



## Samverkansgruppen

## Protokoll

**Sammanträdesdatum** 2024-08-21  
**Plats** Sessionssalen  
**Klockan** 13.00-15.00

### Arbetsgivarparter

Rebecka Persson, förvaltningsdirektör, ordförande  
Anna Colliander, HR-chef  
Marko Mäkelä, HR konsult  
Gunnar Blomé (under punkten Rekrytering av enhetschef vid enheten hälsoskydd)

### Saco

Rasmus Fredriksson

### Vision

Christel Olsson  
Chatrine Friman Henriksson

### Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

## § 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll från samverkan 2024-06-12 och extra samverkan 2024-07-04 är justerade och lades till handlingarna.

## § 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

**Aktuellt från förvaltningsdirektören, information och dialog**

Miljödirektören informerade om följande:

- Sommaren har varit relativt lugn och verksamheten har fungerat väl på förvaltningen under semesterperioden. Just nu pågår förberedelserna till höstens första nämndsammanträde den 28 augusti.
- Förvaltningens ledningsgrupp har haft en heldag där man har fortsatt dialogen kring ledningsgruppens uppdrag, syfte och samarbetsformer. Även förvaltningens årsplanering var med på agendan.
- Samtliga chefer på förvaltningen ska genomgå Malmö stads gemensamma ledarskapsutbildning "Utvecklande ledarskap" under 2025. Två ledarskapsdagar för förvaltningens chefer är planerade till den 22-23 oktober. Ledarskapet är en prioriterad fråga men även vikten av att fortsätta utveckla vårt medarbetarskap betonades. Något som förvaltningen avser att arbeta vidare med.

Slutligen önskade miljödirektören ett fortsatt gott samarbete i samverkansgruppen där vi är lösningorienterade och arbetar framåttriktat.

### § 3 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

**Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar**, se bilaga 1.

Arbetsgivaren redovisade en förteckning över vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen enligt bilaga 1.

#### **Rekrytering av enhetschef vid enheten för hälsoskydd**, information och dialog

Gunnar Blomé informerade om planerna framåt för enheten hälsoskydd då nuvarande enhetschef David Lindsjö kommer att sluta sin anställning. Avsikten är att inte gå för fort fram med en rekryteringsprocess utan att i ett första steg se över och starta en dialog med medarbetarna på enheten om vilka behov som finns och parallellt utforska möjligheterna till en tillfällig intern lösning för att ersätta behovet av ledarskap för enheten. En överenskommelse har också gjorts med David om att genomföra medarbetarsamtal med samtliga medarbetare på enheten innan han slutar. Gunnar återkommer med mer information. Gällande tillsättning av tillfällig chef för enheten kan det bli aktuellt med ett extra samverkansmöte i närtid.

#### **Uppföljning av ny flexitidöverenskommelsen**, information och dialog

I samband med att den nya flexitidöverenskommelsen infördes beslutades att vid lämplig tidpunkt genomföra en uppföljning av hur den nya flexramen fungerade för verksamheten. Dialog fördes om hur och när uppföljningen ska genomföras. Beslutades att så snart som möjligt med hänsyn tagen till kommande medarbetarenkät att genomföra en förvaltningsgemensam uppföljning. HR har i uppdrag att ta fram och genomföra undersökningen. Saco framför vikten av att undersökningen utformas så att det går att sortera ut inkomna svar utifrån om förändringen av flexram har haft en faktisk påverkan för den svarande. Detta för att samverkansgruppen, i utvärderingen av inkomna svar, tydligt ska kunna bedöma effekten av förändringen på medarbetarnas möjligheter att kombinera arbete och fritid.

#### **Distansavtal**, information och dialog

Vid föregående samverkansmöte informerade arbetsgivaren om införandet av distansavtal. I införandet ingick information och dialog på arbetsplatsträffar med samtliga medarbetare. HR deltar och informerar om distansavtal på avdelningen för livsmedelskontroll, avdelningen för miljö och hälsoskydd och verksamhetsstödet. På miljöstrategiska avdelningen informerar cheferna själva.

### § 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

#### **Tillbudsanmälningar från IT-stödet Agera**, information och dialog

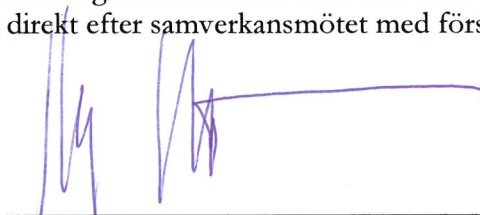
Arbetsgivaren informerade om de tillbud och arbetsskador som registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet. Totalt ett (1) tillbud har rapporterats sedan senaste samverkanmötet.

#### **Friskfaktorer sunt arbetsliv**, information och dialog

Vid förra samverkansmötet informerade Anna Colliander om arbetet med friskfaktorer och informerade om den utbildning; "friskfaktorsteget" som sunt arbetsliv erbjuder med fokus på hur man kan lägga upp och genomföra ett arbete med friskfaktorer. Utbildningen genomförs i december. Beslutades då att HR chef samt facklig representant alternativt huvudskyddsombud från förvaltningen ska genomgå utbildningen tillsammans. Huvudskyddsombud och fackliga representanter ska utse vem som ska gå utbildningen tillsammans med HR-chef. Samverkansrepresentanterna återkommer direkt efter samverkansmötet med förslag på representant.




Rebecka Persson, ordförande



Marko Mäkelä, protokoll

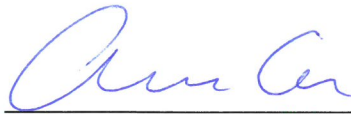
Justeras



---

Rasmus Fredriksson, Saco

Justeras



---

Christel Olsson, Vision



Anställningar, förlängningar och avgångar som beviljats i juni/juli månad.

<b>ALK</b>		
Jenny Sjölin	Miljöinspektör/Trygghet och samordnad tillsyn	241001 - TV
Andreas Johansson	Miljöinspektör/Trygghet och samordnad tillsyn	Slutar 240917
<b>EKO</b>		
<b>HR</b>		
<b>KOJ</b>		
Carina Hansson	Sekreterare	Tim 240601-241231
Clara Wickström	Arkivarie	Slutar 241013
Helena Emanuelsson	Vik Stadsjurist	Förlängd t o m 241231
<b>KOM</b>		
Elsa Svedin	Kommunikatör	Studieledig 240815-250613
<b>MHS</b>		
David Lindsjö	Enhetschef	Slutar 240930
Emma Söderlund	Miljöinspektör	FL 240829-250615
Pernilla Fahlstedt	Enhetschef	Fr o m 240901 - TV
<b>MSA</b>		
<b>Förvaltningsledning</b>		