



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2026-05-12 kl 15:00
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Amani Loubani (S)
Justeringen	2026-06-29
Protokollet omfattar	§28

Underskrifter	Sekreterare	 Emil Bengtsson	
	Ordförande	 Anders Rubin (S)	
	Justerande	 Amani Loubani (S)	

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)

Amani Loubani (S)

Håkan Fäldt (M)

Övriga närvarande

Johanna Juhlin (HR-direktör)

Erica Arvebratt (Enhetschef)

Hans-Henrik Helldahl (Stadsjurist)

Pernilla Hedin (HR-specialist)

Emil Bengtsson (Sekreterare)

§ 28 Kriterier för nya lagar om registerkontroll

STK-2026-316

Sammanfattning

Den 1 mars 2026 trädde nya lagar och ändringar i befintliga lagar i kraft som ger kommuner utökade möjligheter att göra registerkontroller inför anställning. Möjligheten gäller bland annat vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag. Syftet är att motverka att personer med brottsliga eller skadliga intentioner anställs i kommunala verksamheter.

I syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning i stadens förvaltningar föreslår stadskontoret kriterier inom Malmö stad för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse. Detta mot bakgrund av uppdrag från arbetsgivarutskottet.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

1. Arbetsgivarutskottet fastställer de i ärendet beskrivna kriterierna för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse i Malmö stad.

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Fritidsnämnden
Förskolenämnden
Funktionsstödsnämnden
Grundskolenämnden
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
Kulturnämnden
Miljönämnden
Servicenämnden
Stadsbyggnadsnämnden
Tekniska nämnden
Stadskontoret, Enheten för HR och kommunikation
Stadskontoret, HR-avdelningen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse AGU 260512 Kriterier för nya lagar om registerkontroll
- Beslut AGU §9 Kriterier för nya lagar om registerkontroll



Malmö stad
Stadskontoret

Tjänsteskrivelse

Datum

2026-05-05

Vår referens

Emil Bengtsson
Planeringssekreterare
emil.bengtsson@malmo.se

Kriterier för nya lagar om registerkontroll STK-2026-316

Sammanfattning

Den 1 mars 2026 trädde nya lagar och ändringar i befintliga lagar i kraft som ger kommuner utökade möjligheter att göra registerkontroller inför anställning. Möjligheten gäller bland annat vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag. Syftet är att motverka att personer med brottsliga eller skadliga intentioner anställs i kommunala verksamheter.

I syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning i stadens förvaltningar föreslår stadskontoret kriterier inom Malmö stad för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse. Detta mot bakgrund av uppdrag från arbetsgivarutskottet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

1. Arbetsgivarutskottet fastställer de i ärendet beskrivna kriterierna för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse i Malmö stad.

Beslutsunderlag

- Beslut AGU §9 Kriterier för nya lagar om registerkontroll
- G-Tjänsteskrivelse AGU 260512 Kriterier för nya lagar om registerkontroll

Beslutsplanering

Arbetsgivarutskottet 2026-02-17

Arbetsgivarutskottet 2026-05-12

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Fritidsnämnden



Förskolenämnden
Funktionsstödsnämnden
Grundskolenämnden
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
Kulturnämnden
Miljönämnden
Servicenämnden
Stadsbyggnadsnämnden
Tekniska nämnden
Stadskontoret, Enheten för HR och kommunikation
Stadskontoret, HR-avdelningen

Ärendet

Den 1 mars 2026 trädde nya lagar och ändringar i befintliga lagar i kraft som ger kommuner utökade möjligheter att göra registerkontroller inför anställning. Möjligheten gäller bland annat vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag. Syftet är att motverka att personer med brottsliga eller skadliga intentioner anställs i kommunala verksamheter.

Stadskontoret har mot den bakgrunden i uppdrag av arbetsgivarutskottet (§9, 2026-02-17) att utreda möjligheter och gemensamma förutsättningar för tillämpning av lagar om registerkontroll.

Lag (2026:44) om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner ger kommuner möjlighet att begära att den som erbjuder arbete till en ledande befattning eller annan befattning som är av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att klara sitt uppdrag uppvisar ett begränsat utdrag ur belastningsregistret.

Malmö stad, och andra kommuner, bedömer själva vilka befattningar i kommunens organisation som är av ledande karaktär eller av väsentlig betydelse.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) bedömer att samtliga kommuner behöver göra en noggrann befattningsanalys för att kunna identifiera vilka befattningar som bör omfattas av lagen. SKR konstaterar även att det är önskvärt att dessa bedömningar görs på ett likartat sätt så att resultaten inte skiljer sig påtagligt mellan kommuner. SKR anger vidare att den vägledning som framgår av lagen och dess förarbeten är knapphändig vilket leder till svårigheter att uppnå en enhetlig tillämpning.

Förslag till kriterier för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse i Malmö stad

Stadskontorets förslag till kriterier inom Malmö stad för registerkontroller vid anställning till ledande befattningar eller annan befattning av väsentlig betydelse framgår



av tabellen nedan. Dessa kriterier, med tillhörande stödfrågor, ska användas i Malmö stads verksamheter för att göra befattningsanalyser utifrån den nya lagen (2026:44) om registerkontroll vid anställning till ledande befattningar i kommuner.

Kriterier med stödfrågor			
- För att få fram ledande befattningar och befattning av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag.			
Ledande befattningar	Befattningar av väsentlig betydelse		
1. Strategiskt eller övergripande ledningsansvar	2. Betydande ekonomiskt mandat eller kontroll	3. Myndighetsutövning	4. Nyckelfunktion med avgörande betydelse för verksamhetens genomförandeförmåga
1.1 Har chef/befattningen ansvar för budget, resursfördelning eller ekonomisk uppföljning på övergripande nivå?	2.1 Kan befattningen ansvara för eller besluta om inköp, avrop, beställningar eller avtal som innebär stora kostnader?	3.1 Har befattningen mandat att fatta beslut som kan innebära ingripande konsekvenser för en enskild?	4.1 Är befattningen en nyckelfunktion i centrala arbetsflöden eller processer, där många andra medarbetare eller funktioner är beroende av rollen?
1.2 Har chef/befattningen ansvar för att leda eller styra en hel verksamhet eller större del av verksamheten?	2.2 Har befattningen ansvar för hantering av bidrag, ersättningar, intäkter, utbetalningar, upphandling, statsbidrag, eller liknande?	3.2 Kan felaktigt agerande i rollen leda till rättsosäkerhet eller att kommunen bryter mot lag avseende saklighet och opartiskhet?	4.2 Skulle kommunens förmåga att bedriva sina åtagandet få betydande störningar eller svårt att fungera om befattningen saknas, tillfälligt eller permanent?
1.3 Har chefsbefattningen ett stort mandat och inflytande med påverkan på kommunens förmåga eller möjlighet att utföra sitt uppdrag?	2.3 Skulle fel eller missbruk i rollen kunna leda till betydande ekonomisk skada eller förtroendeskada?	3.3 Exempel: tillståndsgivning, upphandling, hantering av ekonomiska angelägenheter som inbegriper stora värden och frågor om ekonomiskt bistånd, beslut om omhändertagande av barn och föreningsbidrag.	4.3 Har befattningen stor tillgång till känslig/skyddsvärd information?

Riktlinjer för registerkontroller i Malmö stad

Förslag till riktlinjer för registerkontroller i Malmö stad bereds för närvarande av stadskontoret. Fastställande av dessa inväntar ytterligare lagstiftning. Stadskontoret



planerar för närvarande för att dessa riktlinjer kan fastställas av arbetsgivarutskottet i augusti 2026. Stadskontoret inväntar ny lagstiftning inom området för *Motståndskraft i samhällsviktiga tjänster* (SOU 2024:64) samt utökat tillämpningsområde samt utökade kontrollmöjligheter inom skolverksamheterna (proposition 2025/26:174 *Utökade registerkontroller i skolväsendet*).

Utifrån dessa planerade centrala riktlinjer bedömer stadskontoret även att stadens förvaltningar därutöver bör uppmanas att ta fram egna kompletterande rutiner till riktlinjerna för sina specifika verksamheter och förutsättningar.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret delar SKR:s bedömning om att lagstiftningens förarbeten i frågan om vilka befattningar som bör omfattas är knapphändig. De föreslagna kriterierna, med tillhörande stödfrågor är nödvändiga för att uppnå en enhetlig tillämpning i Malmö stad.

Stadskontoret har stämt av kriterierna med stadens förvaltningar klustervis och på sådant sätt förankrat dess tillämpning. Sammanfattningsvis konstaterar stadskontoret att förvaltningarna är av uppfattning att kriterierna är väl avvägda till sitt syfte.

Stadskontoret vill i detta sammanhang även passa på att konstatera att registerkontroller är ett komplement till andra centrala moment under en rekrytering som syftar till att bedöma en sökandes lämplighet inför anställning, exempelvis att referenser alltid inhämtas från personens tidigare arbetsgivare.

Stadskontorets förslag är att arbetsgivarutskottet fastställer de i ärendet beskrivna kriterierna.

Ansvariga

Erica Arvebratt Enhetschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör