



Samverkansgruppen

Sammanträdesdatum
Plats
Klockan

2023-09-01
via mejl

Protokoll

Arbetsgivarrepresentanter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande
Pernilla Hedin, HR-chef
Karina Månsson, HR-konsult

Saco

Eva Klamméus
Rasmus Fredriksson

Vision

Christel Olsson
Åsa Thorné

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn

§1 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

Rekrytering av HR-chef, kravprofil, inför beslut

Rekryteringskonsult har tagit fram ett förslag till kravprofil efter dialog med miljödirektör, Saco och Vision på förvaltningen, ledningsgruppen och HR-direktören i Malmö stad. Arbetsgivarens förslag till kravprofil mejlades till samverkansgruppen 2023-08-25.

Vision framför att HR-chefstjänsten är en tjänst som kan vara väldigt komplicerad och att de gärna ser att HR-chefen vägleder och tar fram verktyg för cheferna inom vår organisation för att utveckla sitt ledarskap och att det då är av hög vikt att HR-chefen besitter erfarenhet som chef.

Även Saco anser att chefserfarenhet ska vara ett krav och inte endast meriterande som det står i kravprofilen.

Arbetsgivaren menar att chefserfarenhet är viktigt men inte avgörande för tjänsten. Krav på chefserfarenheten finns inte heller i arbetsvärderingen för HR-chef, därav ställs inte kravet, det är dock önskvärt.

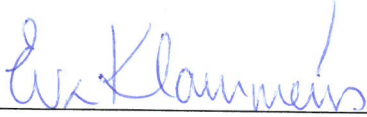
Tidplan och process för rekrytering kommer att mejlas ut till samverkansgruppen.

Saco och Visio är eniga inför arbetsgivarens beslut.



Rebecka Persson, ordförande

Justeras

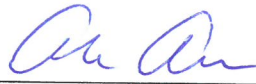


Eva Klamméus, Saco



Karina Månsson, protokoll

Justeras



Christel Olsson, Vision