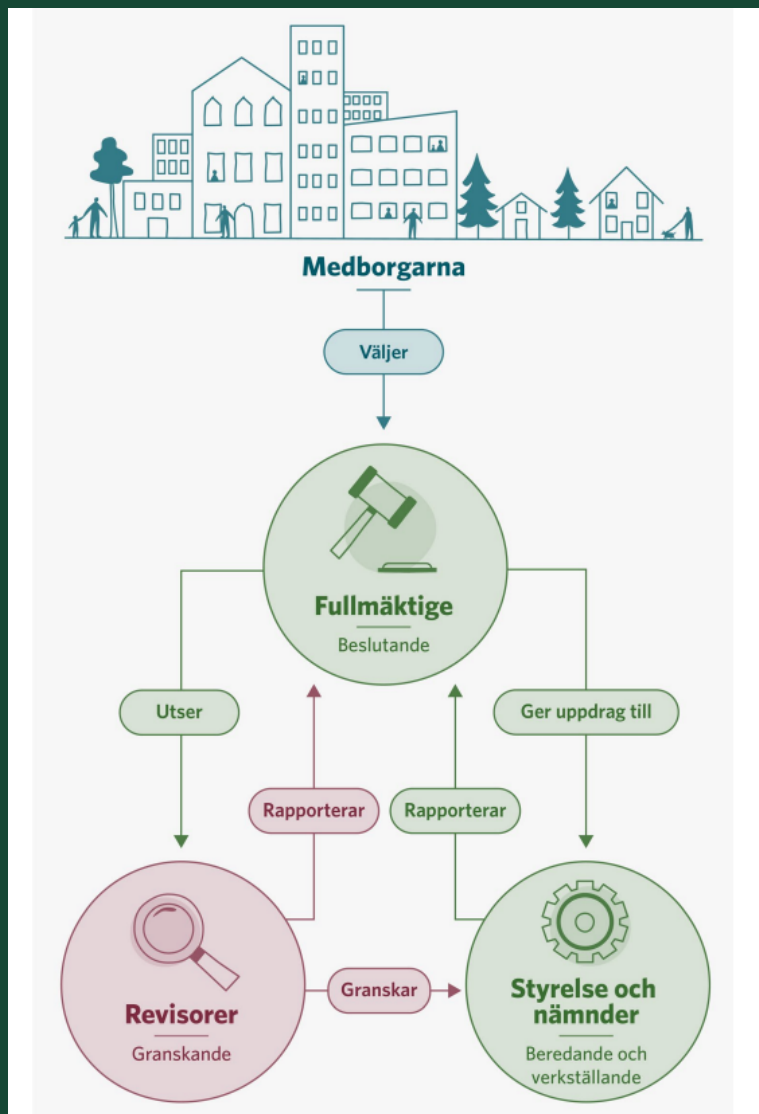




Stadsrevisionen

Presentation för miljönämnden 2025-02-28

Det kommunala ansvarssystemet



Revisorerna granskar och prövar:

- om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt,
- om räkenskaperna är rättvisande, och
- om den interna kontrollen som görs inom nämnderna är tillräcklig.

Kommunallagen 12 kap. 1 §

Nämndernas ansvar

Ansvaret följer med det uppdrag som styrelser, nämnder och beredningar får av fullmäktige, alltså att:

- genomföra och förverkliga fullmäktiges mål och beslut
 - arbeta efter givna förutsättningar, enligt lagar och föreskrifter
 - ha en tillräcklig intern kontroll i verksamheten
 - återrapportera till fullmäktige.
- Det är de förtroendevalda som har ansvar. Ansvaret är kollektivt, men kan i undantagsfall prövas individuellt.

Revisorernas uppdrag

Revisorerna granskar årligen i den omfattning som följer av god revisionssed all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden.

De granskar på samma sätt, genom lekmannarevisorer, även verksamheten i de kommunala företagen.

God revisionssed

I kommunal verksamhet 2022



Stadsrevisionen i Malmö stad

Revisorskollegiet

13 förtroendevalda revisorer

Ordförande: Kent Andersson

- Varje revisor är självständig. En enskild revisor kan inte röstas ner av de andra.
- Revisorerna utövar inte partipolitik i sin granskning.
- Revisorerna har rätt att få de upplysningar de behöver.
- Revisorerna har initiativrätt i fullmäktige, styrelse och nämnder.
- Revisorerna ska anlita sakkunniga, som de själva väljer.

Revisionskontoret

Revisionsdirektör och 11 medarbetare

Revisorskollegiets styrgrupper

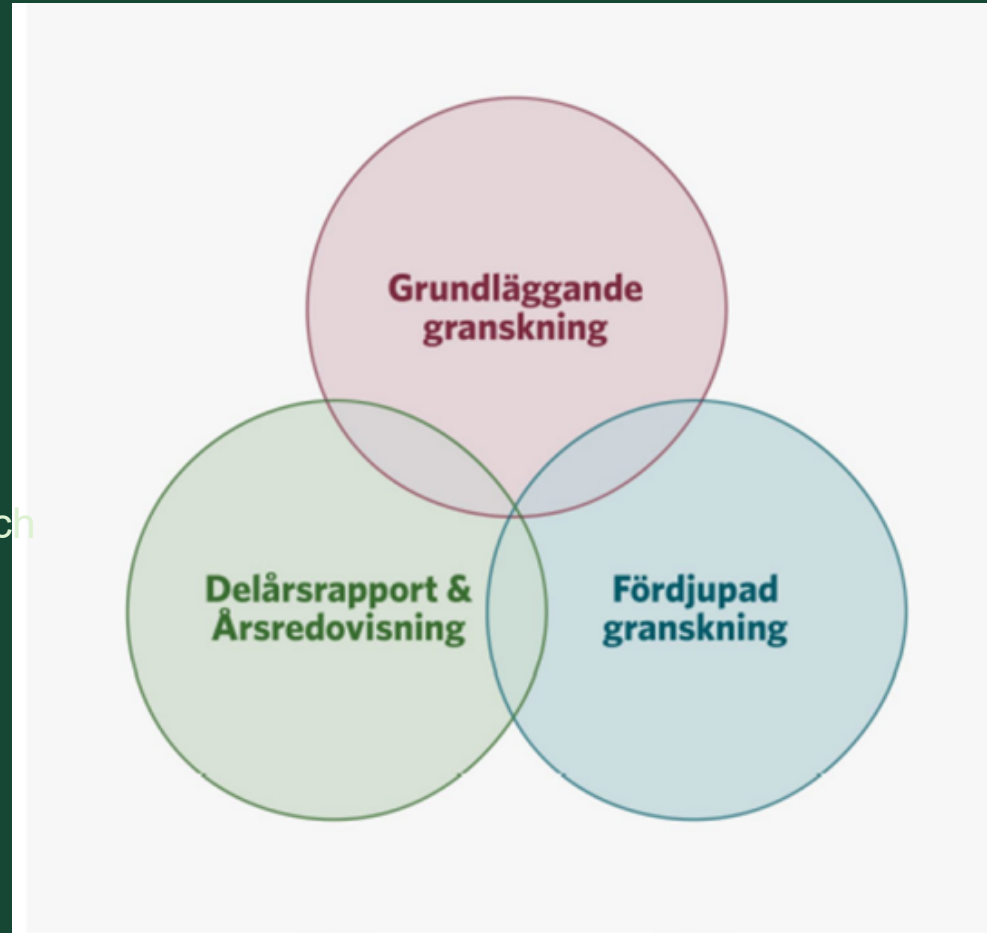
Nämnd/styrelse	Styrgrupp
KS Kommunstyrelsen Valnämnden	Kent Andersson Åke Christiansson Christer Ekelund Pia Landgren Anneli Philipson
TSM Tekniska nämnden Stadsbyggnadsnämnden Miljönämnden Servicenämnden	Christer Ekelund Jan Danielsson Ann Karin Gillberg Inger Leite Berit Sjövall
OMSORG Hälsa, vård- och omsorgsnämnden Funktionsstödsnämnden Arbetsmarknads- och socialnämnden Överförmyndarnämnden	Pia Landgren Claes Carlsson Göran Hellberg Inger Leite Per Håkan Linné Berit Sjövall
SKOLA Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden Grundskolenämnden Förskolenämnden Kulturnämnden Fritidsnämnden	Göran Hellberg Claes Carlsson Jan Danielsson Ann Karin Gillberg Per Håkan Linné Anneli Philipson Mats Planell

Bolag/stiftelse etc	Ordinarie	Ersättare
Malmö stadshus AB	Kent Andersson	Åke Christiansson
MKB fastighets AB inkl. dotterbolag	Pia Landgren	Åke Christiansson
Malmö kommuns Parkerings AB	Pia Landgren	Christer Ekelund
Parkeringsövervakning i Malmö AB	Pia Landgren	Christer Ekelund
Boplatz Syd AB	Christer Ekelund	Per Håkan Linné
Malmö Leasing AB	Göran Hellberg	Ann Karin Gillberg
Malmö Live Konserthus AB Stiftelsen Malmö Symfoniorkester	Pia Landgren	Berit Sjövall
Minc i Sverige AB	Claes Carlsson	Anneli Philipson
Malmö Stadsteater AB	Göran Hellberg	Berit Sjövall
Sydskånes Avfalls AB SYSAV inkl. dotterbolag. Stiftelsen Spillepeng	Kent Andersson	Åke Christiansson
Sydvatten AB Sweden Water Research AB	Åke Christiansson	Claes Carlsson
Medeon AB	Claes Carlsson	Göran Hellberg
Kommunassurans Syd AB	Åke Christiansson	-
Stiftelsen Kockum Fritid	Berit Sjövall Claes Carlsson	Inger Leite Jan Danielsson
Stiftelsen Fontänhuset	Inger Leite	Mats Planell
Stiftelsen Malmö Sommargårdar	Claes Carlsson Anneli Philipson	Per Håkan Linné Ann Karin Gillberg
Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd	Berit Sjövall Christer Ekelund	-
Kommunalförbundet VA Syd	Åke Christiansson (ordf) Jan Danielsson Claes Carlsson	-
FINSAM (förbund för finansiell samordning av rehabinsatser)	Claes Carlsson	Jan Danielsson
Ideella föreningen Södertorpsgården	Inger Leite	Anneli Philipson
Stiftelsen Mecena	Berit Sjövall	Jan Danielsson

Lekmannarevisorer i
kommunala bolag
och revisorer i
stiftelser,
kommunalförbund
m.m.

Årlig granskning

- Rättvisande bild av resultat och ekonomisk ställning
- Resultat förenliga med fullmäktiges mål



- Måluppfyllelse.
- Styrning och intern kontroll.
- Stora risker.
- Grundläggande granskningen är otillräcklig
- Verksamhet, processer, rutiner

Fördjupade granskningar

2024

- Daglig verksamhet
- Efterlevnad av policyn för mänskliga rättigheter
- Färdtjänsten
- Förebyggande arbete mot korruption
- Hållbarhetskrav vid inköp
- Insatser till barn i kriminalitet
- IT-säkerhet
- Kulturskolan
- Internhyresmodellen och lokalbanken
- Miljönämndens tillsyn och kontroll
- Säkerhetsarbete på fritidsgårdar

2025

- ∞ Arbetsmarknadsinsatser
- ∞ Barnsäkerhetsarbetet
- ∞ Bygg- och anläggningsentreprenader
- ∞ Det kommunala aktivitetsansvaret
- ∞ Grundskolenämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck
- ∞ Leverantörskontroller och utbetalningar
- ∞ Läkemedelshantering
- ∞ Stöd till idéburen sektor
- ∞ Uppföljning av privata utförare

Revisionsberättelse

Revisorerna avger **revisionsberättelsen** till fullmäktige. De

- **redogör** för resultatet av sin granskning

- **framställer** eventuella anmärkningar, med motivering

- **uttalar** sig om ansvarsfrihet ska tillstyrkas eller ej

GRUNDER

- Bristande måluppfyllelse
- verksamhet
- Bristande måluppfyllelse
- ekonomi
- Ohörsamhet/obstruktion
- Icke lagenlig verksamhet,
brottslig gärning
- Brister i styrning och intern
kontroll av verksamhet
- Brister i styrning och intern
kontroll av ekonomi
- Otillräcklig beredning av
ärenden
- Obehörigt beslutsfattande
- Ej rättvisande redovisning

Grunder när revisorerna riktar anmärkning eller avstyrker ansvarsfrihet

Skador förstärker

SKADOR

- Förtroendeskada eller
annan immateriell skada
- Ekonomisk skada
- Verksamhetsskada

Ansvarsprövning



Fullmäktige ska

- bevilja eller vägra ansvarsfrihet senast 30/6
- ta egen ställning till eventuell anmärkning från revisorerna
- vid anmärkning från revisorerna inhämta förklaring
- motivera sina beslut, om det inte är "uppenbart obehövligt"

Fullmäktige kan

- rikta egen anmärkning, även om inte revisorerna gjort det
- återkalla uppdrag (om ansvarsfrihet vägrats)
- väcka skadeståndstalan

Revisorskollegiets mål

Revisorerna arbetar för en oberoende revision som verkar för:

- ∞ att fullmäktiges mål och uppdrag genomförs och följs upp
- ∞ att främja fullmäktiges styrning och beslutsfattande genom att granska att kommunstyrelsen och nämnderna lämnar en rättvisande redovisning av ekonomi och verksamhet
- ∞ att nämnder/styrelser tar ett aktivt ansvar för styrning, uppföljning och kontroll av ekonomi, verksamhet och rutiner
- ∞ **att granskningen sker stödjande och förebyggande och ger ett mervärde i verksamheten.**

Kontakt

Kent Andersson

Revisionens ordförande
kent.andersson@malmo.se

Ann-Mari Ek

Revisionsdirektör
ann-mari.ek@malmo.se

[Stadsrevisionen - Malmö stad \(malmo.se\)](http://malmo.se)

TACK





Malmö stad

Medarbetarenkät

Information

Om undersökningen

Resultatet av medarbetarenkäten ger en nulägesbild och är ett viktigt verktyg i det fortsatta utvecklings- och förbättringsarbetet.

Insamlingsperiod: 6-20 november.

Rapporter har tagits fram för grupper med minst fem svarande. Om gruppen har färre än fem svarande inkluderas dess svar på nästa högre organisatoriska nivå och ingen egen rapport skapas.

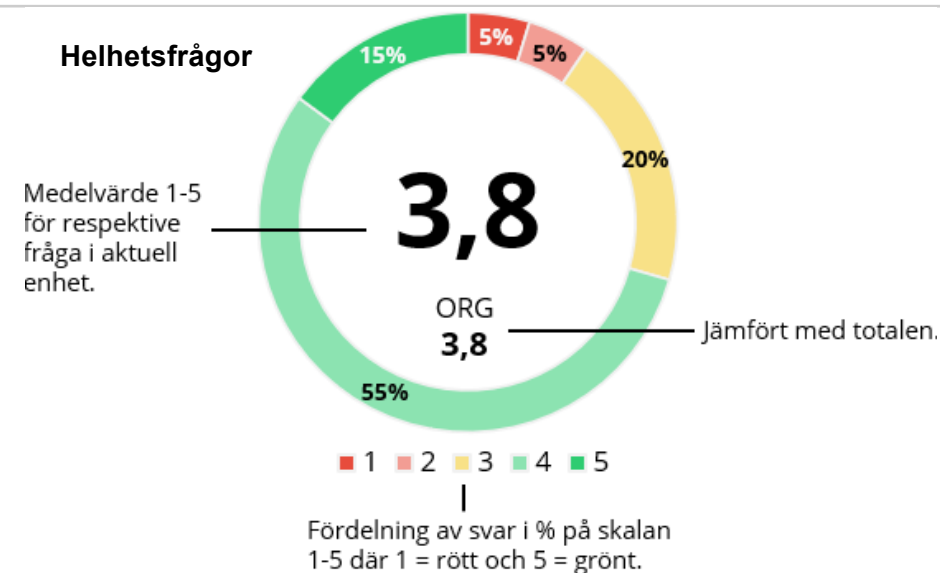
Svarsfrekvens

98%

Antal svarande: 166

Antal mottagare: 169

Så tolkar ni graferna

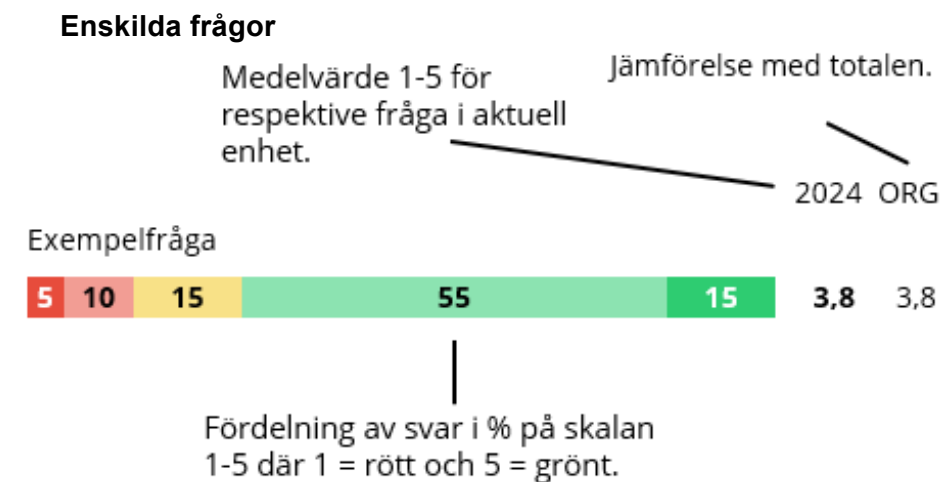


Helhetsfråga

Vissa frågeområden i medarbetarbetarenkäten är byggda så att de innehåller en helhetsfråga och efterföljande följdfrågor. För att lätt urskilja en helhetsfråga i rapporten används ett cirkeldiagram enligt bild till vänster, till skillnad från följdfrågorna (se nedan).

Medelvärden redovisas på skalan 1-5.

I kolumnen ORG redovisas jämförelse med förvaltningen totalt.



Följdfrågor/övriga frågor

Följdfrågorna inom varje modul samt övriga frågor (på skala 1-5) som inte ingår i en modul redovisas i liggande staplar.

Medelvärden redovisas på skalan 1-5.

I kolumnen ORG redovisas jämförelse med förvaltningen totalt.

Om rapporten innehåller 5-7 svar så redovisas endast medelvärden och inga fördelningar av svar på svarsskalan.

Bakgrundsfrågor

Kön:

	2024	ORG	ANTAL	
Kvinna	65%	65%	65%	108
Man	30%	30%	30%	49
Annat	2%	2%	2%	3
Vill ej ange	4%	4%	4%	6

Jag har arbetat på min nuvarande arbetsplats:

	2024	ORG	ANTAL	
Mindre än 1 år	10%	10%	10%	17
1 - 3 år	30%	30%	30%	50
4 - 10 år	28%	28%	28%	47
Mer än 10 år	31%	31%	31%	52

Jag har arbetat inom Malmö stad:

	2024	ORG	ANTAL	
Mindre än 1 år	5%	5%	5%	8
1 - 3 år	25%	25%	25%	41
4 - 10 år	30%	30%	30%	49
Mer än 10 år	41%	41%	41%	68

I mitt dagliga arbete...

	2024	ORG	ANTAL	
Har jag direktkontakt med Malmöbor	49%	49%	49%	81
Arbetar jag främst med intern service/administration eller...	51%	51%	51%	85

Ålder:

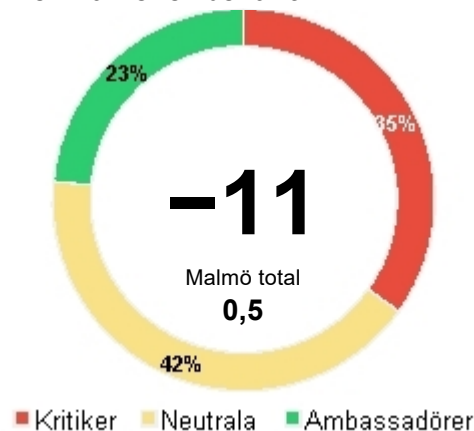
	2024	ORG	ANTAL	
Yngre än 20 år	0%	0%	-	0
20-29 år	7%	7%	7%	11
30-39 år	31%	31%	31%	52
40-49 år	27%	27%	27%	44
50-59 år	20%	20%	20%	34
60-69 år	13%	13%	13%	21
Äldre än 70 år	0%	0%	-	0
Vill ej ange	2%	2%	2%	4



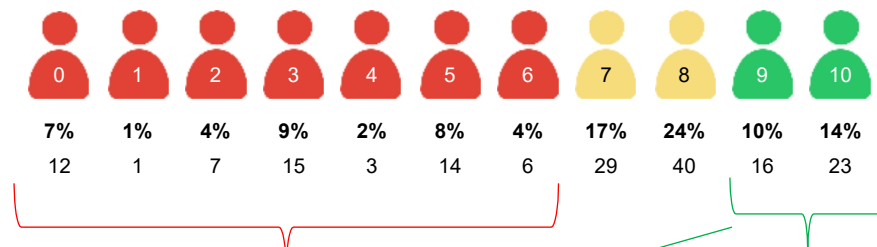
Resultat

Attraktiv arbetsgivare – eNPS

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till en vän eller bekant?



Fördelning



Formel: $24\% - 35\% = -11$

Förklaring av eNPS

eNPS, Employee Net Promoter Score är ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta.

Medarbetarna delas in i tre kategorier, beroende på vilket svar de ger:

9-10: Dessa medarbetare är Ambassadörer

7-8: Dessa medarbetare är Passiva

0-6: Dessa medarbetare är Kritiker

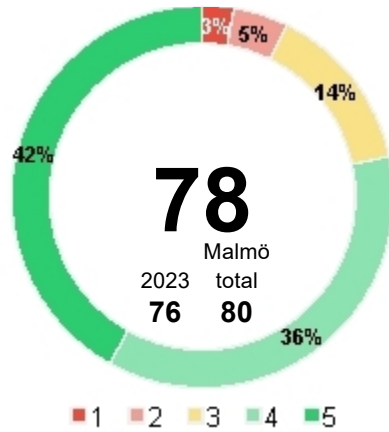
Så kan ni arbeta vidare med eNPS

eNPS räknas ut som Antal ambassadörer i % - Antal kritiker i %

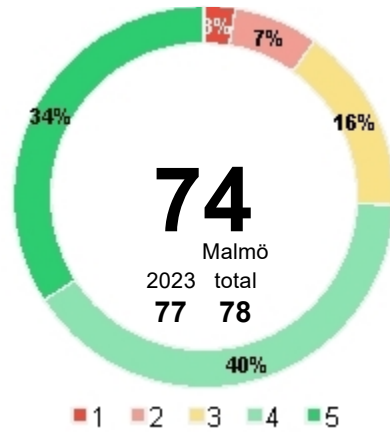
Skalan går mellan -100 och 100. Ett indexvärde mellan 0-20 betraktas som bra. Detta skiljer sig åt mellan olika branscher. Benchmark (alla branscher): 12.

HME-index

HME Total



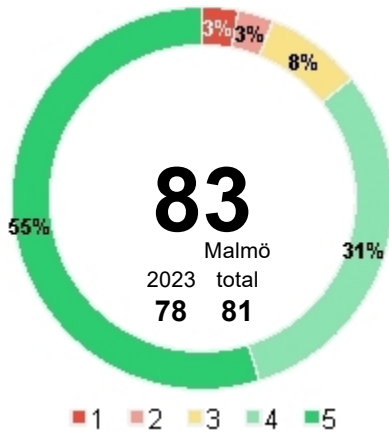
HME Motivation



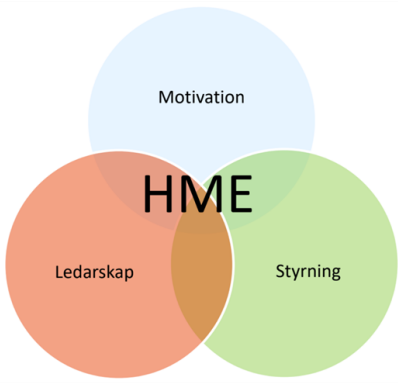
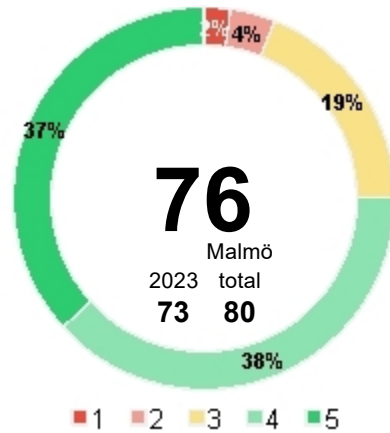
Information

Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas motivation och förutsättningar att prestera, samt chefernas förmåga att ta tillvara på engagemanget. HME är utvecklat av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och består av nio frågor inom motivation, ledarskap och styrning.

HME Ledarskap



HME Styrning



HME delfrågor

Motivation

	2024	Malmö total
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	3,9	4,0
Mitt arbete känns meningsfullt	4,2	4,4
Jag ser fram emot att gå till arbetet	3,8	4,0

Ledarskap

	2024	Malmö total
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,3	4,3
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4,2	4,1
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,4	4,3

Styrning

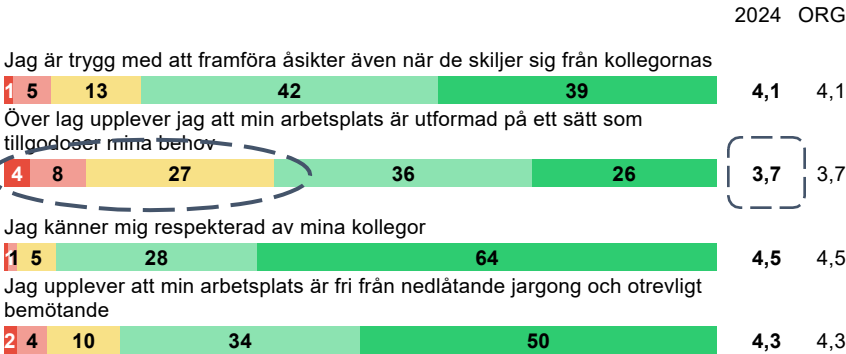
	2024	Malmö total
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3,7	3,9
Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,2	4,3
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,2	4,4

Information

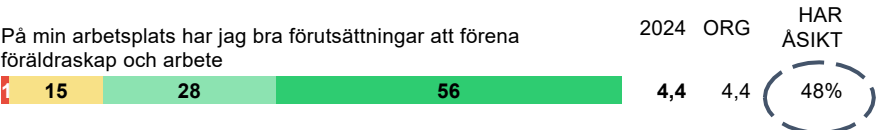
De nio delfrågorna inom HME fokuserar på tre områden: Motivation, Ledarskap och Styrning. HME mäter både medarbetarnas motivation och förutsättningar att kunna göra sitt bästa för organisationen samt chefernas förmåga att ta tillvara på medarbetarnas engagemang. För att arbeta vidare bör organisationen använda resultaten för att stärka medarbetarnas motivation, utveckla ledarskapet och säkerställa tydlig styrning för att nå gemensamma mål.

Inkludering och diskriminering

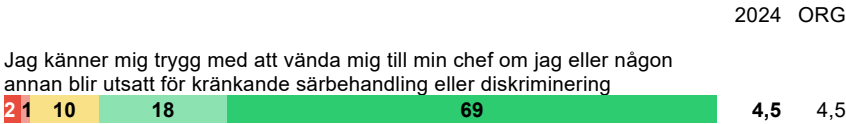
Inkludering



Inkludering



Trygghet vid utsatthet



Inkludering och diskriminering

Förekomst av kränkande särbehandling eller diskriminering*				Har det koppling till något av följande områden?				Av vem blev du utsatt?			
	2024	ORG	ANTAL		2024	ORG	ANTAL		2024	ORG	ANTAL
Ja				Kön				Kollega			
7%	7%	7%	11	0%	0%	-	0	36%	36%	36%	4
Nej				Könsöverskridande identitet eller uttryck				Chef			
90%	90%	90%	150	0%	0%	-	0	45%	45%	45%	5
Vill ej svara				Etnisk tillhörighet				Brukare			
3%	3%	3%	5	0%	0%	-	0	0%	0%	-	0
*Hela frågans formulering: "Har du under det senaste 12 månaderna upplevt att du blivit utsatt för kränkande särbehandling eller diskriminering?"				Religion eller annan trosuppfattning				Elev			
				0%	0%	-	0	0%	0%	-	0
				Funktionsnedsättning				Vårdnadshavare			
				0%	0%	-	0	0%	0%	-	0
				Sexuell läggning				Medborgare			
				0%	0%	-	0	0%	0%	-	0
				Ålder				Annan			
				9%	9%	9%	1	0%	0%	-	0
				Socioekonomisk bakgrund				Vill ej svara			
				0%	0%	-	0	36%	36%	36%	4
				Utseende							
				9%	9%	9%	1				
				Hudfärg							
				0%	0%	-	0				
				Nej inget av ovanstående							
				55%	55%	55%	6				
				Vet ej							
				0%	0%	-	0				
				Vill ej svara							
				27%	27%	27%	3				

Inkludering och diskriminering

Förekomst av sexuella trakasserier*

	2024	ORG	ANTAL	
Ja	0%	0%	-	0
Nej	99%	99%	99%	165
Vill ej svara	1%	1%	1%	1

*Hela frågans formulering:

"Har du under det senaste 12 månaderna upplevt att du blivit utsatt för sexuella trakasserier?"

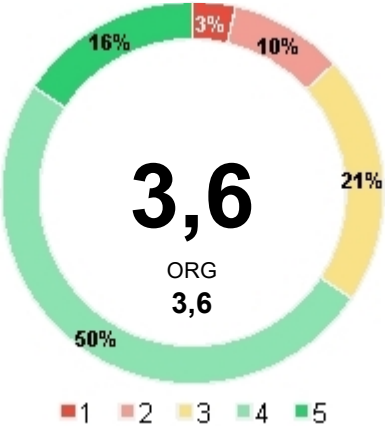
Av vem blev du utsatt?

2024 ORG ANTAL

Kollega			
För få svar för att redovisas.			
Chef			
För få svar för att redovisas.			
Brukare			
För få svar för att redovisas.			
Elev			
För få svar för att redovisas.			
Vårdnadshavare			
För få svar för att redovisas.			
Medborgare			
För få svar för att redovisas.			
Annan			
För få svar för att redovisas.			
Vill ej svara			
För få svar för att redovisas.			

Kompetensutveckling och lärande

Jag upplever att det finns bra möjligheter att utvecklas i mitt arbete



Om detta område

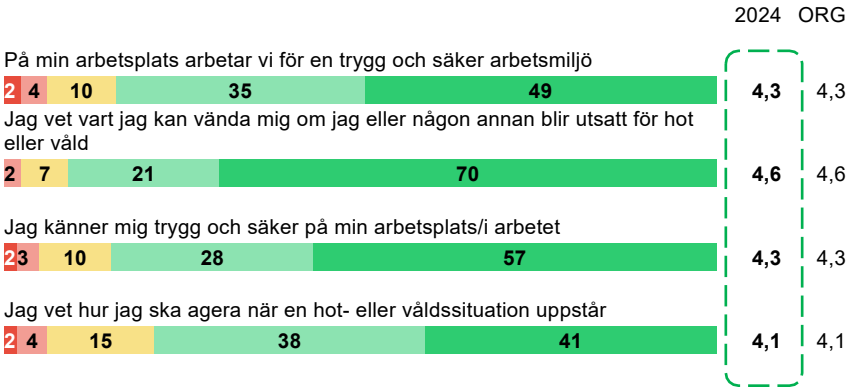
Avsnittet om Kompetensutveckling och lärande undersöker medarbetarnas upplevelse av sina möjligheter att utvecklas och få rätt stöd för sin kompetensutveckling.

Följdfrågor

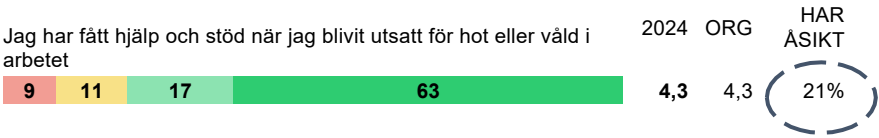
	2024	ORG
Jag upplever att jag har den kompetens jag behöver för att utföra mitt arbete	2 10 54 34	4,2 4,2
Jag vet vilken kompetens jag behöver utveckla	2 5 52 41	4,3 4,3
Jag upplever att vi har förutsättningar att lära av varandra i vardagen på arbetsplatsen	1 8 18 45 27	3,9 3,9
Jag upplever att det finns förutsättningar att prata om och planera för kompetensutveckling med min chef, tex i mitt medarbetarsamtal	5 4 11 37 43	4,1 4,1
Jag upplever att det finns möjlighet att byta arbetsuppgifter, ansvarsområde eller roll	11 12 36 25 16	3,2 3,2

Trygg och säker arbetsmiljö

Följdfrågor



Följdfråga*



Har du, under det senaste året, varit utsatt för otillåten påverkan i samband med din tjänsteutövning?

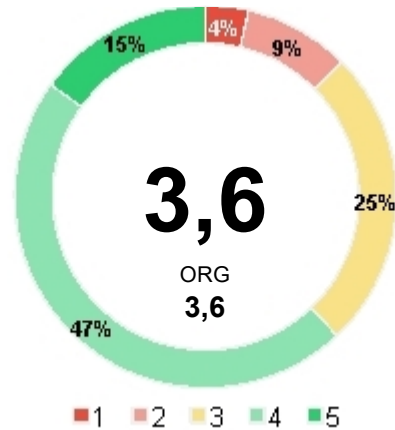
	2024	ORG	ANTAL
Nej	84%	84%	139
Ja, från person utanför organisationen Malmö stad	11%	11%	18
Ja, från person inom organisationen Malmö stad	3%	3%	5
Kan inte besvara frågan	4%	4%	7

*Information

Följande text ingick i enkäten:
Är frågan inte aktuell svarar du "Vet ej".

Arbetssätt (OSA)

Hur upplever du dina förutsättningar att göra ett bra och effektivt jobb?



Om detta område

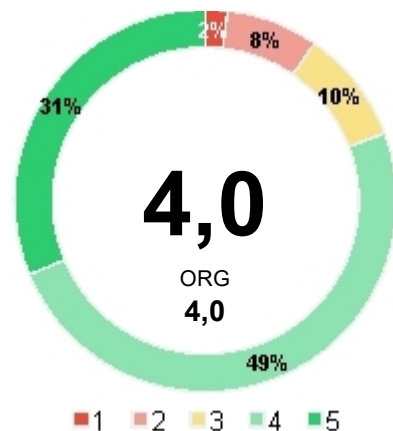
Arbetssätt (OSA) undersöker medarbetarnas förutsättningar att arbeta effektivt och tryggt. Tydliga roller, strukturerade rutiner och en säker arbetsmiljö är centrala för att främja välbefinnande. Dessa frågor är viktiga inom OSA då de säkerställer att medarbetarna känner sig informerade, har klara arbetsuppgifter och kan hantera förändringar, vilket skapar en hållbar och fungerande arbetsmiljö.

Följdfrågor

	2024		ORG				
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	5	14	42	39	4,1	4,1	
Vi har tydliga roller och funktioner	2	8	22	36	31	3,9	3,9
Vi har rutiner och arbetssätt som gör att vi kan arbeta effektivt	7	11	31	33	18	3,4	3,4
Arbetsmiljön på min arbetsplats är trygg och säker	4	4	10	31	52	4,2	4,2
Jag känner mig informerad om viktiga förändringar på arbetsplatsen	4	7	19	31	39	3,9	3,9

Gemenskap och kultur (OSA)

Hur upplever du gemenskapen och kulturen på din arbetsplats?



Om detta område

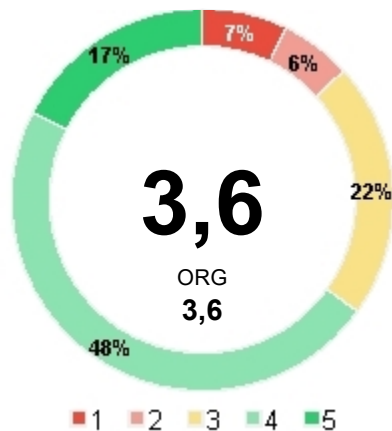
Gemenskap och kultur (OSA) handlar om hur värderingar och attityder påverkar arbetsplatsens arbetsmiljö. Frågorna belyser medarbetarnas upplevelse av stämning, delaktighet och samarbete.

Följdfrågor

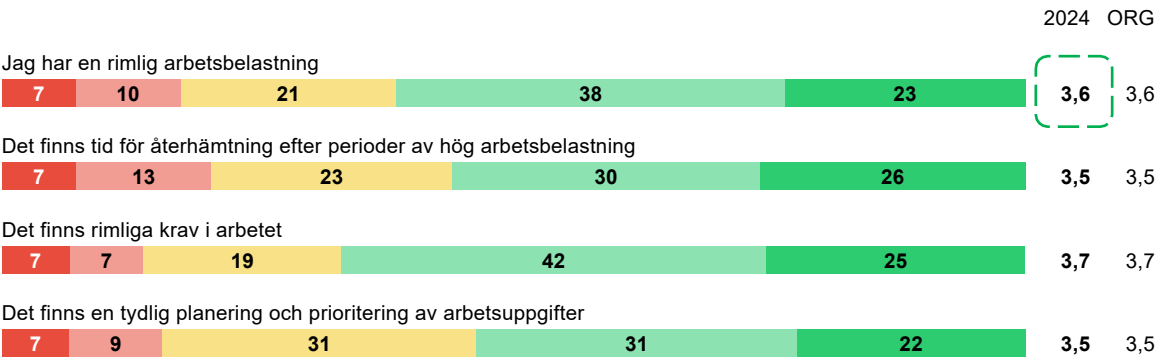
	2024	ORG
Det är en god stämning på arbetsplatsen	3 7 8 40 42	4,1 4,1
Jag känner mig delaktig på arbetsplatsen	3 4 10 37 46	4,2 4,2
På min arbetsplats är vi bra på att hantera eventuella konflikter	7 7 23 42 21	3,6 3,6
På min arbetsplats arbetar vi aktivt för en inkluderande och respektfull arbetsmiljö	4 6 14 38 38	4,0 4,0
Jag får bekräftelse och feedback från kollegor	1 4 13 40 42	4,2 4,2
Jag får tillräckligt med stöd från mina kollegor när jag behöver det	1 2 11 33 52	4,3 4,3
Min närmaste chef ger mig hjälp och stöd i arbetet när jag behöver det	4 5 7 31 54	4,3 4,3
Det finns en tydlig värdegrund på arbetsplatsen	3 2 22 36 36	4,0 4,0

Hälsa och välmående (OSA)

Hur upplever du din arbetssituation?



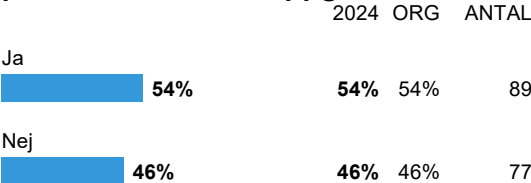
Följdfrågor



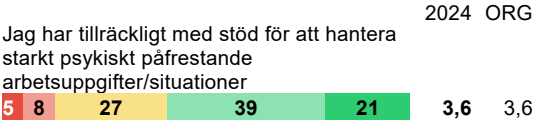
Om detta område

Hälsa och välmående (OSA) fokuserar på medarbetarnas upplevelse av stress, arbetsbelastning och möjligheter till återhämtning.

Mitt arbete är fritt från psykiskt påfrestande arbetsuppgifter

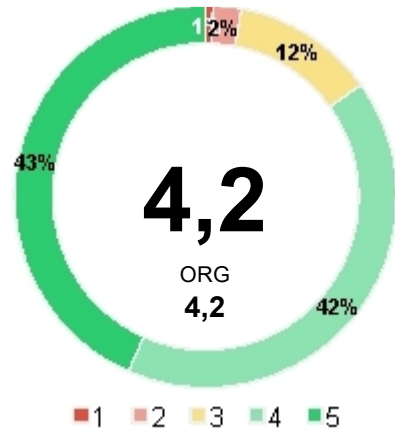


Om nej (psykiskt påfrestande arbete)



Riktning och engagemang (OSA)

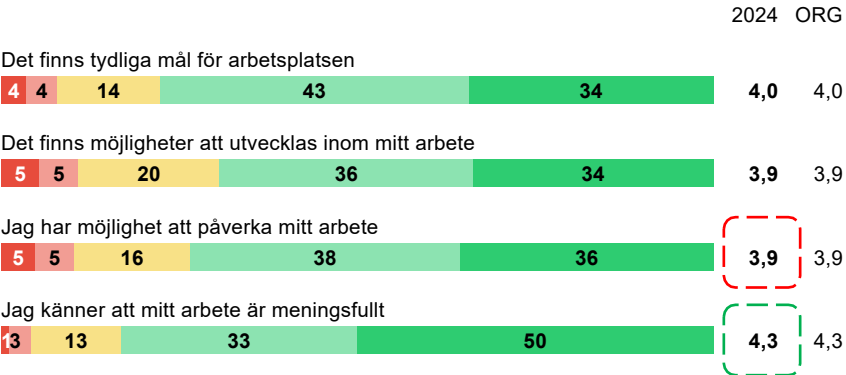
Hur upplever du ditt engagemang?



Om detta område

Riktning och engagemang (OSA) handlar om medarbetarnas känsla av syfte och motivation i arbetet. Genom att medarbetarna känner att deras arbete är meningsfullt och att de bidrar till arbetsplatsens mål, skapas en positiv arbetsmiljö som främjar både välmående och prestation.

Följdfrågor



Sammanfattning

eNPS för 2024 ligger på -11 vilket är ett ok resultat och talar för att det finns vissa utmaningar.

HME tar två steg framåt från 76 2023 till 78 2024 vilket anses som ett bra värde. Motivation backar dock tre enheter och når ett lite lägre värde på 74.

Ledarskapet (HME) fungerar mycket väl och får mycket goda betyg.

Inkludering och diskriminering ser på det stora hela bra ut, men området är ett ständigt utvecklingsområde.

En majoritet anser att det på det stora hela finns goda möjligheter till **kompetensutveckling och lärande**, främsta utmaningen är möjlighet att byta arbetsuppgifter, ansvarsområde eller roll.

Medarbetarna upplever en **trygg och säker arbetsmiljö**.

Gällande **OSA** visar resultatet generellt sett att de fyra delområdena fungerar väl, i synnerhet finns det ett högt engagemang. Det finns dock vissa utmaningar inom OSA och enligt analysen bör följande främst prioriteras för att öka nöjdheten ytterligare:

- *Arbetsätt* – **rutiner och arbetsätt**. Samtala kring *vad* är som är otydligt, konsekvenser, vad som behöver utvecklas och vart vill vi nå?
- *Gemenskap och kultur* – generellt sett höga resultat, **konflikter** behöver hanteras där de förekommer.
- *Hälsa och välmående* – inga prioriterade frågor men **arbetsbelastning** har stor betydelse för helhetsupplevelsen kring hälsa och välmående.
- *Riktning och engagemang* – **möjlighet att påverka arbetet** en prioriterad fråga men ett ganska högt medelvärde; att arbetet upplevs som **meningsfullt** är en styrka.

Uppföljning arbetsmiljöindikatorer 2024



Redovisade indikatorer

- Anställda statistik, ledartäthet, andel heltid
- Personalomsättning
- Sjukfrånvaro
- Tillbud och arbetsskador
- Medarbetarenkät
- Friskvårdsbidrag



Anställda, ledartäthet, andel heltid

Antal anställda i genomsnitt	181(189 st, 2023)
Antal anställda 2412	186 (191 st, 2023)
Visstidsanställda	7
Tillsvidareanställda	179
Andel män	31,5%
Andel kvinnor	68,5%
Medelålder	45 år
Antal chefer	19
Män	5
Kvinnor	14
Ledartäthet genomsnitt	10,2 per/chef
Andel heltid	98,9%

Personalomsättning

	2024	2023	2022
Miljöförvaltningen totalt	6,1%	17,4%	14,1%
Malmö stad totalt	8,4%	9,8%	11,1%

Sjukfrånvaro 2024

	2024	2023	2022
Livsmedelskontroll	4,54%	3,80%	4,39%
Miljö och hälsoskydd	4,41%	4,05%	3,23%
Verksamhetsstöd	2,04%	2,05%	2,35%
Miljöstrategiska	2,33%	2,39%	4,27%
Miljöförvaltningen tot.	3,32%	3,26%	3,60%
Män	2,14%	2,21%	2,76%
Kvinnor	3,89%	3,74%	4,00%
Malmö stad tot.	6,54%	6,65%	7,19%

Tillbud och arbetsskador

	Tillbud	Arbetsskador	Riskobservationer
2024	21	3	0
2023	22	4	5
2022	14	7	0
2021	16	5	0

Medarbetarenkät - HME

HME=Hållbart medarbetarengagemang

	Motivation	Ledarskap	Styrning	Totalt
2024	74	83	76	78
2023	77	78	73	76
2022	78	80	74	77
2021	77	80	70	76

Medarbetarenkät - arbetsmiljö

OSA = organisatorisk och social arbetsmiljö

Trygg och säker arbetsmiljö	4,3
Arbetssätt	3,6
Gemenskap och kultur	4,0
Hälsa och välmående	3,6
Riktning och engagemang	4,2

Friskvårdsbidrag

2024

Ca 180 medarbetare tog del av friskvårdsförmånen
352 000 betalades ut

2023

Ca 170 medarbetare tog del av friskvårdsförmånen
306 637 kr betalades ut

2022

Ca 138 medarbetare tog del av friskvårdsförmånen
195 000 kr betalades ut

Nyttjande av företagshälsovård

- Vi har bytt leverantör den 1 juli 2024 och har därför tyvärr inte tillgång till detaljerad statistik.
 - Stöd i rehabilitering samt förebyggande stödsamtal för medarbetare är det vi framförallt använder.
- Kostnaden för nyttjande av företagshälsovård 2024 är 165 000 kr
 - 2023 var kostnaden 656 000 kr (arbetsmiljökartläggningar gjordes)
 - 2022 var kostnaden 280 000 kr.

Årsanalys miljönämnden 2024



Innehåll årsanalys

- ⌘ Utveckling av verksamheten
- ⌘ Uppföljning av arbetet med prioriteringar
- ⌘ Uppföljning och bedömning av bidragen till KF-målen
- ⌘ Ekonomisk utveckling under året
- ⌘ Projektsammanställning, bilaga 1

Utveckling av verksamheten

- ⌘ Exploateringstakten påverkar ärendemängden, minskat ärendeinflöde inom förorenade områden
- ⌘ Minskade intäkter, livsmedelskontroll och förorenade områden
- ⌘ Personalomsättning, 6,1 procent halverats i förhållande till 2023
- ⌘ Klimatomställning och klimatanpassning. Innovativa arbetssätt inom staden för ett mer hållbart Malmö. 38 externfinansierade projekt, 6 inskickade ansökningar.
- ⌘ Fairtrade – Hållbarhetscertifiering av Eurovision

Kommunfullmäktigemålen

∞ Åtta av tio mål bedöms som helt uppnådda under året

∞ Två mål bedöms som delvis uppnådda

- Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv
- Malmö stad ger en god och likvärdig service

Ekonomisk utveckling under året

1380

Resultat per verksamhet

Resultatenhet	Nettokostnad	Kommunbidrag	Resultat 2024
Miljönämnd	339	0	339
Verksamhetsstöd	- 2 678	4 260	1 582
Miljöstrategiska avdelningen	- 45 504	44 005	- 1 499
Avdelningen för miljö- och hälsoskydd	- 20 871	20 492	- 379
Avdelningen för livsmedelskontroll	- 13 416	14 753	1 337
Totalt	- 82 130	83 510	1 380

Nettokostnaderna minskade med 2,3 procent jämfört med föregående år
Nettokostnaden är intäkter minus kostnader som finansieras med nämndens kommunbidrag

Externfinansierade projekt 2024

Kostnadsbudget, projekt 2024	Utfall kostnader projekt 2024	Budget medfinansiering av projekt 2024	Utfall medfinansiering av projekt 2024
20 178	19 652	5 164	5 789

Budgeterad medfinansieringsgrad

25,6 procent

Utfall medfinansieringsgrad

29,5 procent

Tryggare Malmö

Samordnad tillsyn för ett rättvist och tryggt Malmö

För Malmö och planeten



EN MER JÄMLIK STAD

Malmö stad arbetar för att stärka
det förebyggande arbetet och
minska brottsligheten

För Malmö och planeten



MILJÖFÖRVALTNINGEN

Samordnad tillsyn inom Tryggare Malmö 2024

För ett rättvist och tryggt Malmö

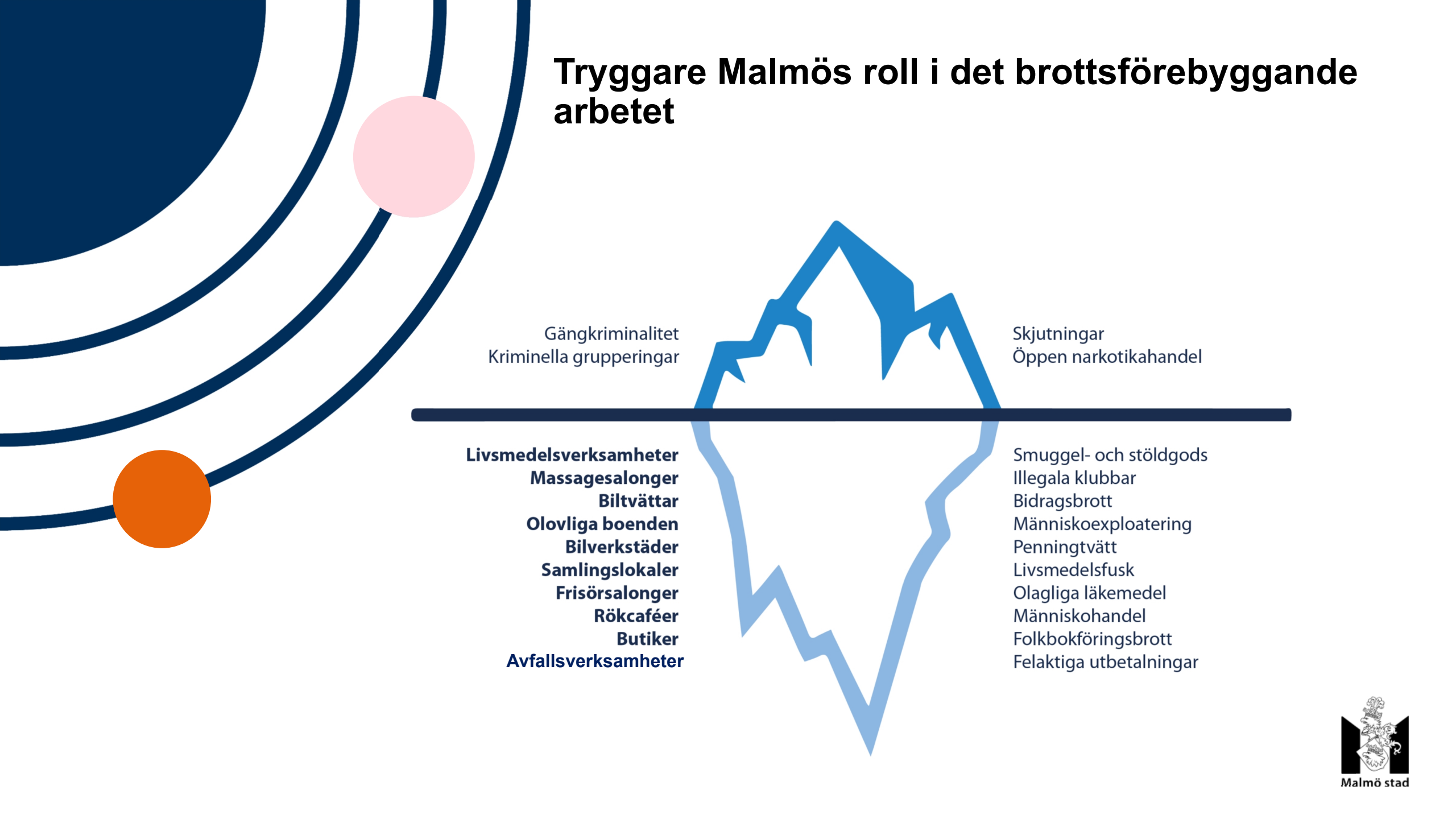
Antagen av miljönämnden: ÅÅÅÅ-MM-DD

Diarienummer: MN-2024-11758

Rapportnummer: X/ÅÅÅÅ



Tryggare Malmös roll i det brottsförebyggande arbetet



Gängkriminalitet
Kriminella grupperingar

Skjutningar
Öppen narkotikahandel

Livsmedelsverksamheter
Massagesalonger
Biltvättar
Olovliga boenden
Bilverkstäder
Samlingslokaler
Frisörsalonger
Rökcaféer
Butiker
Avfallsverksamheter

Smuggel- och stöldgods
Illegala klubbar
Bidragsbrott
Människoexploatering
Penningtvätt
Livsmedelsfusk
Olagliga läkemedel
Människohandel
Folkbokföringsbrott
Felaktiga utbetalningar

Fokusområden

Övergripande fokus i samtliga branscher:

- identifiera indikatorer om människohandel och människoexploatering
- välfärdsbrottslighet för att kunna tipsa vidare till berörda myndigheter

Områden för tillsyn:

- Samlingslokaler/svartklubbar/rökcaféer
- Detaljhandeln
- Livsmedelsfusk/grossister/restauranger/butiker
- Hygieniska behandlingslokaler
- Olovliga boenden
- Illegal avfallshantering och avfallstransporter (bygg- och rivningsavfall)
- Fordonsverkstäder/tvättar

Arbetat både tematiskt och geografiskt





Tillbakablick 2024 – våra åtgärder

- 52 ansökningar om utdömande av vite på sammanlagt 1 457 000 kronor
- 21,7 ton osäkra livsmedel stoppades
- 22 åtalsanmälningar
- 190 föreläggande om förbud eller åtgärd
- 48 beslut om sanktionsavgift på sammanlagt 621 000 kronor samt
- 35 tips om välfärdsbrott eller människoexploatering.



Tillbakablick 2024 – gemensamma åtgärder

- Utdömande av vite på sammanlagt 7 240 000 kronor
- Byggsanktionsavgifter på över 5 000 000 kronor
- 22 förbud i lokaler och verksamheter enligt lagen om skydd mot olyckor
- 48 olovliga bostäder och 13 samlingslokaler som upphört
- 18 utredda fall om misstänkta felaktiga utbetalningar kopplade till myndighetsgemensamma insatser.

Reflektioner

- Malmös industriområden
- Företag som brottsverktyg
- Delgivning – rättssäkerhet och effektivitet
- Åtalsanmälningar – en effektiv åtgärd?
- Otillräckliga resurser hos statliga myndigheter

Frågor?

För Malmö och planeten

Årsrapport externfinansierade projekt 2024

Miljönämnden 28 feb 2025

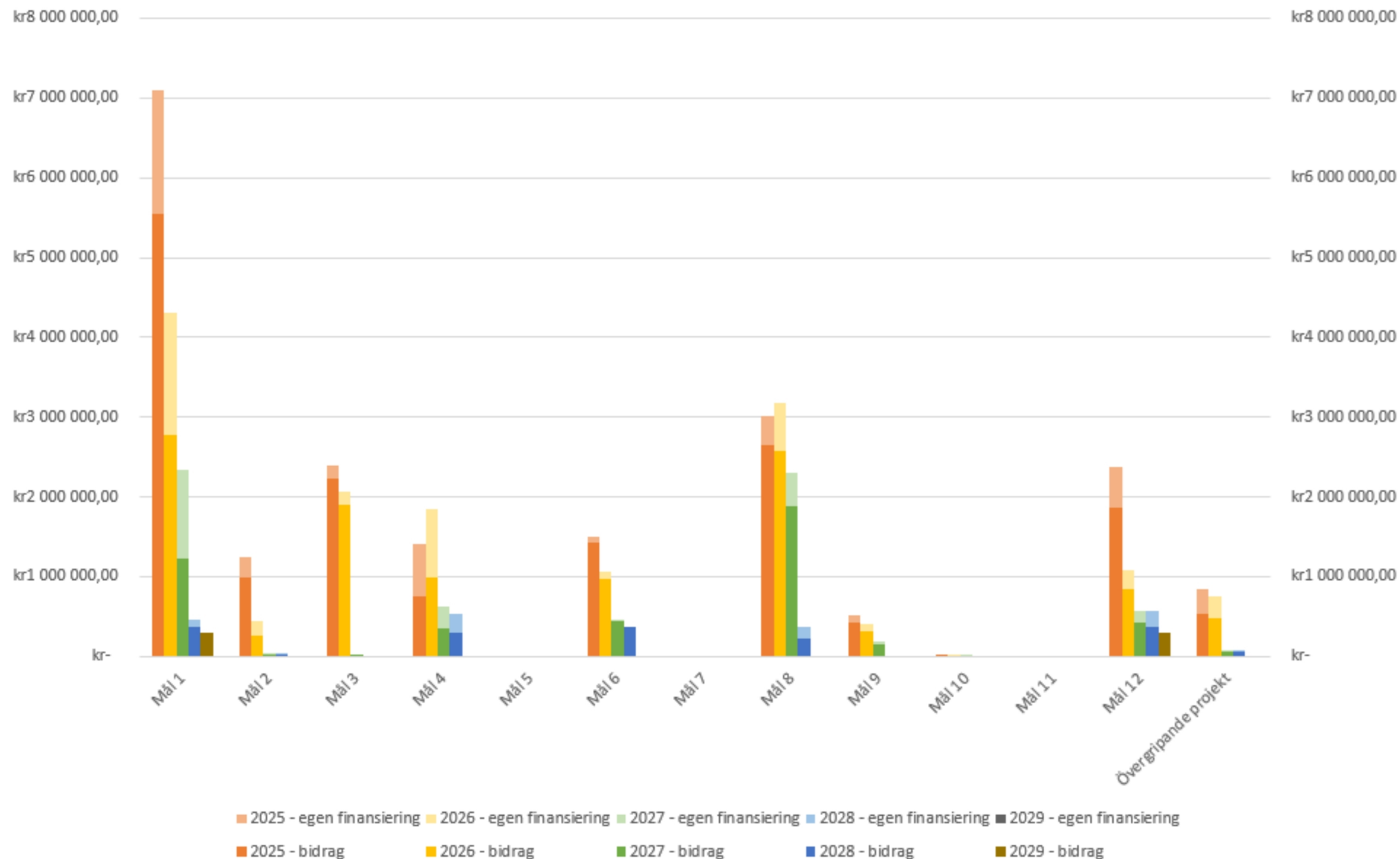
Externfinansierade projekt 2024

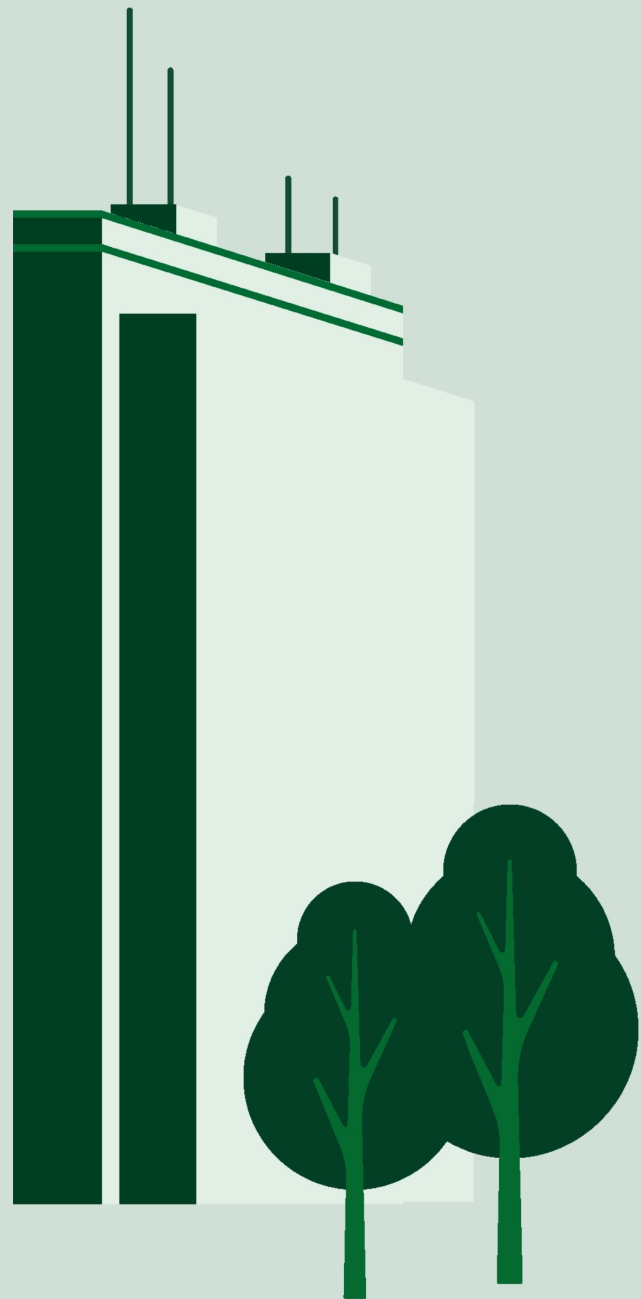
- 2024 deltog miljöförvaltningen i 37 externfinansierade projekt, varav 6 avslutades under året
- Sammantaget har 17 369 000 kr tillförts förvaltningen, motsvarande 34% av MSAs kostnader
- Andra förvaltningar i staden har fått tillgång till ca 7,7 mkr tack vare ansökningar som miljöförvaltningen lett eller stöttat

Projektnamn	Bidrag Miljöförvaltningen (kr)	Bidrag andra förvaltningar i Malmö stad (kr)	Ange vilka förvaltningar
NZC Pilot <u>Cities</u>	9 297 750	2 087 250 & 460 000	FGK, SBK
<u>WisBiM</u>	305 100	151 800	KF (Malmö museum)
Schoolfood4change	2 817 000	760 000	SEF (Malmö skolrestauranger)
Från parkeringshus till mobilitetsnoder	995 077	615 200 & 100 974	FGK, SBK
<u>Circular Economy Office</u>	1 836 600	1 100 000	STK (upphandling)
Malmö Energy Lab	747 000	175 000	FGK
BRAVE	2 064 299	332 920	SEF (Stadsfastigheter)
STRIVE	360 000	1 936 000	FGK

Tabell 1. I åtta projekt ingår andra förvaltningar än miljöförvaltningen som partner och mottagare av externa bidrag. Sammanlagt har runt 7,7 mkr kommit andra förvaltningar till del.

Projektfinsiering per miljöprogramsmål 2025-2029





Tack

Ekonomi

Projektperiod	Totala projektkostnader (SEK)	Externa finansiärer	Extern finansiering till totala projektkostnader (%)
2024.11.01– 2025.04.30	385 280	Europeiska <u>SocialFonden</u> (ESF)	54
Projektpartners: -			
Miljöförvaltningens projektkostnader (SEK)	Extern finansiering till miljöförvaltningens projektkostnader (SEK)	Miljöförvaltningens egen medfinansiering (SEK)	Övrig medfinansiering (SEK)
385 820	208 051	177 229	-

Ekonomiavvikelser från ursprunglig projektplan: Inga avvikelser

Verksamhetsavvikelser från ursprunglig projektplan: Inga avvikelser

