

## Samverkansgruppen

## Protokoll

Sammanträdesdatum

2026-09-02

Plats

Henrik Smithsgatan, rum 104

Klockan

13.00 – 13.30

### Arbetsgivarparter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande

Anna Colliander, HR-chef

Ingrid Kongslöv Bååth, HR

### Saco

Jeanette Lund

Elise Wadsö

### Vision

Christel Olsson

Chatrine Friman Henriksson

### Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

## § 1 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

### Förslag ny organisation miljöstrategiska avdelningen, inför beslut, se bilaga 1.

Dialog kring utskickat beslutsunderlag. Berörda medarbetare har fått information om förslaget.

Saco och Vision lyfter att det hade varit bra om risk- och friskbedömningen hade varit påbörjad innan beslutsfattande men förstår att det inte varit möjligt med tanke på tidsaspekten.

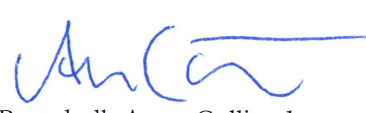
Saco och Vision är eniga inför arbetsgivarens förslag till beslut.



Ordförande: Rebecka Persson



Justeras Jeanette Lund, Saco



Protokoll: Anna Colliander



Justeras Christel Olsson, Vision

# Förslag till beslut för ny organisation på miljöstrategiska avdelningen

## Bakgrund och förutsättningar

Arbetsgivaren har i juni månad 2026 identifierat och informerat kring situationen på enheten klimat och energi vid miljöstrategiska avdelningen. Enhetschefen har sedan en tid tillbaka en hög arbetsbelastning. Arbetsgruppen som enhetschefen är ansvarig för har under en tid utökats samtidigt som förändringen i reglementet gällande energi upptar mycket tid och vi ser att arbetet med detta kommer att fortsätta ta mycket tid från chefen innan verksamheten är på plats.

Utifrån ovan är arbetsgivarens bedömning att enhetschefen behöver avlastning och stöttning för att ha en rimlig arbetsbelastning och en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren vill också säkerställa en god arbetsmiljö för medarbetarna så att de får det stöd som de behöver från närmsta chef.

Under sommaren har arbetsgivaren haft dialog kring olika lösningar och föreslår därför en förändring som innebär att fem medarbetare flyttas till programenheten och två medarbetare flyttas till enheten miljö och natur.

Programenheten består idag av 6 medarbetare och enheten miljö och natur består idag av 8 medarbetare. Bedömningen är att enhetscheferna har förutsättningar att ha personal-, budget- och arbetsmiljöansvar för fler medarbetare.

## Syfte och mål

Syftet med förändringen är att säkra en god arbetsmiljö för medarbetare och enhetschef vid enheten klimat och energi.

## Förslag till beslut

Förslaget innebär följande förändringar:

- Fem medarbetare från enheten klimat och energi flyttas till programenheten. Berörda medarbetare arbetar inom områdena medborgarinvolvering, cirkulär ekonomi samt klimatsmart konsumtion. Inom dessa områden finns redan ett etablerat samarbete med programenheten.

- Två medarbetare från enheten klimat och energi flyttas till enheten miljö och natur. Berörda medarbetare arbetar inom energi- och klimatrådgivning. Uppdraget passar väl in i enheten miljö och naturs uppdrag när det gäller hållbar stadsplanering, där en aspekt är att på strategisk nivå minska klimatavtrycken för byggnader, medan klimat och energirådgivningsfunktionen har en mer operativ inriktning, vilket kan ge ett positivt kunskapsutbyte inom enheten.

Förslaget innebär en omfördelning av resurser inom befintlig ram.

### **Detta händer nu:**

En risk- och friskbedömning utifrån arbetsgivarens förslag till beslut kommer att genomföras på berörda enheter under september tillsammans med skyddsombud.

Den organisatoriska justeringen samverkas *inför beslut* den 2 september och börjar gälla den 1 oktober 2026.

Förändring av organisatorisk tillhörighet förhandlas enligt 11§ MBL av ansvarig chef och HR under september.

Succesiv överlämning kommer att påbörjas mellan cheferna snarast.

Uppföljning av hur det fungerar kommer att ske löpande och en utvärdering kommer att ske under våren 2026.

Rebecka Persson

Miljödirektör