verksamheten har under 2022 inriktat sig på att avgöra de äldsta ärendena först, dvs ärenden där 120 kalenderdagar redan passerat.</p> <p>En förutsättning för att skyndsamt kunna föreslå en ställföreträdare för tingsrätten är att nämnden har tillräckligt många lämpliga ställföreträdare som kan åta sig nya uppdrag. Indikatorn är därmed nära knuten till nämndens mål om rekrytering av ställföreträdare. Nämnden har en brist på tillgängliga och lämpliga ställföreträdare som kan och vill åta sig nya uppdrag.</p>			
Utredningar gällande byte av ställföreträdare ska, i 75 procent av avslutade ärenden, färdigställas inom 90 kalenderdagar.	32%	75%	
<p>Analys av mandatperioden</p> <p>32 procent av de avslutade utredningarna gällande byte av ställföreträdare har färdigställts inom 90 kalenderdagar 2022, vilket är en negativ avvikelse från önskat utfall.</p> <p>Nämnden har den 25 januari 2021 beslutat att förändra indikatorn till: <i>Utredningar gällande byte av ställföreträdare ska, i 75 procent av avslutade ärenden, färdigställas inom 90 kalenderdagar.</i></p> <p>Indikatorn följer upp ärenden avseende byte av god man eller förvaltare. Indikatorn mäter antalet ärenden som avslutats inom 90 kalenderdagar som en andel av totalt antal ärenden som avslutats under samma period. Med avslutat ärende avses beslut om byte av ställföreträdare eller om ärendet av något annat skäl har avslutats. Ett sådant skäl kan vara att ställföreträdaren återkallat sin begäran om entledigande eller att huvudmannen har flyttat till en annan kommun eller avlidit. Totalt har 279 utredningar avslutats under 2022, varav 190 har resulterat i beslut om byte av ställföreträdare och 89 har avslutats av annat skäl. Den totala andelen avslutade ärenden är högre än föregående år. Andelen avgjorda ärenden inom 90 dagar har minskat trots att fler ärenden avgjorts 2022 än 2021. Den totala balansen avseende ärenden om byte i verksamheten har minskat under 2022. Verksamheten har under 2022 inriktat sig på att avgöra de äldsta ärendena först, dvs ärenden där 90 kalenderdagar redan har passerat.</p> <p>En förutsättning för att skyndsamt kunna entlediga och förordna en ny ställföreträdare är att nämnden har tillräckligt många lämpliga ställföreträdare som är villiga att ta sig an ett nytt uppdrag som god man eller förvaltare. Indikatorn är på så vis nära knuten till nämndens mål om rekrytering av ställföreträdare.</p>			
Överförmyndarnämnden ska kvalitetssäkra mentorsprogrammet genom utvärdering från medverkande mentorer och adepter.	4	3,5	
<p>Analys av mandatperioden</p> <p>Under 2022 har mentorerna träffats vid ett tillfälle. Under 2022 har 16 mentorskap avslutats och i samband med det har nämndens verksamhet skickat en utvärdering till mentorer och adepter. Frågorna som har ställts i utvärderingen är: (1) Har mentorskapet inneburit stöd och möjlighet till utveckling? (2) Hur har informationen från enheten för överförmyndarärenden fungerat gällande mentorskapet?</p> <p>Tio svar har inkommit från mentorer och nio svar har inkommit från adepter. Svar har lämnats enligt en skala 1 (dåligt) till 5 (mycket bra). Genomsnittsvärdet på första frågan var 4,42 (2021:4,3, 2020:4,5, 2019:4,3) och genomsnittsvärdet på andra frågan var 3,58 (2021:3,6, 2020:3,8, 2019:3,7). Genomsnittsvärdet för båda frågorna är 4,0, det vill säga samma utfall som 2021.</p> <p>Målsättningen om ett utfall om 3,5 har uppnåtts.</p>			
Överförmyndarnämnden ska under mandatperioden rekrytera minst 350 nya ställföreträdare genom att bland annat uppsöka nya nätverk och arenor. År 2020 ska minst 125 ställföreträdare rekryteras, år 2021 ska minst 125	349	350	

Indikator	Utfall	Önskat utfall 2022	Bedömning av utfall
ställföreträdare rekryteras och år 2022 ska minst 100 ställföreträdare rekryteras.			
<p><i>Analys av mandatperioden</i></p> <p>Under 2022 har 98 ställföreträdare rekryterats och under hela mandatperioden 349 (2020:128, 2021:93, 2022:98). Nämndens verksamhet har under året kunnat konstatera att det är svårt att rekrytera nya ställföreträdare. Marknadsföringskampanjer har genomförts för att få in fler intresseanmälningar. I samband med kampanjerna har antalet intresseanmälningar ökat och under året har intresset varit stort för informationsträffar som hållits i syfte att rekrytera fler ställföreträdare. Nämnden har tidigare konstaterat att lämplighetsprocessen varit onödigt komplicerad och den har därför setts över och förenklats utan att göra avkall på kvaliteten i utbildningen. Trots att utfallet är enligt planering har verksamheten svårt att tillgodose behovet.</p>			

Redovisning av budgetuppdrag

Målområde - Utbildning och arbete

Budgetuppdrag
Arbetsmarknads- och socialnämnden ges tillsammans med övriga nämnder i uppdrag att öka antalet arbetsmarknadsanställningar i kommunen.
<p><i>Avstämning</i></p> <p>Uppdraget är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Budgetuppdraget har utförts inom överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation där arbetsmarknads- och socialnämnden har det administrativa ansvaret.</p>

Målområde - En god organisation

Budgetuppdrag
Samtliga nämnder ges i uppdrag att aktivt och systematiskt arbeta för att förebygga och motverka hot och våld på arbetsplatsen.
<p><i>Avstämning</i></p> <p>Uppdraget är inte tillämpligt på överförmyndarnämndens verksamhet. Arbetsgivaransvaret för medarbetarna på enheten för överförmyndarärenden vilar på arbetsmarknads- och socialnämnden.</p>
Kommunstyrelsen, tillsammans med samtliga berörda nämnder, ges i uppdrag att utreda förutsättningar att införa e-tjänst som norm.
<p><i>Avstämning</i></p> <p>Under året har kommunstyrelsen, i samarbete med relevanta nämnder och aktörer utarbetat en plan för arbetet med att införa e-tjänst som norm i Malmö stad. Stadskontoret bedömer att det kommunövergripande arbetet bedrivs planerligt och beräknas kunna slutrapporteras till kommunstyrelsen i mars 2023.</p> <p>En projektgrupp bestående av deltagare från serviceförvaltningen samt IT och digitaliseringsavdelningen och kommunikationsavdelningen på stadskontoret har varit utgångspunkten för arbetet. Förutom projektgruppen har en stadsgemensam projektgrupp tillsatts där representanter från samtliga förvaltningar deltagit.</p> <p>Under våren och hösten 2022 har förvaltningsöverskridande workshops genomförts för insamling av erfarenheter och kunskaper kring tidigare arbete med e-tjänster samt för en beskrivning av nuläget. Syftet har varit att identifiera centrala förutsättningar för arbetet med e-tjänst som norm inom staden och utifrån sex teman skapa ett underlag för framtida rekommendationer. Projektgruppen har tagit fram tretton förutsättningar för e-tjänst som norm i staden.</p>

Ekonomisk utveckling under året

Budgetavvikelse

Driftbudget

Tkr	Utfall	Prognos DR	Förändring
Nettokostnad	-29 285	-28 165	-1 120
Kommunbidrag	32 965	32 965	0
Resultat (budgetavvikelse)	3 680	4 800	-1 120

Viktiga orsaker till årets resultat

Återföring av balanserade arvoden avseende 2019 och 2020	3 300
Lägre arvodeskostnader än tidigare beräknat	641
Anvisningsschablon EKB	260
Uppstart- och bytesarvoden	-500
Utökning förvaltarenheten	-21
Summa budgetavvikelse (utfall)	3 680

Viktiga förändringar jämfört med delårsrapport

Lägre arvodeskostnader än tidigare beräknat. Utbetalningar avseende 2022 under 2022 har blivit något högre än tidigare antagits.	-1 359
Färre anvisade EKB samt släpande utbetalningar avseende EKB	-190
Utökning förvaltarenheten. Kostnaderna har blivit lägre än tidigare prognosticerat	429
Summa förändringar	-1 120

Investeringsram

Tkr	Utfall	Budget	Avvikelse

Överförmyndarnämnden saknar investeringsbudget.

Analys av avvikelse i förhållande till nämndens driftbudget

Överförmyndarnämnden är en tillsynsmyndighet med uppgift att utöva tillsyn över förmyndares, gode mäns och förvaltares verksamhet. Överförmyndarnämnden har ansvar för de resurser som avser nämndens administration, ledamöternas arvoden samt arvoden till gode män och förvaltare. Det administrativa ansvaret för överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation ligger på enheten för överförmyndarärenden under avdelning boende, tillsyn och service i arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Överförmyndarnämndens största utgift avser arvodeskostnader för gode män och förvaltare. Förordnade ställföreträdare har enligt lag rätt till skäligt arvode och ersättning för sina utgifter. Även fördelningen av kostnadsansvaret är reglerat i lag. Sveriges Kommuner och Regioner lämnar rekommendationer och förslag till ersättningsregler som överförmyndarnämnden i grunden tillämpar. Detta är viktigt för rättssäkerheten och förutsägbarheten. Överförmyndarnämnden har mycket små möjligheter att påverka

dessa kostnader.

Arvoden och kostnadsersättningar till gode män och förvaltare betalas ut efter att ställföreträdarens redovisning och redogörelse av uppdraget har granskats. Enligt gällande redovisningsprinciper måste dock kostnaden för arvoden och ersättningar bokföras på det år som uppdraget utförts. Detta innebär att kostnader för arvoden och ersättningar under 2022 bygger på en uppskattning utifrån antalet ärenden och genomsnittlig förväntad kostnad per ärende. När samtliga redovisningshandlingar för ett år är färdiggranskade görs en slutavräkning gentemot tidigare beräknade arvoden och ersättningar och eventuell mellanskillnad bokförs på innevarande år.

Ställföreträdarens arvoden avseende tidigare år ger effekt på årets resultat. Samtliga arvoden avseende 2019, och samtliga avseende 2020, har betalats ut till ställföreträdarna. I slutet av varje år flyttas arvodesbudgeten till balansräkningen. I takt med att arvodesutbetalningarna sker minskas budgeten i balansräkningen. I idealfallet blir skillnaden mellan budget och utbetalda arvoden noll. Åren 2019 och 2020 skiljer sig något från idealfallet. Båda åren har haft en högre budget än utfallet vilket innebär en kostnadsminskning när samtliga arvoden för åren är utbetalda, det vill säga 2022 i det här fallet. Nämnden hanterar både 2019 och 2020 tillsammans eftersom arvodeskostnader avseende 2020 felaktigt redovisats på 2019.

I samband med ekonomisk prognos har budgeten omvärderats för ställföreträdarens arvoden avseende 2022. Då har det antagits att kostnaderna under 2022 skulle vara något lägre. Det är justerat i samband med årsskiftet då ej utbetalda arvoden avseende 2022 förs över till balansräkningen. I praktiken innebär det att budgeten för ej utbetalda arvoden sparas i väntan på att arvodena betalas ut.

När ett ensamkommande flyktingbarn anvisas till Malmö stad utbetalar Migrationsverket ett statsbidrag som kallas för anvisningsschablon. Schablonen delas lika mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och överförmyndarnämnden, av 52 tkr får respektive nämnd 26 tkr. Migrationsverkets prognos var att 35 barn skulle anvisas till Malmö, men det blev inte fler än 28. Intäkterna blev därför lägre än nämnden antog i samband med delårsrapporten.

Efter beslut i nämnden har förvaltarenheten utökats med ytterligare två tjänster under våren. Eftersom enheten finansieras av överförmyndarnämnden har det antagits att överförmyndarnämndens budget skulle överskridas. Prognosen har visats sig vara fel. Även om kostnaden har blivit högre än budgeterat så har budgeten endast överskridits med 21 tkr.

Ekonomiska konsekvenser av coronapandemin

Tabell

EKONOMISKA KONSEKVENSER, Coronapandemin, tkr	Orsak	Utfall
ÖKADE INTÄKTER (ange belopp utan tecken)		
MINSKADE INTÄKTER (ange - framför beloppet)		
ÖKADE KOSTNADER		

EKONOMISKA KONSEKVENSER, Coronapandemin, tkr	Orsak	Utfall
(ange - framför beloppet)		
MINSKADE KOSTNADER (ange belopp utan tecken)		
NETTO	Samtliga	

Överförmyndarnämndens har inga intäkter eller kostnader kopplade till coronapandemin.

Analys av avvikelser i förhållande till nämndens investeringsram

Överförmyndarnämnden saknar investeringsbudget.

Nettokostnadsutveckling

Tkr	Utfall 2022	Utfall 2021	Förändring i %
Intäkter	260	438	-40,6
Kostnader	-29 545	-27 129	8,9
Nettokostnad	-29 285	-26 691	9,7

Analys av nettokostnadsutveckling

Förklaringen är i stora drag samma som i analysen av driftsbudgeten. Intäkterna påverkas av hur många barn som anvisas till Malmö.

På kostnadssidan har det under 2022 fattats beslut om uppstarts- och bytesarvoden. Syftet med dessa arvoden är att underlätta att rekrytera och behålla ställföreträdare. Det är extra arvoden som betalas ut i samband med att en ställföreträdare påbörjar ett nytt uppdrag eller vid ett byte. Kostnaden uppskattas bli 500 tkr under 2022. Likt det ordinarie arvodet betalas dessa arvoden ut retroaktivt efter att ställföreträdarens årsräkning granskats.

Förväntad utveckling kommande år

En god tillgång på lämpliga personer som kan åta sig uppdrag som god man och förvaltare är en förutsättning för att säkerställa att de personer som behöver hjälp av en ställföreträdare får hjälp i tid. Därför finns ett fortsatt behov av att rekrytera fler ställföreträdare och att fler ställföreträdare tar sig an uppdrag.

Nämnden har noterat att fler ställföreträdare begär sitt entledigande i inledningsskedet av ett uppdrag. Samtidigt blir det allt svårare att rekrytera fler ställföreträdare. Denna bild bekräftas och diskuteras i den statliga utredningen *Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36)*. Utredningen lägger fram en rad förslag för att åtgärda problematiken, som inte är unik för Malmö.

Rekrytering av nya ställföreträdare kommer att prioriteras för att täcka nämndens behov och därmed minska handläggningstiderna. Kampanjarbetet liksom arbetet med att tillse att intresseanmälningarna slutligen leder till nya godkända ställföreträdare som åtar sig uppdrag kommer att fortlöpa under hela 2023. Verksamheten kommer särskilt att fokusera på följande tre punkter:

1. Minska behovet av ställföreträdare genom bättre information till socialtjänstens verksamheter om anhörigbehörighet och framtidsfullmakter.
2. Bättre tillgång till förvaltarenheten för komplexa ärenden.
3. Riktade rekryteringsinsatser.

Ställföreträdare på förvaltarenheten ska vara ett komplement till lekmanställföreträdarna eftersom de svåraste uppdragen inte alltid är lämpade som lekmanuppdrag. Samarbetet kommer att fortsätta att utvecklas för att huvudmännens behov ska kunna tillgodoses. Bland annat har en ärendekategorisering skapats för att underlätta överblick och styrning. En fördjupad kartläggning om jämförelse av handläggningstider ska göras 2023 med fokus på komplexa ärenden. Syftet är att bättre förstå var ”flaskhalsar” i processen uppstår för att därmed kunna undvika dem och förkorta handläggningstiderna vilket påverkar den enskilde. Under 2022 har förvaltarenheten utökats med två tjänster vilket kommer att korta ned handläggningstiderna för komplexa ärenden.

Arbetet med att digitalisera verksamheten kommer att fortsätta. Nämnden har implementerat ett webbaserat verksamhetssystem som möjliggör inskanning av inkommande handlingar. Under perioden oktober 2022 till mars 2023 pågår ett projekt att skanna in handlingar i samtliga pågående ärenden i syfte att möjliggöra ett digitalt arbetssätt, effektivisera handläggningen och öka flexibiliteten. Genom det nya verksamhetssystemet har nämnden kunnat erhålla en sammanhållen, hållbar och kvalitetssäkrad statistik.

I december 2022 har en e-tjänst implementerats för att möjliggöra digital redovisning av räkningar för ställföreträdarna, avsedd att ytterligare underlätta för ställföreträdarna i deras roll. Risken för fel minskar vid användande av e-tjänsten och bidrar till att huvudmännen inte lider rättsförlust. Målet är att under 2023 och framåt öka antalet användare. För ändamålet har utbildningar och workshops hållits under hösten 2022 och fler planeras 2023. Digitaliseringen medför nytta såväl för huvudmännen som för ställföreträdarna och förväntas ytterligare påverka verksamheten positivt.

År 2023 kommer att inledas med negativa balanser både vad gäller nya ärenden och ärenden gällande byte, där utredningen antingen ännu inte kunnat slutföras eller där en ställföreträdare ännu inte kunnat vidtalas för att åta sig uppdraget som god man eller förvaltare. I syfte att underlätta för aktörer att lämna kompletta anmälningar om behov av godmanskap och förvaltarskap har en e-tjänst tidigare satts i drift. E-tjänstens syfte är att underlätta ansökningsförfarandet och styra flödet så att personer behöriga att ansöka i högre utsträckning vänder sig till tingsrätten genom en ”stoppfråga” i e-tjänsten. I samma syfte kommer överförmyndarnämnden att inleda ett samarbete med övriga socialförvaltningar att säkerställa att information om anhörigbehörighet och framtidsfullmakter når ut i verksamheterna för att förebygga behovet av ställföreträdare. Båda åtgärderna förväntas påverka balanserna positivt.

Nämnden har tagit beslut om att införa uppstarts- och bytesarvode i samband med att granskningen av 2022 års årsräkningar påbörjas. Effekter kan först bedömas i slutet av år 2023.

Förvaltarenheten har under 2022 utökats med 2,5 helårstjänster. Utökningen har inneburit att de vuxit ur sina befintliga lokaler och har därför varit tvungna att flytta till större lokaler. Denna förändring reflekteras i 2023 års budget. Kostnaden är budgeterad att öka med 2 300 tkr, från ungefär 9 100 tkr till 11 400 tkr.

Nämnden utgår från SKR:s cirkulär vid arvodesättning för ställföreträdare. Under 2022 publicerades en ny utgåva av cirkuläret. Även om arvodesnivåerna justerats något bedöms det ha en begränsad effekt på kostnaderna. Något som däremot har en större effekt på arvodeskostnaderna är att arvodena baseras på prisbasbeloppet. Prisbasbeloppet för 2023 ökar med 8,7% vilket får som följd att nästa års arvodeskostnader ökar med lika mycket.

Resultaträkning

Tkr	Utfall	Budget	Avvikelse
Bidrag	0	468	-468
Övriga intäkter	260	0	260
Totala intäkter	260	468	-208
Lönekostnader	-15 800	-18 211	2 411
PO-Pålägg	-2 835	-3 594	759
Övriga personalkostnader	-1 182	-1 574	392
Totala personalkostnader	-19 817	-23 379	3 562
Lokal- och markhyror			
Övriga kostnader	-9 725	-10 054	329
Avskrivningar			
Totala övriga kostnader	-9 725	-10 054	329
Nettokostnad exkl. finansnetto	-29 282	-32 965	3 683
Kommunbidrag	32 965	32 965	0
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader	-3	0	-3
Resultat	3 680	0	3 680
Nettokostnad	-29 285	-32 965	3 680

Riktade statsbidrag och övriga bidrag

Benämning/ ändamål	Ansvarig myndighet/ bidragsgivare	Utfall (tkr)
Riktade statsbidrag		
Övriga bidrag		
Anvisningsschablon EKB	Migrationsverket	260
SUMMA BIDRAG		260

Särskild fråga från kommunstyrelsen

Hur påverkas nämndens/bolagets/kommunalförbundets verksamhet, ekonomi och planering av följderna av Rysslands invasion av Ukraina?

Det svenska mottagandet av ukrainska flyktingar kan ge effekt på överförmyndarnämndens verksamhet och ekonomi.

Det har varit stor osäkerhet kring hur många flyktingar, inklusive ensamkommande barn, som under 2022 förväntas komma till Sverige och hur många av dessa som kommer att anvisas till Malmö.

Under 2022 har ställföreträdarskap för 14 ensamkommande barn från Ukraina hanterats. Flera av barnen har återförenats med sina familjer, några av barnen har återvänt till Ukraina och några har hunnit bli myndiga sedan ankomsten till Malmö.