



Samverkansgruppen

Sammanträdesdatum
Plats
Klockan

2023-09-20
Sessionssalen
10-12

Protokoll

Arbetsgivarrepresentanter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande
Anna Colliander, tf HR-chef
Karina Månsson, HR-konsult
Håkan Nilsson, ekonomichef §3

Saco

Eva Klamméus
Rasmus Fredriksson

Vision

Christel Olsson
Åsa Thorné

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn (Saco)

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och kommer att läggas ut på Komin.

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningschefen, information och dialog

Miljödirektören inleder med att konstatera att delaktighetssamtalen som arbetsgivaren bjudit in till gällande höstens verksamhets- och organisationsöversynen på förvaltningen, nu är igång. Vid delaktighetssamtalen deltar miljödirektör och HR-chef tillsammans med representanter från både Saco och Vision och alla är överens om att det är mycket givande att delaktighetssamtalen hålls tillsammans och att det är bra att få in synpunkter direkt från medarbetarna.

”Verksamhets- och organisationsöversyn” kommer att vara en stående punkt i samverkan så länge det behövs. Syftet med översynen är som tidigare meddelats ~~en~~ en ekonomi i balans och en fungerande organisation som svarar mot stadens och miljöförvaltningens behov, mål och uppdrag.

Flexöverenskommelse på miljöförvaltningen och den kommande förändringen av dygnsvila, information och dialog

Arbetsgivaren har tidigare informerar om EU-direktivet angående dygnsvila som innebär att dygnsvilan ska vara 11 timmar per 24 timmars period. Vi har idag 19 timmar i vår flexram (05.00-24.00) och detta måste justeras till 13 timmar.

Arbetsgivaren påminner om att det handlar om en skyddslagstiftning som bland annat finns till för att vi inte ska arbeta för mycket och för långa dagar.

Saco och Vision har ombetts att hjälpa till med att fundera och komma med förslag på hur vi ska förlägga de 13 timmarnas flexram från och med 1 oktober.

Arbetsgivaren kommer att ta ut statistik för flexstämplingar för att se vilken som är den vanligast tiden att stämpla in på morgon och kväll och återkommer i ärendet.

Samverkansgruppen är överens om att det kan vara lämpligt att avstämning av flexid sker 31 januari.

Pågående chefsförordanden, information och dialog

Arbetsgivaren informerar om att Malmö stad kommer att fasa ut tidsbegränsade chefsförordanden. De centrala parterna i Malmö stad är överens om att dialogen kring tidsbegränsade förordnanden förs mellan berörd chef och överordnad chef. Om chef önskar bli företräd för sin fackliga organisation påkallar den fackliga organisationen MBL-förhandling (MBL§12).

§ 3 Personal-, ekonomi- och organisationsfrågor

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar

Arbetsgivaren presenterar en förteckning på vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen.

Vision efterfrågar information angående rekrytering av enhetschef, enheten för förorenade områden och miljödirektören ber att få återkomma i ärendet.

Rekrytering av HR-chef, information och dialog

Annons är publicerad med sista ansökningsdag 2023-09-24. Rekryteringskonsult återkommer med tidplan för rekryteringsprocessen.

Arbetsgivarens förslag till kravprofil, avdelningschef miljö- och hälsoskydd, inför beslut

Rekryteringskonsult har tagit fram ett förslag till kravprofil efter dialog med miljödirektör, Saco och Vision på förvaltningen samt ledningsgruppen. Arbetsgivarens förslag till kravprofil mejlades till samverkansgruppen 2023-09-13.

Efter dialog om formulering i kravprofilen gällande utbildningskrav enas samverkansgruppen om följande formulering: ”akademisk examen motsvarande 180 högskolepoäng inom samhällsvetenskap, teknik, miljö eller naturvetenskap eller annan akademisk utbildning som arbetsgivaren bedömer som relevant för uppdraget”.

Saco och Vision är eniga inför arbetsgivarens beslut.

Kravprofil, enhetschef, kontrollenheten, avdelningen för livsmedelskontroll, inför beslut

Arbetsgivaren mejlade ut förslag till kravprofil 2023-09-05 och efter det att parterna blivit eniga om innehållet så konstaterades att annonsen kunde publiceras och ärendet tas in i dagens protokoll. Saco och Vision konstateras eniga 2023-09-08 inför arbetsgivarens beslut.

Delårsrapport 2023, information och dialog

Arbetsgivaren presenterar miljöförvaltningens delårsrapport 2023.

Uppföljningen av KF-målen i delårsrapporten visar att tre KF-mål delvis går enligt plan samt att två KR-mål går enligt plan. Miljönämnden redovisar ett negativt resultat på 1 550 000 kronor för januari till augusti. Den samlade bedömningen av nämndens olika resultatenheter är dock att underskottet minskar med motsvarande belopp under resterande månader varför miljönämnden prognostiserar ett nollresultat för 2023. I bedömningen har lägre intäkter inom miljö- och hälsoskyddsavdelningen, kundförluster för obetalda årsavgifter för livsmedelskontrollen samt externa bidrag för miljöstrategiska projekt beaktats. Dessa möts av vakanshållning av personal och minskat inköp av bland annat datorer.

Saco har synpunkter på delårsrapporten och menar att det ingenstans i uppföljningen av KF-målet om attraktiv arbetsgivare nämns något om personalomsättningen eller vakanshållningen. Vidare menar Saco att det i uppföljningen av KF-målet om kompetensförsörjning felaktigt står att alla

vakanser som uppstått är tillsatta. Utmaningen med kompetensförsörjningen förklaras av konkurrens från andra arbetsgivare och för få sökande till utbildningar. Bilden är mer komplex menar Saco.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

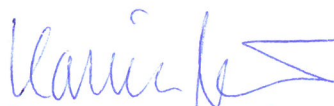
Tillbudsanmälningar från IT-stödet Agera, information och dialog

Arbetsgivaren informerar om de tillbud och arbetsskador som registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet.

Riskbedömning, utökad enhetschef för hälsa och omgivning får utökat uppdrag, information och dialog, se bilaga 1.



Rebecka Persson, ordförande



Karina Månsson, protokoll

Justeras

Justeras



Eva Klamméus, Saco



Åsa Thorné, Vision