



Samverkansgruppen

Protokoll

Sammanträdesdatum

2025-08-21

Plats

Samlingssalen

Klockan

13.00 – 15.00

Arbetsgivarparter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande

Anna Colliander, HR-chef

Maria Edin, HR-konsult

Gunnar Blomé, avdelningschef

Saco

Inger Stark

Jeanette Lund

Vision

Christel Olsson

Chatrine Friman Henriksson

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll från samverkan 2025-06-03 är justerat och läggs till handlingarna.

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningsdirektören, information och dialog.

Miljödirektören redogör för sina åtaganden.

§ 3 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar, se bilaga 1.

Arbetsgivaren redovisade en förteckning över vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen. Arbetsgivaren informerade om status i rekryteringen av enhetschef registratur. Kravprofilen har samverkats via e-post 2025-06-27.

Organisationsöversyn på avdelningen för miljö- och hälsoskydd, information och dialog.

Avdelningschefen för miljö- och hälsoskydd, Gunnar Blomé, informerar om vad som hänt sedan sist. Arbetsgivaren håller på att sammanställa beslutsunderlag. Ambitionen är att ta upp ärendet inför beslut vid nästa samverkansmöte 2025-09-17. SACO påpekar vikten av att fortsätta med transparens och tydlighet i processen samt i genomförandet av förändringen samt vikten av uppföljning efter organisationsförändringen.

Remiss från Landsbygds- och infrastrukturdepartementet, Statliga utredningen om en översyn av kontrollorganisation och finansiering av kontroll i livsmedelskedjan information och dialog.

Miljödirektören informerar om utredningen. Remissvaret ska tas upp, inför beslut, i en extra samverkan 2025-08-27.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

Tillbudsansmälningar från IT-stödet Agera, information och dialog.

Arbetsgivaren informerade om de tillbud och arbetsskador som har registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet. Totalt tre (3) tillbud har rapporterats. Två av tillbuden avser samma händelse av hot och våld, som berörde två medarbetare.

Inför uppföljning av SAM, information och dialog.

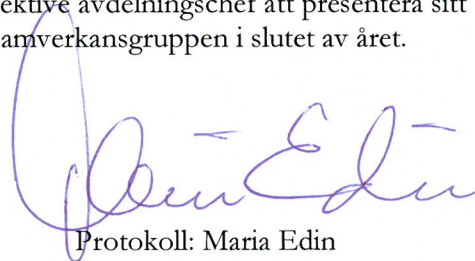
Arbetsgivaren informerar om att förvaltningens enheter, avdelningar och förvaltningsledning ska följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet via enkäter i Forms. Det är samma frågeställningar som tidigare år och uppföljning sker även i samverkansgruppen som tidigare. Saco och Vision är positiva till detta.

Inför medarbetarenkät 2025, information och dialog.

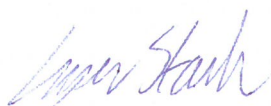
Arbetsgivaren informerar om medarbetarenkäten. Förslag är att välja samma moduler som förra året, det vill säga frågor kring organisatorisk och social arbetsmiljö, trygg och säker arbetsmiljö och kompetensutveckling. HME-frågorna är obligatoriska vartannat år, men är valbart i år. Förslag är att HME-frågorna ska tas med i år så att jämförelser kan göras framåt i tiden. Nytt är att HME-frågorna presenteras på enhetsnivå. Även i år kommer respektive avdelningschef att presentera sitt arbete med handlingsplanen för medarbetarenkäten för samverkansgruppen i slutet av året.



Ordförande: Rebecka Persson



Protokoll: Maria Edin



Justeras Inger Stark, Saco



Justeras Christel Olsson, Vision